

Skripsi

**ANALISIS PERANCANGAN SISTEM PENGAJIAN DAN PENGUPAHAN  
DALAM RANGKA MENJAGA KEAMANAN HARTA PERUSAHAAN PADA  
PT RAJA BESI SEMARANG DENGAN MENGGUNAKAN PENDEKATAN  
RAPID APPLICATION DEVELOPMENT (RAD).**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas  
Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2011

Skripsi dengan judul:

**ANALISIS PERANCANGAN SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN  
DALAM RANGKA MENJAGA KEAMANAN HARTA PERUSAHAAN PADA  
PT RAJA BESI SEMARANG DENGAN MENGGUNAKAN PENDEKATAN  
RAPID APPLICATION DEVELOPMENT (RAD).**

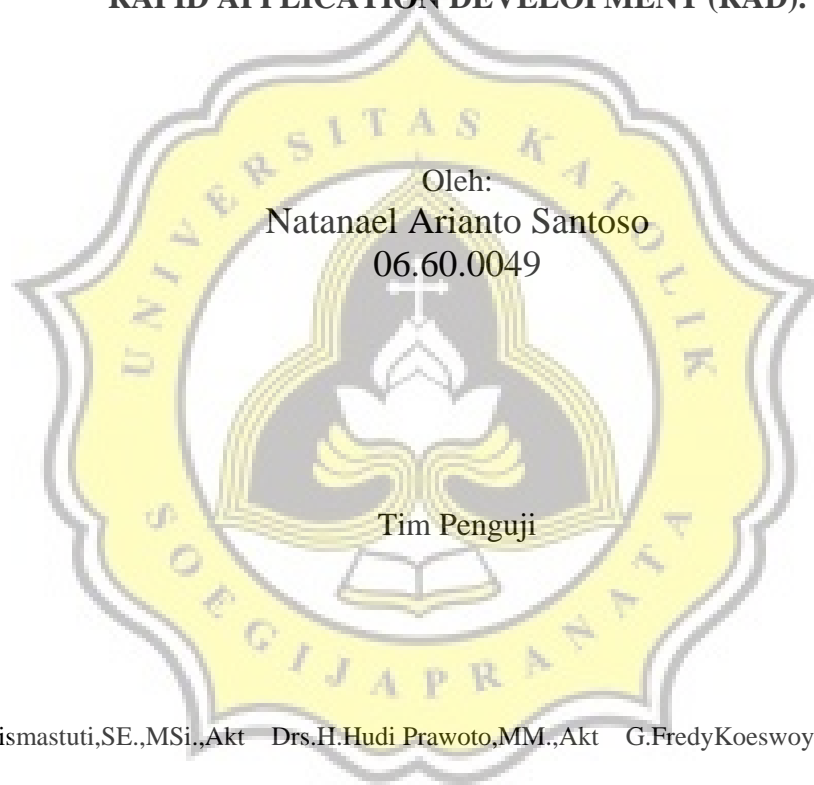


Pembimbing,

Drs. H. Hudi Prawoto, MM., Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:  
Jumat, 15 Maret 2011 skripsi dengan judul:

**ANALISIS PERANCANGAN SISTEM PENGAJIAN DAN PENGUPAHAN  
DALAM RANGKA MENJAGA KEAMANAN HARTA PERUSAHAAN PADA  
PT RAJA BESI SEMARANG DENGAN MENGGUNAKAN PENDEKATAN  
RAPID APPLICATION DEVELOPMENT (RAD).**



A.A.Christmastuti,SE.,MSi.,Akt Drs.H.Hudi Prawoto,MM.,Akt G.FredyKoeswoyo,SE Msi

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Unika Soegijapranata

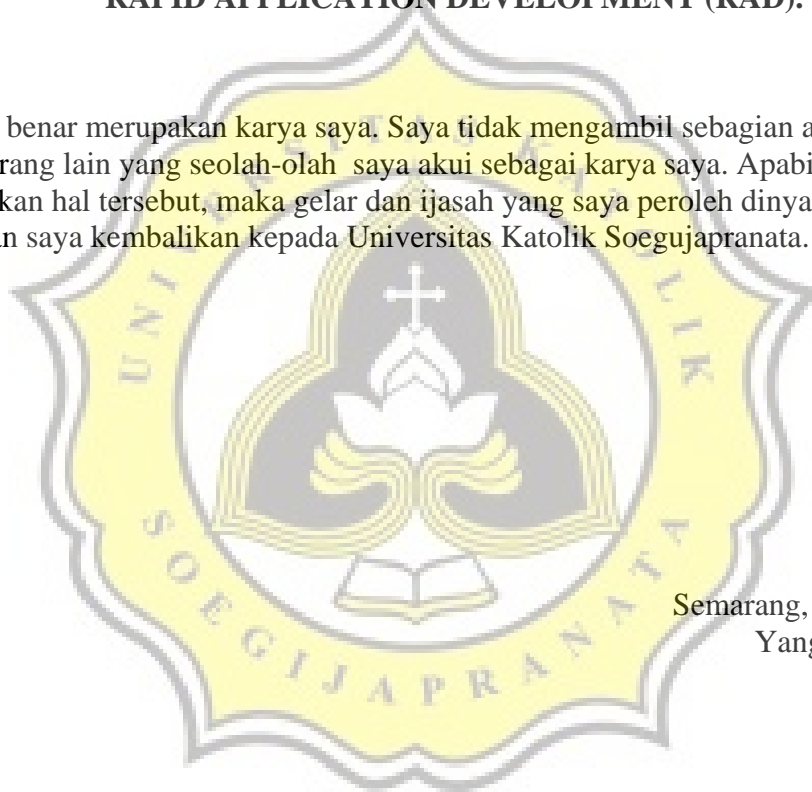
Prof. Dr. Andreas Lako

## **Pernyataan Keaslian Skripsi:**

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**ANALISIS PERANCANGAN SISTEM PENGAJIAN DAN PENGUPAHAN  
DALAM RANGKA MENJAGA KEAMANAN HARTA PERUSAHAAN PADA  
PT RAJA BESI SEMARANG DENGAN MENGGUNAKAN PENDEKATAN  
RAPID APPLICATION DEVELOPMENT (RAD).**

benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 15 Maret 2011  
Yang menyatakan,

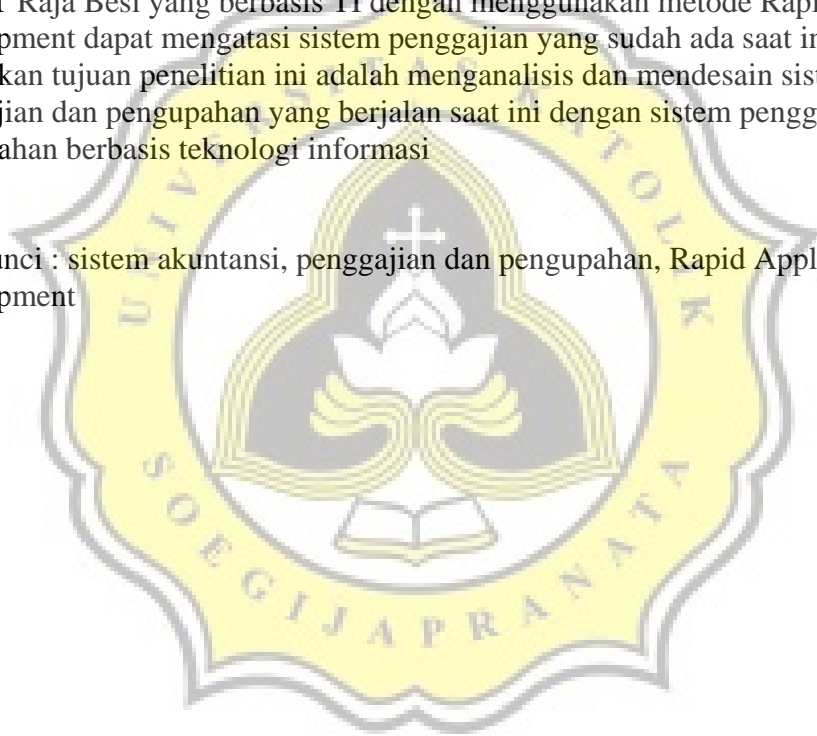
Natanael Arianto Santoso

## Abstraksi

Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada usaha PT Raja Besi masih menggunakan sistem DOS dan sangat sederhana sekali, sistem DOS ini masih terdapat kesalahan-kesalahan dalam memasukan data karyawan, jam kerja karyawan, perhitungan gaji dan upah karyawan sehingga sering terjadi kesalahan dalam jumlah uang yang diterima atau selisih perhitungan jam lembur yang menyebabkan lamanya suatu informasi yang dibutuhkan.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, maka yang dilakukan penulis adalah memberikan saran bagaimana desain sistem penggajian dan pengupahan pada PT Raja Besi yang berbasis TI dengan menggunakan metode Rapid Application Development dapat mengatasi sistem penggajian yang sudah ada saat ini. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah menganalisis dan mendesain sistem penggajian dan pengupahan yang berjalan saat ini dengan sistem penggajian dan pengupahan berbasis teknologi informasi

Kata kunci : sistem akuntansi, penggajian dan pengupahan, Rapid Application Development



## HALAMAN MOTTO

**JIKA KITA JATUH... KITA HARUS BANGKIT  
DAN MENJADI SELANGKAH LEBIH MAJU**



*Kemenangan bukanlah milik yang TERKUAT atau yang TERCEPAT,  
tapi kemenangan adalah bagi mereka yang percaya kepada TUHAN dan  
selalu berpikir "Aku Bisa...!!!!"*

**Dimana ada kebenaran disitu akan tumbuh damai  
sejahtera dan akibat kebenaran ialah ketenangan  
dan ketentraman untuk selama-lamanya**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih, anugerah dan karunia-Nya, yang selalu menyertai dan menolong penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi yang penulis beri judul “Analisis Perancangan Sistem Penggajian dan Pengupahan Dalam Rangka Menjaga Keamanan Harta Perusahaan Pada PT Raja Besi Semarang Dengan Menggunakan Pendekatan Rapid Application Development (RAD)”.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, dukungan saran serta bimbingan dari pihak lain maka penulis tidak dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maka melalui kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati akan menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Yusni Warastuti,SE.,MSi Selaku Kepala Jurusan Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Bapak Drs.H.Hudi Prawoto selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu penulis meluangkan waktu, pikiran dan tenaga untuk memberikan bimbingan, petunjuk serta nasehat dalam penyusunan skripsi ini.
4. d Ibu A.A. Chrismastuti,SE.,MSi.,Akt an Bapak G.Fredy koeswoyo, SE. Selaku dosen penguji skripsi.

5. Seluruh staf PT Raja Besi yang telah banyak membantu penulis dalam mengumpulkan data-data hasil penelitian.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi Akuntansi Unika SoegijaPranata.
7. Seluruh staf Perpustakaan Universitas Unika SoegijaPranata Semarang..

**And a lot of thanks for my dearest & friends :**

1. Papi, Mami, Oma dan Cicik yang telah memberikan dukungan dan perhatian yang besar, serta dukungan doa, moral dan finansial selama ini.
2. Seluruh Keluarga Besar Kwan yang tidak bosan – bosan memberi semangat, Nasihat, dan Doa agar skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Sahabat – Sahabatku: Top BigBang (Pitix), Bapak Cristo, Ibu Cristo , Justin Lyonell, Nia, Atha, Billy Sm\*sh, Tepnologic, Motoleo.
4. Cempluk sama Angie yang sudah meminjamkan bahan kompre sama skripsinya.
5. Temen – temen SMA : Arief, Bobby, Wempi, Pengkik, Kebo, dan teman – teman lain.
6. X- Punk Community
7. Temen Kuliah: Gondo, Oddie Rambo, Yona, Iwan, dan teman – teman kuliahku yang lain untuk dukungannya.
8. Silver Team : Sendox, Oh Bram, Mingto, Ming , Matthew, Bom Bom, Sandy, Ricky, Bernard Bear, Mekel dan teman – teman lain untuk semangat yang selalu kalian berikan.



