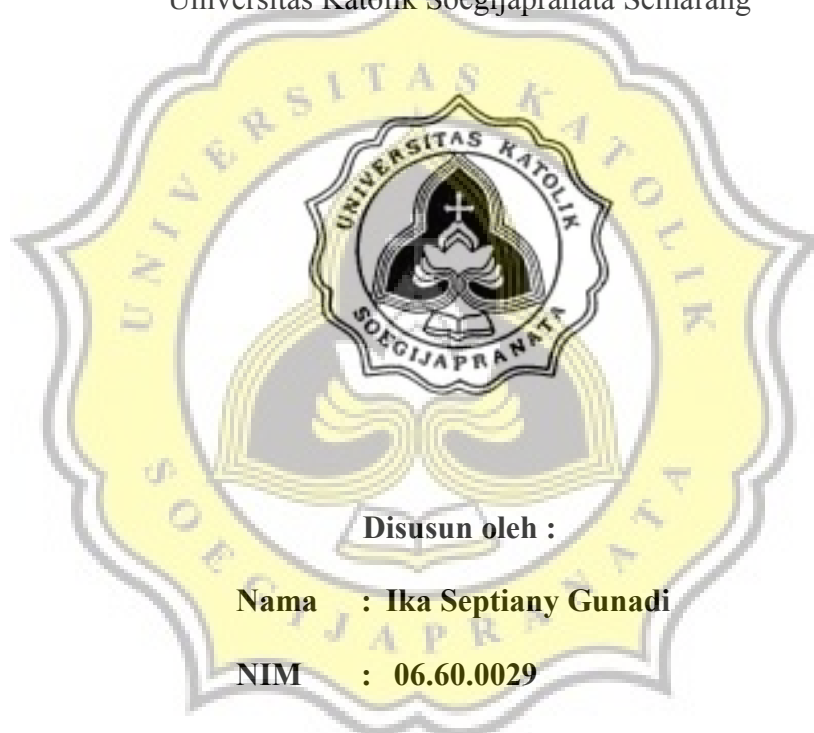


**Pengaruh Eksternal *Locus Of Control*, Komitmen Profesional,
Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, *Self Efficacy* terhadap
Perilaku Akuntan Publik dalam Konflik Audit dengan Kesadaran
Etis dan Pertimbangan Etis Sebagai Variabel Pemoderasi**

Skripsi

Diajukan Sebagai Salah satu Syarat Untuk Memenuhi Persyaratan
Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1
Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2011**

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Kerangka Pikir.....	8
1.6. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	11

2.1. Auditing.....	11
2.1.1. Pengertian Auditing.....	11
2.1.2. Tujuan Umum Audit.....	11
2.1.3. Jenis Audit.....	12
2.1.4. Jenis-jenis Opini Audit.....	12
2.2. Kantor Akuntan Publik.....	13
2.3. Akuntan Publik.....	16
2.3.1. Timbulnya Akuntan Publik	16
2.3.2. Jenis Auditor.....	16
2.3.3. Jasa-jasa Akuntan Publik.....	18
2.3.4. Pengguna Jasa Akuntan Publik	20
2.4. Konflik Audit.....	20
2.5. Hirarki Auditor	21
2.6. <i>Locus of Control</i>	22
2.7. Komitmen Profesional.....	24
2.8. Pengalaman Kerja.....	25
2.9. Tingkat Pendidikan.....	26
2.10. <i>Self Efficacy</i>	26
2.11. Kesadaran Etis.....	27
2.12. Pertimbangan Etis.....	28
2.13. Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit	28
2.14. Pengembangan Hipotesis.....	29

2.14.1. Interaksi antara <i>Eksternal Locus Of Control (LOC)</i> dan Kesadaran Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	29
2.14.2. Interaksi Antara Komitmen Profesional dan Kesadaran Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	30
2.14.3. Interaksi Antara Pengalaman Kerja dan Kesadaran Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit	32
2.14.4. Interaksi antara Tingkat Pendidikan dan Kesadaran Etis terhadap Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit.....	33
2.14.5. Interaksi antara <i>Self Efficacy</i> dan Kesadaran Etis terhadap Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit.....	34
2.14.6. Interaksi antara <i>Eksternal Locus Of Control</i> dan Pertimbangan Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	36
2.14.7. Interaksi antara Komitmen Profesional dan Pertimbangan Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	37
2.14.8. Interaksi antara Pengalaman Kerja dan Pertimbangan Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	38

2.14.9. Interaksi antara Tingkat Pendidikan dan Pertimbangan Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	40
2.14.10. Interaksi antara <i>Self Efficacy</i> dan Pertimbangan Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Populasi dan Sampel.....	43
3.1.1. Populasi Penelitian	43
3.1.2. Sampel Penelitian	43
3.2. Sumber dan Jenis Data	44
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	45
3.3.1. Variabel Independen (X)	45
3.3.2. Variabel Moderasi	47
3.3.3. Variabel Dependen (Y).....	47
3.4. Teknik Pengumpulan Data	49
3.5. Alat Analisis Data.....	49
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
3.6.1. Uji Validitas.....	49
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	50
3.7. Uji Linear Regresi Berganda	51
3.8. Uji Asumsi Klasik	52
3.9. Uji ANOVA (Fit Model).....	54
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	55

4.1. Data Responden.....	55
4.2. Deskripsi Responden.....	56
4.3. <i>Crosstab</i> (Tabulasi Silang).....	58
4.4. Uji Kualitas Data.....	61
4.4.1. Uji Validitas.....	61
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	64
4.5. Deskriptif Variabel Penelitian.....	65
4.5.1. Eksternal <i>Locus of Control</i>	66
4.5.2. Komitmen Profesional.....	67
4.5.3. Pengalaman Kerja.....	67
4.5.4. <i>Self Efficacy</i>	68
4.5.5. Kesadaran Etis.....	69
4.5.6. Pertimbangan Etis.....	69
4.5.7. Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	70
4.6. Pengaruh Eskternal <i>Locus of Control</i> , Komitmen Profesional, Pengalaman Kerja, Tingkat pendidikan, <i>Self Efficacy</i> terhadap Perilaku Akuntan Publik dalam Konflik Audit dengan Kesadaran Etis Variabel Pemoderasi.....	70
4.6.1. Uji Asumsi Klasik.....	70
4.6.2. Uji Hipotesis.....	75
4.6.3. Uji ANOVA (Fit Model).....	78
4.7. Pengaruh Eskternal <i>Locus of Control</i> , Komitmen Profesional, Pengalaman Kerja, Tingkat pendidikan, <i>Self</i>	

	<i>Efficacy</i> terhadap Perilaku Akuntan Publik dalam Konflik	
	Audit dengan Pertimbangan Etis Variabel Pemoderasi.....	79
	4.7.1. Uji Asumsi Klasik	79
	4.7.2. Uji Hipotesis.....	83
	4.7.3. Uji ANOVA (Fit Model).....	86
BAB V	PENUTUP	93
	5.1. Kesimpulan.....	93
	5.2. Keterbatasan	94
	5.3. Saran.....	95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

