

Skripsi

**Komitmen Profesional Dan Orientasi Etika Memediasi Hubungan Antara  
Keuntungan Personal Dengan Manajemen Laba Dan Pengaruh Budaya  
Terhadap Manajemen Laba**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Stephen Sanjaya

12.60.0014

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

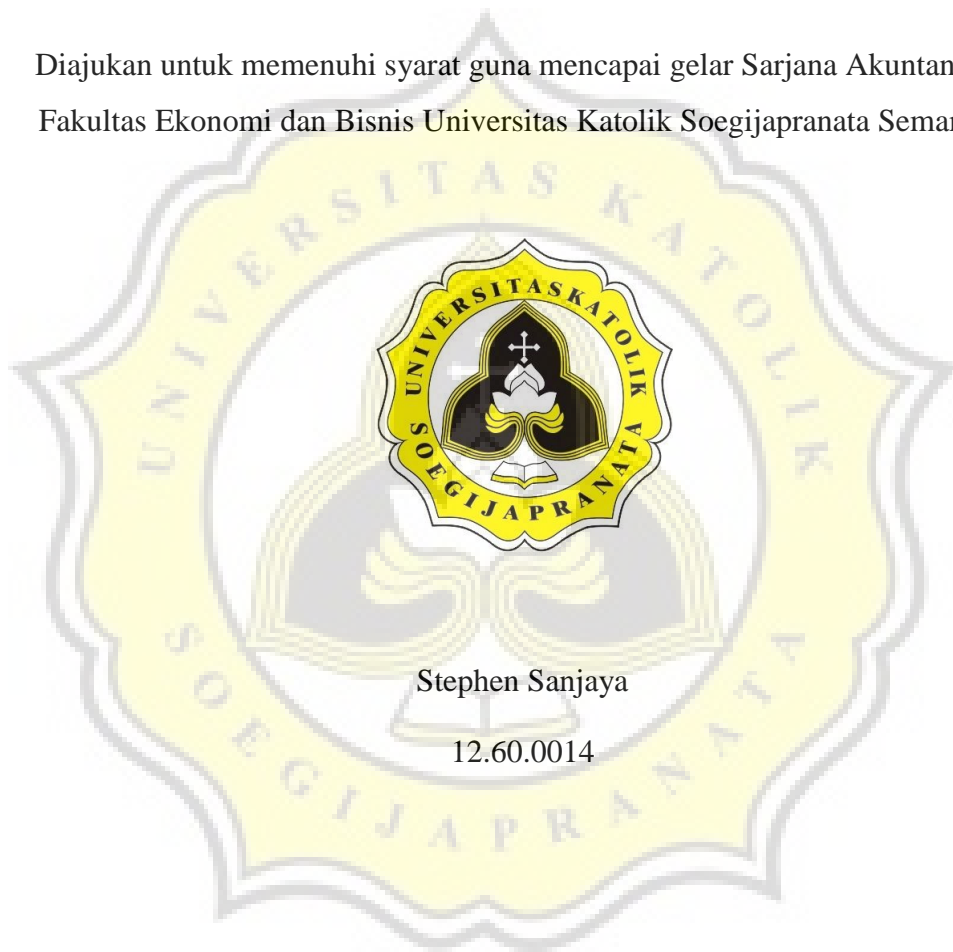
SEMARANG

2016

Skripsi

**Komitmen Profesional Dan Orientasi Etika Memediasi Hubungan Antara  
Keuntungan Personal Dengan Manajemen Laba Dan Pengaruh Budaya  
Terhadap Manajemen Laba**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Stephen Sanjaya

12.60.0014

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG

2016

Skripsi dengan judul :

**Komitmen Profesional Dan Orientasi Etika Memediasi Hubungan Antara  
Keuntungan Personal Dengan Manajemen Laba Dan Pengaruh Budaya  
Terhadap Manajemen Laba**

Oleh:

Stephen Sanjaya

12.60.0014

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 2 Mei 2016

Pembimbing

Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 18 Mei 2016 skripsi dengan judul:

**Komitmen Profesional Dan Orientasi Etika Memediasi Hubungan Antara  
Keuntungan Personal Dengan Manajemen Laba Dan Pengaruh Budaya  
Terhadap Manajemen Laba**

Oleh:

Stephen Sanjaya

12.60.0014

Tim Penguji

(St. Dyah Ayu R, SE., M.Si) (Ranto Sihombing, SE., M.Si) (Dr. Monika Palupi Murniati)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata

Sentot Suciarto Athanasius, Ph. D

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**Komitmen Profesional Dan Orientasi Etika Memediasi Hubungan Antara  
Keuntungan Personal Dengan Manajemen Laba Dan Pengaruh Budaya  
Terhadap Manajemen Laba**

Adalah benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranta.

