

**Pengaruh Konflik Peran, kejelasan Peran, Ketegangan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan *Work-family conflict* terhadap Kepuasan Kerja Auditor.**

Identitas responden

Nama : .....(boleh tidak diisi)

Jenis kelamin : P / L

Usia : .....th

Pendidikan terakhir : .....

Jabatan :  Auditor junior

Auditor senior

STS= sangat tidak setuju      R= ragu-ragu      SS= setuju

TS= tidak setuju      S= setuju

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Sangat Tidak Setuju</b>		<b>ragu-ragu</b>		<b>Sangat Setuju</b>

Daftar Pertanyaan

Konflik Peran

1	Saya harus melakukan sesuatu (kegiatan) yang harus dilakukan secara berbeda.	1	2	3	4	5
2	Saya mengerjakan hal-hal yang menurut saya tidak perlu	1	2	3	4	5
3	Saya harus mengesampingkan aturan atau	1	2	3	4	5

	kebijakan agar dapat menyelesaikan tugas.					
4	Saya menerima permintaan dua pihak atau lebih yang tidak sesuai satu sama lain.	1	2	3	4	5
5	Saya melakukan pekerjaan yang cenderung diterima oleh satu pihak tetapi tidak diterima oleh pihak lain.	1	2	3	4	5
6	Saya harus melanggar peraturan dan kebijakan tertentu untuk dapat melaksanakan suatu penugasan	1	2	3	4	5
7	Saya bekerja dengan pedoman dan kebijakan yang tidak sesuai (cocok).	1	2	3	4	5

Sumber: J.Rozzo,R.J.Hous dan S.I.Lirtzman (1970) dalam Utami (2008)

#### Kejelasan Peran

1	Saya tidak jelas tentang cara yang benar dalam mengerjakan pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
2	Saya kekurangan informasi untuk melaksanakan pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
3	Tidak ada pedoman kerja atau kebijakan yang dapat membantu saya.	1	2	3	4	5
4	Saya tidak mengetahui dengan jelas target apa yang ingin dicapai di kantor tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5

Sumber: J.Rozzo,R.J.Hous dan S.I.Lirtzman (1970) dalam Utami (2008)

#### Ketegangan kerja

1	Saya menerima penugasan diluar kemampuan yang saya miliki.	1	2	3	4	5
---	--	---	---	---	---	---

2	Saya bekerja dengan dua atau lebih kelompok yang beroperasi secara berbeda.	1	2	3	4	5
3	Saya menerima penugasan tanpa kemampuan dan kompetensi yang cukup untuk melaksanakannya.	1	2	3	4	5
4	Saya harus bekerja di bawah arahan dan perintah yang kurang jelas (kurang pasti).	1	2	3	4	5

Sumber: Utami (2008)

#### Gaya Kepemimpinan

1	Pada pelaksanaan tugas, pimpinan KAP mengajukan tujuan yang ingin dicapai dan menyerahkan kepada bawahan cara mencapainya	1	2	3	4	5
2	Pimpinan KAP lebih sering mengajak berdiskusi dan jarang memberikan perintah secara baku	1	2	3	4	5
3	Pimpinan KAP selalu menekankan pentingnya menjalin hubungan baik dengan bawahan	1	2	3	4	5
4	Peimpinan KAP memberikan penekanan pada pentingnya tugas, karyawan diminta melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya	1	2	3	4	5
5	Pada pelaksanaan tugas, pimpinan KAP lebih menekankan pentingnya efisiensi dan meminta karyawan untuk menyelesaikan tugas sesegera mungkin	1	2	3	4	5
6	Pimpinan KAP sering memberitahu karyawan untuk tidak merusak hubungan dengan klien	1	2	3	4	5

7	Pimpinan KAP mampu meningkatkan kompetensi auditor dalam bekerja	1	2	3	4	5
---	--	---	---	---	---	---

Sumber: Mas'ud, 2004:386 dalam Safitri (2008)

