

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP TERHADAP KUALITAS
KEPEMIMPINAN DAN MASA KERJA DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN PT. MEGAPRINT CITRA MANDIRI**

SKRIPSI

Disusun oleh:

BAGAS RESHAL WICAKSONO

11.40.0153



FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2016

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP TERHADAP KUALITAS
KEPEMIMPINAN DAN MASA KERJA DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN PT. MEGAPRINT CITRA MANDIRI**

SKRIPSI

Disusun oleh:

BAGAS RESHAL WICAKSONO

11.40.0153



FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2016

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP TERHADAP KUALITAS
KEPEMIMPINAN DAN MASA KERJA DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN PT. MEGAPRINT CITRA MANDIRI**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

Disusun oleh:

BAGAS RESHAL WICAKSONO

11.40.0153



FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2016

LEMBAR PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



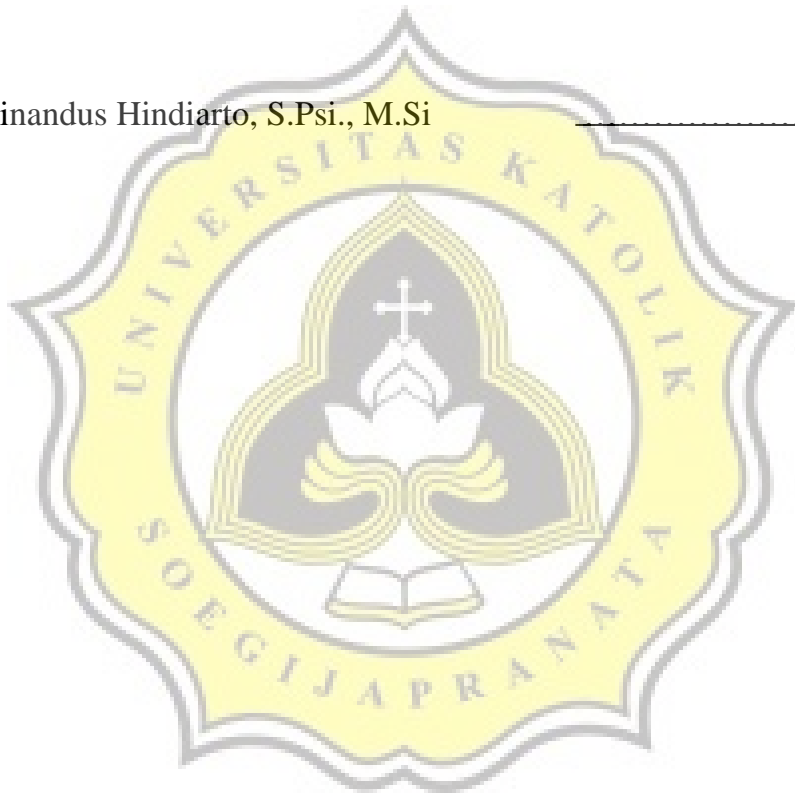
(Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes)

Dewan Penguji:

1. Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes _____

2. Drs. George Hardjanta, M.Si _____

3. Ferdinandus Hindiarto, S.Psi., M.Si _____



HALAMAN PERSEMBAHAN



Untuk Tuhan, Keluarga, Kawan

Dan semua orang yang terkasih

MOTTO

Mekar dan berakallah!

Percuma jika kamu mekar tapi tidak berakar,

Dan percuma jika kamu berakar tapi tidak mekar.

(Dhimas Rangga)



Bersama teman kamu hidup,

Bersama sahabat kamu menghidupkan hidup!

(Bagas Reshal)

Percayalah di dunia ini banyak orang baik,

Bila kau belum menemukannya

Maka jadilah salah satu diantaranya!

