

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1

### Deskripsi Responden

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	21	63,6	63,6	63,6
	Perempuan	12	36,4	36,4	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

#### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 31	8	24,2	24,2	24,2
	31 - 40	16	48,5	48,5	72,7
	41 - 50	7	21,2	21,2	93,9
	51 - 60	1	3,0	3,0	97,0
	> 60	1	3,0	3,0	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

#### Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Manajer EXIM	2	6,1	6,1	6,1
	Manajer Keuangan	9	27,3	27,3	33,3
	Manajer Operasional	5	15,2	15,2	48,5
	Manajer Pemasaran	7	21,2	21,2	69,7
	Manajer Perpajakan	1	3,0	3,0	72,7
	Manajer Produksi	6	18,2	18,2	90,9
	Manajer SDM	3	9,1	9,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

#### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	4	12,1	12,1	12,1
	D3	7	21,2	21,2	33,3
	S1	22	66,7	66,7	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

**Masa jabatan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 5	10	30,3	30,3	30,3
5 - 10	17	51,5	51,5	81,8
> 10	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**Crosstabulation**

**Jabatan \* Pendidikan Crosstabulation**

Count

		Pendidikan			Total
		SMA	D3	S1	SMA
Jabatan	Manajer EXIM	0	0	2	2
	Manajer Keuangan	0	2	7	9
	Manajer Operasional	1	3	1	5
	Manajer Pemasaran	0	2	5	7
	Manajer Perpajakan	0	0	1	1
	Manajer Produksi	2	0	4	6
	Manajer SDM	1	0	2	3
Total		4	7	22	33

**Jabatan \* Masa jabatan Crosstabulation**

Count

		Masa jabatan			Total
		< 5	5 - 10	> 10	< 5
Jabatan	Manajer EXIM	2	0	0	2
	Manajer Keuangan	4	4	1	9
	Manajer Operasional	1	4	0	5
	Manajer Pemasaran	3	2	2	7
	Manajer Perpajakan	0	1	0	1
	Manajer Produksi	0	4	2	6
	Manajer SDM	0	2	1	3
Total		10	17	6	33

## LAMPIRAN 2

### Uji Validitas Kinerja Manajerial

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KM1	44.82	36.653	.717	.570	.868
KM2	44.79	38.297	.647	.719	.874
KM3	44.64	38.614	.658	.676	.873
KM4	44.67	37.542	.648	.514	.874
KM5	44.24	37.939	.715	.580	.869
KM6	44.70	36.905	.753	.692	.865
KM7	45.09	36.335	.564	.480	.884
KM8	45.00	38.062	.517	.565	.886
KM9	44.48	38.820	.617	.571	.876

### Uji Validitas Partisipasi Penyusunan Anggaran

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PPA1	27.45	15.943	.760	.605	.850
PPA2	27.36	18.239	.596	.484	.876
PPA3	27.33	16.229	.710	.593	.859
PPA4	27.03	17.718	.717	.642	.858
PPA5	27.15	17.383	.685	.619	.863
PPA6	27.45	18.193	.709	.607	.861

## Uji Validitas Keadilan Distributif

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KD1	21.42	6.689	.511	.369	.714
KD2	21.42	8.189	.442	.257	.736
KD3	21.48	7.070	.550	.350	.697
KD4	21.36	7.426	.451	.234	.732
KD5	21.58	6.189	.658	.474	.652

## Uji Validitas Keadilan Prosedural

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	39.64	27.801	.695	.522	.871
KP2	39.61	28.309	.723	.665	.868
KP3	39.45	29.506	.635	.512	.877
KP4	39.48	28.383	.644	.496	.876
KP5	39.03	29.530	.709	.572	.871
KP6	39.52	27.508	.786	.697	.862
KP7	39.82	27.778	.569	.484	.887
KP8	39.30	29.780	.583	.575	.881

## Uji Validitas *Locus of Control*

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LOC2	8.12	22.235	.338	.	.824
LOC3	7.88	21.985	.358	.	.824
LOC4	8.15	22.195	.361	.	.823
LOC5	7.76	22.252	.323	.	.825
LOC6	7.76	22.189	.337	.	.824
LOC7	8.15	22.383	.316	.	.825
LOC9	8.03	22.155	.329	.	.825
LOC10	8.06	22.309	.302	.	.826
LOC11	7.88	22.235	.304	.	.826
LOC12	8.00	21.563	.456	.	.819
LOC13	8.27	22.705	.318	.	.825
LOC15	8.21	21.610	.559	.	.816
LOC16	8.27	22.580	.355	.	.824
LOC17	8.03	20.593	.688	.	.808
LOC18	7.85	21.945	.371	.	.823
LOC20	8.18	22.153	.390	.	.822
LOC21	8.03	22.343	.288	.	.827
LOC22	8.15	21.945	.422	.	.821
LOC23	8.24	22.064	.468	.	.820
LOC25	8.12	22.235	.338	.	.824
LOC26	8.03	22.093	.343	.	.824
LOC28	8.21	21.610	.559	.	.816
LOC29	7.94	22.309	.286	.	.827

## Uji Reliabilitas Kinerja Manajerial

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.887	.893	9

## Uji Reliabilitas Partisipasi Penyusunan Anggaran

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.882	.884	6

## Uji Reliabilitas Keadilan Distributif

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.752	.753	5

## Uji Reliabilitas Keadilan Prosedural

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.888	.892	8

## Uji Reliabilitas *Locus of Control*

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.829	.832	23

### LAMPIRAN 3

#### Statistik Deskriptif

##### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y	33	29	30	59	50.30	6.858
Valid N (listwise)	33					

##### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	33	23	19	42	32.76	4.931
Valid N (listwise)	33					

##### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2	33	14	20	34	26.82	3.235
Valid N (listwise)	33					

##### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3	33	25	29	54	45.12	6.061
Valid N (listwise)	33					

##### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X4	33	16	1	17	8.42	4.893
Valid N (listwise)	33					



**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KM1	33	4	3	7	5.48	1.064
KM2	33	3	4	7	5.52	.972
KM3	33	3	4	7	5.67	.924
KM4	33	4	3	7	5.64	1.055
KM5	33	4	3	7	6.06	.933
KM6	33	4	3	7	5.61	.998
KM7	33	4	3	7	5.21	1.317
KM8	33	4	3	7	5.30	1.185
KM9	33	5	2	7	5.82	.950
Valid N (listwise)	33					

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PPA1	33	5	2	7	5.30	1.159
PPA2	33	4	3	7	5.39	.998
PPA3	33	5	2	7	5.42	1.173
PPA4	33	3	4	7	5.73	.944
PPA5	33	4	3	7	5.61	1.029
PPA6	33	3	4	7	5.30	.883
Valid N (listwise)	33					

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KD1	33	4	3	7	5.39	1.029
KD2	33	3	4	7	5.39	.704
KD3	33	3	4	7	5.33	.890
KD4	33	3	4	7	5.45	.905
KD5	33	4	3	7	5.24	1.001
Valid N (listwise)	33					

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP1	33	4	3	7	5.48	1.064
KP2	33	3	4	7	5.52	.972
KP3	33	3	4	7	5.67	.924
KP4	33	4	3	7	5.64	1.055
KP5	33	3	4	7	6.09	.843
KP6	33	4	3	7	5.61	.998
KP7	33	4	3	7	5.30	1.237
KP8	33	5	2	7	5.82	.950
Valid N (listwise)	33					

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
LOC2	33	1	0	1	.30	.467
LOC3	33	1	0	1	.55	.506
LOC4	33	1	0	1	.27	.452
LOC5	33	1	0	1	.67	.479
LOC6	33	1	0	1	.67	.479
LOC7	33	1	0	1	.27	.452
LOC9	33	1	0	1	.39	.496
LOC10	33	1	0	1	.36	.489
LOC11	33	1	0	1	.55	.506
LOC12	33	1	0	1	.42	.502
LOC13	33	1	0	1	.15	.364
LOC15	33	1	0	1	.21	.415
LOC16	33	1	0	1	.15	.364
LOC17	33	1	0	1	.39	.496
LOC18	33	1	0	1	.58	.502
LOC20	33	1	0	1	.24	.435
LOC21	33	1	0	1	.39	.496
LOC22	33	1	0	1	.27	.452
LOC23	33	1	0	1	.18	.392
LOC25	33	1	0	1	.30	.467
LOC26	33	1	0	1	.39	.496
LOC28	33	1	0	1	.21	.415
LOC29	33	1	0	1	.48	.508
Valid N (listwise)	33					

**LAMPIRAN 4**

***Compare Means dan Uji Beda Compare Means***

**T-Test Kinerja Manajerial & Jenis Kelamin**

**Group Statistics**

Jenis Kelamin		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kinerja Manajerial	Laki-laki	21	5,7410	,64358	,14044
	Perempuan	12	5,3150	,99493	,28721

**Independent Samples Test**

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Kinerja Manajerial	Equal variances assumed	.719	.403	1.497	31	.145	,42595	,28459	-,15447	1,00637
	Equal variances not assumed			1.332	16.374	.201	,42595	,31971	-,25054	1,10245

## T-Test Kinerja Manajerial & Pendidikan

### Group Statistics

Pendidikan		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kinerja Manajerial	SMA	4	5,9450	,68860	,34430
	D3 & S1	29	5,5366	,81392	,15114

### Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Kinerja Manajerial	Equal variances assumed	.238	.629	.954	31	.034	,40845	,42811	-,46468	1,28158
	Equal variances not assumed			1.086	4.251	.042	,40845	,37601	-,61169	1,42858

## T-Test Kinerja Manajerial & Jabatan

**Group Statistics**

Jabatan		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kinerja Manajerial	Manajer Keuangan	9	5,7422	,74916	,24972
	Manajer Non Keuangan	24	5,5275	,82794	,16900

**Independent Samples Test**

	Levene's Test for Equality of Variances	t-test for Equality of Means								
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Kinerja Manajerial	Equal variances assumed	.002	.968	.680	31	.502	,21472	,31596	-,42968	,85912
	Equal variances not assumed			.712	15.850	.487	,21472	,30153	-,42499	,85444

## T-Test Kinerja Manajerial & Masa Jabatan

### Group Statistics

Masa jabatan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kinerja Manajerial < 5th	10	5,5670	,64680	,20454
> 5th	23	5,5943	,87354	,18215

### Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Kinerja Manajerial	.646	.428	-.089	31	.930	-,02735	,30842	-,65638	,60169
			-.100	23.014	.921	-,02735	,27388	-,59390	,53921

### T-Test Kinerja Manajerial & *Locus of Control*

**Group Statistics**

Locus of Control		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kinerja Manajerial	Internal	24	5,3892	,77619	,15844
	Eksternal	9	6,1111	,64124	,21375

**Independent Samples Test**

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Kinerja Manajerial	Equal variances assumed	.215	.646	-2.484	31	.019	-,72194	,29069	-1,31482	-,12907
	Equal variances not assumed			-2.713	17.381	.015	-,72194	,26606	-1,28236	-,16153

### T-Test Partisipasi Penyusunan Anggaran & Jenis Kelamin

**Group Statistics**

	Jenis Kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Partisipasi Penyusunan Anggaran	Laki-laki	21	5,3814	,87058	,18998
	Perempuan	12	5,4308	,67183	,19394

**Independent Samples Test**

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means							
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference		
								Lower	Upper	
Partisipasi Penyusunan Anggaran	Equal variances assumed	.104	.750	-.169	31	.867	-.04940	,29156	-,64404	,54523
	Equal variances not assumed			-.182	28.039	.857	-.04940	,27148	-,60548	,50667



### T-Test Partisipasi Penyusunan Anggaran & Pendidikan

**Group Statistics**

	Pendidikan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Partisipasi Penyusunan Anggaran	SMA	4	5,7075	,49815	,24908
	D3 & S1	29	5,3569	,82300	,15283