Semarang, 18 Mei 2016

Yang menyatakan,

Stephen Sanjaya

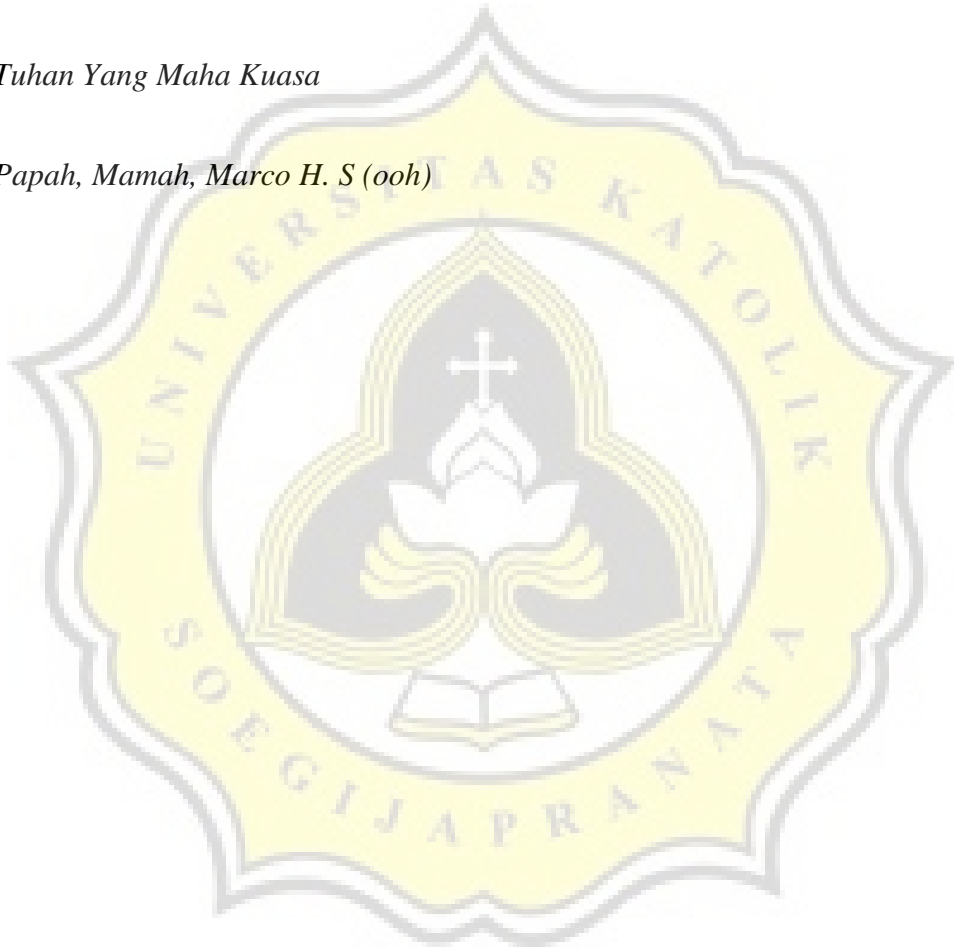
## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Think Positive and Believe In God”

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

*Tuhan Yang Maha Kuasa*

*Papah, Mamah, Marco H. S (ooh)*



## ABSTRAKSI

Manajemen laba adalah suatu teknik manajemen yang digunakan oleh manajer untuk mengelola laba yang ditampilkan dalam laporan keuangan perusahaan. Motivasi manajemen laba muncul karena adanya peluang yang memberikan keuntungan personal bagi manajer. Pada penelitian Greenfield *et al* (2008) terdapat 2 variabel yang memediasi hubungan antara keuntungan personal dengan manajemen laba yaitu komitmen profesional dan orientasi etika. Penelitian ini mereplikasi penelitian milik Greenfield *et al* (2008) dan juga mengembangkan penelitian tersebut dengan menambahkan variabel budaya (Doorn, 2013). Partisipan dalam penelitian ini adalah mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang dikondisikan sebagai accounting manager sebuah perusahaan manufaktur yang mampu mengambil suatu keputusan berkaitan dengan penyusunan laporan keuangan perusahaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah *partial least square*. Hasil analisis data menunjukkan bahwa komitmen profesional memediasi hubungan antara keuntungan personal dengan manajemen laba. Kemudian untuk orientasi etika, hanya relativisme yang memediasi hubungan antara keuntungan personal dengan manajemen laba dan hanya *uncertainty avoidance* yang berpengaruh terhadap manajemen laba.

Kata kunci : manajemen laba, keuntungan personal, komitmen profesional, orientasi etika, budaya.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Komitmen Profesional Dan Orientasi Etika Memediasi Hubungan Antara Keuntungan Personal Dengan Manajemen Laba Dan Pengaruh Budaya Terhadap Manajemen Laba”.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan dan masukan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Sentot Suciarto A, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin maupun kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
2. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini baik dengan meluangkan waktu serta memberikan masukan dan saran.
3. Ibu Stephana Dyah Ayu R. SE., M.Si., Akt dan Bapak Ranto P. Sihombing SE., M.Si., CSRS selaku dosen penguji yang memberikan masukan serta saran dalam penyusunan skripsi ini.
4. Keluarga yang tidak pernah berhenti memberikan semangat maupun doa agar dapat menyelesaikan studi.
5. Teman-teman penulis : Kris, Wilson, Elen, dan Rendy yang selalu menemani sejak semester 1 sampai sekarang dan juga teman-teman HMPSA 2014-2015



yang memberikan semangat agar dapat segera menyelesaikan penulisan skripsi ini.

6. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan oleh penulis satu per satu atas bantuannya sehingga penulisan skripsi ini dapat selesai, penulis mengucapkan terima kasih atas dukungan dan doanya.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.



Semarang, 18 Mei 2016

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan .....	v
Abstraksi .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel .....	xiii
Daftar Lampiran .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	5
1.4 Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>7</b>
2.1 Manajemen Laba.....	7
2.2 Komitmen Profesional .....	8

2.3 Orientasi Etika.....	9
2.4 Keuntungan Personal .....	9
2.5 Budaya .....	10
2.6 Hipotesis.....	12
2.6.1 Hubungan keuntungan personal, komitmen profesional, dan manajemen laba.....	12
2.6.2 Hubungan keuntungan personal, orientasi etika, dan manajemen laba ..	13
2.6.3 Hubungan budaya dan manajemen laba.....	15
2.7 Kerangka Pikir .....	16
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>17</b>
3.1 Definisi dan Pengukuran Variabel .....	17
3.1.1 Orientasi Etika.....	17
3.1.2 Komitmen Profesional .....	18
3.1.3 Keuntungan Personal .....	19
3.1.4 Budaya .....	19
3.1.5 Manajemen Laba.....	19
3.2 Obyek dan Lokasi Penelitian .....	20
3.3 Populasi dan Sampel .....	20
3.4 Desain Eksperimen.....	20
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	22
3.5.1 Jenis dan Sumber Data .....	22

3.5.2 Teknik Pengumpulan Data .....	22
3.5.3 Alat Pengumpulan Data .....	22
3.5.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	23
3.6 Desain Analisis Data / Uji Hipotesis.....	25
<b>BAB IV HASIL ANALISIS .....</b>	<b>26</b>
4.1 Gambaran Umum Partisipan .....	26
4.2 Statistik Deskriptif .....	26
4.3 Uji Validitas Internal Desain Eskperimen.....	30
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	32
4.5 Uji Hipotesis .....	34
4.5.1 Hasil Hipotesis 1 .....	34
4.5.2 Hasil Hipotesis 2a .....	35
4.5.3 Hasil Hipotesis 2b .....	35
4.5.4 Hasil Hipotesis 3 .....	36
4.6 Pembahasan.....	37
4.6.1 Pembahasan Hipotesis 1 .....	38
4.6.2 Pembahasan Hipotesis 2a .....	40
4.6.3 Pembahasan Hipotesis 2b.....	41
4.6.4 Pembahasan Hipotesis 3.....	43
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>45</b>
5.1 Kesimpulan .....	45

5.2 Keterbatasan Penelitian dan Penelitian Selanjutnya .....	46
5.3 Saran Penelitian.....	46
Daftar Pustaka .....	48



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pengelompokan Orientasi Etika.....	18
Tabel 3.2 Desain Eksperimen .....	22
Tabel 4.1 Hasil Uji Beda Komitmen Profesional, Idealisme, Relativisme, <i>Uncertainty Avoidance</i> , <i>Individualism</i> , dan Manajemen Laba Berdasarkan Jenis Kelamin, Umur, Sekolah, Dan Jurusan.....	27
Tabel 4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	32
Tabel 4.3 Hasil Hipotesis 1 .....	34
Tabel 4.4 Hasil Hipotesis 2a Orientasi Etika Idealisme.....	35
Tabel 4.5 Hasil Hipotesis 2b Orientasi Etika Relativisme.....	36
Tabel 4.6 Hasil Hipotesis 3 .....	36
Tabel 4.7 Hasil Uji Beda Manajemen Laba, Komitmen Profesional, Idealisme, Dan Relativisme Berdasarkan Keuntungan Personal.....	37

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	51
Lampiran 2 : Hasil Input Data.....	59
Lampiran 3 : Statistik Deskriptif.....	74
Lampiran 4 : Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	113
Lampiran 5 : Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Pada Hipotesis 1 dan 3 .....	117
Lampiran 6 : Hasil Uji Hipotesis 1 Dan Hipotesis 3.....	119
Lampiran 7 : Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Pada Hipotesis 2a.....	120
Lampiran 8 : Hasil Uji Hipotesis 2a.....	123
Lampiran 9 : Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Pada Hipotesis 2b.....	124
Lampiran 10 : Hasil Uji Hipotesis 2b .....	127