

Skripsi

**PENGARUH LOCUS OF CONTROL INTERNAL, GENDER,
PENGALAMAN KERJA, EQUITY SENSITIVITY DAN SIFAT
MACHIAVELLIAN TERHADAP PERILAKU ETIS AUDITOR**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Sarjana
(S1) pada Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata**

Semarang



Disusun Oleh :

Nama : Apriliani Raharjanti

NIM : 07.60.0158

JURUSAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

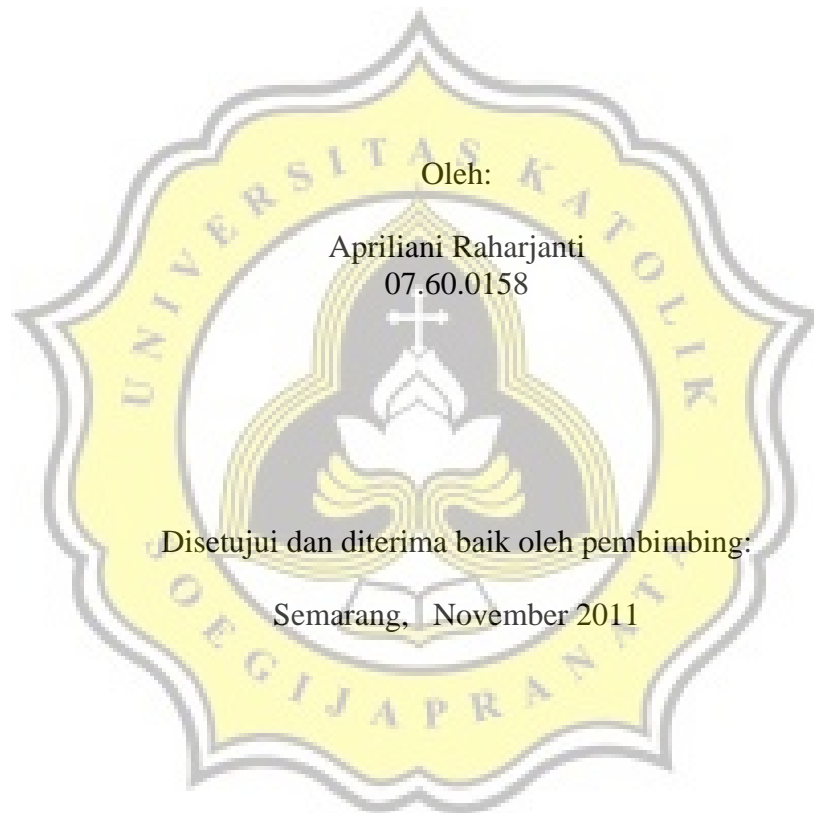
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2011

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH LOCUS OF CONTROL INTERNAL, GENDER,
PENGALAMAN KERJA, EQUITY SENSITIVITY DAN SIFAT
MACHIAVELLIAN TERHADAP PERILAKU ETIS AUDITOR**



Pembimbing

Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

November 2011 skripsi dengan judul:

**PENGARUH LOCUS OF CONTROL INTERNAL, GENDER, PENGALAMAN
KERJA, EQUITY SENSITIVITY DAN SIFAT MACHIAVELLIAN
TERHADAP PERILAKU ETIS AUDITOR**

Oleh:

Apriliani Raharjanti

07.60.0158

Tim penguji

Koordinator

Anggota

Anggota

Theresia Dwi Hastuti, SE.M.Si., Akt.

Dr. Octavianus Digdo H, SE., M.Si., Akt.

Stefani Lily I, SE.MM., Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Unika Soegijapranata

Prof. Dr. Andreas Lako

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH LOCUS OF CONTROL INTERNAL, GENDER, PENGALAMAN KERJA, EQUITY SENSITIVITY DAN SIFAT MACHIAVELLIAN TERHADAP PERILAKU ETIS AUDITOR

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, November 2011

Yang menyatakan,

Apriliani Raharjanti

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Mari kita mengenal dan berusaha sungguh-sungguh mengenal Tuhan; Ia pasti muncul seperti fajar, Ia akan datang kepada kita seperti hujan, seperti hujan pada akhir musim yang mengairi bumi ”

(Hosea 6: 3)

“Seseorang tidak akan berputus asa jika ia menyadari bahwa ia punya penolong yang maha kuasa “

(Jeremy Taylor)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Tuhanku, Yesus Kristus.
2. Kedua OrangTuaku, Papa Fx.Toto Rahardjo dan Mama Partini.
3. Kakakku tersayang, Oktaviana Raharjanti.
4. Sahabat-sahabatku, Anindita C, Irine Dian, Debora Elok dan Anton Prayoga
5. Saudara-saudaraku.