**Independent Samples Test**

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Partisipasi Penyusunan Anggaran	.400	.532	.824	31	.041	,35060	,42529	-.51679	1,21799
Equal variances assumed									
Equal variances not assumed			1.200	5.599	.025	,35060	,29223	-.37705	1,07825

### T-Test Partidipasi Penyusunan Anggaran & Jabatan

**Group Statistics**

Jabatan		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Partisipasi Penyusunan Anggaran	Manajer Keuangan	9	5,7422	,39137	,13046
	Manajer Non Keuangan	24	5,2708	,87133	,17786

**Independent Samples Test**

	Levene's Test for Equality of Variances	t-test for Equality of Means								
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Partisipasi Penyusunan Anggaran	Equal variances assumed	2.184	.150	1.553	31	.131	,47139	,30348	-,14755	1,09033
	Equal variances not assumed			2.137	29.695	.041	,47139	,22057	,02072	,92206

### T-Test Partisipasi Penyusunan Anggaran & Masa Jabatan

#### Group Statistics

	Masa jabatan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Partisipasi Penyusunan Anggaran	< 5th	10	5,6840	,48130	,15220
	> 5th	23	5,2757	,87632	,18273

#### Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Partisipasi Penyusunan Anggaran	1.375	.250	1.378	31	.017	,40835	,29638	-,19613	1,01283
			1.717	28.997	.024	,40835	,23781	-,07803	,89473

### T-Test Partisipasi Penyusunan Anggaran & Locus of Control

**Group Statistics**

	Locus of Control	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Partisipasi Penyusunan Anggaran	Internal	24	5,2154	,79993	,16329
	Eksternal	9	5,8900	,55290	,18430

**Independent Samples Test**

	Levene's Test for Equality of Variances	t-test for Equality of Means								
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Partisipasi Penyusunan Anggaran	Equal variances assumed	.313	.580	-2.319	31	.027	-,67458	,29084	-1,26775	-,08142
	Equal variances not assumed			-2.740	20.990	.012	-,67458	,24623	-1,18666	-,16251

### T-Test Keadilan Distributif & Jenis Kelamin

#### Group Statistics

Jenis Kelamin		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Keadilan Distributif	Laki-laki	21	5,4952	,57138	,12469
	Perempuan	12	5,0833	,67398	,19456

#### Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means							
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference		
								Lower	Upper	
Keadilan Distributif	Equal variances assumed	.007	.934	1.867	31	.071	,41190	,22066	-,03813	,86194
	Equal variances not assumed			1.782	20.032	.090	,41190		-,07008	,89389

## T-Test Keadilan Distributif & Pendidikan

### Group Statistics

	Pendidikan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Keadilan Distributif	SMA	4	5,7500	,44347	,22174
	D3 & S1	29	5,2897	,64050	,11894

### Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Keadilan Distributif	.367	.549	1.383	31	.017	,46034	,33291	-,21863	1,13932
			1.830	4.931	.012	,46034	,25162	-,18920	1,10989

## T-Test Keadilan Distributif & Jabatan

**Group Statistics**

Jabatan		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Keadilan Distributif	Manajer Keuangan	9	5,4444	,52705	,17568
	Manajer Non Keuangan	24	5,3083	,67497	,13778

**Independent Samples Test**

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Keadilan Distributif	.358	.554	.544	31	.590	,13611	,25018	-,37414	,64637
Equal variances assumed									
Equal variances not assumed			.610	18.440	.550	,13611	,22326	-,33215	,60437

### T-Test Keadilan Distributif & Masa Jabatan

#### Group Statistics

Masa jabatan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Keadilan Distributif < 5th	10	5,4200	,83506	,26407
> 5th	23	5,3130	,54214	,11304

#### Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Keadilan Distributif	.939	.340	.440	31	.663	,10696	,24285	-,38833	,60225
			.372	12.430	.716	,10696	,28725	-,51651	,73043



### T-Test Keadilan Distributif & *Locus of Control*

**Group Statistics**

	Locus of Control	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Keadilan Distributif	Internal	24	5,2250	,59069	,12057
	Eksternal	9	5,6667	,66332	,22111

**Independent Samples Test**

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	Df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Keadilan Distributif	.868	.359	-1.852	31	.074	-,44167	,23853	-,92816	,04482
			-1.754	13.064	.103	-,44167	,25185	-,98548	,10215

### T-Test Keadilan Prosedural & Jenis Kelamin

#### Group Statistics

Jenis Kelamin		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Keadilan Prosedural	Laki-laki	21	5,2038	,66536	,14519
	Perempuan	12	5,3875	,72724	,20994

#### Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means							
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference		
								Lower	Upper	
Keadilan Prosedural	Equal variances assumed	.343	.563	-.738	31	.466	-,18369	,24895	-,69143	,32405
	Equal variances not assumed			-.720	21.353	.480	-,18369	,25525	-,71398	,34660

### T-Test Keadilan Prosedural & Pendidikan

#### Group Statistics

Pendidikan		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Keadilan Prosedural	SMA	4	5,5625	,59073	,29536
	D3 & S1	29	5,2303	,69423	,12892

#### Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Keadilan Prosedural	Equal variances assumed	.086	.772	.909	31	.370	,33216	,36530	-,41288	1,07719
	Equal variances not assumed			1.031	4.235	.358	,33216	,32227	-,54334	1,20765

## T-Test Keadilan Prosedural & Jabatan

Group Statistics

Jabatan		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Keadilan	Manajer Keuangan	9	5,2800	,29198	,09733
Prosedural	Manajer Non Keuangan	24	5,2671	,78702	,16065

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means							
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference		
								Lower	Upper	
Keadilan Prosedural	Equal variances assumed	7.343	.011	.048	31	.962	,01292	,27124	-,54028	,56612
	Equal variances not assumed			.069	30.982	.946	,01292	,18783	-,37018	,39601

### T-Test Keadilan Prosedural & Masa Jabatan

#### Group Statistics

	Masa jabatan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Keadilan Prosedural	< 5th	10	5,6270	,53684	,16976
	> 5th	23	5,1157	,69128	,14414

#### Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means							
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference		
								Lower	Upper	
Keadilan Prosedural	Equal variances assumed	.115	.736	2.076	31	.046	,51135	,24630	,00902	1,01368
	Equal variances not assumed			2.296	21.981	.032	,51135	,22270	,04946	,97323

### T-Test Keadilan Prosedural & Locus of Control

#### Group Statistics

Locus of Control		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Keadilan Prosedural	Internal	24	5,2725	,75406	,15392
	Eksternal	9	5,2656	,48102	,16034

#### Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means							
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference		
								Lower	Upper	
Keadilan Prosedural	Equal variances assumed	1.151	.292	.026	31	.980	,00694	,27125	-,54627	,56016
	Equal variances not assumed			.031	22.803	.975	,00694	,22226	-,45306	,46695

**LAMPIRAN 5 (Uji Normalitas)**

**Uji Kolmogorov-Smirnov Model 1**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Standardized Residual
N		33
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.95197164
Most Extreme Differences	Absolute	.156
	Positive	.109
	Negative	-.156
Kolmogorov-Smirnov Z		.896
Asymp. Sig. (2-tailed)		.399
a. Test distribution is Normal.		

**Uji Kolmogorov-Smirnov Model 2**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Standardized Residual
N		33
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.95197164
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.075
	Negative	-.104
Kolmogorov-Smirnov Z		.599
Asymp. Sig. (2-tailed)		.866
a. Test distribution is Normal.		

### Uji Kolmogorov-Smirnov Model 3

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		33
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.95197164
Most Extreme Differences	Absolute	.160
	Positive	.111
	Negative	-.160
Kolmogorov-Smirnov Z		.919
Asymp. Sig. (2-tailed)		.367
a. Test distribution is Normal.		



## LAMPIRAN 6 (Uji Multikolinearitas)

### Uji Regresi Multikolinearitas Model 1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-118.960	67.446		-1.764	.088		
Partisipasi Penyusunan Anggaran	4.467	2.010	3.212	2.222	.034	.009	113.018
Keadilan Distributif	5.540	2.514	2.613	2.203	.036	.013	76.111
PPA*KD	-.143	.075	-3.832	-1.912	.066	.005	217.374

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

### Uji Regresi Multikolinearitas Model 2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-36.641	15.093		-2.428	.022		
Partisipasi Penyusunan Anggaran	1.281	.499	.921	2.566	.016	.005	189.504
Keadilan Prosedural	1.752	.303	1.548	5.773	.000	.009	105.812
PPA*KP	-.023	.010	-1.219	-2.287	.030	.002	418.227

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

### Uji Regresi Multikolinearitas Model 3

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	32.471	17.325		1.874	.071		
Partisipasi Penyusunan Anggaran	.425	.541	.306	.786	.438	.145	6.892
Locus of Control	-.012	1.616	-.008	-.007	.994	.016	60.642
PPA*LOC	.014	.048	.383	.291	.773	.013	78.815

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

### Uji Regresi Multikolinearitas Model 1 (Pengobatan)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.003	1.260		.003	.998		
Partisipasi Penyusunan Anggaran-MC	.469	.299	.309	1.568	.128	.803	1.245
Keadilan Distributif-MC	-.066	.423	-.029	-.155	.878	.904	1.106
PPA*KD2	.004	.128	.006	.029	.977	.734	1.362

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial-MC

### Uji Regresi Multikolinearitas Model 2 (Pengobatan)

Coefficients <sup>a</sup>							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.063	1.258		-.050	.960		
Partisipasi Penyusunan Anggaran-MC	.452	.272	.298	1.663	.107	.935	1.070
Keadilan Prosedural-MC	.225	.236	.170	.951	.349	.938	1.066
PPA*KP2	.022	.091	.045	.245	.808	.911	1.098

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial-MC

### Uji Regresi Multikolinearitas Model 3 (Pengobatan)

Coefficients <sup>a</sup>							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.233	1.162		-.201	.842		
Partisipasi Penyusunan Anggaran-MC	.283	.260	.186	1.086	.286	.867	1.153
Locus of Control- MC	.533	.242	.361	2.198	.036	.945	1.058
PPA*LOC2	.056	.060	.161	.936	.357	.861	1.161

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial-MC

## LAMPIRAN 7 (Uji Heteroskedastisitas)

### Uji Glejser Model 1

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	91.528	3	30.509	2.973	.048 <sup>a</sup>
	Residual	297.554	29	10.260		
	Total	389.082	32			

a. Predictors: (Constant), PPA\*KD, Keadilan Distributif, Partisipasi Penyusunan Anggaran

b. Dependent Variable: abs\_res

### Uji Glejser Model 2

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.359	3	.120	.299	.826 <sup>a</sup>
	Residual	11.623	29	.401		
	Total	11.982	32			

a. Predictors: (Constant), PPA\*KP, Keadilan Prosedural, Partisipasi Penyusunan Anggaran

b. Dependent Variable: abs\_res2

### Uji Glejser Model 3

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	132.707	3	44.236	3.801	.021 <sup>a</sup>
	Residual	337.494	29	11.638		
	Total	470.202	32			

a. Predictors: (Constant), PPA\*LOC, Partisipasi Penyusunan Anggaran, Locus of Control

b. Dependent Variable: abs\_res3

### Uji Glejser Model 1 (Pengobatan)

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	106.101	3	35.367	2.426	.086 <sup>a</sup>
	Residual	422.752	29	14.578		
	Total	528.852	32			

a. Predictors: (Constant), PPA\*KD2, Keadilan Distributif-MC, Partisipasi Penyusunan Anggaran-MC

b. Dependent Variable: abs\_res6

### Uji Glejser Model 3 (Pengobatan)

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	126.820	3	42.273	2.715	.063 <sup>a</sup>
	Residual	451.621	29	15.573		
	Total	578.441	32			

a. Predictors: (Constant), PPA\*LOC2, Locus of Control-MC, Partisipasi Penyusunan Anggaran-MC

b. Dependent Variable: abs\_res8

## LAMPIRAN 8

### Kuesioner Penelitian

#### Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Keadilan Organisasi dan *Locus of Control* Sebagai Variabel Moderating

