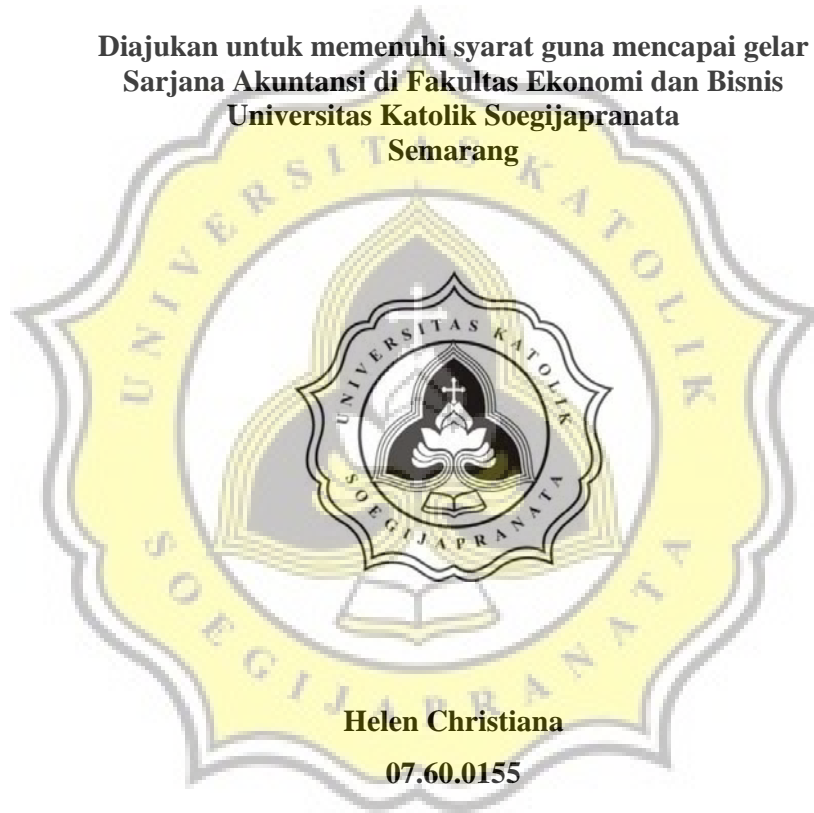


Skripsi

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA
AUDITOR**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



Helen Christiana

07.60.0155

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2011**

Skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA
AUDITOR**

Oleh:

Helen Christiana
07.60.0155

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 17 November 2011

Pembimbing

Dr. Octavianus Digdo H,SE.,M.Si.,Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Kamis, 17 November 2011 skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA
AUDITOR**

Oleh:

Helen Christiana
07.60.0155

Tim penguji

Koordinator

Anggota

Anggota

Theresia Dwi Hastuti,SE.M.Si.,Akt. Dr. Octavianus Digdo H.SE.,M.Si.,Akt. Stefani Lily I.SE.MM.,Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Prof. Dr. Andreas Lako

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA AUDITOR

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 17 November 2011

Yang menyatakan,

Helen Christiana

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Segala Perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku” (Filipi 4 : 13)

**Seseorang tidak akan berputus asa jika ia menyadari bahwa ia punya penolong yang maha kuasa
(Jeremy Taylor)**

ORANG – ORANG YANG SUKSES TELAH BELAJAR MEMBUAT DIRI MEREKA MELAKUKAN HAL YANG HARUS DIKERJAKAN KETIKA HAL ITU MEMANG HARUS DIKERJAKAN, ENTAH MEREKA MENYUKAINYA ATAU TIDAK
(ALDUS HUXLEY)

Setiap pekerjaan akan menjadi sempurna jika dikerjakan dengan kesungguhan hati
(OLIVER W. U)

Skripsi ini Kupersembahkan Kepada :
Tuhan Yesus Kristus..... My Saviour
Keluarga Terkasih (Papah, Mamah, Koh Helmi, Helga dan Andreas)
Sahabat - sahabat dan teman-teman tercinta.....
Terima kasih atas kasih sayang,
Dukungan dan Doanya....

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dalam rangka memenuhi tugas akhir dan sekaligus melengkapi sebagian dari syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata di Semarang.

Pada Kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menjadi kekuatan dan perlindungan penulis dalam segala hal, serta atas berkat dan karunia yang diberikan kepada penulis.
2. Bapak Dr. Octavianus Digdo H, SE., M.Si., Akt., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan revisi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., M.Si., Akt. dan Ibu S. Lily Indarto, SE., MM., Akt., selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan-revisi guna memperbaiki skripsi penulis.
4. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata atas perhatian yang telah diberikan kepada mahasiswa Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
5. Ibu Yusni Warastuti, SE., M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
6. Keluarga tercinta (Papah, Mamah, Koh Helmi) yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan semangat kepada penulis serta konsisten dalam menanyakan kemajuan penyusunan skripsi penulis.
7. Ooh Andreas yang selalu memberi semangat agar aku tidak patah semangat.
8. Sahabat-sahabatku yang kukasihi di dalam Kristus (Dian, Anita, Nora, Winda, Anitya) yang telah memberikan semangat, motivasi, dukungan, dan yang terpenting bantuan kepada penulis.. you are the best friend ever I have.....I will always love you guys...^^

