

Skripsi

**Pengaruh *Goal Difficulty* dan *Goal Specificity* Terhadap Kinerja Individu
dengan Penerapan Skema Insentif Berbasis *Tournament***

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Levina Santoso

12.60.0066

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2016

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh *Goal Difficulty* dan *Goal Specificity* Terhadap Kinerja Individu
dengan Penerapan Skema Insentif Berbasis *Tournament***

Oleh:

Levina Santoso

12.60.0066

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 30 Mei 2016

Pembimbing,

Stephana Dyah Ayu R, SE., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Selasa, 30 Mei 2016 skripsi dengan judul:

Pengaruh *Goal Difficulty* dan *Goal Specificity* Terhadap Kinerja Individu dengan Penerapan Skema Insentif Berbasis *Tournament*

Oleh:

Levina Santoso

12.60.0066

Tim penguji

Clara Susilawati, SE., M.Si. St. Vena Purnamasari, SE., M.Si. Stephana Dyah Ayu R, SE., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Sentot Suciarto A., Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

***Pengaruh Goal Difficulty dan Goal Specificity Terhadap Kineja Individu
dengan Penerapan Skema Insentif Berbasis Tournament***

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 30 Mei 2016

Yang menyatakan,

Levina Santoso

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Dream It, Wish It, Do It”

“Always Do Your Best. What You Plant Now, You Will Harvest Later”

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

Tuhan Yang Maha Esa

Kedua Orang Tuaku

Sahabat dan Teman dalam Hidupku

Almamaterku

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis memanjatkan puji syukur yang sebesar-besarnya kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Goal Difficulty* dan *Goal Spesificity* Terhadap Kinerja Individu dengan Penerapan Skema Insentif Berbasis Tournament”** dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata. Topik ini dipilih karena artibut dari *goal setting*, yaitu *goal difficulty* dan *goal specificity* dapat memberikan dampak pada kinerja bawahan dalam suatu perusahaan. Skripsi ini berhasil menemukan bukti empiris bahwa kinerja tertinggi ada pada individu yang diberi kondisi penetapan tujuan yang sulit dan spesifik dengan pemberian skema insentif berbasis *tournament*. Selain itu hasil dalam penelitian ini juga menunjukkan bahwa terdapat beda kinerja secara signifikan pada individu yang diberi penugasan sulit dan spesifik dengan mudah dan tidak spesifik, namun kinerja tidak beda secara signifikan pada individu yang diberi penugasan sulit dan tidak spesifik dengan individu pada kondisi penetapan tujuan mudah dan spesifik.

Penyusunan skripsi ini tentu saja tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan *support* dari banyak pihak. Oleh sebab itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada:

1. Bapak Sentot Suciarto A., Ph.D selaku kepala Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Soegijapranata Semarang.
2. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.si., Akt., CPMA selaku ketua program studi Akuntansi.
3. Bapak Dr. Sansaloni Butar Butar, SE., M.si., Akt selaku dosen wali yang telah memberikan bimbingan kepada penulis selama masa perkuliahan.
4. Ibu Stephana Dyah Ayu R. SE., M.si. selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
5. Seluruh bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Soegijapranata Semarang yang telah memberikan pembekalan dan mendidik penulis dengan ilmu pengetahuan.
6. Keluarga penulis terutama orang tua penulis, Adrian Santoso, dan Renata Santoso yang telah memberikan dukungan dan juga doa bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi.
7. Teman-teman penulis yang selalu memberi dukungan, semangat, memberi masukan, dan menemani selama pembuatan skripsi ini, Anna Mutiara, Livia Margarita, Hennie Pratiwi, Natalia Cynthia, Marselina Hamijaya, Yonada Kusumaningtyas, dan Erdina Maya.
8. Teman-teman seperjuangan penulis selama masa perkuliahan yang selalu memberi dukungan kepada penulis, Gracyani Handoyo, Vicky Handayani, Jessica Aprilia, Rose Virgine.

9. Yudi yang selalu mendukung, mendoakan, memberi masukan, semangat dan menemani selama pembuatan skripsi ini hingga selesai.
10. Partisipan eksperimen dalam penelitian ini yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengikuti eksperimen yang penulis adakan.

Penulis mohon maaf sekiranya penyajian maupun pembahasan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya dalam bidang Akuntansi Manajemen.

Semarang, 30 Mei 2016

Peneliti

Levina Santoso

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xii
Abstrak.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	6
1.4. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Teori <i>Goal Setting</i>	9
2.2. Skema Insentif	10
2.2.1. Skema Insentif Berbasis <i>Tournament</i>	11
2.3. Kinerja	12
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	13
2.5. Kerangka Pikir	16
2.6. Definisi dan Pengukuran Variabel.....	17

2.6.1. Variabel Independen.....	17
2.6.2. Variabel Dependen	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	19
3.1.1. Obyek Penelitian.....	19
3.1.2. Lokasi Penelitian	19
3.2. Populasi dan Sampel.....	19
3.2.1. Populasi	19
3.2.2. Sampel	19
3.3. Metode Pengumpulan Data	20
3.3.1. Jenis dan Sumber Data	21
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data	21
3.3.3. Alat Pengumpulan Data.....	22
3.3.4. Desain Eksperimen.....	22
3.4. Prosedur Eksperimen.....	23
3.5. Cek Manipulasi.....	26
3.5.1. Cek Manipulasi Skema Insentif Berbasis <i>Tournament</i>	26
3.5.2. Cek Manipulasi Kondisi Kesulitan Tujuan dan Spesifikasi Tujuan.....	28
3.6. Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	29
3.6.1. Uji Validitas Internal	29
3.7. Desain Analisis Data dan Uji Hipotesis	30
3.7.1. Menyatakan Hipotesis	30
3.7.1.1. Perumusan Hipotesis	32
3.7.2. Memilih Pengujian Statistik	31
3.7.3. Menghitung Nilai Statistik.....	31
3.7.4. Mendapatkan Nilai Uji Kritis	31
3.7.5. Interpretasi Hasil.....	31
3.7.5.1. Penerimaan Hipotesis	31

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	33
4.1. Gambaran Umum Partisipan	33
4.2. Hasil Uji Validitas Internal.....	35
4.3. Statistik Deskriptif.....	37
4.4. Pengujian Hipotesis	41
4.4.1. Hipotesis	41
4.5. Analisis Tambahan	45
BAB V PENUTUP.....	48
5.1. Kesimpulan.....	48
5.2. Saran.....	48
5.3. Keterbatasan	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	



Daftar Tabel

Tabel 3.1.: Desain Eksperimen	22
Tabel 3.2.: Cek Manipulasi Skema Insentif <i>Tournament</i>	27
Tabel 3.3.: Cek Manipulasi Kondisi Kesulitan Tujuan dan Spesifikasi Tujuan	28
Tabel 4.1.: Jumlah Partisipan dalam Eksperimen	33
Tabel 4.2.: Proporsi Subjek dalam Masing-masing Sel	34
Tabel 4.3.: Analisis Deskriptif Kinerja	37
Tabel 4.4.: Data Partisipan Eksperimen Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, dan Program Studi pada Tiap Sel.....	39
Tabel 4.5.: <i>Analysis of Variance</i>	42
Tabel 4.6.: Perbandingan <i>Goal Difficulty</i> dan <i>Goal Specificity</i> Terhadap Kinerja Pada Tiap Sel.....	45
Tabel 4.7.: Signifikansi Kondisi Penugasan	47

Abstrak

Bawahan dalam suatu perusahaan yang ikut menetapkan tujuannya yang hendak dicapai, hal ini dapat menimbulkan suatu penerimaan terhadap tujuan yang ditetapkan tersebut. Bawahan yang menerima suatu tujuan akan memiliki motivasi untuk menyelesaikan tujuan tersebut meski penetapan tujuan yang harus dicapai sulit. Locke dalam Yudi (2014) mengemukakan pentingnya peranan penetapan tujuan terhadap kinerja individu. Locke berpendapat bahwa penetapan tujuan yang dapat dilakukan oleh individu itu sendiri akan dapat meningkatkan kinerja mereka. Namun salah satu syarat yang harus dipenuhi adalah adanya insentif yang diberikan. Dengan teori tersebut Locke (1968) berkeyakinan bahwa tujuan yang sulit akan lebih meningkatkan kinerja dibandingkan dengan tujuan yang mudah, dan tujuan yang spesifik akan lebih subjektif dibandingkan dengan tujuan tidak spesifik. Penelitian yang menguji pengaruh penetapan tujuan terhadap kinerja individu dengan pemberian skema insentif *quota* menyatakan bahwa penetapan tujuan berpengaruh terhadap kinerja namun walaupun telah memberikan insentif *quota* hasilnya tidak sesuai dengan teori *goal setting*. Maka dalam penelitian ini mereplikasi penelitian sebelumnya dengan mengganti skema insentif *quota* menjadi *tournament*.

Penelitian ini dilakukan dengan metode eksperimen dengan mengambil sampel mahasiswa Unika Soegijapranata Semarang yang diambil secara acak. Hipotesis dalam penelitian ini diuji dengan uji *analysis of variance* (ANOVA). Hasilnya kinerja tertinggi ada pada individu yang diberi kondisi penetapan tujuan yang sulit dan spesifik dengan pemberian skema insentif berbasis *tournament*.

Kata Kunci: Penetapan Tujuan / *Goal Setting*, *Goal Difficulty*, *Goal Specificity*, Kinerja, Insentif, Skema Insentif Berbasis *Tournament*