#### Bagian Pendahuluan

#### Identitas Responden

1. Nomor Responden :
2. Nama :
3. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
4. Umur :
5. Tingkat pendidikan :  SMA  D3  S1  
 S2  S3
6. Jabatan :  Manajer Keuangan  
 Manajer Operasional  
 Manajer Pemasaran  
 Manajer SDM  
 Manajer . . . . .
7. Masa Jabatan :  < 5 th  5-10 th  > 10 th

## Partisipasi Penyusunan Anggaran (Milani, 1975)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan peran Bapak/Ibu dalam penyusunan anggaran perusahaan. Mohon Bapak/Ibu menjawab pertanyaan berikut ini dengan memilih (melingkari) nomor diantara 1 sampai dengan 7. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/Ibu dengan pilihan yang tersedia.

1. Kategori manakah dibawah ini yang menjelaskan dengan sebaik-baiknya tentang kegiatan Bapak/Ibu ketika anggaran sedang disusun? Saya ikut dalam penyusunan

1	2	3	4	5	6	7
Tidak satu anggaran pun					Semua anggaran	

2. Kategori manakah dibawah ini yang menjelaskan dengan paling baik alasan yang diberikan oleh atasan Bapak/Ibu ketika revisi anggaran dibuat? Alasannya

1	2	3	4	5	6	7
Sangat sembarangan dan/atau tidak logis					Sangat masuk akal dan/atau logis	

3. Seberapa sering Bapak/Ibu menyatakan permintaan, pendapat, dan/atau usulan tentang anggaran ke atasan Bapak/Ibu tanpa diminta?

1	2	3	4	5	6	7
Tidak pernah					Sangat sering	

4. Menurut perasaan Bapak/Ibu, seberapa banyak pengaruh Bapak/Ibu yang tercermin dalam anggaran akhir/final?

1	2	3	4	5	6	7
Tidak banyak					Sangat banyak	

5. Bagaimana Bapak/Ibu memandang kontribusi Bapak/Ibu terhadap anggaran? Kontribusi saya

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak penting					Sangat penting	

6. Seberapa sering atasan Bapak/Ibu meminta pendapat dan/atau usulan ketika anggaran sedang disusun?

1	2	3	4	5	6	7
Tidak pernah					Sangat sering	

### Kinerja Manajerial (Mahoney *et al*, 1963)

Mohon Bapak/Ibu mengukur kinerja Bapak/Ibu akhir-akhir ini untuk setiap bidang berikut ini dengan menuliskan nomor diantara 1 sampai 7. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/Ibu dengan pilihan yang tersedia.

1	2	3	4	5	6	7
Dibawah rata-rata				Diatas rata-rata		

Bidang	Skala Kinerja (angka 1 s/d 7)
1. <i>Perencanaan</i> Menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan/pelaksanaan, untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.	.....
2. <i>Investigasi</i> Mencari dan mengumpulkan informasi untuk pengambilan keputusan analisis pekerjaan, dan mengukur hasil.	.....
3. <i>Pengkoordinasian</i> Tukar menukar informasi dengan orang lain di bagian organisasi yang lain untuk menyesuaikan program, memberitahu bagian lain, dan hubungan dengan manajer lain.	.....
4. <i>Evaluasi</i> Menilai dan mengukur kinerja yang diamati atau dilaporkan: penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan.	.....
5. <i>Pengawasan</i> Mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan Bapak/Ibu, membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan.	.....
6. <i>Pemilihan Staff</i> Mempertahankan angkatan kerja dibagian Bapak/Ibu, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai yang ada untuk ditempatkan sesuai bidangnya, mempromosikan dan memutasi pegawai.	.....
7. <i>Negosiasi</i> Pembelian, penjualan/melakukan kontrak, menghubungkan pemasok, tawar menawar dengan wakil penjualan.	.....
8. <i>Perwakilan</i> Menghadiri pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan, perkumpulan bisnis, pidato untuk acara-acara kemsyarakatan, pendekatan ke masyarakat, mempromosikan tujuan umum perusahaan Bapak/Ibu	.....
9. <i>Kinerja secara menyeluruh</i>	.....



### Keadilan Distributif (Magner dan Johnson,1995)

Mohon Bapak/Ibu menjawab pertanyaan untuk mengukur keadilan yang Anda rasakan berikut ini dengan memberi tanda silang pada nomor diantara 1 sampai 7. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/Ibu dengan pilihan yang tersedia.

- 1 = Sangat tidak setuju      4 = Netral      7 = Sangat setuju  
2 = Tidak setuju      5 = Agak setuju  
3 = Agak tidak setuju      6 = Setuju

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5	6	7
1.	Wilayah tanggung jawab saya menerima anggaran yang sesuai							
2.	Anggaran yang dialokasikan untuk wilayah tanggung jawab saya secara memadai mencerminkan kebutuhan saya							
3.	Anggaran di daerah tanggung jawab saya, sesuai dengan yang saya harapkan							
4.	Saya menganggap anggaran di wilayah tanggung jawab saya sudah adil							
5.	Atasan saya mengungkapkan keprihatinan dan sensitivitas ketika mendiskusikan pembatasan anggaran pada daerah tanggung jawab saya							

### Keadilan Prosedural (Magner dan Johnson,1995)

Mohon Bapak/Ibu menjawab pertanyaan untuk mengukur keadilan yang Anda rasakan berikut ini dengan memberi tanda silang pada nomor diantara 1 sampai 7. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/Ibu dengan pilihan yang tersedia.

