



KUESIONER

Untuk mengisi daftar pertanyaan ini, Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Responden cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia yang menurut Bapak/Ibu/Sdr/Sdri paling tepat atau paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Responden. Setiap pertanyaan membutuhkan hanya satu jawaban.

Kriteria Jawaban :

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | : | Sangat tidak setuju (STS) |
| 2 | : | Tidak setuju (TS) |
| 3 | : | Netral (N) |
| 4 | : | Setuju (S) |
| 5 | : | Sangat setuju (SS) |

Identitas Responden

- Nama Responden :
- Umur Responden :
- Jenis Kelamin : () Laki-laki; () Perempuan
- Jenjang Pendidikan : () D3; () S1; () S2; () S3
- Lama Bekerja :tahun
- Jabatan : () Auditor Junior () Auditor Senior
() Manager () Partner

DAFTAR PERTANYAAN

KOMITMEN PROFESIONAL

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya berlangganan dan membaca secara sistematis jurnal <i>auditing</i> dan publikasi lainnya.	1	2	3	4	5
2.	Saya sering menghadiri dan berpartisipasi dalam setiap pertemuan para auditor.	1	2	3	4	5
3.	Saya sering melakukan tukar menukar ide dengan auditor dari organisasi lain.	1	2	3	4	5
4.	Saya percaya auditor harus mendukung adanya Ikatan Akuntan Indonesia.	1	2	3	4	5
5.	Auditor penting peranannya dalam masyarakat.	1	2	3	4	5
6.	Peran auditor kadang-kadang diungkapkan secara berlebihan.	1	2	3	4	5
7.	Hanya sedikit orang yang menyadari pentingnya auditor.	1	2	3	4	5
8.	Kelemahan peran dan independensi auditor akan merugikan masyarakat	1	2	3	4	5
9.	Standar profesi perilaku Auditor tidak dapat diterapkan sama untuk semua organisasi.	1	2	3	4	5
10.	Auditor mempunyai cara yang berbeda dalam menilai kompetensi sesama rekan auditor.	1	2	3	4	5

11.	Ikatan Akuntan seharusnya mempunyai kekuatan melaksanakan standar yang harus dilakukan auditor.	1	2	3	4	5
12.	Auditor seharusnya lebih baik dinilai prestasinya oleh rekan seprofesi daripada oleh <i>supervisor</i> .	1	2	3	4	5
13.	Saya puas jika saya melihat pengabdian yang dilakukan oleh sesama rekan seprofesi.	1	2	3	4	5
14.	Ada dorongan untuk melihat auditor yang idealis dengan pekerjaannya.	1	2	3	4	5
15.	Saya sulit untuk berantusias dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan.	1	2	3	4	5
16.	Saya akan tetap bekerja sebagai auditor, walaupun gaji saya dipotong untuk keperluan tugas auditor.	1	2	3	4	5
17.	Auditor harus diberi kesempatan, membuat keputusan tentang apa yang diperiksanya.	1	2	3	4	5
18.	Pertimbangan auditor harus diikuti dalam pembuatan keputusan audit yang signifikan.	1	2	3	4	5

Ket : Instrumen Hall (1968) dalam Trisnaningsih (2003)

KOMITMEN ORGANISASIONAL

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa ikut memiliki organisasi tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5
2.	Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi saya.	1	2	3	4	5
3.	Organisasi tempat saya bekerja, sangat berarti bagi saya.	1	2	3	4	5
4.	Saya merasa menjadi bagian organisasi tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
5.	Saya merasa masalah organisasi juga seperti masalah saya.	1	2	3	4	5
6.	Saya mudah terikat dengan organisasi lain seperti organisasi tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5
7.	Saya mau berusaha di atas batas normal untuk mensukseskan organisasi.	1	2	3	4	5
8.	Saat ini tetap tinggal di organisasi adalah merupakan kebutuhan.	1	2	3	4	5
9.	Alasan utama saya tetap tinggal di organisasi ini adalah apabila keluar akan memerlukan pengorbanan diri sendiri yang harus dipertimbangkan.	1	2	3	4	5
10.	Saya merasa terlalu riskan untuk memutuskan meninggalkan organisasi ini	1	2	3	4	5

11.	Ada konsekuensi negatif bila meninggalkan organisasi saat ini, bahkan bila saya menginginkan keluar.	1	2	3	4	5
12.	Terlalu banyak masalah yang harus dipecahkan dalam kehidupan saya jika saya memutuskan untuk keluar dari perusahaan saat ini	1	2	3	4	5

Ket : Instrumen Meyer dan Allen (1984) dalam Trisnaningsih (2003)

