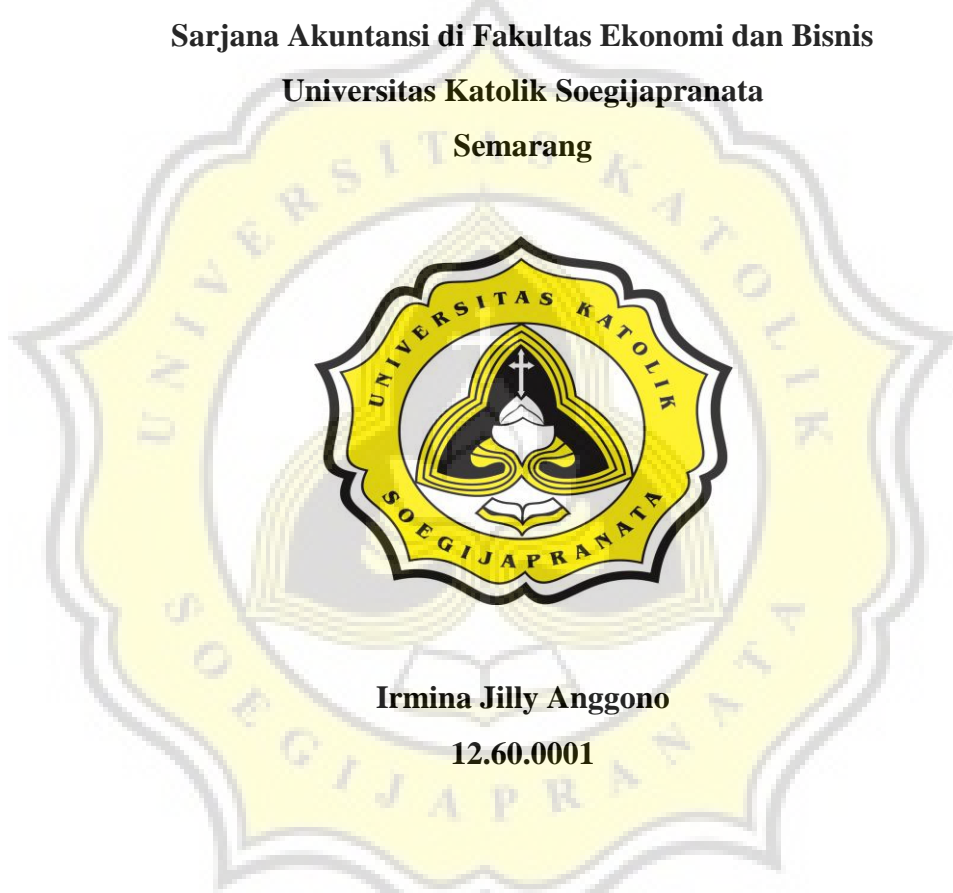


**Skripsi**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KEPUASAN KARIR DENGAN VARIABEL MODERASI  
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang**



**Irmina Jilly Anggono  
12.60.0001**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JURUSAN AKUNTANSI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2016**

**Skripsi dengan judul:**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KEPUASAN KARIR DENGAN VARIABEL MODERASI  
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL**