- 1 = Sangat tidak setuju      4 = Netral      7 = Sangat setuju  
 2 = Tidak setuju      5 = Agak setuju  
 3 = Agak tidak setuju      6 = Setuju

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5	6	7
1.	Prosedur penganggaran diterapkan secara konsisten di semua daerah tanggung jawab.							
2.	Prosedur penganggaran diterapkan secara konsisten sepanjang waktu.							
3.	Keputusan anggaran untuk daerah tanggung jawab saya didasarkan pada informasi akurat dan pendapat yang diinformasikan dengan baik.							
4.	Prosedur penganggaran saat ini memuat ketentuan-ketentuan yang memungkinkan saya untuk mengajukan set anggaran untuk daerah tanggung jawab saya.							
5.	Prosedur penganggaran saat ini sesuai dengan standar etik dan moralitas saya.							
6.	Pengambil keputusan anggaran berusaha keras untuk tidak mendukung salah satu daerah tanggung jawab di atas yang lainnya.							
7.	Prosedur penganggaran saat ini cukup mewakili apa yang menjadi perhatian di semua daerah tanggung jawab							
8.	Pengambil keputusan anggaran menjelaskan secara memadai bagaimana penentuan alokasi anggaran untuk wilayah tanggung jawab saya.							

### *Locus of Control* (Rotter, 1966)

Bagian pertama berkaitan dengan locus of control yang ada pada diri anda. Silahkan pilih A atau B dari pernyataan di bawah ini, mana yang lebih dekat pada keyakinan Anda dengan memberikan tanda lingkaran pada pilihan yang dikehendaki.

1. A. Anak-anak mendapatkan masalah karena orang tua mereka terlalu sering menghukum mereka.  
B. Masalah dari kebanyakan anak-anak sekarang ini adalah orangtua mereka terlalu mudah memberikan hukuman kepada mereka.
2. A. Banyak kejadian yang tidak menyenangkan dalam kehidupan seseorang disebabkan karena nasib yang tidak baik.  
B. Ketidakberuntungan seseorang itu akibat dari kesalahannya sendiri.
3. A. Salah satu alasan utama mengapa ada perang adalah karena orang-orang tidak banyak menaruh perhatian dalam politik.  
B. Akan selalu ada perang, tidak peduli seberapa keras orang berusaha untuk mencegah mereka.
4. A. Dalam jangka panjang, orang mendapatkan penghargaan yang mereka pantas dapatkan di dunia ini.  
B. Usaha seorang individu seringkali tidak mendapatkan penghargaan seberapa pun keras ia mencoba.
5. A. Pendapat bahwa guru-guru tidak adil terhadap siswa merupakan omong kosong.  
B. Kebanyakan siswa tidak menyadari bahwa nilai yang mereka peroleh itu dipengaruhi oleh kejadian-kejadian yang tidak disengaja.
6. A. Tanpa cara yang tepat seseorang tidak akan dapat menjadi pemimpin yang efektif.  
B. Orang yang punya kemampuan tetapi gagal untuk menjadi pemimpin berarti tidak memanfaatkan kesempatan yang ada.

7. A. Sekeras apapun anda berusaha, beberapa orang tetap saja tidak akan menyukai anda.  
B. Orang yang tidak bisa membuat orang lain menyukainya, berarti tidak mengerti bagaimana cara bergaul dengan orang lain.
8. A. Keturunan memainkan peran utama dalam menentukan kepribadian seseorang.  
B. Keturunan merupakan pengalaman dalam hidup seseorang yang menentukan seperti apa mereka.
9. A. Saya sering menemukan bahwa apa yang akan terjadi akan segera terjadi.  
B. Percaya kepada nasib tidak pernah mengubah saya dalam membuat keputusan untuk mengambil tindakan tegas.
10. A. Seorang siswa yang cukup persiapan jarang melakukan kecurangan.  
B. Sering kali soal-soal ujian cenderung tidak berhubungan dengan apa yang dipelajari sehingga proses belajar menjadi tidak berguna.
11. A. Menjadi sukses adalah masalah kerja keras, keberuntungan tidak ada hubungannya dengan masalah ini.  
B. Mendapatkan pekerjaan yang bagus itu tergantung pada tempat yang tepat dan pada waktu yang tepat.
12. A. Warga dapat memiliki pengaruh dalam keputusan pemerintah.  
B. Dunia ini dijalankan oleh beberapa penguasa, dan tidak banyak orang-orang kecil dapat berbuat apa-apa.
13. A. Ketika saya membuat rencana, saya yakin bahwa saya dapat melaksanakan.  
B. Tidak selalu bijaksana untuk membuat rencana terlalu jauh ke depan karena bagaimanapun banyak hal yang terjadi berkaitan dengan nasib baik atau buruk.
14. A. Ada beberapa orang tertentu yang tidak ada gunanya.  
B. Ada sesuatu yang baik dalam setiap orang.
15. A. Menurut saya, apa yang saya peroleh sedikit atau banyak tidak ada hubungannya dengan keberuntungan.  
B. Sering kali kita memutuskan apa yang harus dilakukan dengan cara melempar koin.