#### Komitmen Organisasi

1	Saya merasa ikut memiliki organisasi tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
2	Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi saya	1	2	3	4	5
3	Secara pribadi, organisasi tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya	1	2	3	4	5
4	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
5	Saya merasa masalah organisasi juga seperti masalah saya	1	2	3	4	5
6	Saya akan sangat senang untuk menghabiskan sisa karir saya di dalam organisasi ini	1	2	3	4	5
7	Saya akan mengalami banyak gangguan dalam kehidupan saya, jika saya memutuskan untuk keluar dari organisasi ini	1	2	3	4	5

Sumber: Meyer&Allen,1984 dan dimodifikasi oleh Meyer *et.al*(1993) dalam Hudi &Yenny,2005

#### Budaya Organisasi

1	KAP tempat saya bekerja, berusaha menjadi pionir	1	2	3	4	5
2	Ditempat saya bekerja, keputusan penting sering dibuat kelompok daripada secara individu	1	2	3	4	5

3	KAP tempat saya bekerja, mementingkan rasa kepercayaan antara satu sama lain	1	2	3	4	5
4	Di tempat saya bekerja, segala sesuatu yang dikerjakan harus dilaksanakan sesuai prosedur yang berlaku.	1	2	3	4	5
5	Ditempat saya bekerja, ada aturan tentang disiplin kerja	1	2	3	4	5
6	Ditempat saya bekerja, para manager cenderung mempertahankan auditor yang berprestasi di departemennya	1	2	3	4	5
7	Ditempat saya bekerja, auditor yang berprestasi akan diberikan penghargaan	1	2	3	4	5
8	KAP tempat saya bekerja, sudah memberikan petunjuk kerja yang jelas kepada auditor baru	1	2	3	4	5
9	Ditempat saya bekerja, tidak peduli terhadap masalah pribadi auditor	1	2	3	4	5

Sumber: Rossje.V.Suryaputri(1999), Mardiasmo&Djatikusumo(2002), dan Trisni Suryarini(2003) dalam Hudi & Yenny (2008)

*Work-Family Conflict*

1	Tuntutan-tuntutan pekerjaan saya merintanghi kehidupan rumah tangga dan keluarga	1	2	3	4	5
2	Saya harus mengerjakan tugas kantor dirumah sehingga mengganggu aktivitas saya dengan keluarga	1	2	3	4	5
3	Hal-hal yang saya inginkan untuk dikerjakan di rumah tangga tidak dapat terselesaikan	1	2	3	4	5

	karena tuntutan-tuntutan pekerjaan yang dibebankan pada saya					
4	Saya sering harus meninggalkan kegiatan-kegiatan keluarga yang penting karena pekerjaan	1	2	3	4	5
5	Saya tidak dapat menyelesaikan tugas rumah tangga karena menyelesaikan pekerjaan kantor yang menumpuk	1	2	3	4	5

Sumber: Indrasti (2004)

#### Kepuasan Kerja

1	Saya sesungguhnya merasa puas dengan pekerjaan saya sekarang.	1	2	3	4	5
2	Pada dasarnya saya menyukai pekerjaan saya sekarang.	1	2	3	4	5
3	Saya merasa lebih beruntung dibandingkan rekan-rekan saya atas pekerjaan yang saya peroleh sekarang.	1	2	3	4	5
4	Hampir setiap hari saya antusias terhadap pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
5	Saya lebih menyukai pekerjaan saya, dibandingkan dengan rata-rata teman sekerja saya.	1	2	3	4	5
6	Saya benar-benar menikmati pekerjaan saya.	1	2	3	4	5

Sumber: Aranya dan Ferris, 1983 dalam Utami (2008)

Terimakasih

GBU

<b>Responden</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>	<b>Jabatan</b>
X1	L	63	S1	Auditor Senior
X2	L	25	S1	Auditor Junior
X3	P	24	S1	Auditor Junior
X4	P	22	S1	Auditor Junior
X5	P	21	S1	Auditor Junior
X6	P	30	S1	Auditor Senior
X7	P	25	S1	Auditor Senior
X8	P	25	S1	Auditor Junior
X9	P	24	S1	Auditor Junior
X10	L	23	S1	Auditor Junior
X11	L	23	S1	Auditor Junior
X12	P	22	S1	Auditor Junior
X13	L	23	S1	Auditor Junior
X14	L	24	S1	Auditor Junior
X15	P	25	S1	Auditor Junior
X16	L	35	S1	Auditor Senior
X17	L	26	S1	Auditor Junior
X18	L	37	S1	Auditor Senior
X19	P	23	S1	Auditor Junior
X20	L	24	S1	Auditor Junior
X21	P	25	S1	Auditor Junior
X22	P	25	S1	Auditor Junior
X23	P	24	S1	Auditor Junior
X24	L	27	S1	Auditor Senior
X25	L	40	S2	Auditor Senior
X26	P	26	S1	Auditor Junior