MOTIVASI

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pekerjaan yang saya lakukan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik.	1	2	3	4	5
2.	Saya dapat melakukan lebih banyak pekerjaan dalam waktu tertentu dibanding yang lain.	1	2	3	4	5
3.	Gaji yang saya terima memotivasi saya bekerja dengan lebih baik lagi.	1	2	3	4	5
4.	Promosi jabatan yang pernah saya terima memotivasi saya bekerja lebih baik lagi.	1	2	3	4	5
5.	Perlakuan perusahaan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik dalam melaksanakan tugas.	1	2	3	4	5
6.	Saya menemukan cara untuk meningkatkan kualitas audit saya.	1	2	3	4	5

7.	Saya dikenal dekat dengan atasan dibanding Auditor yang lain.	1	2	3	4	5
8.	Saya menerima evaluasi kinerja yang memuaskan.	1	2	3	4	5
9.	Kinerja saya membuat orang lain respek kepada saya.	1	2	3	4	5
10.	Saya memelihara dan meningkatkan hubungan baik dengan <i>auditee</i> .	1	2	3	4	5

Ket : Instrumen Luthans (2005) dalam Wijayanti (2008)

BUDAYA ORGANISASI

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Di tempat saya bekerja, pekerja cenderung inovatif dan memperhitungkan resiko	1	2	3	4	5
2.	Tempat saya bekerja memberi perhatian kepada setiap masalah yang ada secara detail	1	2	3	4	5
3.	Tempat saya bekerja berorientasi pada hasil yang akan dicapai	1	2	3	4	5
4.	Prioritas utama KAP adalah pengembangan SDM	1	2	3	4	5
5.	Di tempat saya bekerja, pekerja cenderung proaktif dalam bekerja	1	2	3	4	5
6.	Tempat saya bekerja menjaga dan mempertahankan stabilitas kerja	1	2	3	4	5

Ket : Instrumen Tampubolon (2004) dalam Safitri (2008)

LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Professional Respect						
1.	Saya mengagumi keahlian yang dimiliki atasan saya	1	2	3	4	5
2.	Atasan saya memiliki pengetahuan yang mengesankan	1	2	3	4	5
3.	Atasan saya memiliki kompetensi yang sesuai dengan pekerjaannya	1	2	3	4	5
Loyalty						
4.	Atasan saya membela bawahannya apabila ada perselisihan	1	2	3	4	5
5.	Atasan saya membela bawahannya apabila diinterupsi oleh unit lain dalam organisasi	1	2	3	4	5
6.	Atasan saya membela bawahannya didepan pimpinan lainnya	1	2	3	4	5
Affect						
7.	Atasan saya disukai sebagai rekan kerja	1	2	3	4	5
8.	Atasan saya memiliki perhatian pada bawahannya	1	2	3	4	5
9.	Atasan saya memiliki empati pada bawahannya	1	2	3	4	5
Contribution						
10.	Saya bersedia bekerja dengan upaya ekstra untuk memenuhi keinginan atasan saya	1	2	3	4	5

11.	Saya tidak berkeberatan dalam menjalani tugas dari atasan saya	1	2	3	4	5
12.	Saya bersedia bekerja melebihi apa yang diminta atasan saya	1	2	3	4	5

Ket : Instrumen Schyns dan Wolfram (2008)

KEPUASAN KERJA

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Selama bekerja sebagai Auditor, saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan harapan saya.	1	2	3	4	5
2.	Saya puas dengan kondisi pekerjaan saya yang nyaman dan menyenangkan.	1	2	3	4	5
3.	Supervisor saya sangat memahami kepentingan saya dan saya memiliki hubungan personal yang baik dengannya.	1	2	3	4	5
4.	Saya memiliki kesamaan nilai dan sikap dengan rekan kerja dan merasa puas dengan hal ini.	1	2	3	4	5
5.	Saya puas pernah mendapatkan promosi jabatan karena meningkatkan pendapatan dan status sosial saya.	1	2	3	4	5
6.	Saya puas dengan pekerjaan saya yang memberikan tugas-tugas yang menarik	1	2	3	4	5

Ket : Instrumen Feldman dan Arnold (1983) dalam Wijayanti (2008)