**Oleh :**

**Irmina Jilly Anggono**

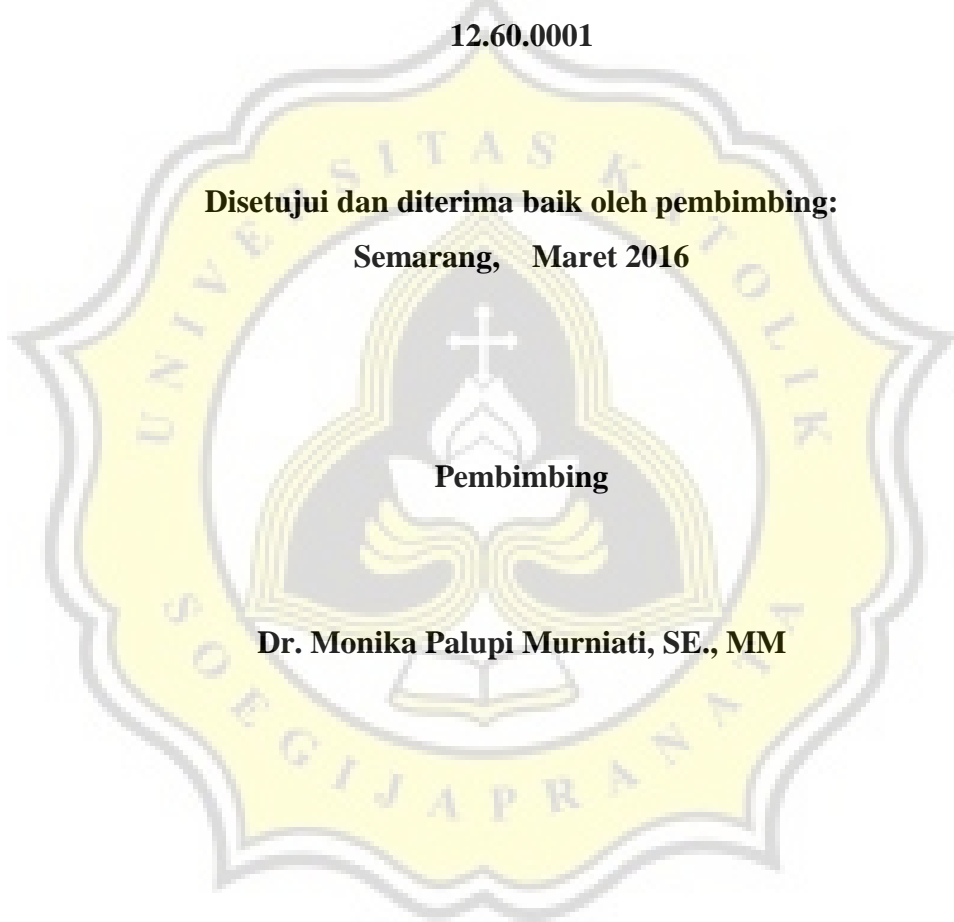
**12.60.0001**

**Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:**

**Semarang, Maret 2016**

**Pembimbing**

**Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM**



**Telah diterima dan disahkan oleh Panitia Penguji Pada :**  
**Semarang, 2016 skripsi dengan judul:**  
**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL**  
**TERHADAP KEPUASAN KARIR DENGAN VARIABEL MODERASI**  
**GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL**

