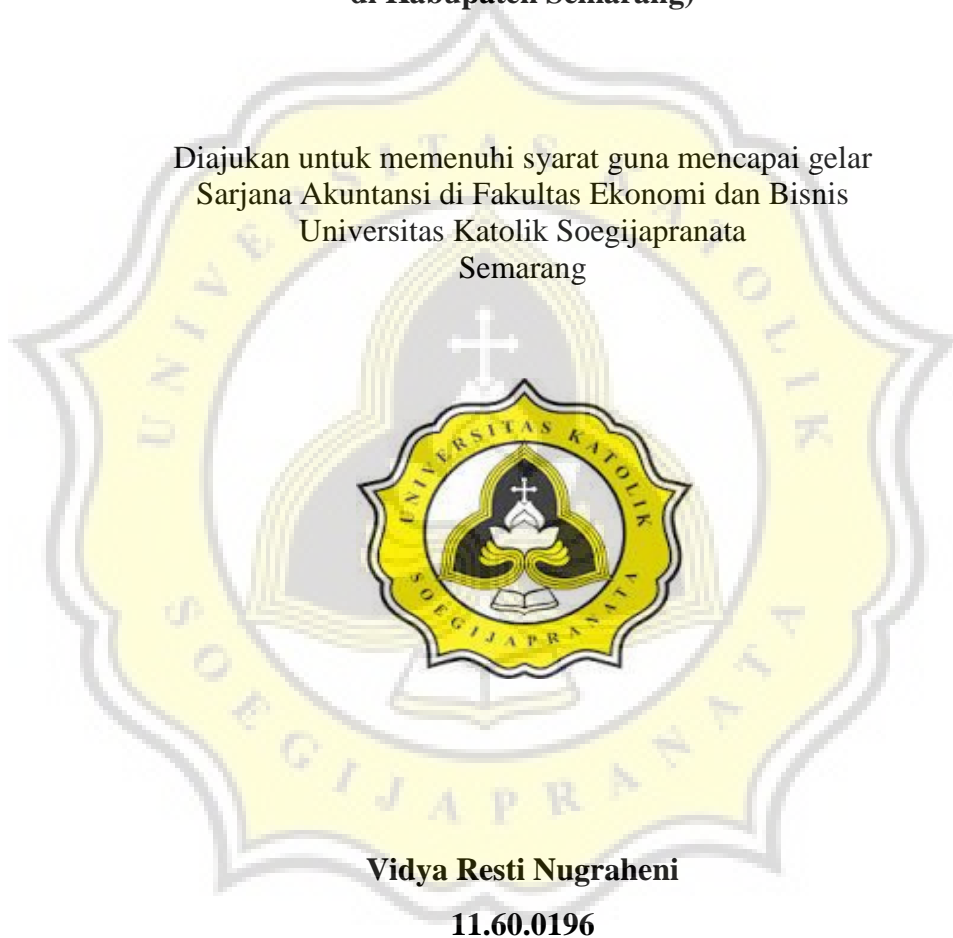


## **Skripsi**

**Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Keadilan Organisasi dan *Locus of Control* Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Semarang)**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



**Vidya Resti Nugraheni**

**11.60.0196**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang**

**2016**

Skripsi dengan judul:

**Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Keadilan Organisasi dan *Locus of Control* Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Semarang)**

Oleh:

**Vidya Resti Nugraheni**

**11.60.0196**

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 18 Mei 2016

Pembimbing

Clara Susilawati, SE., M.Si

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 18 Mei 2016 skripsi dengan judul:

**Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap  
Kinerja Manajerial Dengan Keadilan Organisasi dan *Locus  
of Control* Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris  
Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Semarang)**

Oleh:

Vidya Resti Nugraheni

11.60.0196

Tim Penguji

DR. Monika P.M, SE., MM Stephana D.A, SE., MSi Clara Susilawati, SE., MSi

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Unika Soegijapranata**

Sentot Suciarto A., Ph.D

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Keadilan Organisasi dan *Locus of Control* Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Semarang)**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 18 Mei 2016