X27	L	25	S1	Auditor Junior
X28	P	24	S1	Auditor Junior
X29	L	24	S1	Auditor Junior
X30	L	25	S1	Auditor Junior
X31	L	30	S2	Auditor Senior
X32	L	26	S1	Auditor Junior
X33	L	24	S1	Auditor Junior
X34	L	27	S1	Auditor Senior
X35	P	30	S1	Auditor Senior
X36	P	22	D3	Auditor Junior
X37	P	26	S1	Auditor Senior
X38	L	27	S1	Auditor Senior
X39	L	27	S1	Auditor Senior
X40	L	28	S2	Auditor Senior
X41	P	22	D3	Auditor Junior
X42	L	23	S1	Auditor Junior





Uji Validitas Konflik Peran

NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	Total
1	3	2	2	2	2	2	2	15
2	4	3	3	3	3	3	3	22
3	4	5	4	5	4	4	2	28
4	4	3	4	3	2	4	2	22
5	4	2	2	2	3	1	2	16
6	2	2	2	2	2	2	2	14
7	4	2	2	2	2	2	2	16
8	4	2	2	2	2	1	1	14
9	4	3	4	5	4	3	4	27
10	4	4	2	3	4	4	4	25
11	4	1	1	1	1	1	1	10
12	4	3	5	4	4	4	4	28
13	2	2	2	2	2	1	2	13
14	3	2	4	4	3	4	4	24
15	2	2	2	2	2	2	2	14
16	4	2	4	2	3	3	2	20
17	3	4	4	3	4	3	4	25
18	4	2	2	2	2	2	1	15
19	4	3	3	2	3	2	2	19
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	5	5	3	3	3	1	1	21
22	4	3	2	1	2	3	1	16
23	4	3	1	1	2	3	2	16
24	5	4	1	1	1	2	2	16
25	4	4	4	2	4	4	4	26
26	5	5	4	2	4	3	2	25
27	4	5	5	3	3	2	2	24
28	5	5	4	4	2	1	3	24

29	5	4	4	5	4	3	4	29
30	5	5	3	4	4	3	3	27
31	5	4	3	3	3	4	4	26
32	5	4	2	3	2	4	2	22
33	5	4	5	2	4	2	2	24
34	5	4	4	2	4	3	4	26
35	5	3	4	2	3	4	2	23
36	5	5	4	2	2	4	2	24
37	4	2	2	2	2	2	1	15
38	3	2	2	2	2	2	2	15
39	2	2	2	2	2	1	2	13
40	4	2	2	2	2	2	1	15
41	3	2	2	2	2	2	2	15
42	4	2	2	2	2	2	1	15

Uji Validitas Kejelasan Peran

NO	X1	X2	X3	X4	TOTAL
1	3	3	4	3	13
2	2	3	4	4	13
3	2	2	2	4	10
4	1	2	2	1	6
5	1	2	2	1	6
6	2	4	4	3	13
7	2	4	4	5	15
8	1	2	2	1	6
9	1	2	2	1	6
10	1	2	2	1	6
11	1	2	2	1	6
12	1	2	2	1	6
13	1	2	2	1	6
14	3	4	4	3	14
15	2	2	2	1	7
16	2	2	2	5	11
17	2	2	2	2	8
18	3	2	4	3	12
19	1	2	2	1	6
20	2	2	2	2	8
21	2	2	2	2	8