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan karunia, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : "Pengaruh LOC Internal, Gender, Pengalaman Kerja, Equity Sensitivity dan Sifat Machiavellian Terhadap Perilaku Etis Auditor"

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi & Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Penyelesaian penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan petunjuk dosen pembimbing serta semua pihak yang telah ikut membantu. Untuk itu dalam kesepakatan ini penulis ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt selaku dosen pembimbing dengan penuh perhatian dan kesabaran serta memberikan waktu kepada peneliti hingga terselesainya skripsi ini.
2. Prof.Dr. Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., M.Si., Akt dan Ibu Stefani Lily Indarto, SE., MM., Akt, selaku tim penguji yang telah memberikan saran kepada peneliti atas perbaikan skripsi ini.

4. Seluruh bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
5. KAP di Semarang khususnya KAP Drs. Bayudi Watu, KAP Ahmad, Rasyid, Hisbullah & Jerry, KAP Drs. Tahrir Hidayat, KAP Ngurah Arya, KAP Soekamto, KAP Idjang Soetikno dan KAP Darsono dan Budi Cahyo Santoso yang telah meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner bagi kepentingan penulisan skripsi ini.
6. Keluarga tercinta yang telah memberikan dorongan moril serta bantuan materiil.
7. Sahabat serta saudara-saudara yang telah memberikan semangat bagi penulis selama menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis. Tetapi penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, maka dengan kerendahan hati dan dengan tangan terbuka penulis siap menerima kritik maupun saran yang membangun.

Semarang, November 2011

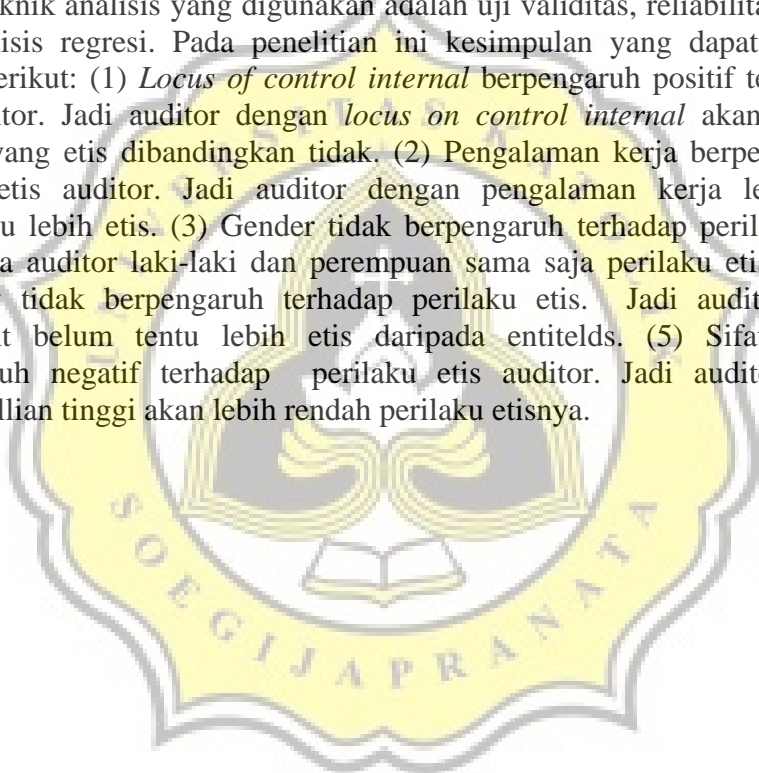
Penulis

(Apriliani Raharjanti)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk mengetahui pengaruh positif *locus of control* internal terhadap perilaku etis auditor. (2) Untuk mengetahui pengaruh positif pengalaman kerja terhadap perilaku etis auditor. (3) Untuk mengetahui pengaruh gender terhadap perilaku etis auditor. (4) Untuk mengetahui pengaruh positif *equity sensitivity* terhadap perilaku etis auditor. (5) Untuk mengetahui pengaruh negatif sifat *Machiavellian* terhadap perilaku etis auditor.

Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik serta analisis regresi. Pada penelitian ini kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut: (1) *Locus of control internal* berpengaruh positif terhadap perilaku etis auditor. Jadi auditor dengan *locus on control internal* akan lebih memiliki perilaku yang etis dibandingkan tidak. (2) Pengalaman kerja berpengaruh terhadap perilaku etis auditor. Jadi auditor dengan pengalaman kerja lebih lama akan berperilaku lebih etis. (3) Gender tidak berpengaruh terhadap perilaku etis auditor. Jadi antara auditor laki-laki dan perempuan sama saja perilaku etisnya. (4) *Equity sensitivity* tidak berpengaruh terhadap perilaku etis. Jadi auditor dengan sifat *benevolent* belum tentu lebih etis daripada *entitleds*. (5) Sifat *Machiavellian* berpengaruh negatif terhadap perilaku etis auditor. Jadi auditor dengan sifat *Machiavellian* tinggi akan lebih rendah perilaku etisnya.

