

SKRIPSI

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* EKSTERNAL, KINERJA, INTENSI
TURNOVER DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP
PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDITOR**



Fransiskus Hery
07.60.0204

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2011**

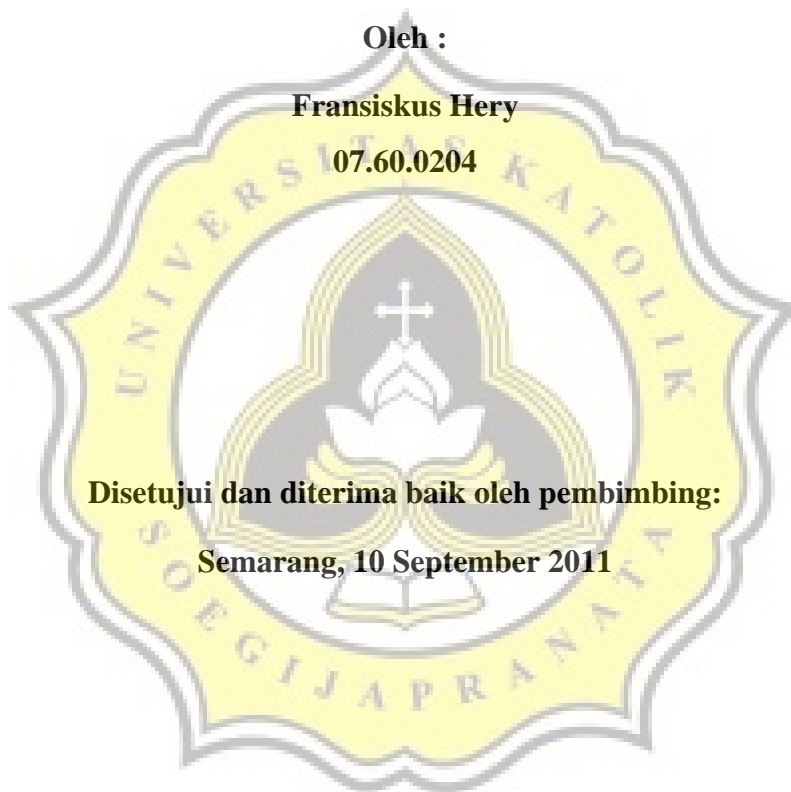
Skripsi dengan judul:

**Pengaruh *Locus Of Control* Eksternal, Kinerja, Intensi *Turnover* Dan Komitmen Organisasional
Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor**

Oleh :

Fransiskus Hery

07.60.0204



Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 10 September 2011

Pembimbing

Theresia Dwi Hastuti, SE., M.Si., Akt

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Senin, 10 September 2011 Skripsi dengan judul :

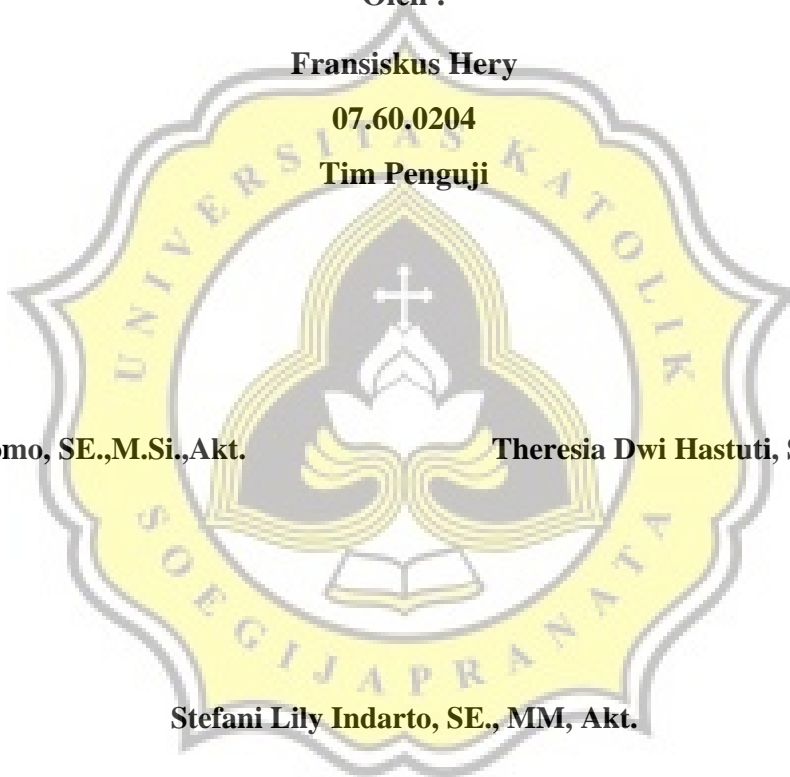
**Pengaruh *Locus Of Control* Eksternal, Kinerja, Intensi *Turnover* Dan Komitmen Organisasional
Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor**

Oleh :

Fransiskus Hery

07.60.0204

Tim Penguji



Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE.,M.Si.,Akt.

Theresia Dwi Hastuti, SE., M.Si., Akt.

Stefani Lily Indarto, SE., MM, Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

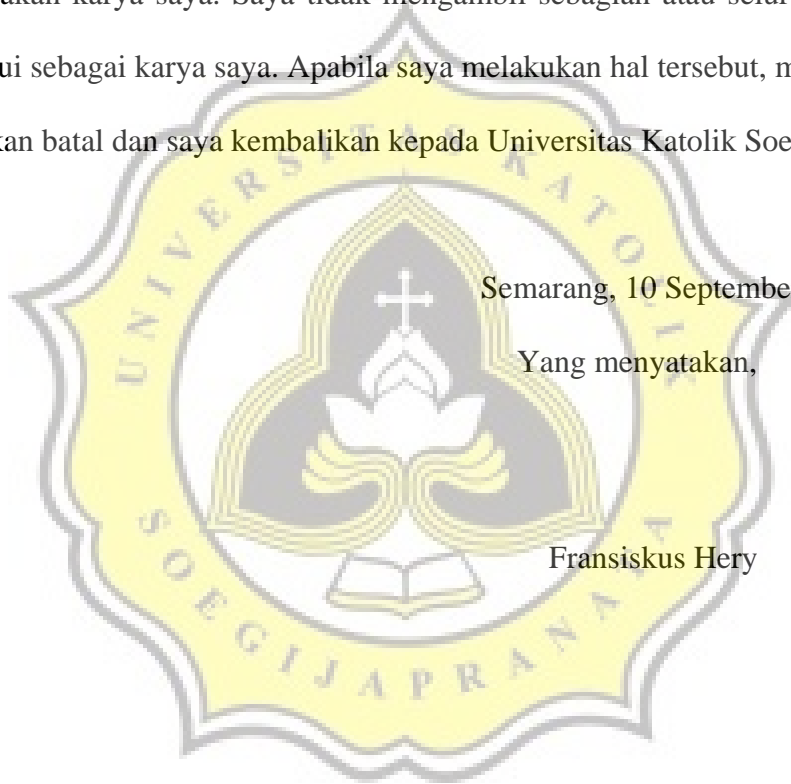
Prof. Dr. Andreas Lako

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“Pengaruh *Locus Of Control* Eksternal, Kinerja, Intensi *Turnover* Dan Komitmen Organisasional Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor”

benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 10 September 2011

Yang menyatakan,

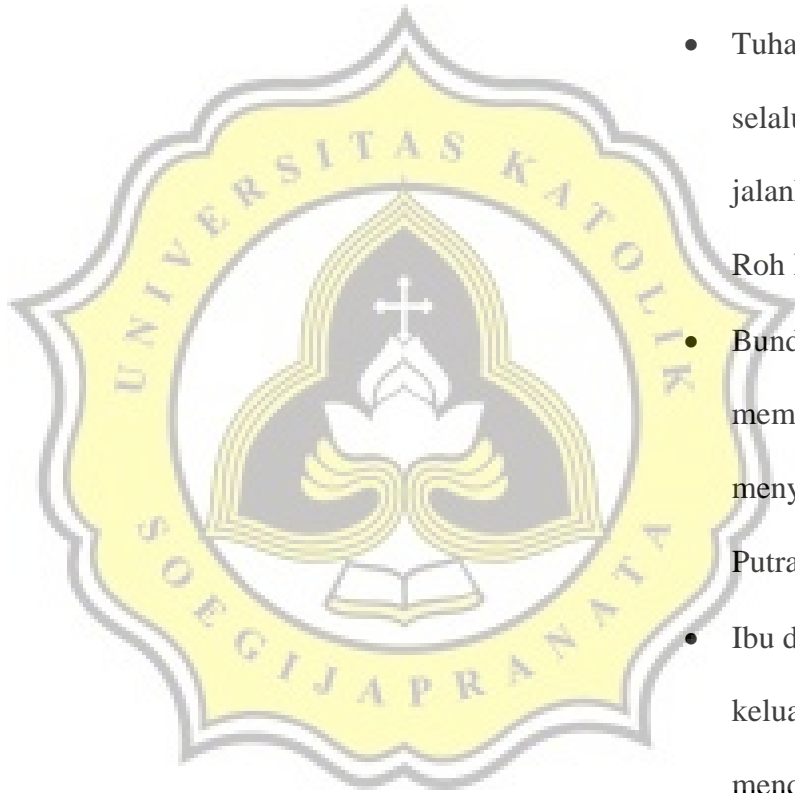
Fransiskus Hery

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

" PER ASPERA AD ASTRA "

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :



- Tuhan Yesus Kristus yang selalu membimbing jalanku dan mencurahkan Roh Kudus-Nya.
- Bunda Maria yang juga membimbingku dan menyampaikan doaku pada Putra-Nya.
- Ibu dan ayah serta semua keluarga yang selalu mendukung
- Kebok (Renny) yang selalu memberikan semangat serta dukungan doa.
- Serta seluruh teman-temanku

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh *Locus Of Control* Eksternal, Kinerja, Intensi *Turnover* Dan Komitmen Organisasional Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor” dengan baik. Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan – persyaratan guna memperoleh gelar sarjana S-1 Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Skripsi ini dapat selesai karena adanya pihak-pihak yang ikut membantu, membimbing dan mendukung penulis dari awal pencarian topik penelitian hingga terselesainya skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada semua pihak yang telah banyak membantu, membimbing, dan mendukung yaitu terutama kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang selalu menuntun langkah-langkahku serta mencurahkan Roh Kudus-Nya padaku sehingga semua indah pada waktunya.
2. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako Selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Yusni Warastuti.SE.,M.Si., Akt selaku Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi.
4. Ibu Theresia Dwi Hastuti.SE.,M.Si.,Akt selaku dosen pembimbing yang walaupun sudah sangat sibuk dengan pekerjaannya namun selalu meluangkan waktunya untuk berdiskusi, bertukar pikiran dan membimbing penulis. Bahkan Bu There samapai harus pulang sangat sore sementara pegawai lainnya sudah pulang demi memberikan bimbingan kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Trima kasih Bu There, Semoga Tuhan selalu memberkatimu.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang (Bu Vivin, Pak Ranto, Pak Oki, Pak Hudi, Pak Fredy, Bu Lily, Bu Vena, Bu Anges, Bu Linggar, Bu Berta, Bu Rini, Pak Teddy, Pak Kelik, Bu Budi, Pak Petrus, Bu Monik, Bu Rahmani, Bu Margaret, Bu Lucia, Pak Alex, Pak Teguh, Pak Didiek Pak Panut dan masih banyak lagi), yang membimbing saya dalam menjalani masa studi dan dalam menyusun skripsi ini. Masa-masa studi saya di Unika Soegijapranata bersama Bpk/Ibu tidak akan pernah saya lupakan. Berkah Dalem.
6. Mamah dan papah tercinta yang selalu memberikan doa, semangat, bantuan moral dan material serta selalu mendorong dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi.
7. Orang tersayang Kebok (Renny) yang selalu memberikan dukungan serta doa yang selalu setia mendampingi penulis hingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Teman-temanku trimakasih atas dukungannya, terutama Andre yang selalu mau meluangkan waktunya untuk berdiskusi, Tuhan Memberkati.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang membantu dari awal proses pelaksanaan penelitian hingga terselesaikannya skripsi ini