Yang menyatakan,

Vidya Resti Nugraheni

## Kata Pengantar

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Keadilan Organisasi dan *Locus of Control* Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Semarang)” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena adanya ketidakkonsistenan hasil penelitian sebelumnya yang meneliti pengaruh antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Sehingga penulis ingin menguji kembali apakah variabel moderasi yang digunakan dapat mengevaluasi ketidakkonsistenan tersebut. Peneliti menggunakan variabel keadilan organisasi dan *locus of control* untuk meneliti pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Skripsi ini berhasil menemukan bukti empiris bahwa keadilan organisasi dan *locus of control* gagal memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial perusahaan manufaktur di Kabupaten Semarang.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Sentot Suciarto A., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

2. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt., CPMA selaku Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi.
3. Ibu Clara Susilawati, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
4. Ibu Stephana Dyah Ayu, SE., M.Si., Akt selaku Dosen Penguji atas bimbingan, dorongan, dan dukungannya kepada penulis.
5. Ibu DR. Monika Palupi Murniati, SE., MM. selaku Dosen Penguji atas bimbingan, dorongan, serta dukungannya kepada penulis.
6. Bapak dan Bunda tercinta yang selalu mendorong, mendukung dan mengiring doa untuk penulis dalam menyelesaikan studi.
7. Akhmad Fadholi beserta Bapak, Ibu, dan Rana yang senantiasa memberikan dorongan, dukungan, serta doa kepada penulis untuk menyelesaikan studi.
8. Teman seperjuangan penulis dari awal perkuliahan: Dara, Maya, Gita, Devi atas persahabatan yang selalu terjalin. Terimakasih untuk dukungan, dorongan, dan bantuannya selama masa perkuliahan ini.
9. Teman-teman Akuntansi 2011 atas persahabatan dan bantuannya selama ini. Semoga kalian semua menjadi orang sukses dan diberkahi Tuhan.
10. Dan semua pihak yang belum disebutkan diatas dan telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semarang, 18 Mei 2016  
Peneliti

Vidya Resti Nugraheni

## Daftar Isi

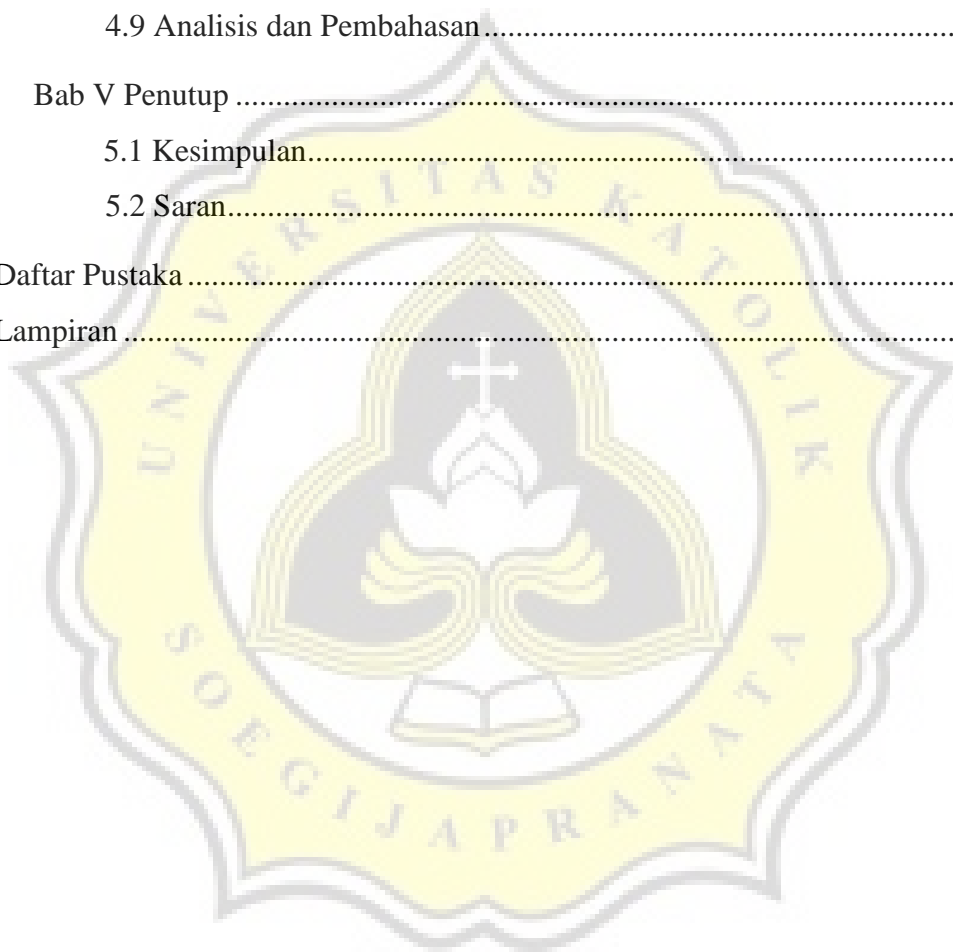
Halaman Judul.....	1
Halaman Persetujuan.....	2
Halaman Pengesahan .....	3
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi .....	4
Halaman Persembahan .....	5
Kata Pengantar .....	6
Daftar Isi.....	7
Daftar Tabel .....	9
Abstrak .....	13
Bab I Pendahuluan.....	14
1.1 Latar Belakang .....	14
1.2 Rumusan Masalah .....	19
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	19
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	19
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	20
1.4 Sistematika Penulisan.....	21
Bab II LandasanTeori.....	23
2.1 Definisi Anggaran .....	23
2.1.1 Manfaat Anggaran.....	23
2.1.2 Fungsi Anggaran .....	24
2.2 Partisipasi Penganggaran .....	25
2.2.1 Keunggulan Partisipasi .....	26
2.2.2 Kelemahan Partisipasi .....	27
2.3 Kinerja Manajerial .....	27
2.3.1 Pengaruh Partisipasi Terhadap Kinerja Manajerial .....	28
2.4 Pendekatan Kontijensi.....	29
2.5 Keadilan Organisasional .....	30
2.6 Teori Ekuitas .....	32