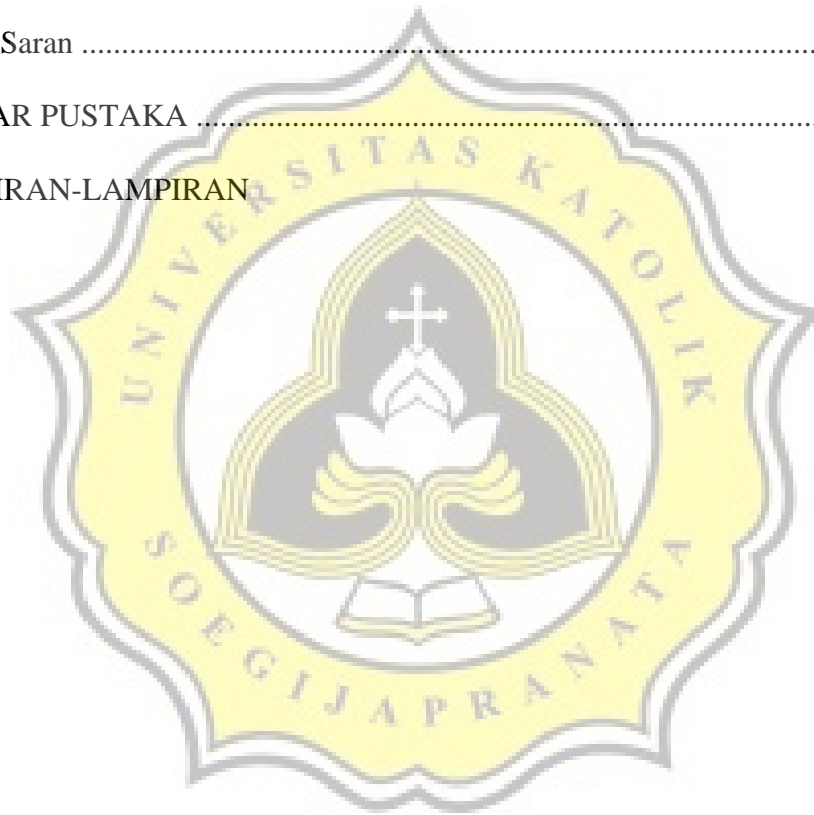


DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Kerangka Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9

BAB II. LANDASAN TEORI	10
2.1 Pengertian Auditing	8
2.2 Perilaku Etis	12
2.3 Locus Of Control	15
2.4 Gender	17
2.5 Lama Pengalaman Kerja	19
2.6 Sensitivitas Etika	20
2.7 Machiavellian	23
BAB III. METODE PENELITIAN	33
3.1 Populasi dan Sampel	33
3.2 Sumber dan Jenis Data	35
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	35
3.4 Analisis Data	38
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Proses Penyebaran Kuesioner	44
4.2 Gambaran Umum Responden	45
4.3 Hasil Validitas dan Reliabilitas	46
4.4 Hasil Pengujian Asumsi Klasik	49
4.5 Statistik Deskriptif	51
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	53
4.7 Uji F	55

4.8 Uji Koefisien Determinasi	56
4.9 Pembahasan	56
BAB V. PENUTUP	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Keterbatasan	62
5.3 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.4 Kerangka Pikir Penelitian 8



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Proses Penyebaran Kuesioner	44
Tabel 4.2. Gambaran Umum Responden	45
Tabel 4.3. Gambaran Umum Responden Usia	45
Tabel 4.4. Gambaran Umum Responden Lama Bekerja	46
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas Locus of Control	46
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas Equity Sensitivity	47
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Validitas Machiavellian	47
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas Perilaku Etis	48
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian	48
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov	49
Tabel 4.11. Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.13. Statistik Deskriptif Penelitian	51
Tabel 4.14. Statistik Deskriptif Variabel <i>Dummy</i>	52
Tabel 4.15. Analisis Regresi	53
Tabel 4.16. Hasil Uji F	55
Tabel 4.17. Hasil Uji Koefisien Determinasi	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kusioner Penelitian

Lampiran 2. Identitas Responden

Lampiran 3. Hasil Tabulasi

Lampiran 4. Hasil Olah Data

Lampiran 5. Persetujuan KAP