9. Teman-teman Akuntansi'07 atas persahabatan yang terjalin selama penulis menyelesaikan studi.
10. Dan lain-lain.

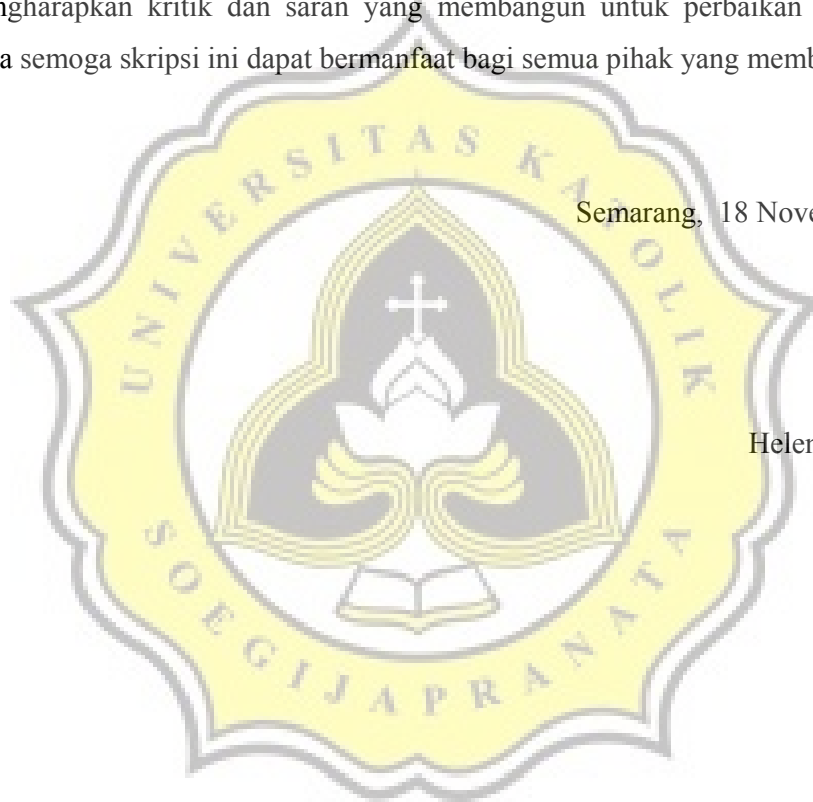
Semoga Tuhan Yesus Kristus membalas segala budi baik dan jasa Bapak, Ibu, serta saudara-saudara sekalian.

Akhir kata, seperti pepatah “Tiada Gading yang Tak Retak”, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan skripsi ini, serta semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Semarang, 18 November 2011

Peneliti,

Helen Christiana

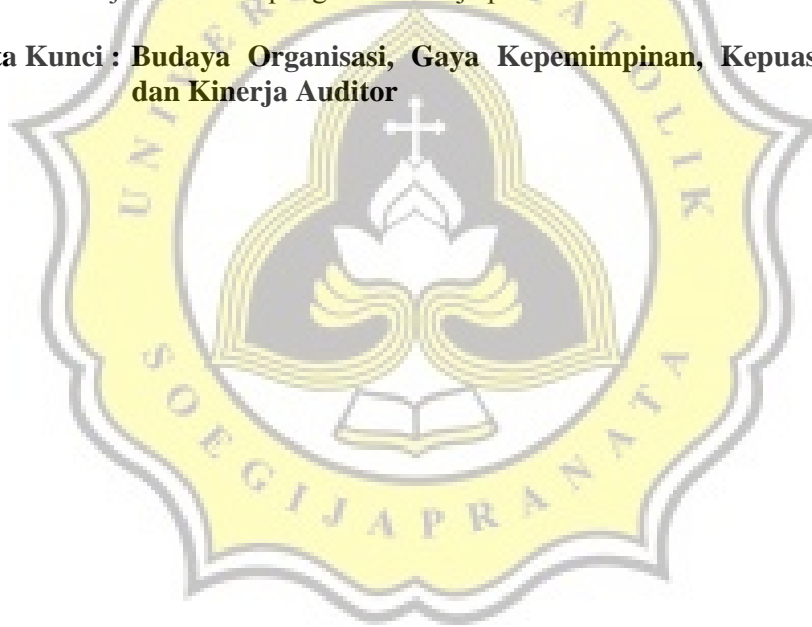


ABSTRAK

Penelitian ini menguji analisis pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja auditor. Penelitian ini dilakukan pada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Semarang. Kuesioner yang disebar sebanyak 48 kuesioner sedangkan kuesioner yang kembali dan dapat diolah sebanyak 37 kuesioner.