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam laporan penelitian ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan dalam penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembacanya. Terima kasih.

Semarang, 10 September 2011

Penulis

Fransiskus Hery

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Lembar Pengesahan	ii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	2
1.1. Latar Belakang	2
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Kerangka Pikir	8
1.6. Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
2.1. Pengertian Auditing	10
2.2. Standar Auditing	13
2.3. Definisi Kantor Akuntan Publik	15
2.4. Perilaku Disfungsional	20
2.5. <i>Locus of Control</i>	21
2.6. Kinerja.....	25
2.7. Intensi Turnover.....	26

2.8. Komitmen Organisasi	27
2.9. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	35
3.1. Populasi.....	35
3.2 Sampel.....	35
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	37
3.4. Prosedur Pengumpulan Data.....	37
3.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
3.6. Analisis Data.....	40
3.6.1. Pengujian Validitas dan Reliabelitas.....	40
3.6.2. Alat Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Gambaran Umum Responden.....	47
4.1.1. Jenis Kelamin.....	48
4.1.2. Pendidikan Tertinggi.....	48
4.1.3. Kedudukan.....	49
4.1.4. Lama Bekerja.....	49
4.2. Uji Kualitas Data.....	53
4.2.1. Uji Validitas	53
4.2.2. Uji Realibilitas	59
4.3. Statistik Deskriptif.....	60
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	63
4.4.1. Uji Normalitas.....	63

4.4.2 Heteroskedastisitas.....	64
4.4.3. Uji Multikolinearitas.....	65
4.5. Uji Hipotesis.....	67
4.5.1. Uji Fit Model.....	68
4.5.2. Pentuan Koefisien Determinasi.....	68
4.5.3. Hipotesis.....	69
4.6. Pembahasan.....	72
4.6.1. Hipotesis 1.....	72
4.6.2. Hipotesis 2.....	73
4.6.3. Hipotesis 3.....	73
4.6.4. Hipotesis 4.....	74
BAB V PENUTUP.....	75
5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Saran & Implikasi.....	76
5.3. Keterbatasan.....	77
Daftar Pustaka.....	78
Lampiran.....	80

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah LOC Eksternal, Kinerja, Intensi Turnover, Komitmen Organisasional Berpengaruh terhadap Perilaku Disfungsional auditor.

Populasi Penelitian ini adalah auditor independen yang bekerja pada KAP di Semarang. Sedangkan sampel dari penelitian ini berjumlah 36 auditor, karena dirasa cukup representative untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan reliabilitas uji asumsi klasik, Regresi Linear Berganda, uji hipotesis dan uji model fit.

Pengujian Hipotesis dengan Uji T menunjukkan bahwa Locus Of Control Eksternal berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku disfungsional, begitu juga dengan Kinerja berpengaruh negatif dan signifikan sehingga hipotesis kedua ini diterima, intensi turnover berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku disfungsional hipotesis ketiga ini diterima dan hipotesis keempat juga diterima dengan Komitmen Organisasional berpengaruh negatif terhadap Perilaku Disfungsional Auditor.

Kata Kunci : Locus Of Control Eksternal, Kinerja, Intensi Turnover, Komitmen Organisasional dan Perilaku Disfungsional Auditor.