2.7 <i>Locus of Control</i> .....	33
2.8 Pengembangan Hipotesis .....	35
2.8.1 Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial .....	35
2.8.2 Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	36
2.8.3 Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	36
2.9 Kerangka Pikir .....	38
2.10 Definisi dan Pengukuran Variabel .....	39
2.10.1 Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	39
2.10.2 Kinerja Manajerial .....	39
2.10.3 Keadilan Distributif .....	40
2.10.4 Keadilan Prosedural.....	40
2.10.5 <i>Locus of Control</i> .....	41
Bab III Metode Penelitian .....	43
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian .....	43
3.2 Populasi dan Sampel .....	43
3.2.1 Populasi .....	43
3.2.2 Sampel .....	43
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	44
3.3.1 Jenis dan Sumber Data .....	44
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.3.3 Alat Pengumpulan Data.....	45
3.3.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	46
3.4 Desain Analisis Data atau Uji Hipotesis .....	48
3.4.1 Uji Hipotesis Pertama.....	48
3.4.2 Uji Hipotesis Kedua.....	49
3.4.3 Uji Hipotesis Ketiga .....	51



Bab IV Hasil dan Analisis.....	53
4.1 Deskripsi Responden.....	53
4.2 Uji Kualitas Data.....	59
4.2.1 Uji Validitas.....	59
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	63
4.3 Analisis Statistik Deskriptif .....	64
4.4 Compare Means .....	67
4.5 Uji Beda Compare Means .....	69
4.6 Pengujian Hipotesis Pertama.....	70
4.6.1 Uji Asumsi Klasik .....	70
4.6.1.1 Uji Normalitas .....	70
4.6.1.2 Uji Multikolinearitas .....	70
4.6.1.3 Uji Heteroskedastisitas .....	72
4.6.2 Uji Regresi.....	74
4.6.2.1 Uji T.....	74
4.6.2.2 Uji F.....	75
4.6.2.3 Koefisien Determinasi .....	75
4.7 Pengujian Hipotesis Kedua .....	75
4.7.1 Uji Asumsi Klasik .....	76
4.7.1.1 Uji Normalitas .....	76
4.7.1.2 Uji Multikolinearitas .....	79
4.7.1.3 Uji Heteroskedastisitas .....	79
4.7.2 Uji Regresi.....	80
4.7.2.1 Uji T.....	80
4.7.2.2 Uji F.....	81
4.6.2.3 Koefisien Determinasi.....	82
4.8 Pengujian Hipotesis Ketiga .....	82
4.8.1 Uji Asumsi Klasik .....	82
4.8.1.1 Uji Normalitas .....	82

4.8.1.2 Uji Multikolinearitas .....	83
4.8.1.3 Uji Heteroskedastisitas .....	85
4.8.2 Uji Regresi .....	87
4.8.2.1 Uji T.....	88
4.8.2.2 Uji F.....	88
4.8.2.3 Koefisien Determinasi.....	89
4.9 Analisis dan Pembahasan.....	89
Bab V Penutup .....	93
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran.....	95
Daftar Pustaka.....	96
Lampiran .....	98



## Daftar Tabel

Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner .....	54
Tabel 4.2 Demografi Responden.....	55
Tabel 4.3 Jabatan*Pendidikan <i>Crosstabulation</i> .....	57
Tabel 4.4 Jabatan*Masa Kerja Jabatan <i>Crosstabulation</i> .....	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial .....	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Keadilan Distributif .....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Keadilan Prosedural .....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas <i>Locus of Control</i> .....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	63
Tabel 4.11 Deskriptif Variabel Penelitian.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Compare Means Persepsi Responden.....	67
Tabel 4.13 Hasil Signifikansi Uji Beda Compare Means .....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas .....	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4.16 Hasil Pengobatan Uji Multikolinearitas .....	71
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	72
Tabel 4.18 Hasil Pengobatan Uji Heteroskedastisitas.....	73
Tabel 4.19 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	74
Tabel 4.20 Uji Statistik F .....	75
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	76
Tabel 4.22 Hasil Uji Normalitas .....	77
Tabel 4.23 Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel 4.24 Hasil Pengobatan Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel 4.25 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	79
Tabel 4.26 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda .....	80
Tabel 4.27 Uji Statistik F .....	81
Tabel 4.28 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	82
Tabel 4.29 Hasil Uji Normalitas .....	83

Tabel 4.30 Hasil Uji Multikolinearitas.....	84
Tabel 4.31 Hasil Pengobatan Uji Multikolinearitas.....	84
Tabel 4.32 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	85
Tabel 4.33 Hasil Pengobatan Uji Heteroskedastisitas.....	86
Tabel 4.34 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	87
Tabel 4.35 Uji Statistik F .....	88
Tabel 4.36 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	89



## Abstrak

Anggaran merupakan komponen utama dari perencanaan keuangan masa depan yang berisi tujuan dan tindakan dalam mencapainya. Peran serta dalam penganggaran adalah pendekatan manajerial yang meningkatkan kinerja manajerial. Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kontijensi karena terdapat ketidakkonsistenan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Pendekatan kontijensi digunakan untuk mengevaluasi faktor-faktor kondisional dalam penerapan hubungan partisipasi dalam penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Keadilan organisasi dan locus of control merupakan faktor yang digunakan untuk memoderasi hubungan tersebut. Keadilan organisasi dalam penelitian ini ada keadilan distributif dan keadilan prosedural.

Penelitian ini dilakukan terhadap manajer tingkat menengah perusahaan manufaktur berskala besar di Kabupaten Semarang yang terdaftar dalam Biro Pusat Statistik tahun 2011. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah pengambilan sampel yang bertujuan (*purposive sampling*). Kuesioner yang didistribusikan sejumlah 103 ke 22 perusahaan, sedangkan yang kembali dan dapat diolah hanya berjumlah 33 kuesioner. Metode analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa keadilan distributif, keadilan prosedural, dan locus of control gagal memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial.

Kata kunci: partisipasi penyusunan anggaran, kinerja manajerial, keadilan organisasi, dan *locus of control*