16. A. Siapa yang menjadi bos seringkali tergantung pada siapa yang bernasib baik berada di tempat yang tepat pertama kali.
- B. Mendapatkan orang untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat tergantung pada kemampuan dan bukan berkaitan dengan keberuntungan.
17. A. Dalam urusan di dunia, kebanyakan dari kita adalah korban dari kekuatan-kekuatan yang kita tidak dapat mengerti maupun mengendalikannya.
- B. Dengan berperan aktif dalam urusan sosial politik, masyarakat dapat mengendalikan kejadian-kejadian di dunia.
18. A. Kebanyakan orang tidak menyadari seberapa besar kehidupan mereka dikendalikan oleh kejadian yang tidak terduga.
- B. Sebenarnya tidak ada yang namanya "keberuntungan".
19. A. Seseorang seharusnya selalu bersedia untuk mengakui kesalahan.
- B. Biasanya, lebih baik menutupi kesalahan seseorang.
20. A. Sulit untuk mengetahui apakah seseorang benar-benar menyukaimu.
- B. Berapa banyak teman anda tergantung pada seberapa baik pribadi anda.
21. A. Dalam jangka panjang, hal-hal buruk yang terjadi pada kita akan diimbangi dengan yang baik.
- B. Kebanyakan, kemalangan itu merupakan hasil dari kurangnya kemampuan, ketidaktahuan, kemalasan, atau ketiganya.
22. A. Dengan usaha yang cukup kita bisa menghapus politik korupsi.
- B. Sulit bagi orang untuk mengendalikan hal-hal yang dilakukan politisi di kantor.
23. A. Kadang-kadang saya tidak mengerti bagaimana cara guru bisa memberikan nilai.
- B. Ada hubungannya antara cara saya belajar dengan keras dan nilai-nilai yang saya peroleh.
24. A. Seorang pemimpin yang baik mengharapkan orang lain untuk memutuskan sendiri apa yang harus mereka lakukan.
- B. Seorang pemimpin yang baik memberikan penjelasan kepada setiap orang terhadap apa yang harus mereka kerjakan.

25. A. Sering kali saya merasa bahwa saya mempunyai sedikit pengaruh terhadap hal-hal yang terjadi terhadap saya.
- B. Saya tidak percaya bahwa kesempatan atau keberuntungan memainkan peran penting dalam kehidupan saya.
26. A. Orang-orang merasa kesepian karena mereka tidak mencoba untuk bersikap ramah.
- B. Tak banyak gunanya berusaha terlalu keras untuk menyenangkan orang jika mereka suka anda.
27. A. Ada terlalu banyak perhatian terhadap atletik di SMA.
- B. Tim olahraga adalah cara yang bagus untuk membangun karakter.
28. A. Apa yang terjadi terhadap saya adalah akibat tindakan saya sendiri.
- B. Kadang-kadang saya merasa bahwa saya tidak punya cukup kendali atas arah jalan hidup saya.
29. A. Sering kali saya tidak bisa mengerti mengapa politisi berperilaku seperti yang mereka lakukan.
- B. Dalam jangka panjang, orang yang bertanggung jawab atas pemerintahan yang buruk pada tingkat nasional harus sebaik seperti pada tingkat lokal.

## LAMPIRAN 9

### Data Tabulasi Kinerja Manajerial

NO	KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8	KM9	KM
1	7	6	7	5	7	6	7	7	7	59
2	6	5	6	7	7	6	5	6	6	54
3	6	5	6	6	6	5	5	5	6	50
4	6	6	7	6	7	6	5	7	6	56
5	5	6	5	7	6	6	7	5	6	53
6	5	6	5	5	6	5	5	4	6	47
7	7	6	6	5	7	6	7	7	6	57
8	7	6	6	7	6	6	7	7	6	58
9	6	6	5	5	6	5	6	4	5	48
10	6	7	7	6	7	6	6	6	6	57
11	6	7	7	7	7	7	4	6	6	57
12	5	5	5	4	6	6	5	5	5	46
13	4	5	5	6	4	5	4	6	6	45
14	4	5	5	4	6	5	6	4	6	45
15	4	4	5	5	6	6	4	5	6	45
16	4	4	5	5	6	6	4	4	6	44
17	7	6	7	6	6	7	7	6	7	59
18	3	5	5	3	1	3	1	3	2	26
19	5	7	7	7	7	7	7	5	7	59
20	7	7	7	7	7	7	4	4	7	57
21	6	6	4	6	7	7	7	4	5	52
22	5	6	6	5	7	5	6	6	4	50
23	5	5	6	6	6	6	4	6	6	50
24	5	5	6	6	6	6	5	7	6	52
25	5	6	6	6	5	5	4	4	6	47
26	6	5	6	7	6	5	7	7	6	55
27	6	6	5	6	7	5	5	6	6	52
28	5	4	5	4	5	4	3	5	6	41
29	6	4	4	5	5	4	3	4	5	40
30	4	4	5	4	5	4	5	6	5	42
31	6	6	6	6	6	6	5	6	6	53
32	5	4	4	6	6	5	4	5	6	45
33	7	7	6	6	6	7	6	6	7	58

### Data Tabulasi Partisipasi Penyusunan Anggaran

NO	PPA1	PPA2	PPA3	PPA4	PPA5	PPA6	PPA
1	7	6	7	6	6	7	39
2	6	6	5	6	7	6	36
3	6	5	5	6	6	7	35
4	7	7	7	7	7	5	40
5	5	5	6	6	7	6	35
6	5	6	6	5	5	6	33
7	6	5	6	5	7	5	34
8	6	5	6	6	7	6	36
9	5	5	6	6	6	5	33
10	6	6	6	5	6	5	34
11	1	4	4	4	3	4	20
12	6	5	6	4	5	5	31
13	5	5	6	6	7	6	35
14	4	5	5	6	5	6	31
15	5	6	5	5	7	5	33
16	5	5	5	6	6	7	34
17	6	6	6	6	6	6	36
18	3	3	5	5	4	5	25
19	5	5	7	7	6	7	37
20	4	4	2	7	7	6	30
21	2	3	2	4	4	2	17
22	5	5	6	5	6	5	32
23	7	6	6	6	6	5	36
24	4	5	5	6	6	5	31
25	4	6	4	4	4	4	26
26	5	6	4	5	6	5	31
27	5	6	6	5	6	6	34
28	4	5	5	6	6	7	33
29	6	5	4	5	5	6	31
30	5	6	6	5	4	6	32
31	5	6	5	6	5	5	32
32	5	6	4	5	5	6	31
33	6	7	6	5	6	6	36