Identitas Responden

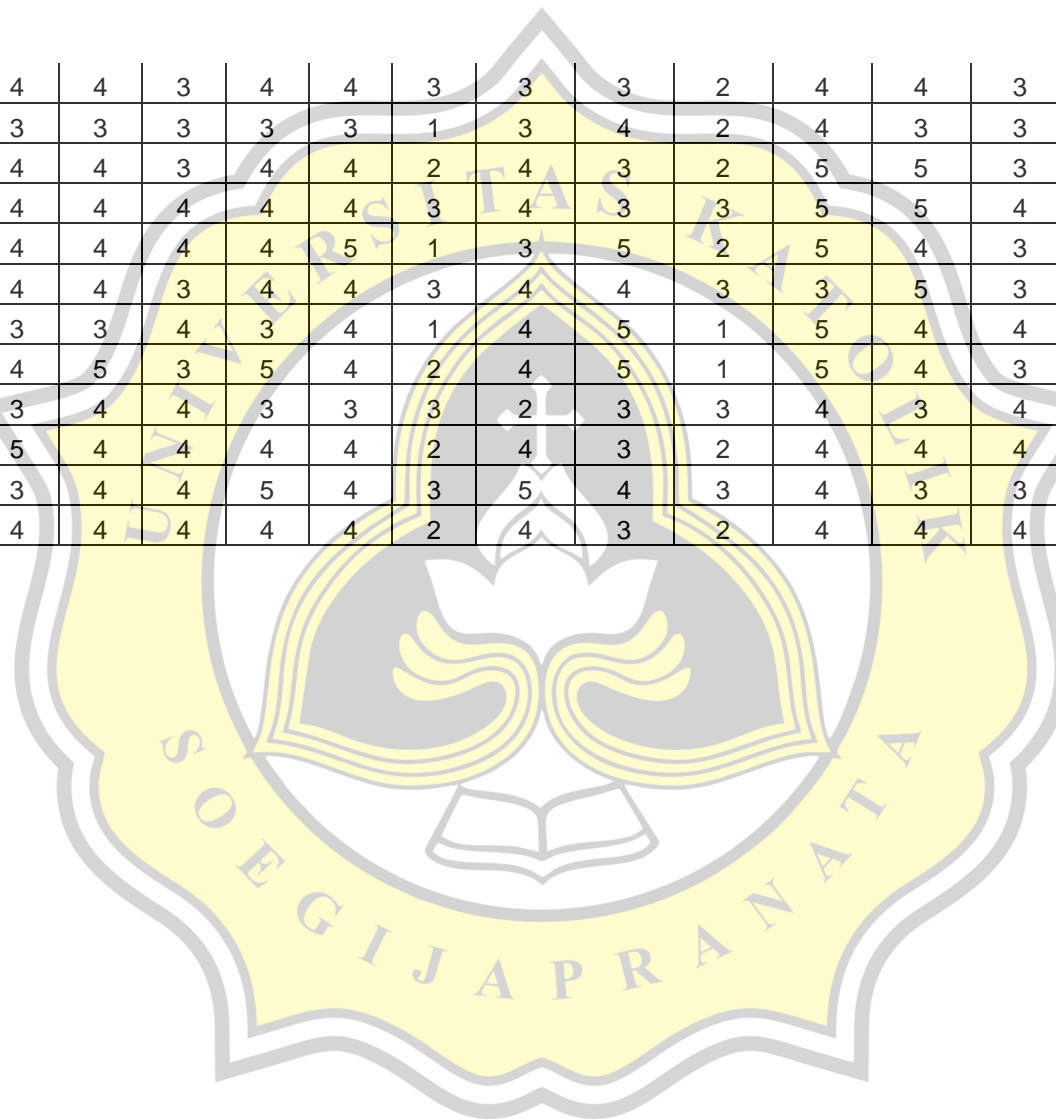
Identitas Responden

Responden	JK	Usia	Pendidikan	Jabatan	Lama Bekerja
1	Laki-Laki	37	S2	Auditor Senior	5
2	Perempuan	22	S1	Auditor Junior	1
3	Perempuan	22	S1	Auditor Junior	1
4	Laki-Laki	24	S1	Auditor Junior	1
5	Laki-Laki	22	S1	Auditor Junior	1
6	Laki-Laki	27	S1	Auditor Junior	2
7	Laki-Laki	24	S1	Auditor Junior	1
8	Laki-Laki	23	S1	Auditor Junior	1
9	Perempuan	26	S1	Auditor Junior	2
10	Laki-Laki	28	S1	Auditor Senior	4
11	Perempuan	24	D3	Auditor Junior	1
12	Laki-Laki	23	S1	Auditor Junior	1
13	Perempuan	22	D3	Auditor Junior	1
14	Perempuan	24	S1	Auditor Junior	1
15	Laki-Laki	26	S1	Auditor Junior	2
16	Perempuan	25	S1	Auditor Junior	2
17	Laki-Laki	22	D3	Auditor Junior	1
18	Laki-Laki	25	S1	Auditor Junior	2
19	Laki-Laki	27	S1	Auditor Senior	3
20	Laki-Laki	24	D3	Auditor Junior	2
21	Laki-Laki	27	S1	Auditor Senior	4
22	Perempuan	23	D3	Auditor Junior	1
23	Perempuan	24	S1	Auditor Junior	2
24	Laki-Laki	25	S1	Auditor Junior	2
25	Laki-Laki	24	S1	Auditor Junior	1
26	Perempuan	23	S1	Auditor Junior	1
27	Laki-Laki	25	S1	Auditor Junior	2
28	Perempuan	24	S1	Auditor Junior	1
29	Laki-Laki	24	D3	Auditor Junior	1
30	Laki-Laki	26	S1	Auditor Junior	2
31	Laki-Laki	25	S1	Auditor Junior	1
32	Perempuan	24	D3	Auditor Junior	1
33	Laki-Laki	25	S1	Auditor Junior	2
34	Laki-Laki	24	S1	Auditor Junior	1
35	Perempuan	23	S1	Auditor Junior	1

Komitmen Profesional

Resp	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12	KP13	KP14	KP15	KP16	KP17	KP18	KP
1	5	5	3	5	5	5	5	5	1	5	5	2	5	4	4	5	5	4	78
2	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	64
3	3	4	4	4	4	3	5	4	2	3	4	1	4	4	4	4	3	4	64
4	5	5	4	4	4	3	5	4	1	5	5	1	4	4	5	3	3	5	70
5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	69
6	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	62
7	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3	3	4	3	61
8	4	3	4	4	4	4	3	5	2	4	4	2	4	4	5	4	4	4	68
9	4	5	4	4	4	3	5	4	1	4	5	1	5	4	4	4	4	5	70
10	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	2	4	4	4	4	5	5	78
11	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	2	4	4	3	3	4	3	62
12	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	4	3	4	4	3	4	5	4	74
13	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	1	5	5	5	5	5	3	80
14	4	4	4	4	4	5	5	5	1	4	5	2	4	4	5	4	4	5	73
15	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	66
16	4	4	5	4	4	4	4	4	1	5	5	2	4	4	4	4	4	4	70
17	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	3	4	4	65