22	2	3	3	3	11
23	2	2	2	3	9
24	2	2	2	2	8
25	2	4	3	4	13
26	1	2	2	1	6
27	2	3	1	1	7
28	1	2	2	2	7
29	2	1	2	3	8
30	2	2	5	2	11
31	2	4	4	3	13
32	1	2	1	2	6
33	2	5	3	3	13
34	2	3	5	4	14
35	4	5	4	4	17
36	2	4	3	3	12
37	2	4	3	3	12
38	3	4	3	3	13
39	2	4	3	4	13
40	2	2	2	2	8
41	1	4	1	1	7
42	2	2	2	3	9

Uji Validitas Ketegangan Kerja

NO	X1	X2	X3	X4	TOTAL
1	4	4	4	4	16
2	3	5	3	3	14
3	3	5	3	3	14
4	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	20
6	5	5	5	5	20
7	5	5	5	5	20
8	5	5	5	5	20
9	5	5	5	5	20
10	5	5	5	5	20
11	5	5	5	5	20
12	5	5	5	5	20
13	5	5	5	5	20
14	3	3	3	3	12
15	4	4	5	4	17
16	5	5	2	3	15
17	4	4	4	5	17

18	4	4	4	4	16
19	4	4	5	2	15
20	4	4	5	3	16
21	4	4	5	2	15
22	5	5	5	3	18
23	4	4	4	3	15
24	4	4	5	3	16
25	5	5	4	4	18
26	4	4	4	4	16
27	4	4	5	4	17
28	5	5	4	4	18
29	4	4	5	4	17
30	3	3	3	3	12
31	3	3	4	3	13
32	4	3	4	4	15
33	3	4	5	4	16
34	4	3	4	4	15
35	3	4	5	3	15
36	4	3	4	2	13
37	4	4	5	2	15
38	4	4	5	4	17
39	4	4	4	4	16
40	5	4	3	2	14
41	4	5	5	5	19
42	4	4	4	4	16

Uji Validitas Gaya Kepemimpinan

NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	TOTAL
1	4	2	4	4	4	3	3	24
2	5	5	5	3	3	5	5	31
3	5	5	5	3	3	5	5	31
4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	5	5	5	5	5	5	5	35
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	5	5	5	5	5	5	5	35

14	4	3	3	4	5	3	3	25
15	4	4	5	4	5	2	3	27
16	5	5	4	4	4	2	5	29
17	5	5	4	4	4	4	5	31
18	5	2	4	3	4	4	4	26
19	5	3	3	3	3	4	2	23
20	4	3	3	3	3	4	2	22
21	5	3	3	5	3	5	2	26
22	4	5	5	5	5	4	5	33
23	4	1	5	5	5	4	4	28
24	5	2	4	4	4	5	2	26
25	4	5	5	4	5	2	5	30
26	5	2	4	4	3	4	4	26
27	5	5	5	4	5	4	4	32
28	5	5	5	5	4	4	5	33
29	4	5	4	5	5	4	4	31
30	4	5	3	4	3	4	3	26
31	4	2	4	5	4	3	2	24
32	3	3	4	3	4	4	2	23
33	3	1	4	4	5	4	2	23
34	4	2	4	4	5	4	1	24
35	4	2	4	4	4	4	5	27
36	4	5	4	4	4	4	5	30
37	4	5	4	4	4	4	5	30
38	5	5	4	4	5	5	4	32
39	5	4	5	4	5	4	4	31
40	3	5	5	4	4	4	3	28
41	4	3	4	4	4	4	5	28
42	5	4	5	5	5	4	5	33

#### Uji Validitas Komitmen Organisasi

NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	5	3	4	5	4	5	30
3	3	4	4	4	4	4	5	28
4	4	4	5	4	5	4	3	29
5	2	4	4	5	4	4	4	27
6	3	3	3	4	4	4	4	25
7	4	4	4	5	4	5	3	29

8	4	3	3	4	4	2	2	22
9	3	3	4	4	4	5	3	26
10	3	4	4	4	4	4	4	27
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	4	4	5	29
13	3	4	4	4	4	5	3	27
14	4	5	4	4	4	3	4	28
15	4	4	4	5	5	4	5	31
16	3	4	4	4	4	4	4	27
17	4	3	4	4	5	3	4	27
18	4	5	5	5	4	5	5	33
19	4	4	3	4	4	4	2	25
20	3	3	3	4	4	4	4	25
21	4	4	3	4	4	4	5	28
22	4	4	5	4	5	4	5	31
23	5	4	5	5	5	5	5	34
24	4	3	5	4	4	4	4	28
25	4	5	3	4	5	4	2	27
26	4	4	4	5	5	5	4	31
27	5	3	4	4	4	4	4	28
28	3	4	5	4	4	4	4	28
29	4	5	4	5	4	5	5	32
30	4	3	4	5	5	5	5	31
31	4	4	3	4	4	4	4	27
32	5	5	2	4	4	5	4	29
33	4	4	4	4	4	3	4	27
34	3	2	5	4	5	4	3	26
35	3	4	3	3	4	3	3	23
36	5	4	4	4	5	4	4	30
37	4	3	4	4	5	3	4	27
38	3	2	5	4	5	4	3	26
39	4	4	5	4	4	4	5	30
40	3	2	5	4	5	4	3	26
41	3	4	5	3	5	4	3	27
42	3	4	4	4	4	4	4	27

Uji Validitas Budaya Organisasi

NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	TOTAL
1	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	29
3	5	4	5	4	5	4	3	4	4	38
4	5	3	3	4	4	4	4	5	4	36
5	5	2	2	4	4	5	4	5	4	35
6	4	4	3	3	3	3	2	3	3	28
7	4	3	4	4	4	4	3	4	4	34
8	3	2	2	3	2	3	2	2	1	20
9	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
10	2	2	2	2	2	2	2	2	3	19
11	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
12	5	4	3	4	4	5	3	4	4	36
13	4	4	4	4	4	4	2	4	3	33
14	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
15	5	4	4	4	5	5	4	4	4	39
16	4	3	3	4	4	4	3	4	4	33
17	5	4	4	3	4	5	4	3	5	37
18	5	4	4	4	5	5	4	4	4	39
19	4	3	3	4	2	3	3	4	4	30
20	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
21	4	4	3	5	4	3	2	4	5	34
22	4	4	4	5	4	4	3	5	4	37
23	4	4	4	4	4	4	2	4	4	34

24	4	4	2	2	2	2	4	2	4	26
25	5	2	3	4	4	4	4	4	3	33
26	3	5	4	4	4	4	4	5	2	35
27	4	5	4	5	4	4	2	3	4	35
28	4	5	5	5	5	5	3	4	4	40
29	3	5	4	5	3	5	4	4	5	38
30	5	4	4	4	3	4	3	4	4	35
31	4	5	4	4	5	4	4	5	4	39
32	5	4	4	3	4	3	2	4	3	32
33	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34
34	4	3	5	5	3	2	4	4	4	34
35	5	4	4	5	5	5	5	3	4	40
36	5	5	3	5	4	2	4	4	4	36
37	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
38	4	4	4	5	4	4	3	5	4	37
39	4	4	4	5	4	4	3	5	4	37
40	3	3	3	4	4	3	3	3	4	30
41	5	4	3	4	4	5	3	4	4	36
42	4	4	4	5	4	4	3	5	4	37

Uji Validitas *Work-Family Conflict* (1)

NO	X1	X2	X3	X4	X5	Total
1	5	5	4	3	2	19
2	5	4	4	5	5	23
3	5	5	3	3	3	19
4	5	5	4	5	5	24
5	5	4	4	5	4	22
6	4	5	5	4	4	22
7	5	5	2	3	3	18
8	5	5	3	2	3	18
9	4	5	4	4	5	22
10	5	5	5	4	5	24
11	5	4	5	4	4	22
12	5	5	5	5	4	24



13	5	5	4	5	5	24
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	3	3	3	19
16	4	4	4	4	4	20
17	4	5	5	5	4	23
18	5	5	5	5	4	24
19	5	5	3	2	3	18
20	5	5	3	2	3	18
21	5	5	3	3	2	18
22	3	4	4	4	3	18
23	3	4	4	4	3	18
24	4	4	3	5	4	20
25	3	3	3	3	4	16
26	3	3	5	4	5	20
27	3	3	5	5	4	20
28	3	4	4	3	4	18
29	3	4	4	4	3	18
30	4	4	4	5	3	20
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	5	4	3	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	5	3	4	20
36	3	3	5	4	5	20
37	3	3	5	4	5	20
38	3	3	3	3	4	16
39	3	3	5	4	5	20
40	3	3	5	5	4	20
41	3	3	3	4	3	16
42	3	3	4	3	3	16

*Uji Validitas Work-Family Conflict (2)*

No	X3	X4	X5	Total
1	4	3	2	9
2	4	5	5	14
3	3	3	3	9
4	4	5	5	14
5	4	5	4	13
6	5	4	4	13
7	2	3	3	8
8	3	2	3	8

9	4	4	5	13
10	5	4	5	14
11	5	4	4	13
12	5	5	4	14
13	4	5	5	14
14	4	4	4	12
15	3	3	3	9
16	4	4	4	12
17	5	5	4	14
18	5	5	4	14
19	3	2	3	8
20	3	2	3	8
21	3	3	2	8
22	4	4	3	11
23	4	4	3	11
24	3	5	4	12
25	3	3	4	10
26	5	4	5	14
27	5	5	4	14
28	4	3	4	11
29	4	4	3	11
30	4	5	3	12
31	4	4	4	12
32	5	4	3	12
33	4	4	4	12
34	4	4	4	12
35	5	3	4	12
36	5	4	5	14
37	5	4	5	14
38	3	3	4	10
39	5	4	5	14
40	5	5	4	14
41	3	4	3	10
42	4	3	3	10

Kepuasan Kerja

NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	Total
1	3	3	3	4	4	4	21
2	2	2	4	4	3	2	17
3	2	2	1	1	2	1	9
4	2	3	4	3	3	4	19

5	2	4	5	2	2	2	17
6	4	3	4	4	2	4	21
7	4	3	4	4	2	4	21
8	4	3	3	4	3	2	19
9	3	3	2	2	2	2	14
10	1	2	4	3	3	2	15
11	5	4	2	5	5	5	26
12	2	2	3	2	2	2	13
13	2	2	2	2	2	2	12
14	3	4	3	3	3	3	19
15	4	4	2	4	4	4	22
16	4	3	2	2	2	2	15
17	4	3	4	3	2	3	19
18	4	3	2	4	3	4	20
19	2	3	2	1	2	2	12
20	2	2	2	2	2	2	12
21	3	4	4	4	3	3	21
22	4	5	5	5	4	5	28
23	4	4	4	5	4	4	25
24	5	5	5	1	3	5	24
25	2	2	3	2	3	1	13
26	2	2	2	2	3	2	13
27	3	3	3	3	2	3	17
28	2	2	2	1	3	3	13
29	3	2	2	4	3	2	16
30	2	2	2	3	4	1	14
31	2	4	2	1	2	2	13
32	2	5	2	2	2	3	16
33	1	2	4	3	2	5	17
34	2	3	3	2	2	3	15
35	3	3	5	1	3	2	17
36	2	3	2	4	2	2	15
37	4	5	5	4	4	3	25
38	5	4	5	4	5	3	26
39	5	5	4	4	5	4	27
40	3	3	5	4	4	5	24
41	4	4	5	4	4	3	24
42	5	5	4	4	5	4	27

## DATA RESPONDEN

### Jenis\_klmn

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	23	25.8	54.8	54.8
	perempuan	19	21.3	45.2	100.0
	Total	42	47.2	100.0	
Missing	System	47	52.8		
Total		89	100.0		

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
usia	42	21.00	63.00	28.1429	7.19272
Valid N (listwise)	42				

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	2	2.2	4.8	4.8
	S1	37	41.6	88.1	92.9
	S2	3	3.4	7.1	100.0
	Total	42	47.2	100.0	
Missing	System	47	52.8		
Total		89	100.0		

**jabatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Auditor Junior	28	31.5	66.7	66.7
	Auditor senior	14	15.7	33.3	100.0
	Total	42	47.2	100.0	
Missing	System	47	52.8		
Total		89	100.0		

**CROSSTAB**

**Jenis\_klmn \* Pendidikan Crosstabulation**

Count

		Pendidikan			Total
		D3	S1	S2	
Jenis_klmn	laki-laki	0	20	3	23
	perempuan	2	17	0	19
Total		2	37	3	42

**Jenis\_klmn \* jabatan Crosstabulation**

Count

		jabatan		Total
		Auditor Junior	Auditor senior	
Jenis_klmn	laki-laki	13	10	23
	perempuan	15	4	19
Total		28	14	42

**Pendidikan \* jabatan Crosstabulation**

Count

		jabatan		Total
		Auditor Junior	Auditor senior	
Pendidikan	D3	2	0	2
	S1	26	11	37
	S2	0	3	3
Total		28	14	42

**UJI VALIDITAS**

**KONFLIK PERAN**

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
konf.prn1	16.3095	25.292	.391	.441	.869
konf.prn2	17.1429	21.150	.652	.572	.837
konf.prn3	17.3571	20.625	.730	.597	.825

konf.prn4	17.7381	22.149	.633	.487	.840
konf.prn5	17.5476	21.912	.777	.677	.822
konf.prn6	17.6905	22.609	.584	.403	.847
konf.prn7	17.9286	22.166	.639	.606	.839

### KEJELASAN PERAN

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kerj.peran1	12.4286	3.714	.601	.445	.642
kerj.peran2	12.3571	3.747	.595	.455	.646
kerj.peran3	12.2381	3.991	.387	.164	.751
kerj.peran4	12.8333	2.874	.582	.342	.653

### KETEGANGAN KERJA

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ket.kerj1	7.7619	7.259	.694	.493	.760
ket.kerj2	6.8810	6.400	.564	.321	.791
ket.kerj3	6.9762	5.926	.664	.450	.743

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ket.kerj1	7.7619	7.259	.694	.493	.760
ket.kerj2	6.8810	6.400	.564	.321	.791
ket.kerj3	6.9762	5.926	.664	.450	.743
ket.kerj4	7.1667	5.167	.673	.485	.747



**GAYA KEPEMIMPINAN**

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
gay.kep1	25.0952	15.259	.472	.361	.754
gay.kep2	25.6429	10.967	.575	.432	.737
gay.kep3	25.2143	14.026	.669	.563	.722
gay.kep4	25.3333	14.764	.510	.449	.746
gay.kep5	25.2381	15.161	.383	.529	.765
gay.kep6	25.4524	15.132	.329	.265	.774



**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
gay.kep1	25.0952	15.259	.472	.361	.754
gay.kep2	25.6429	10.967	.575	.432	.737
gay.kep3	25.2143	14.026	.669	.563	.722
gay.kep4	25.3333	14.764	.510	.449	.746
gay.kep5	25.2381	15.161	.383	.529	.765
gay.kep6	25.4524	15.132	.329	.265	.774
gay.kep7	25.5952	10.783	.690	.595	.697

## KOMITMEN ORGANISASI

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
komit1	23.3333	9.886	.407	.476	.721
komit2	23.3095	9.341	.518	.382	.694
komit3	23.0476	9.217	.501	.560	.698
komit4	22.5952	10.686	.544	.388	.703
komit5	22.5952	10.100	.524	.634	.697
konit6	22.7143	10.892	.306	.297	.740
komit7	23.1190	9.376	.456	.344	.711

## BUDAYA ORGANISASI

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
budy1	29.9762	17.195	.460	.336	.799
budy2	30.3810	16.729	.448	.373	.801
budy3	30.5714	16.300	.570	.477	.786
budy4	30.0952	16.381	.547	.500	.788
budy5	30.2619	15.466	.709	.573	.768
budy6	30.2857	15.819	.550	.404	.788
budy7	30.7857	17.587	.303	.171	.820
budy8	30.2857	16.209	.537	.456	.790
budy9	30.3095	17.146	.479	.304	.797

**WORK-FAMILY CONFLICT (1)****Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WFC1	15.8810	4.156	.115	.699	.442
WFC2	15.7857	4.416	.078	.704	.459
WFC3	15.8810	3.766	.263	.400	.332
WFC4	16.0476	3.315	.365	.362	.240
WFC5	16.1190	3.717	.273	.357	.324

**WORK-FAMILY CONFLICT (2)****Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WFC3	7.6905	2.219	.608	.370	.662
WFC4	7.8571	2.077	.596	.357	.676
WFC5	7.9286	2.263	.573	.329	.700

## KEPUASAN KERJA

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kep.kerj1	15.3810	17.364	.701	.575	.791
kep.kerj2	15.1905	18.841	.627	.517	.807
kep.kerj3	15.1667	18.923	.485	.269	.836
kep.kerj4	15.4048	17.808	.592	.470	.814
kep.kerj5	15.4286	18.885	.642	.481	.805
kep.kerj6	15.4524	17.766	.644	.440	.803

## UJI RELIABEL

## KONFLIK PERAN

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.860	.859	7

## KEJELASAN PERAN

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.735	.747	4

## KETEGANGAN KERJA

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.810	.826	4

## GAYA KEPEMIMPINAN

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.773	.788	7

## KOMITMEN ORGANISASI

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.740	.752	7

## BUDAYA ORGANISASI

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.812	.814	9

## *WORK-FAMILY CONFLICT*

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.761	.761	3

**KEPUASAN KERJA**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.836	.839	6



**UJI ASUMSI KLASIK**

## UJI NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.11376203
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.064
	Negative	-.104
Kolmogorov-Smirnov Z		.676
Asymp. Sig. (2-tailed)		.750

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## UJI HETEROKEDASITAS

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.427	7.968		.932	.358
	konflk.peran	-.061	.061	-.176	-.993	.327
	kejelasan.pern	.015	.164	.025	.089	.930
	ketegangan.kerj	-.115	.255	-.147	-.449	.656
	gaya.kep	.086	.119	.194	.722	.475
	komit.org	.009	.144	.011	.060	.952
	budaya.org	-.127	.126	-.180	-1.007	.321
	work.FC	-.025	.195	-.025	-.129	.898

a. Dependent Variable: absut

## UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.630	13.681		.996	.326		
	konflk.peran	-.692	.105	-.746	-6.594	.000	.875	1.142
	kejelasan.peran	.347	.281	.221	1.234	.226	.348	2.873
	ketegangan.kerj	-.009	.438	-.004	-.021	.983	.254	3.937
	gaya.kep	.164	.205	.138	.803	.428	.378	2.644
	komit.org	.407	.247	.197	1.643	.110	.783	1.278
	budaya.org	.061	.217	.032	.283	.779	.853	1.172
	work.FC	-.234	.334	-.087	-.700	.489	.728	1.374
a. Dependent Variable: kepuasan.kerj								

## UJI REGRESI BERGANDA



### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13.630	13.681		.996	.326		
konflk.peran	-.692	.105	-.746	-6.594	.000	.875	1.142
kejlasan.pern	.347	.281	.221	1.234	.226	.348	2.873
ketegangan.kerj	-.009	.438	-.004	-.021	.983	.254	3.937
gaya.kep	.164	.205	.138	.803	.428	.378	2.644
komit.org	.407	.247	.197	1.643	.110	.783	1.278
budaya.org	.061	.217	.032	.283	.779	.853	1.172
work.FC	-.234	.334	-.087	-.700	.489	.728	1.374

a. Dependent Variable: kepuasan.kerj

### STATISTIK DESKRIPTIF

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
konflk.peran	42	10.00	29.00	20.2857	5.44277
kejlasan.pern	42	6.00	17.00	9.5952	3.21627
ketegangan.kerj	42	12.00	20.00	16.6190	2.41895
gaya.kep	42	22.00	35.00	29.5952	4.24298
komit.org	42	22.00	34.00	27.9524	2.43904
budaya.org	42	26.00	40.00	35.1429	2.66478
work.FC	42	9.00	14.00	11.8333	1.87300
kepuasan.kerj	42	9.00	28.00	18.4048	5.04642
Valid N (listwise)	42				

### UJI F

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	646.603	7	92.372	7.901	.000 <sup>a</sup>
	Residual	397.516	34	11.692		
	Total	1044.119	41			

b. Predictors: (Constant), work.FC, ketegangan.kerj, budaya.org, konflk.peran, komit.org, gaya.kep, kejelasan.pern

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.787 <sup>a</sup>	.619	.541	3.41931

a. Predictors: (Constant), work.FC, ketegangan.kerj, budaya.org, konflk.peran, komit.org, gaya.kep, kejelasan.pern