### Data Tabulasi Keadilan Distributif

NO	KD1	KD2	KD3	KD4	KD5	KD
1	5	6	5	5	4	25
2	5	4	5	3	5	22
3	6	5	5	6	4	26
4	5	5	6	5	4	25
5	6	6	5	4	5	26
6	4	5	5	6	4	24
7	5	4	6	5	5	25
8	3	4	4	3	4	18
9	4	5	5	5	6	25
10	5	5	4	5	5	24
11	5	5	6	6	5	27
12	5	6	6	5	6	28
13	6	7	6	5	6	30
14	7	6	6	7	6	32
15	5	6	6	5	6	28
16	6	5	7	6	6	30
17	5	5	6	5	6	27
18	6	6	5	5	5	27
19	6	6	5	5	6	28
20	7	6	6	7	5	31
21	4	5	5	6	4	24
22	5	5	6	4	5	25
23	6	5	5	4	6	26
24	5	5	5	5	6	26
25	6	5	5	6	5	27
26	6	7	7	6	6	32
27	5	6	5	7	6	29
28	5	5	6	5	4	25
29	4	5	4	4	5	22
30	6	5	6	6	4	27
31	6	5	6	7	6	30
32	5	5	6	6	6	28
33	7	6	7	6	7	33

### Data Tabulasi Keadilan Prosedural

NO	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP
1	4	5	5	6	5	6	6	4	41
2	5	4	5	5	6	4	5	5	39
3	6	5	5	6	7	5	6	7	47
4	4	5	4	4	5	5	6	6	39
5	6	7	5	6	6	5	7	6	48
6	4	3	4	3	3	4	4	5	30
7	5	6	6	5	4	5	5	6	42
8	7	6	5	6	7	6	6	5	48
9	4	3	3	4	5	3	4	4	30
10	5	6	6	5	6	5	5	4	42
11	5	4	4	5	6	6	5	4	39
12	6	5	5	4	5	6	7	6	44
13	6	6	5	5	6	6	5	5	44
14	5	4	4	5	5	6	5	4	38
15	6	5	6	7	6	5	6	6	47
16	7	6	6	6	5	6	4	5	45
17	6	6	5	4	5	4	5	6	41
18	4	4	5	5	6	4	5	5	38
19	6	6	5	5	6	7	7	6	48
20	5	4	5	4	4	5	6	5	38
21	5	6	5	5	6	6	4	5	42
22	6	7	7	6	5	6	7	7	51
23	6	5	5	6	7	5	6	6	46
24	5	4	5	6	6	5	4	5	40
25	5	6	6	7	6	5	6	6	47
26	6	7	7	5	4	6	5	6	46
27	5	4	4	5	6	5	7	6	42
28	3	4	3	4	3	4	4	3	28
29	5	4	4	5	6	6	5	7	42
30	6	5	6	7	6	5	4	4	43
31	5	4	5	6	6	5	4	5	40
32	6	7	5	6	6	7	6	5	48
33	6	5	7	6	6	7	5	6	48

## LAMPIRAN 10

### Data Responden

NO	GENDER	UMUR	JABATAN	PENDIDIKAN	MASA JABATAN
1	P	34	Manajer Keuangan	D3	5-10 th
2	L	45	Manajer Produksi	S1	5-10 th
3	P	29	Manajer Operasional	D3	5-10 th
4	L	37	Manajer EXIM	S1	< 5 th
5	L	47	Manajer Produksi	SMA	5-10 th
6	P	38	Manajer Pemasaran	D3	5-10 th
7	P	39	Manajer Keuangan	S1	5-10 th
8	P	24	Manajer EXIM	S1	< 5 th
9	L	48	Manajer SDM	S1	> 10 th
10	L	39	Manajer Keuangan	S1	5-10 th
11	L	40	Manajer Pemasaran	S2	5-10 th
12	L	41	Manajer Produksi	S1	5-10 th
13	L	40	Manajer SDM	SMA	5-10 th
14	L	35	Manajer Keuangan	D3	< 5 th
15	P	30	Manajer Pemasaran	D3	< 5 th
16	L	50	Manajer Keuangan	S1	> 10 th
17	L	34	Manajer Keuangan	S1	5-10 th
18	L	69	Manajer Perpajakan	S1	5-10 th
19	L	25	Manajer Operasional	SMA	5-10 th
20	L	45	Manajer Produksi	SMA	> 10 th
21	L	35	Manajer Pemasaran	S1	> 10 th
22	P	32	Manajer Pemasaran	S1	< 5 th
23	P	28	Manajer Keuangan	S1	< 5 th
24	L	37	Manajer SDM	S1	5-10 th
25	P	30	Manajer Operasional	S1	5-10 th
26	L	45	Manajer Pemasaran	S1	> 10 th
27	L	29	Manajer Keuangan	S1	< 5 th
28	L	54	Manajer Produksi	S1	> 10 th
29	L	38	Manajer Operasional	D3	5-10 th
30	L	35	Manajer Keuangan	S1	< 5 th
31	L	29	Manajer Produksi	S1	5-10 th

32	L	39	Manajer Pemasaran	S1	< 5 th
33	L	37	Manajer Operasional	D3	< 5 th

### Daftar Perusahaan yang menjadi Responden

No.	Nama Perusahaan	Alamat	Jumlah Tenaga Kerja
1.	PT Glory Industrial	Jl. Soekarno-Hatta KM 9	1489
2.	CV Laksana	Jl. Raya Ungaran KM 24,9	503
3.	CV Jaya Manunggal Garment	Desa Ngimbun Karangjati Bergas	410
4.	PT Kamaltex	Jl. Syeh Basyarudin	861
5.	PT Perindustrian Bapak Djenggot	Jl. Desa Kenangkan Bergas Kidul	263
6.	PT Hesed Indonesia	Jl. Muria No.29 RT 07 RW 04	895
7.	PT Ara Shoes Indonesia	Jl. PTP IX Ngobo	1920
8.	PT Sinar Sosro	Jl. Raya Semarang-Bawen KM 28	215
9.	PT Poliplas Indah Sejahtera	Jl. Karimunjawa Gedanganak	1477
10.	PT Sidomuncul Pupuk Nusantara	Jl. Raya Semarang-Bawen KM 27	210