

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, Qaisar dan Sara Yaqoob. 2009. *Effect of Leadership Development on Employee Performance in Pakistan*. Pakistan Economic and Social Review, Vol. 47, No. 2 (Winter 2009), pp. 269-292.
- Anaroga, P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; PT Gramedia.
- Appelbaum dan Honeggar. 1998. *Empowerment: a contrasting overview of organizations in general and nursing in particular*. Quality, Vol. 6 No. 4, 1990, Pp. 55-65.
- As'ad, Moh. 2002. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Bedjo. 1996. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Chi, H.K, Huery Ren Yeh, Chiou Huei Yu. 2005. *The Effects of Transformation Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction on the Organizational Performance in the non profit Organizations*. Nan Haw University, Taiwan.
- Debora. 1996. Pengaruh Pemberdayaan Kerja dan Psikologis Terhadap Kepercayaan Organisasional dan Kepuasan Kerja. FISIP Universitas Kristen Palangkaraya.
- Dimitriadis, Z. 2007. Individual, job, organizational and contextual correlates of employment empowerment: some greek evidence. *EJBO Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies*, 9(2), 36-43. Februari 7, 2010.
- Drake, Andrea R., Jeffrey Wong, Stephen B. Salter. 2007. Empowerment, Motivation, and Performance: Examining the Impact of Feedback and Incentives on Nonmanagement Employees. *BEHAVIORAL RESEARCH IN ACCOUNTING*, Volume 19, 2007, pp. 71–89.
- Elizabeth dan Aulia. 2010. *Gaya Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Fadli, A. 2004. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kawasan Industri Medan*. Program Pasca Sarjana, Universitas Sumatera Utara.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Gibson. 2001. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Guritno, Waridin, 2005, "Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja", JRBI, Vol.1.
- Hall, M. 2004. "The effect of Comprehensive Performance Measurement Systems on Role Clarity, Psychological, Empowerment and Managerial Performance". *Global Management Accounting Research Symposium*. Available on www.ssrn.com.
- Hofstede, G. 1986. 'Cultural differences in teaching and learning' *International Journal of Intercultural Relations* 10 (3) 301-320.
- Kasidin. 2011. *Perspektif Teori Perilaku Organisasi pada Era Milenium Ketiga*. STIE "AUB" Surakarta.
- Koesmono. 2005. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub ektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur". *Jurusan Ekonomi Manajemen, Fakultass Ekonomi, Universitas Kristen Petra*.
- Kreitner dan Kinicki. 2000. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Laksmiana, Arsono dan Muslichah, 2002, "Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Strategi dan Desentralisasi Terhadap Sistem Akuntansi Manajemen: Pendekatan Kontinjensi", *Majalah Ekonomi Tahun XII no. 3 Desember 2002*: hal 187 - 208.
- Luthans, F. 2002. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Masrukhin dan Waridin, 2006, "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai", *Ekobis* volume 7 no.2 Juni 2006: 197 – 208.
- Nor, Wahyudin, 2007, *Desentralisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial, SNA X, Makassar*
- Panggabean, S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rasismis dan Ancol. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi, Yogyakarta.

- Rifky. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. WorldPress.com.
- Robbins, S. 2003. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins & Judge. 2006. *Perilaku organisasi*, Jakarta: Ghalia.
- Rustiana. (2002). Pendekatan kontijensi dalam desain sistem akuntansi manajemen untuk meningkatkan kinerja manajerial. *Modus*, 14 (1), 29-38.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Rahman, Syaiful, Muhammad Nasir dan Rr Sri Handayani, 2007, “Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kejelasan Peran, Pemberdayaan Psikologis dan Kinerja Manajerial (Pendekatan Partial Least Square) Penelitian Terhadap Manajer Perusahaan Manufaktur di Jawa Tengah)”, *Simposium Nasional Akuntansi X Unhas – Makassar*, 26 – 28 Juli 2007: hal 1 -35
- Santoso, Singgih. 2002. *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo.
- Schein. 1991. *Organizational Culture and Leadership*. Edgar H. 2nd Ed., Jossey Bass.
- Sheri Lynne, Parbudyal, 2007. *Leadership Development: Learning from best practices*. Leadership and Organization Development Hournal, Vol 28, No.5
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Singarimbun, Masri. 2002. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Erlangga.
- Slameto. 1995. *Belajar Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Soetrisno, Soetrisno. 2010. *Pengaruh Partisipasi, Motivasi, Pelimpahan Wewenang dalam Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Dinas Daerah dan Lembaga Teknis Daerah di Kabupaten Rembang)*. Masters thesis, Undip, Semarang.
- Suharto, 2005, *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Tengah*, *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, Vol. 1.

Tjiptono, F. 2005. *Pemasaran Jasa*, Edisi pertama, Bayu Media Publishing.

Tulus, M.A. 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Turner. 1994. *Human Resource Management in Europe: Evidence of Convergence?*

Wentzel, K. 2002. *The influence of fairness perceptions and goal commitment on managers performance in a budget setting*, in: *Behavioral Research in Accounting*, Vol. 14, No 1, pp. 247-271.

Yukl, Gary. 1998. *Kepemimpinan dalam Organisasi, Leadership in Organizations 3e*, Prentice-Hall International, New Jersey