18	3	5	4	5	3	4	4	4	2	5	5	2	4	4	3	3	4	4	68
19	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3	5	4	69
20	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	63
21	5	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	3	4	4	4	5	4	3	68
22	2	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	64
23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	67

24	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	64
25	5	5	4	3	3	3	3	3	1	3	4	2	4	3	3	3	4	4	60
26	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	2	5	5	3	3	5	3	66
27	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	5	5	4	4	4	4	73
28	5	4	4	4	4	4	4	5	1	3	5	2	5	4	3	4	4	4	69
29	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	5	3	4	3	4	66
30	4	4	4	3	3	4	3	4	1	4	5	1	5	4	4	4	5	5	67
31	4	4	5	4	5	3	5	4	2	4	5	1	5	4	3	3	4	4	69
32	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3	60
33	5	5	5	5	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	71
34	4	4	4	3	4	4	5	4	3	5	4	3	4	3	3	3	3	4	67
35	5	5	5	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	70



Komitmen Organisasi

Resp	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	KO12	KO
1	5	5	5	5	4	1	5	5	5	4	5	5	54
2	5	4	4	5	3	1	4	4	5	3	4	4	46
3	5	4	5	5	4	1	4	5	5	4	4	5	51
4	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	56
5	5	3	5	4	3	1	3	5	4	5	5	5	48
6	5	3	4	3	3	3	4	4	3	5	4	4	45
7	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	46
8	5	5	4	4	5	1	5	4	4	5	5	4	51
9	5	5	5	4	4	1	5	5	4	4	5	5	52
10	5	4	5	4	5	1	4	5	4	5	4	5	51
11	5	4	4	3	3	1	4	4	3	5	5	4	45
12	5	4	5	4	5	1	4	5	4	3	3	5	48
13	4	4	4	5	4	2	4	4	5	4	5	4	49
14	5	4	5	3	3	1	4	5	3	3	3	3	42
15	5	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	46
16	5	4	5	3	4	1	4	5	3	4	3	4	45
17	4	4	5	4	4	2	4	5	4	4	4	4	48
18	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	44
19	4	5	4	2	2	2	3	4	5	2	2	2	37
20	4	4	5	5	4	2	4	5	5	4	5	4	51
21	5	4	5	5	4	1	4	5	5	4	5	4	51
22	4	4	4	5	3	2	4	4	5	3	5	3	46
23	5	4	4	4	3	1	4	4	4	3	4	3	43
24	4	4	5	4	4	2	4	5	4	4	4	4	48
25	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
26	4	5	4	3	3	2	5	4	3	3	3	3	42
27	5	5	4	5	5	1	5	4	5	5	5	5	54
28	4	5	4	5	4	2	5	4	5	4	5	4	51
29	4	4	5	4	4	2	4	5	4	4	4	4	48
30	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	46
31	4	4	5	4	4	2	4	5	4	4	3	3	46
32	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	44
33	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	1	5	44
34	5	3	3	2	4	1	3	3	3	1	5	5	38
35	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	56