(Yohanes Hernawan)



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur, penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus yang telah melimpahkan kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan dan Masa Kerja dengan Komitmen Organisasi PT. Megaprint Citra Mandiri”.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terlaksana tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Ferdinandus Hindiarto, S.Psi., M.Si selaku dosen pembimbing dan “Sang Bos Besar” bagi penulis yang telah berkenan membimbing dari awal pembuatan sampai akhir, dengan memberikan waktu, tenaga, motivasi, kritik, kesabaran dan pikiran demi terselesaikannya skripsi ini. Terima kasih pula untuk segala hal yang telah diajarkan Bapak tentang pentingnya memiliki *value*, tentang penempatan dan pengembangan kualitas diri tentang pemberdayaan orang, merefleksikan peran hidup kita dan semua hal yang penulis dapatkan selama menjadi mahasiswa.
3. Ibu Lucia Trisni, S.Psi., M.Si selaku dosen wali kelas C angkatan 2011 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam perkuliahan dari awal hingga lulus jenjang sarjana. Terima kasih telah memberikan arahan dan pandangan mengenai perkuliahan yang sesuai dengan minat

dan bakat penulis sehingga menjadi semakin nyaman selama mengikuti perkuliaan di Fakultas Psikologi Universitas Soegijapranata Semarang.

4. Segenap Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang serta staff Tata Usaha dan Karyawan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan dukungan dan bantuan yang luar biasa dalam urusan administrasi dan akademik.
5. Seluruh staf dan manajemen PT. Megaprint Citra Mandiri Semarang yang telah bersedia menjadi subjek penelitian. Terima kasih atas waktu, keramahan serta penerimaan yang baik sehingga penulis merasa nyaman mengadakan penelitian. Semoga penelitian ini dapat berguna bagi kita semua.
6. Bapak Suwarsono dan Ibu Sri Rejeki tercinta, terima kasih atas segala yang telah diberikan dan diperjuangkan kepada penulis. Terima kasih karena selalu menanyakan “*Sibuk opo nang? Skirpsine piye? Kapan meh lulus nang?*” sehingga menyalakan semangat dan mengingatkan akan masa depan penulis. Terima kasih karena telah menempe penulis sehingga dapat menjadi manusia yang kuat dan memiliki prinsip hidup untuk mampu melawan kerasnya kehidupan.
7. Elia Resha Fatmawati, yang telah menjadi kakak terbaik dengan segala keceriaannya, perhatian serta dukungan baik secara moril maupun materiil sehingga menjadikan tambahan motivasi bagi penulis untuk tidak kenal lelah berusaha mencapai mimpi-mimpi. Terimakasih pula atas segala kasih sayang dari seorang kakak yang telah diberikan

sehingga penulis menjadi semakin menikmati hidup dan semangat menghadapi permasalahan.

8. Rosalia Hapsari Nugraheni, terima kasih telah menjadi teman hidup penulis, menjadi lawan tanding dalam diskusi dan tidak kenal lelah memberikan semangat bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih juga karena telah keras disaat keadaan membuat lemah, memuji disaat semua sesuai dengan harapan, selalu ada disaat semua terasa sepi dan tentunya mengerti benar dan mendalam semua cerita dibalik skripsi ini. Jangan pernah berhenti untuk mendampingi dan mendukung setiap langkah hidupku, Manis.
9. LKTD, Sinergi 2012, PTMB 2012, Oetomo Cup 2013, Passion 2013, Picasso 2014, Madiwa 2014, UKM Futsal Psikologi, Kelompok KKN Panimbo dan semua yang telah terlibat dalam kegiatan kemahasiswaan yang pernah penulis ikuti, terima kasih atas ilmu, kebersamaan, dinamika dan proses bersama yang pasti akan menjadi bagian tak terlupakan untuk penulis.
10. Rekan-rekan seperjuangan penulis Edo Santo, Aditya Pratama, Adi Setyawan, Vebryan Yogaputra, Aurelius serta kelas C angkatan 2011. Terima kasih atas kebersamaan, keceriaan dan kesempatan belajar dalam upaya kita menggapai mimpi bersama. Sukses untuk kita semua!
Bila tua nanti kita telah hidup masing-masing, ingatlah masa ini.
11. Teodosius, Patrick, Aurelius, Jordy dan Edo, yang telah memberikan penulis sebuah pengalaman dan pelajaran hidup yang begitu berharga, terimakasih kesempatan untuk mengembangkan potensi bersama dalam Optimus Training Center yang penuh dengan keceriaan dan kebahagiaan

selama berdinamika dalam *job* yang ada. “When Power Meets Passion”.
Bersamamu kuhabiskan waktu senang bisa mengenal dirimu, rasanya semua begitu sempurna sayang untuk mengakhirinya.

12. Keluarga besar OMK Santo Anselmus yang telah berdinamika bersama dan telah memberikan banyak pelajaran hidup dan kesan yang menyenangkan. Terima kasih atas kesediaannya menjadi keluarga sehingga penulis dapat semakin memahami makna dari kehidupan ini.
Kita penantang dunia diatas awan kita kan benar benar menang.

13. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih, Tuhan menyertai setiap langkah hidup kita.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan masukan dari berbagai pihak untuk menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Semarang, Januari 2016

Bagas Reshal Wicaksono

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP TERHADAP KUALITAS
KEPEMIMPINAN DAN MASA KERJA DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN PT. MEGAPRINT CITRA MANDIRI**

Disusun oleh :

BAGAS RESHAL WICAKSONO

11.40.0153

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik hubungan antara sikap terhadap kualitas kepemimpinan dan masa kerja dengan komitmen organisasi karyawan PT. Megaprint Citra Mandiri Semarang. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah ada hubungan antara sikap terhadap kualitas kepemimpinan dan masa kerja dengan komitmen organisasi. Populasi penelitian berjumlah 72 subyek adalah karyawan PT. Megaprint Citra Mandiri Semarang. Analisis data penelitian ini dilakukan dengan uji kuantitatif melalui metode analisis regresi dua prediktor untuk menguji hipotesis mayor dan teknik korelasi product moment untuk menguji hipotesis minor. Sebelum pengujian hipotesis, dilakukan uji asumsi yaitu uji normalitas dan uji linearitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan antara sikap terhadap

kualitas kepemimpinan dan masa kerja dengan komitmen organisasi, dengan $R = 0,543$ dan $F = 13,376$ dengan p sebesar $0,000$ ($p < 0,01$).

Kata kunci : sikap terhadap kualitas kepemimpinan, masa kerja, komitmen organisasi, karyawan PT. Megaprint Citra Mandiri Semarang.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTO	v
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAKSI	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian.....	11
C. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Komitmen Organisasi	12
1. Pengertian Komitmen Organisasi	12
2. Aspek-aspek Komitmen Organisasi.....	15

3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen	
Organisasi	17
B. Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan.....	20
1. Pengertian Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan.	20
2. Aspek Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan	24