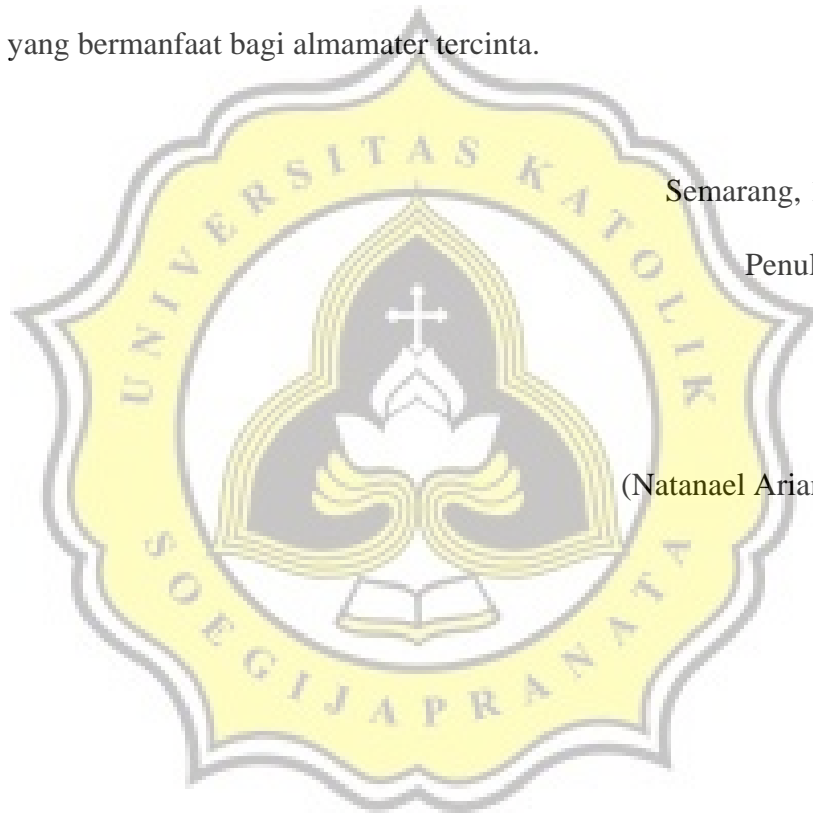
Penulis berdoa kepada semuanya yang telah mendukung penulis, agar mendapatkan berkat yang setimpal kepada mereka atas bantuannya *God Bless You All. You'll the best for me.*

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi perusahaan dan rekan-rekan pembaca yang tertarik dengan masalah ini serta dapat memberikan sesuatu yang bermanfaat bagi almamater tercinta.

Semarang, 15 Maret 2011

Penulis

(Natanael Arianto Santoso)



## Daftar Isi

Halaman Judul	
Halaman Persetujuan Skripsi .....	i
Halaman Pengesahan Skripsi .....	ii
Halaman Keaslian Skripsi .....	iii
Abstrak .....	iv
Halaman Motto .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar .....	xiv
1. Pendahuluan .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	3
1.4 Kerangka Pikir Penelitian .....	5
1.5 Sistematika Penulisan .....	6
2 Landasan Teori .....	8
2.1 Definisi Sistem .....	8
2.2 Definisi Informasi .....	9

2.3 Definisi Sistem Informasi .....	10
2.4 Definisi Sistem Akuntansi .....	10
2.5 Metodologi Pengembangan Sistem.....	11
2.6 Strategi Pengembangan Sistem.....	13
2.7 Alat yang digunakan dalam Analisis Sistem.....	14
2.8 Tujuan Pengembangan sistem.....	16
2.9 Database .....	16
2.10 Program Microsoft Visual Basic 6.0 .....	17
2.11 Microsoft Access.....	20
2.12 Pengertian Gaji dan Upah .....	21
2.12.1 Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	23
2.12.2 Fungsi Yang Terkait Siklus Gaji dan Upah .....	23
2.12.3 Dokumen Yang Digunakan.....	26
2.12.4 Catatan Akuntansi Yang Digunakan.....	28
3. Metodologi Penelitian.....	30
3.1 Objek Penelitian.....	30
3.2 Sejarah dan Profil.....	30
3.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	31
3.4 Jenis dan Sumber data yang digunakan .....	37
3.4.1 Jenis Data yang Digunakan.....	37

3.4.2 Sumber Data yang Digunakan .....	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.6 Metode Analisi Data .....	40
3.7 Sistem Penggajian pada PT. Raja Besi .....	43
3.8 Pengelolaan Absensi Karyawan.....	51
3.9 Prosedur Cuti dan Ijin .....	52
3.10 Hari Kerja dan Jam Kerja .....	54
3.11 Kerja Lembur.....	55
4 Analisis dan Perancangan Sistem .....	57
4.1 Investigasi Awal.....	57
4.2 Tahap Analisis Masalah.....	58
4.3 Analisis Kebutuhan Sistem.....	63
4.4 Analisis Cost Benefit .....	65
4.5 Tahap Pembuatan Database dan Prototype.....	65
4.5.1 Pembuatan Database.....	66
4.5.2 Pembuatan Prototype .....	70
4.6 Tahap Implementasi Sistem .....	87
5 Penutup .....	88
5.1 Kesimpulan .....	88
5.2 Saran .....	89
Daftar Pustaka.....	91

## Daftar Tabel

<b>Tabel 1</b> Simbol <i>Flowchart</i> .....	15
<b>Tabel 4.1</b> Kelemahan Sistem Penggajian dan Pengupahan Karyawan .....	64
<b>Tabel 4.2</b> Proyeksi Laba Rugi 5 tahun PT. Raja Besi .....	65
<b>Tabel 4.3</b> Database Master Golongan .....	66
<b>Tabel 4.4</b> Database Master Jabatan .....	66
<b>Tabel 4.5</b> Database Master Departemen.....	67
<b>Tabel 4.6</b> Database Master Karyawan.....	67
<b>Tabel 4.7</b> Database Kas Bon Karyawan.....	68
<b>Tabel 4.8</b> Database Presensi Karyawan .....	68
<b>Tabel 4.9</b> Database Slip Gaji.....	69
<b>Tabel 4.10</b> Database Form Pajak Tarif.....	69
<b>Tabel 4.11</b> Database Form Pajak PTKP.....	70

## Daftar Gambar

Gambar 1 Struktur organisasi PT. Raja Besi .....	36
Gambar 2 DFD PT. Raja Besi.....	43
Gambar 3 Sistem penggajian karyawan tetap .....	44
Gambar 4 Sistem penggajian karyawan lepas.....	45
Gambar 5 Sistem flowchart penggajian PT. Raja Besi.....	46
Gambar 4.1 Master Golongan.....	71
Gambar 4.2 Master Jabatan.....	72
Gambar 4.3 Master Departemen.....	73
Gambar 4.4 Master Karyawan.....	74
Gambar 4.5 Promosi/ Rotasi Karyawan.....	75
Gambar 4.6 Kas Bon Karyawan .....	76
Gambar 4.7 Presensi Karyawan.....	77
Gambar 4.8 Slip Gaji Karyawan.....	78
Gambar 4.9 Setting Pajak PTKP.....	79
Gambar 4.10 Setting Pajak Tarif.....	80
Gambar 4.11 Laporan Daftar Hadir Karyawan.....	81

Gambar 4.12 Output Laporan Penggajian Daftar Hadir Karyawan.....	82
Gambar 4.13 Laporan Data Karyawan .....	83
Gambar 4.14 Output Laporan Penggajian Data Karyawan.....	84
Gambar 4.15 Form Laporan Daftar Gaji.....	86
Gambar 4.16 Output Laporan Daftar Gaji Karyawan.....	86