Budaya Organisasi

Responden	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	4	5	4	3	5	25
3	4	3	4	5	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	3	4	4	3	21
6	5	3	3	4	4	3	22
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	3	4	3	5	4	24
9	4	4	4	5	5	4	26
10	5	5	3	5	4	3	25
11	3	4	5	4	4	3	23
12	3	4	3	5	4	3	22
13	3	2	2	3	3	3	16
14	4	5	4	5	4	4	26
15	4	3	4	4	3	4	22
16	4	4	4	5	4	4	25
17	5	3	3	4	3	5	23
18	4	4	4	4	4	4	24
19	5	4	2	4	5	5	25
20	4	4	5	4	5	4	26
21	4	5	4	5	4	5	27
22	3	4	5	4	3	4	23
23	4	4	4	4	3	4	23
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	3	3	3	3	3	19
26	4	4	3	4	5	4	24
27	5	4	5	5	5	5	29
28	4	5	5	4	5	4	27
29	4	4	4	5	4	5	26
30	5	4	4	4	4	4	25
31	5	4	4	5	4	5	27
32	4	4	4	4	4	4	24
33	5	5	5	5	5	5	30
34	3	4	1	2	5	3	18
35	5	5	5	5	5	5	30

Leader Member Exchange

Resp	LMX1	LMX2	LMX3	LMX4	LMX5	LMX6	LMX7	LMX8	LMX9	LMX10	LMX11	LMX12	LMX
1	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	56
2	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	2	3	44
3	4	4	4	5	4	3	4	4	5	3	4	4	48
4	4	3	4	4	5	5	4	3	3	5	4	4	48
5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	3	4	4	48
6	3	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	3	38
7	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	4	38
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	48
9	5	5	4	4	5	3	4	4	5	5	5	4	53
10	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	52
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	3	3	3	3	4	4	3	5	5	3	5	3	44
13	4	5	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	44
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
15	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	44
16	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	56
17	3	3	3	4	3	3	5	4	3	5	4	4	44
18	5	4	4	5	5	3	5	4	4	5	5	4	53
19	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4	42
20	5	5	4	3	3	3	3	3	5	5	5	4	48
21	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	50
22	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	43
23	4	5	5	3	3	3	2	4	3	2	3	3	40
24	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	43
25	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	44
26	4	5	4	3	5	3	4	4	3	4	5	4	48
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	45
28	5	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3	50
29	5	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	40
30	5	4	5	3	4	3	4	4	4	3	4	4	47
31	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	50
32	5	4	5	3	5	4	5	5	4	4	4	4	52
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
34	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	39
35	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	48

Kepuasan Kerja

Responden	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK
1	5	5	5	5	4	4	28
2	4	4	4	4	3	3	22
3	5	4	4	4	4	3	24
4	5	5	4	4	4	5	27
5	4	4	4	4	4	4	24
6	3	4	4	4	2	4	21
7	3	3	4	4	3	4	21
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	4	4	4	5	5	27
10	4	4	5	4	5	5	27
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	3	3	4	4	4	4	22
14	4	4	4	4	4	4	24
15	3	3	4	4	4	3	21
16	4	4	3	4	4	3	22
17	3	4	4	4	4	3	22
18	4	4	4	4	3	4	23
19	3	3	4	4	4	3	21
20	4	4	4	5	4	3	24
21	4	5	5	4	4	3	25
22	4	4	4	3	3	3	21
23	3	3	4	4	4	3	21
24	3	3	5	5	4	5	25
25	4	4	3	4	3	4	22
26	3	4	4	4	4	5	24
27	4	5	5	4	4	4	26
28	5	4	4	4	4	4	25
29	4	5	4	3	4	3	23
30	4	5	4	4	4	4	25
31	4	5	4	4	4	4	25
32	3	3	3	4	4	3	20
33	4	4	4	5	5	5	27
34	4	3	4	3	3	4	21
35	5	5	5	5	4	4	28