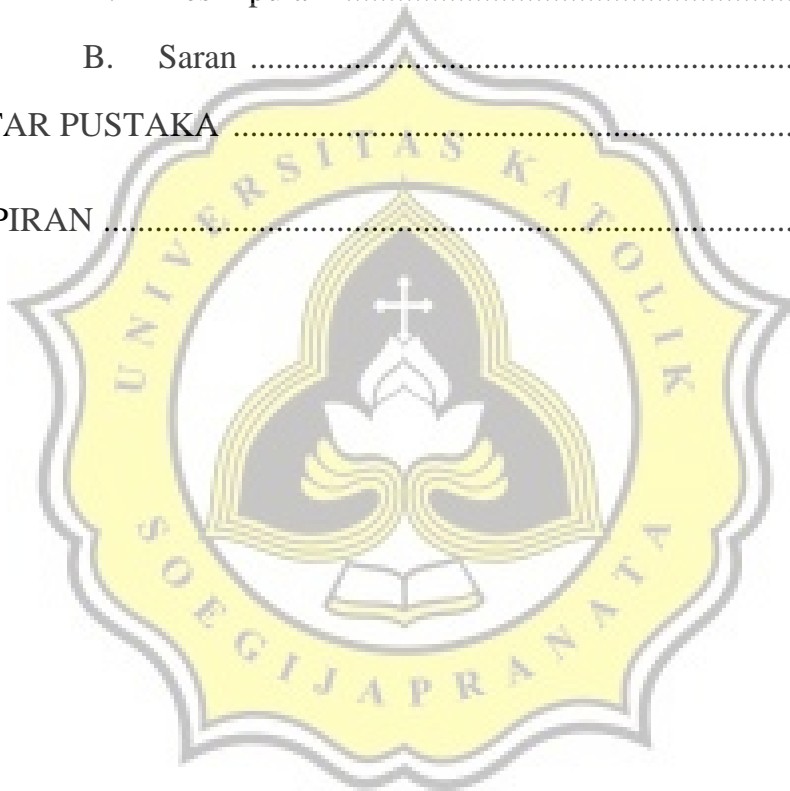


	C. Masa Kerja.....	31
	1. Pengertian Masa Kerja	31
	D. Hubungan Antara Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan dan Masa Kerja dengan Komitmen Organisasi	32
	E. Hipotesis Penelitian	38
BAB III	METODE PENELITIAN.....	40
	A. Metode Penelitian yang Digunakan.....	40
	B. Identifikasi Variabel Penelitian	40
	C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	41
	1. Komitmen Organisasi	41
	2. Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan	42
	3. Masa Kerja	42
	D. Subyek Penelitian	43
	E. Metode Pengambilan Data	44
	1. Skala Komitmen Organisasi	45
	2. Skala Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan ...	46
	F. Uji Coba Alat Ukur	47
	1. Validitas Alat Ukur	47
	2. Reliabilitas Alat Ukur	47
	G. Metode Analisa Data	48
BAB IV	PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN	50
	A. Orientasi Kancha Penelitian	50
	B. Persiapan Penelitian	51

C. Pelaksanaan Penelitian 54

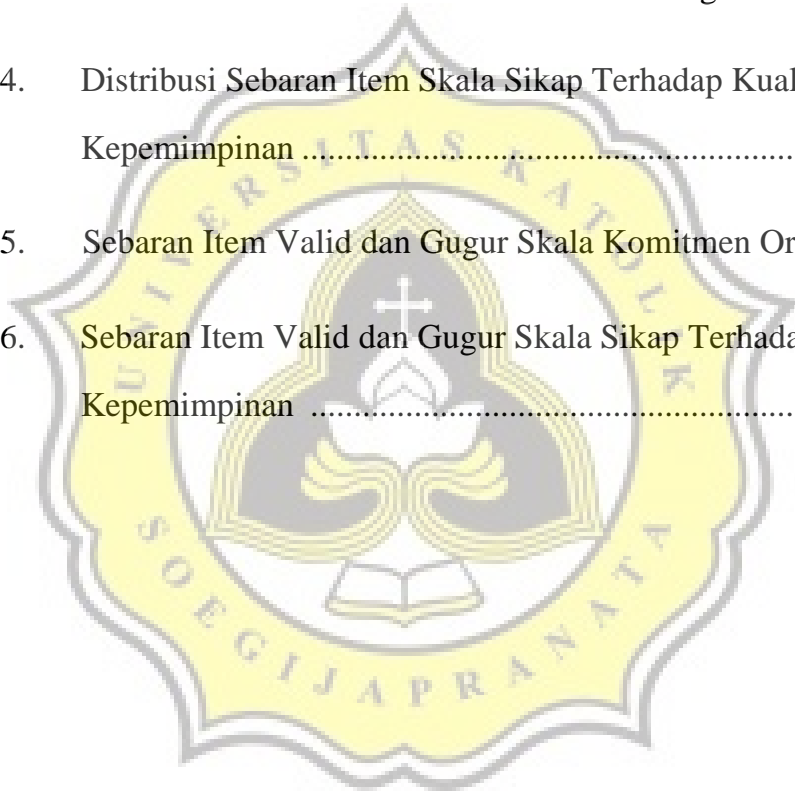


	D. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	55
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
	A. Hasil Penelitian	57
	B. Pembahasan	60
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
	A. Kesimpulan	67
	B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	72



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	<i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi	46
Tabel 2.	<i>Blue Print</i> Skala Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan..	46
Tabel 3.	Distribusi Sebaran Item Skala Komitmen Organisasi	52
Tabel 4.	Distribusi Sebaran Item Skala Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan	53
Tabel 5.	Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Komitmen Organisasi	55
Tabel 6.	Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan	56



DAFTAR LAMPIRAN

A. Skala Penelitian	73
A-1 Skala Komitmen Organisasi	74
A-2 Skala Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan	77
B. Data Penelitian	84
B-1 Data Komitmen Organisasi	85
B-2 Data Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan	88
B-3 Data Masa Kerja	93
C. Uji Validitas dan Reliabilitas	95
C-1 Skala Komitmen Organisasi	96
C-2 Skala Sikap Terhadap Kualitas Kepemimpinan	101
D. Uji Asumsi	107
D-1 Uji Normalitas	118
D-2 Uji Linieritas	113
E. Uji Hipotesis	118
F. Surat Penelitian	121
F-1 Surat ijin penelitian	122
F-3 Surat bukti Penelitian	123