

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, Agus. 2001. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions pada Staf Kantor Akuntan Publik*. Surabaya : Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra
- Carpenter, C., and C. Hock. 2008. *The 150-hour requirement's effect on the CPA exam*. United States : The CPA Journal.
- Churiyah, Maziatul. 2010. *Ambiguitas Peran dan Konflik Peran*. Malang didownload dari www.maziatul.com pada 20 April 2013
- Fitriany, Lindawati Gani, dan Agung Nugroho Soedibyo. 2010. *Job Satisfaction on Eksternal Auditor dan Konsultan*. Jakarta: Universitas Indonesia
- Fogarty, T. J., S. Jagdip, K. R. Gary, and K. M. Ronald. 2000. *Antecedents and Consequences of Burnout in Accounting: Beyond the Role Stress Model*. United States : Behavioral Research in Accounting 12: 31–68.
- Furqon, Chairul. 2010. *Hakikat Komunikasi Organisasi*. Bandung : Universitas Pendidikan Indonesia
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jackson, S., and R. Schuler. 1985. *A Meta-analysis and Conceptual Critique of Research on Role Ambiguity and Role Conflict in Work Settings*. England : Organizational Behavior and Human Decision Processes.
- Jogiyanto. 2007. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*, Edisi 2004/2005. Yogyakarta: BPFE.
- Muhammad, Arni. 2001. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Muhammad, Siti Fatimah. 2008. *Effects of Communication on Turnover Intention : A Case of Hotel Employees in Malaysia*. Iowa : Iowa State University
- Murniati, Monika Palupi, dkk. 2013. *Alat-Alat Pengujian Hipotesis*. Semarang. Universitas Katolik Soegijapranata.
- Nobile, John De., John Mc Cormick, dan Katherine Hoekman. 2013. *Organizational Communication and Occupational Stress in Austrakian Catholic Primary Schools*. University of Wollongong
- Novitasari, Ni Nyoman. 2003. *Lampiran Kuesioner Stress Kerja*. Bali : Universitas Udayana
- Paramitha, Novena Mayayu. 2012. *Pengaruh Gaya Hidup Sehat untuk Mengatasi TurnoverIntentions di Akuntan Publik*. Semarang : Universitas Katolik Soegijapranata.
- Pareke, Fahrudin JS. 2004. *Hubungan Keadilan dan Kepuasan dengan Keinginan Berpindah : Peran Komitmen Organisasional sebagai Variable Pemediasi*. Bengkulu : Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu
- Putra, Bonaventura Ridya. 2012. *Job Stressor terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi*. Surakarta: Fakultas Ekonomi
Sebelas Maret
- Rini, Jacinta F. 2002. *Stress Kerja*. didownload dari <http://www.baliusada.com> pada 20 April 2010
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi : Jilid 2*. Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia
- Rohim, Syaiful. 2009. *Teori Komunikasi Perspektif, Ragam dan Aplikasi*. Jakarta: Rineka Cipta

Satria, Dicky. 2010. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Auditor Berpindah melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening*. Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata

Selye, Hans. 2009. *The Stress of Life*. United States : www.thestressoflife.com

Suartana, I. W. 2000. *Anteseden dan Konsekuensi Job Insecurity dan Keinginan Berpindah pada Internal Auditor*. Yogyakarta : Magister Sains Universitas GadjahMada.

Suharyanti, Retno. 2003. *Pengaruh Self Efficacy, Assertiveness dan Self Esteem terhadap Keinginan Auditor Berpindah Kerja dengan Mediasi Tekanan Kerja dan Kepuasan Kerja*. Semarang : Universitas Diponegoro

Suwandi dan Indriarto. 1999. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja serta Job Insecurity terhadap Keinginan Berpindah*. Semarang : Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro

Wirapratama, Danar. 2010. *Pengaruh Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kinerja terhadap Keinginan Auditor untuk Berpindah*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata