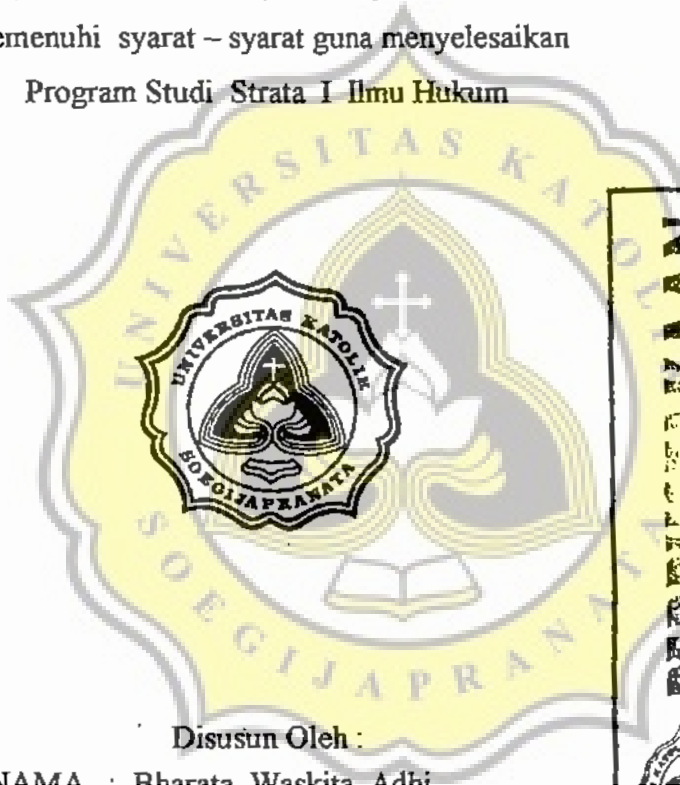


8 Juni 1999 No. 2 127

**PELAKSANAAN KENAIKAN UMR (UPAH MINIMUM REGIONAL)
DI KOTAMADIA SEMARANG BERDASARKAN KEPUTUSAN
MENTERI TENAGA KERJA RI NO. KEP. 23/MEN/1999
(STUDI KASUS DI PT. FUMIRA SEMARANG)**


SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi tugas – tugas dan
memenuhi syarat – syarat guna menyelesaikan
Program Studi Strata I Ilmu Hukum



Disusun Oleh :

NAMA : Bharata Waskita Adhi
NIM : 95.20.1276
NIRM : 95.6.111.01000.50070

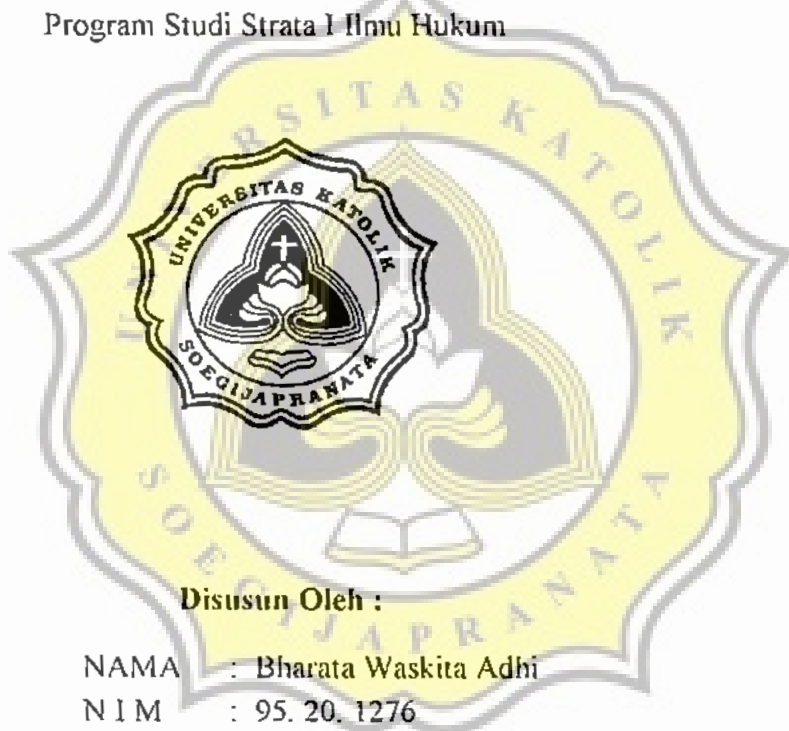
	PEMBASTAKAN	
	No. INV.	167 H 100
	Th. Angg.	1999
PARAP.	[Signature]	

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999**

**PELAKSANAAN KENAIKAN UMR (UPAH MINIMUM REGIONAL)
DI KOTAMADIA SEMARANG BERDASARKAN KEPUTUSAN
MENTERI TENAGA KERJA RI NO. KEP.23/MEN/1999
(STUDI KASUS DI PT. FUMIRA SEMARANG)**

SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan
memenuhi syarat-syarat guna menyelesaikan
Program Studi Strata I Ilmu Hukum



Disusun Oleh :

NAMA : Bharata Waskita Adhi
NIM : 95.20.1276
NIRM : 95.6.111.01000.50070

Disetujui oleh :

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Y. Endang Wahyati', written in a cursive style.

Y. Endang Wahyati, S.H., M.H.
(Dosen Pembimbing Skripsi)

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan dan diterima di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata I dalam Ilmu Hukum.

Semarang, 5 Oktober 1999

Dekan Fakultas Hukum
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

(Yustina Endang Wahyati, S.H., M. H.)

Ketua Dewan Penguji

Sekretaris Dewan Penguji

(Yustina Endang Wahyati, S.H., M. H.)

(Yohanes Budi Sarwo, S.H., M. H.)

Dewan Penguji :

1. Yustina Endang Wahyati, S.H., M. H.
2. Yuni Kusniati, S.H., M. Hum.
3. Petrus Soerjowinoto, S.H., M. Hum.

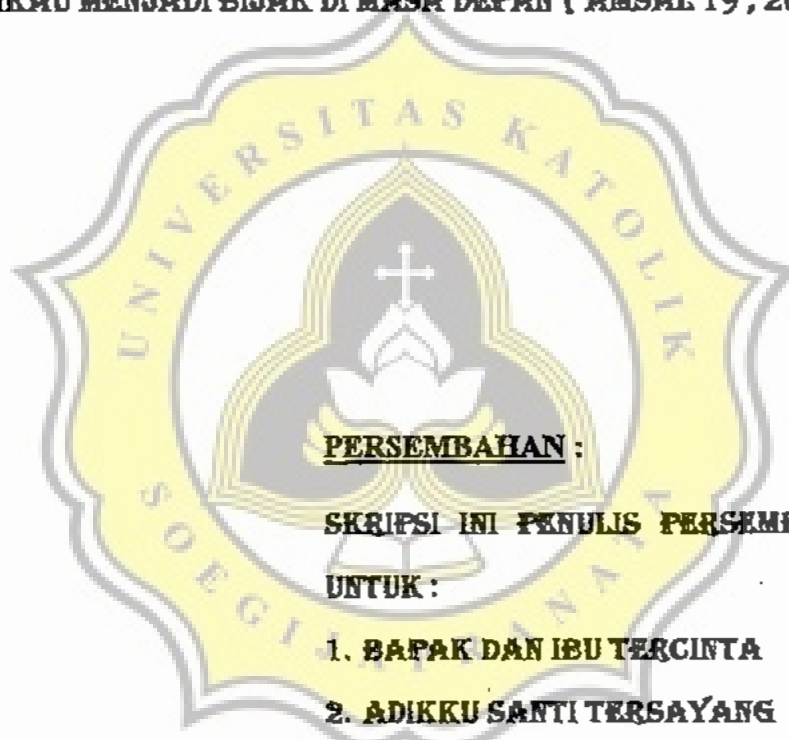
Tanda Tangan :

(.....)
(.....)
(.....)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- BERKATA DAN BERBUAT BAIK ADALAH HAMBAA ALLAH YANG SELALU DICINTAI DAN MENCINTAI SESAMA UMAT
- DENGARKANLAH NASEHAT DAN TERIMALAH DIDIKAN, SUPAYA ENKKAU MENJADI BIJAK DI MASA DEPAN (AMSAL 19 ; 20)