**Oleh :**  
**Irmina Jilly Anggono**  
**12.60.0001**

**Tim Penguji**

**Mengetahui,**  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Sentot Suciarto A, PhD**

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

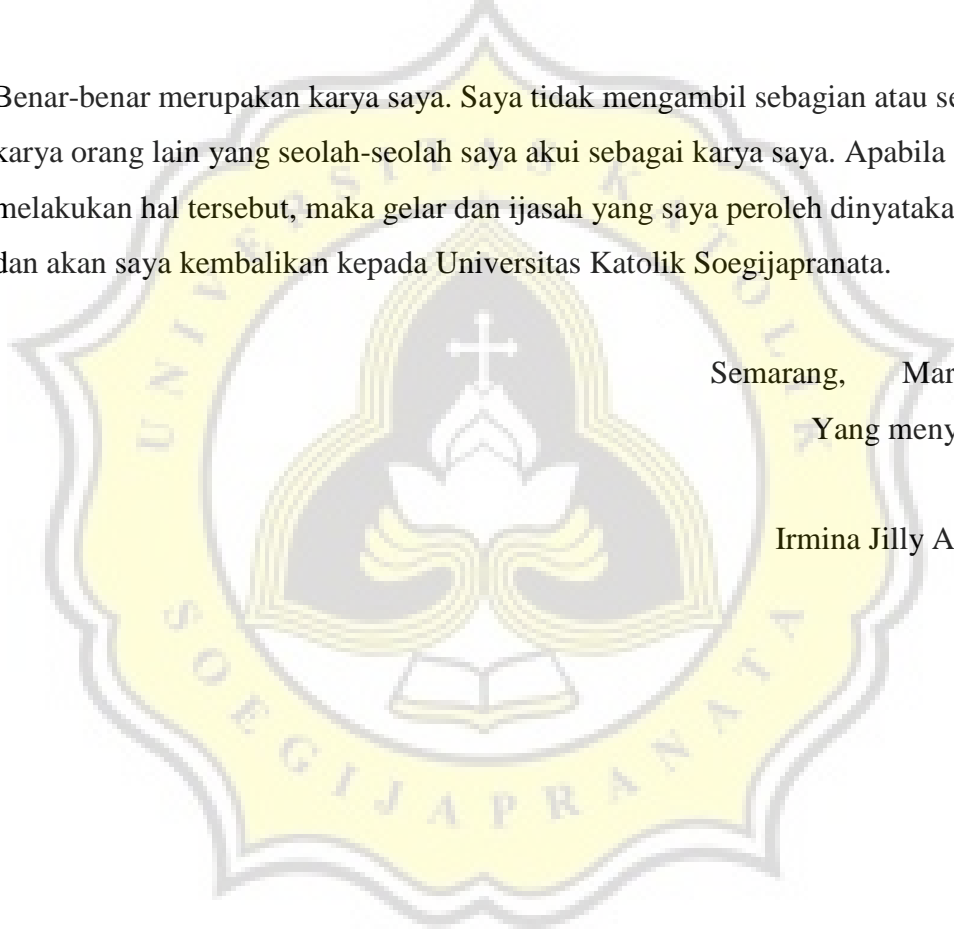
### **HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KARIR DENGAN VARIABEL MODERASI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, Maret 2016

