

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai hubungan antara persepsi terhadap upah kerja dengan prestasi kerja karyawan di P.T. Luxindo Nusantara, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian dapat menguji hipotesis penelitian yang penulis ajukan , yaitu adanya hubungan positif yang sangat meyakinkan antara persepsi terhadap upah kerja dengan prestasi kerja, baik dengan mengendalikan pengaruh usia yang diperoleh hasil analisis sebesar 0,406 dengan  $p < 0,01$  maupun tanpa mengendalikan pengaruh usia yang diperoleh hasil analisis sebesar 0,501 dengan  $p < 0,01$ . Dengan demikian dapat diambil suatu kesimpulan bahwa semakin positif persepsi karyawan terhadap upah kerja maka akan semakin tinggi pula prestasinya.

2. Hasil lain penelitian tentang persepsi terhadap upah kerja diketahui bahwa rerata hipotetik adalah sebesar 80 dan rerata empirik adalah sebesar 98,471, sehingga dapat dikatakan bahwa persepsi terhadap upah kerja karyawan di P.T. Luxindo Nusantara baik. Disisi lain, hasil penelitian tentang prestasi kerja diperoleh rerata hipotetiknya adalah sebesar 6 dan rerata

empiriknya adalah sebesar 6,757 yang menunjukkan prestasi kerja karyawan P.T. Luxindo Nusantara cukup baik.

### B. Saran

Berdasar hasil penelitian saran yang dapat penulis kemukakan bagi perusahaan adalah :

Sehubungan dengan hasil penelitian ini saran yang diajukan adalah hendaknya pihak perusahaan tetap mempertahankan dan menjaga kondisi yang telah berlangsung selama ini, karena dari hasil penelitian tentang persepsi terhadap upah kerja di P.T. Luxindo Nusantara ini tinggi. Adapun dari penelitian tentang prestasi kerja diperoleh hasil yang cukup baik pula. Dengan mempertahankan keadaan yang sudah baik diharapkan prestasi kerja karyawan dapat terus dipertahankan dan kalau bisa lebih ditingkatkan.