PERSEMBAHAN :

SKRIPSI INI PENULIS PERSEMBAHKAN
UNTUK :

1. BAPAK DAN IBU TERCINTA
2. ADIKKU SANTI TERSAYANG
3. SAHABAT SERTA TEMAN-TEMAN FAKULTAS HUKUM ANGKATAN 1995
4. ALMAMATERKU
5. SEMUA PIHAK YANG TELAH MENDUKUNGGU.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya, sehingga penyusunan skripsi yang berjudul : **“PELAKSANAAN KENAIKAN UMR (UPAH MINIMUM REGIONAL) DI KOTAMADIA SEMARANG BERDASARKAN KEPUTUSAN MENTERI TENAGA KERJA RI NO. KEP.23/MEN/1999 (STUDI KASUS DI PT. FUMIRA SEMARANG)”**, dapat terselesaikan dengan lancar.

Adapun skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak baik berupa pikiran, tenaga, maupun waktu, sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar. Maka dari itu penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Y. Endang Wahyati, S.H.,M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberi masukan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Yovita Indrayati, S.H.,M.Hum., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan petunjuk dan informasi yang berharga.
3. Ibu Trihoni Nalesti Dewi, S.H., selaku Dosen Wali yang telah membimbing penulis dari semester awal hingga semester akhir.

4. Karyawan Tata Usaha dan seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Pimpinan Departemen Tenaga Kerja Semarang atas informasi dan keterangannya.
6. Bapak Tri Wahyudi selaku Senior Manager PT. Fumira Semarang yang telah memberikan izin dan kesempatan pada penulis untuk mengadakan penelitian.
7. Bapak Wisyono yang telah memberikan segenap informasi dan data.
8. Orang tua kami tercinta atas doa restu, bimbingan dan dorongannya.
9. Adikku tersayang atas semangatnya.
10. Semua saudara dan teman-teman yang telah memberikan semangat hingga selesainya skripsi ini, serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan untuk itu kritik serta saran dari pembaca akan penulis terima dengan senang hati. Akhir kata semoga skripsi ini dapat menambah pengetahuan dan wawasan bagi para pembaca.

Semarang, Agustus 1999

Penulis,

(Bharata Waskita Adhi)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	5
E. Sistematika Skripsi	6
BAB II : INTRODUKSI TEORI	
A. Hubungan Kerja	9
B. Upah	13
1. Sistem Pemberian Upah	15
2. Teori Pengupahan	18
3. Karakteristik Sistem Upah	20
C. Upah Minimum dan Upah Minimum Regional	22

BAB III	: METODE PENELITIAN	
	A. Metode Pendekatan	26
	B. Spesifikasi Penelitian	27
	C. Metode Pengumpulan Data	27
	D. Teknik Sampling	28
	E. Metode Analisa Data	29
	F. Metode Penyajian Data	30
BAB IV	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Tinjauan Umum Tentang PT. Fumira	31
	B. Tinjauan Terhadap Surat Keputusan Menteri Tenaga Kerja RI No. Kep.23/Men/1999	36
	1. Mekanisme Penetapan Upah Minimum	38
	2. Pelaksanaan Ketentuan Upah Minimum	40
	3. Penangguhan Pelaksanaan Ketetapan Upah Minimum	40
	C. Pelaksanaan Sistem Pengupahan di PT. Fumira Semarang Setelah Berlakunya Keputusan Menteri Tenaga Kerja RI No. Kep. 23/Men/1999	42
	D. Faktor-faktor yang Mendorong Serta Menghambat Terlaksananya Sistem Pengupahan Berdasarkan Keputusan Menteri Tenaga Kerja RI No.Kep.23/Men/1999	48
	1. Faktor-faktor yang Mendorong Terlaksananya Sistem Pengupahan Berdasarkan Keputusan Menteri Tenaga Kerja RI No.Kep.23/Men/1999	48

a. Faktor dari dalam	48
b. Faktor dari luar	49
2. Faktor-faktor yang Menghambat Terlaksananya Sistem Pengupahan Berdasarkan Keputusan Menteri Tenaga Kerja RI No.Kep.23/Men/1999	50
BAB V : PENUTUP	
a. Kesimpulan	52
b. Saran	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

