

## DAFTAR PUSTAKA

- AECC. 1993. *Improving the Early Employment Experience of Accountants Issues*.
- Aji, Gunawan dan Sabeni, Arifin. 2003. *Pengaruh Etika Islam Terhadap Komitmen Organisasi dengan Komitmen Profesi Sebagai Variabel Intervening*. Simposium Nasional Akuntansi VI, Surabaya, 16-17 Oktober.
- Amilin dan Dewi, Rosita. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress sebagai Variabel Moderating. *JAAI*. Vol. 12 No. 1: 13-24.
- Anoraga, Pandji. 2001. *Psikologi Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ardiansah, Noor dan Mas'ud, Fuad. 2004. Kelebihan Peran dan Konflik Antar Peran Auditor: Determinan dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja. *EKOBIS*. Vol. 5 No. 1a: 65-77.
- Ardiyanto, Didik dan Trisnaningsih, Sri. 2002. Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor, Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Simposium Nasional Akuntansi V*, Hal 468-480.
- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur Penelitian: Statu Pendekatan Praktek "Edisi Revisi IV"*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asih, D. T. A. 2006. Pengaruh Pengalaman terhadap Peningkatan Keahlian Auditor dalam bidang Auditing. *Skripsi S1 Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*.
- As'ad, Moh. 1984. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- Cahyono, Dwi dan Ghozali, Imam. 2002. Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasi dan Konflik Peran terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi. *Simposium Nasional Akuntansi IV*
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Gibson, et. al. 1985. *Organisasi*. Jilid 1 Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga.
- Hadi, Syamsul. 2007. Pengaruh Tindakan Supervisi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pemula. *JAAI*. Vol. 11 No. 2: 187-198.
- Hollahan, C.K., Gilbert, L.A. 1979. Conflict Between Major Life Roles: Women and Men Dual Career Couple. *Human Relation*. Vol 32. pp 451-467

- Indri, Dian. 2008. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Akuntan. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 4 No. 1: 22-31
- Indriantoro, Nur dan Nurahma, Myrna. 1999. Tindakan Supervisi dan Kepuasan Kerja Akuntan Pemula di Kantor Akuntan Publik. *Simposium Nasional Akuntansi II IAI-KAPd*, Hal 1-20.
- Janiswara, Rosalia Neta. 2007. Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasi, Konflik Peran dan Kelebihan Peran sebagai Variabel intervening terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi (KAP). *Skripsi SI Universitas Katolik Soegijapranata*.
- Kristianawati. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, dan Keyakinan Profesi terhadap Kepuasan Kerja Auditor, Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Skripsi SI Unika Soegijapranata Semarang*.
- Kurniwati, Rosalina dan Rustiana. 2003. Dampak Interaksi Tindakan Supervisi dan Pengalaman Kerja terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Studi Empiris di KAP Yogyakarta, Semarang, dan Solo. *KINERJA*. Vol. 7, No. 1: 12-20.
- Larkin, Joseph, M. 1990. *Does Gender Affect Auditor KAP's Performance?. The Woman CPA*. Spring. Pp 20-24.
- Lekatompessy, E., Jantje. 2003. Hubungan Profesionalisme dengan Konsekuensinya: Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja, dan Keinginan Berpindah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol.5, No. 1
- Marzuki. 1977. *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi UII Yogyakarta.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Poerwanti, Ririn. 2008. Pengaruh Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Operasional PT Bank "X" di Surabaya dengan Pengalaman Kerja sebagai Variabel Moderator. [www.google.co.id](http://www.google.co.id).
- Porter, et. al, 1974. *Organizational Commitment and Managerial Turnover: A Longitudinal Study*. *Organizational Behaviour and Human Performance*.15.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi "Edisi Bahasa Indonesia"*. Jakarta: PT. Prenhallindo.

- Sekarsari, Dwiyantri. 2008. Pengaruh Tindakan Supervisi dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pemula (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Surakarta dan Semarang). *Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta*
- Standar Profesional Akuntan Publik. 2001. *Ikatan Akuntan Indonesia*. Jakarta: Salemba.
- Stella, Citra. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Skripsi S1 Unika Soegijapranata Semarang*.
- Unarajan, D. Dominikus, 27 Januari 1996. *Sumber Daya Manusia dalam Bisnis Global*, Suara Pembaharuan.
- Utami, Intiyas. 2008. Pengaruh Kejelasan Peran, Ketegangan Kerja, dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik. *Simposium Nasional Hail Riset Ekonomi dan Bisnis*. Hal 411-425
- [www.google.com](http://www.google.com) . 2009. WangMuba. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kinerja. *Artikel Psikologi Industri dan Organisasi*
- Yuwono, Ino dkk. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga