

Daftar Pustaka

- Agustina, L., 2008. *Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Job Satisfaction dan Turnover Intention pada Profesi Akuntan Publik*. Jurnal Ilmiah Akuntansi, Vol 7, No. 2, November 2008: 100-116.
- Agustina, L., 2009. *Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor (Penelitian pada Kantor Akuntan Publik yang Bermitra dengan Kantor Akuntan Publik Big Four di Wilayah DKI Jakarta)*. Jurnal Akuntansi, Vol 1, No. 1: 40-69.
- Ardiansah, Noor dan Fuad Mas'ud, 2004. *Kelebihan Peran dan Konflik Antar Peran Auditor: Determinan dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja*. EKOBIS, Vol 5, No. 1a: 65-77.
- Baihaqi, M.F., 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)*, Skripsi, Universitas Diponegoro.
- Cahyono, Dwi dan Imam Ghozali, 2002. *Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi*. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol 5, No. 3, September 2002: 341-364.
- Ghozali, I., 2006, *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

- Gibson, Ivancevich, Donnelly, dan Konopaske, 2003. *Organizations: Behavior Structure and Processes*. USA : McGraw Hill, 11th edition.
- Indrasti, Yustika. 2004. *Pengaruh Work Family Conflict, Family Work Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Tugurejo Semarang*, Skripsi, Universitas Katolik Soegijapranata.
- Janiswara, R.N., 2007. *Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasi, Konflik Peran, dan Kelebihan Peran Sebagai Variabel Moderating Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi*, Skripsi, Universitas Katolik Soegijapranata.
- Jogiyanto, H.M., 2004. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Kartini, K., 1994. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kusumawati, R., 2008. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada RS Roemani Semarang)*, Tesis, Universitas Diponegoro.
- Nurcholih, L., 2005. *Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasi dan Konflik Peran Auditor Internal Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Empiris pada Bulog dan Dolog se-Indonesia)*, Tesis, Universitas Diponegoro.
- Prastiti, S.D., 2002. *Pengaruh Outcomes Job Insecurity Terhadap Turnover Intentions Dosen Akuntansi di Perguruan Tinggi*, Tesis, Universitas Diponegoro.

Prawoto, Hudi dan Yenny Bongso, 2005. *Analisis Hubungan Tipe Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Akuntan pada Kantor Akuntan Publik di Semarang*. Jurnal Akuntansi Bisnis, Vol III No. 6: 23-45.

Purnamasari, D.I., 2008. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Akuntan*. Jurnal riset Akuntansi dan Keuangan, Vol 4 No.1: 22-31.

Ratnasari, Agatha S.S., 2003. *Analisis Hubungan Antara Konflik Pekerjaan Keluarga, Konflik Keluarga Pekerjaan dan Berbagai Aspek Kepuasan Kerja*. Jurnal Keuangan dan Bisnis, Vol 1 No. 2: 41-54.

Safitri, Dika R. 2008. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*, Skripsi, Universitas Katolik Soegijapranata.

Suryaputri, Rossje V., 1999. *Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Akuntan pada Enam KAP Besar (The Big Sixth) di DKI Jakarta*. Media Ekonomi, Vol 5 No. 2: 577-589.

Suryarini, T., 2003. *Hubungan Budaya Kantor Akuntan dengan Kepuasan Kerja dan Kreativitas Akuntan*, Tesis, Universitas Diponegoro.

Trisnaningsih, Sri dan Didik A, 2002. *Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Intervening*. SNA V: 468-480.

Utami, Intiyas dan Perdana S, 2008. *Pengaruh Kejelasan Peran, Ketegangan Kerja, dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik*. Jurnal Simposium Nasional Hasil Riset Ekonomi dan Bisnis: 411-425.

www.iapi.or.id