Hasil dari penelitian ini, semakin baik budaya organisasi yang dirasakan maka kepuasan kerja auditor akan semakin meningkat, semakin baik budaya organisasi maka kinerja auditor semakin meningkat, semakin baik penerapan gaya kepemimpinan akan meningkatkan kepuasan kerja auditor, semakin baik penerapan gaya kepemimpinan maka akan meningkatkan kinerja para auditor, kepuasan kerja tidak mempengaruhi kinerja para auditor.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Auditor



DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Kerangka Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II. LANDASAN TEORI	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Budaya Organisasi.....	9
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	10

2.1.3 Kepuasan Kerja.....	13
2.1.4 Kinerja.....	16
2.1.5 <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	17
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	18
2.2.1 Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	18
2.2.2 Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	19
2.2.3 Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	20
2.2.4 Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	22
2.2.5 Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja.....	23
BAB III. METODE PENELITIAN	25
3.1 Populasi dan Sampel	25
3.2 Sumber dan Jenis Data	27
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
3.4 Teknik Analisis Data	30
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Responden	37
4.1.1 Responden Menurut Jenis Kelamin.....	38
4.1.2 Responden Menurut Umur.....	38
4.1.3 Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	39
4.1.4 Responden Menurut Pengalaman Audit.....	40
4.1.5 Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Pendidikan.....	40
4.2 Analisis Deskriptif.....	41
4.3 Analisis Metode <i>Partial Least Square</i> (PLS)	42

4.3.1	Evaluasi Measurement (Outer Model).....	43
4.3.2	Analisa Model Struktural (Inner Model).....	47
4.4	Hasil Pengujian Hipotesis	49
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian.....	52
BAB V. PENUTUP	57
5.1	Kesimpulan	57
5.2	Keterbatasan	58
5.3	Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN-LAMPIRAN	64



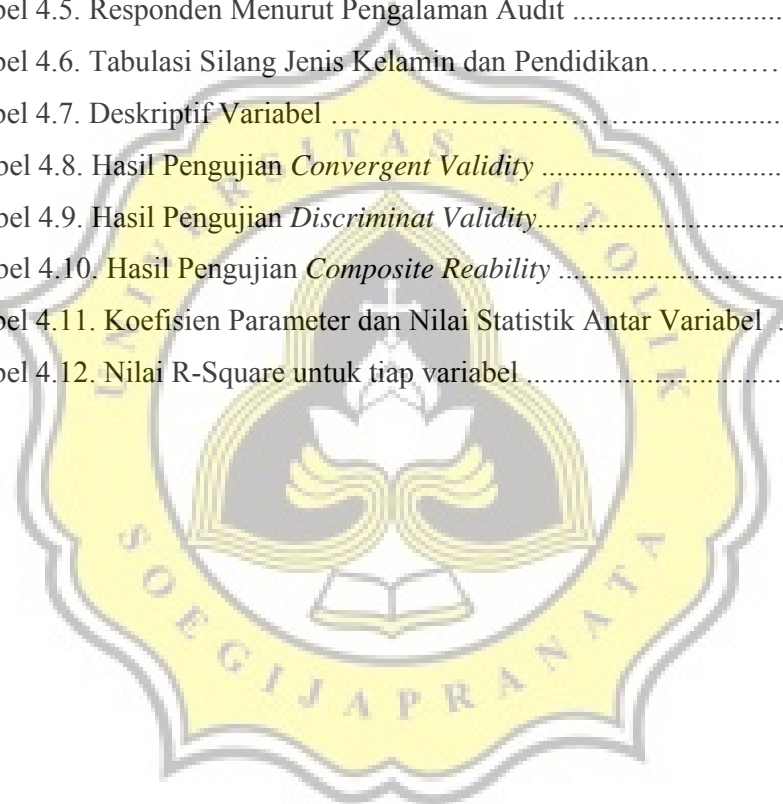
DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Model Struktural Keseluruhan 48



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Daftar Kantor Akuntan Publik Semarang.....	26
Tabel 4.1. Tabel Kuesioner	37
Tabel 4.2. Responden Menurut Jenis Kelamin	38
Tabel 4.3. Responden Menurut Umur	38
Tabel 4.4. Tingkat Pendidikan Responden	39
Tabel 4.5. Responden Menurut Pengalaman Audit	40
Tabel 4.6. Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Pendidikan.....	40
Tabel 4.7. Deskriptif Variabel	41
Tabel 4.8. Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	43
Tabel 4.9. Hasil Pengujian <i>Discriminat Validity</i>	46
Tabel 4.10. Hasil Pengujian <i>Composite Reability</i>	47
Tabel 4.11. Koefisien Parameter dan Nilai Statistik Antar Variabel	48
Tabel 4.12. Nilai R-Square untuk tiap variabel	51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Identitas Responden

Lampiran 3. Hasil Tabulasi

Lampiran 4. Hasil Olah

Lampiran 5. Persetujuan KAP