Yang menyatakan,

Irmina Jilly Anggono



## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

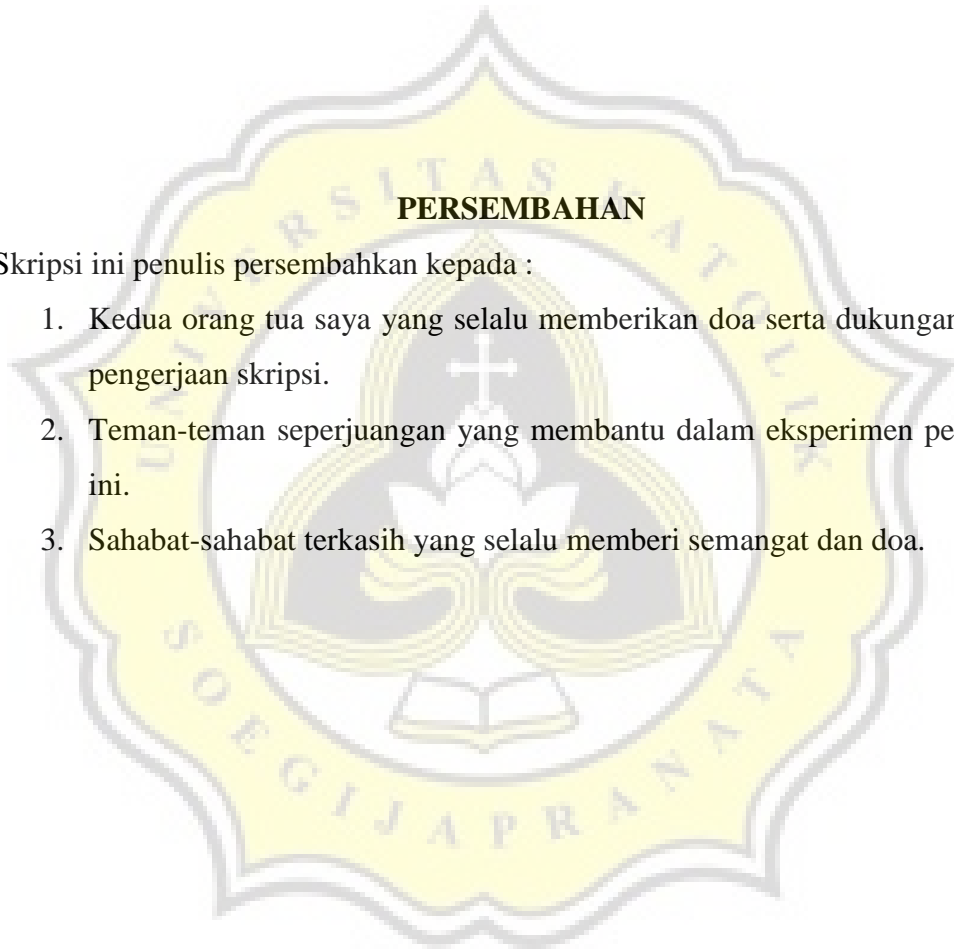
### MOTTO

“Hidup bukanlah bagaimana kita keluar dari badai, namun bagaimana kita tetap bisa menari di tengah hujan lebat”

### PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan doa serta dukungan dalam pengerjaan skripsi.
2. Teman-teman seperjuangan yang membantu dalam eksperimen penelitian ini.
3. Sahabat-sahabat terkasih yang selalu memberi semangat dan doa.



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan YME, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Karir Dengan Variabel Moderasi Gaya Kepemimpinan Transaksional” telah dapat penulis selesaikan.

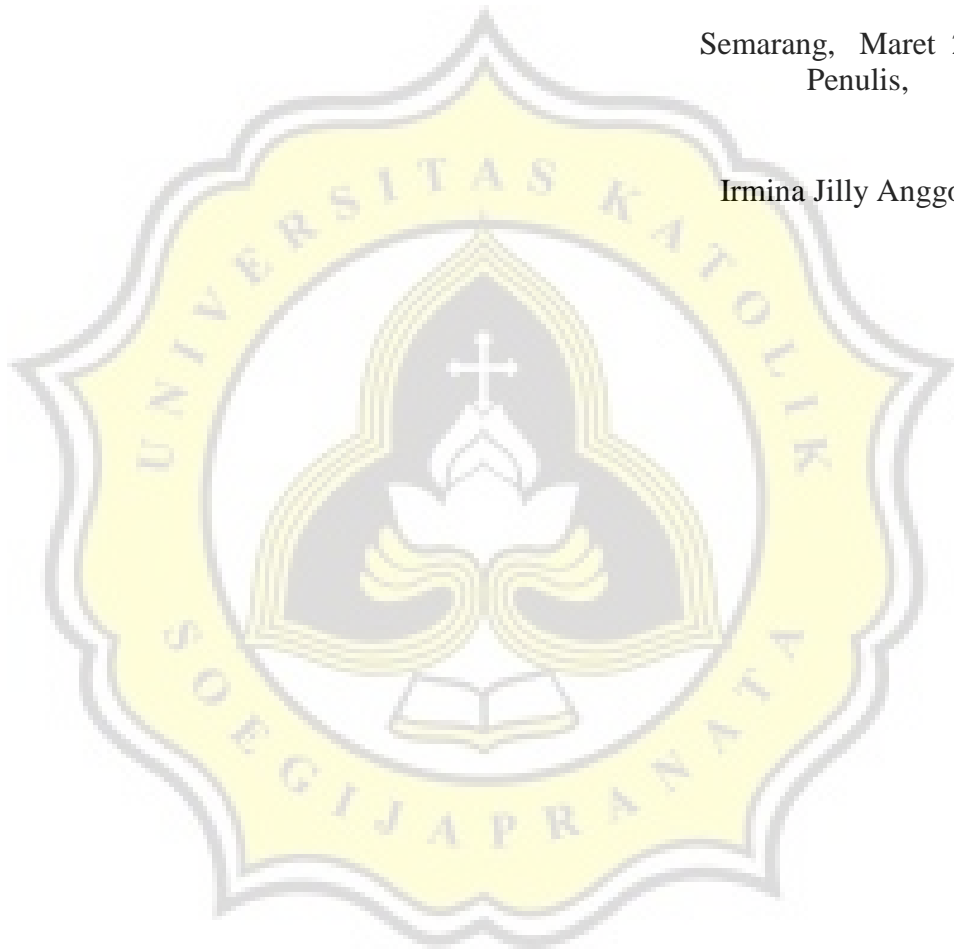
Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Selesaiannya skripsi ini penulis akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM selaku dosen pembimbing terima kasih atas dorongan dan dukungannya serta bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis sampai menyelesaikan tugas skripsi ini.
3. Semua dosen dan staf Unika yang telah membantu dan mendukung penulis selama perkuliahan dan menyelesaikan skripsi.
4. Mahasiswa Akutansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang selaku responden dalam penelitian ini, terima kasih atas kesedian untuk berpartisipasi dalam eksperimen dalam penelitian saya.
5. Bapak dan Ibu tercinta dan adikku yang selalu mendorong, mendukung dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan studi.
6. Teman-teman Akutansi atas persahabatan yang terjalin selama penulis menyelesaikan studi.

7. Teman-teman seperjuangan skripsi dan sahabat-sahabat terima kasih doa dan semangat yang telah diberikan kepada penulis selama menyelesaikan skripsi ini.
8. Dan pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semarang, Maret 2016  
Penulis,

Irmina Jilly Anggono



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAKSI .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4. Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
2.1. Landasan Teori .....	8
2.1.1 Kepemimpinan.....	8
2.1.2 Gaya kepemimpinan .....	9
2.1.3 Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	10
2.1.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.1.5 Kepuasan Karir .....	16
2.1.6 Manajer Investasi.....	18
2.2. Pengembangan Hipotesis.....	23
2.3. Kerangka Pemikiran .....	27
2.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian.....	30
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	30
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	31
3.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	33
3.5 Teknik Analisis Data .....	37
3.6 Uji Hipotesis.....	38
3.7 Memilih Pengujian Statistik .....	39



3.8	Memilih Tingkat Keyakinan.....	41
3.9	Menghitung Nilai Statistik .....	41
3.10	Menginterpretasikan Hasil.....	41

#### BAB IV HASIL DAN ANALISIS

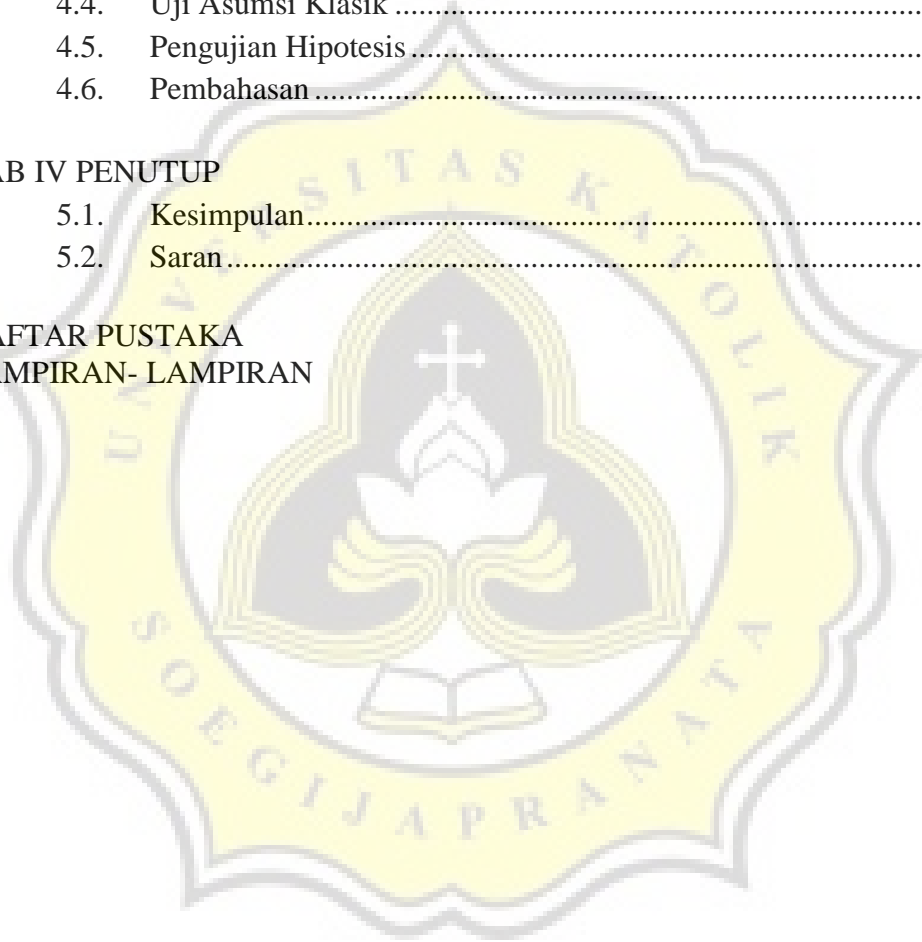
4.1.	Data Subyek.....	42
4.2.	Hasil Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	43
4.3.	Statistik Deskriptif.....	49
4.4.	Uji Asumsi Klasik .....	51
4.5.	Pengujian Hipotesis .....	54
4.6.	Pembahasan .....	57

#### BAB IV PENUTUP

5.1.	Kesimpulan.....	60
5.2.	Saran .....	61

#### DAFTAR PUSTAKA

#### LAMPIRAN- LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Subyek Akhir.....	42
Tabel 4.2. Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	44
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional....	44
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	45
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	45
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Karir.....	46
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	48
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Subjek .....	49
Tabel 4.9. Uji Normalitas Residual.....	52
Tabel 4.10. Pengujian Multikolonieritas .....	53
Tabel 4.11. Uji Glejser .....	54
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Hipotesis .....	54
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	56
Tabel 4.14. Uji F.....	57

**DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 2.1. Jenjang Karir Manajemen Investasi .....	22
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran .....	27



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Tabulasi Data
- Lampiran 3 Data Uji Validitas
- Lampiran 3 Data Uji Reliabel
- Lampiran 3 Data Asumsi Klasik
- Lampiran 3 Data Uji Analisis Regresi Berganda
- Lampiran 3 Hasil Uji *Goodness Of Fit Model*
- Lampiran 3 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )



### ABSTRAKSI

Manajer investasi bertugas untuk mengelola dana klien. Kualitas profesionalisme atau kemampuan manajer investasi dalam melaksanakan fungsinya menjadi ukuran kinerjanya. Gaya kepemimpinan direktur investasi merupakan faktor utama yang mempengaruhi kepuasan karir manajer investasi. Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan karir manajer investasi dengan dimoderasi gaya kepemimpinan transaksional. Populasi pada penelitian ini adalah Mahasiswa Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata. Kuesioner yang didistribusikan berjumlah 67 kuesioner. Pengambilan sampel menggunakan secara random, dan analisis data penelitian menggunakan uji nilai selisih mutlak. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan transaksional memoderasi hubungan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan karir manajer investasi.

*Kata kunci:* gaya kepemimpinan transformasional, transaksional dan kepuasan karir.

