

DAFTAR PUSTAKA

Al-Zu'bi, H.A. 2010. A Study of Relationship between Organizational Justice and Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*. Vol.5, No.12 (102-109).

Anoraga, P. 1993. *Psikologi Dalam Perusahaan*. Cetakan 2. Jakarta: Rineka Cipta.

_____. 2009. *Psikologi Kerja*. Cetakan 5. Jakarta: Rineka Cipta.

Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian. Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi 2010. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

_____. 2010. *Manajemen Penelitian*. Cetakan Kesebelas. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Azwar, S. 2002. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

_____. 2010. *Metode Penelitian*. Edisi 1. Cetakan XI. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

_____. 2010. *Reliabilitas dan Validitas*. Edisi ke-3, Cetakan X. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Colquitt, J.A. 2001. On the Dimensionality of Organizational Justice: A Construct Validation of a Measure. *Journal of Applied Psychology*. Vol.86, No.3 (386-400).

Hasibuan, M.S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Ketiga belas. Jakarta: Bumi Aksara.

Jera, J. 2010. Keadilan Organisasi. <https://jungjera.wordpress.com/tag/keadilan-organisasi>. (diunduh pada tanggal 25 Mei 2015).

- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Penerjemah: Yuwono, V.A., dkk. Yogyakarta: Penerbit Andi. And Employee Work Outcomes: A Cross-National Study. *Journal of Organizational Behavior*. 23. 1-18
- Lam, S. S. K., Schaubroeck, J., dan Aryee, S. 2002. Relationship between Organizational Justice
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kesembilan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Niazi, A., dan Ali, M. 2014. The Relationship between Organizational Justice and Organizational Commitment and the Mediating Effect of Job Satisfaction on Organizational Behavior. *International Journal of Management Sciences and Business Research*. Vol.3, Issue (25-31).
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., dan Wright, P.M. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing. Buku 2. Edisi 6*. Penerjemah: Didik Prayitno. Jakarta: Salemba Empat.
- Panggabean, M.S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Robins, S.P. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima*. Alih Bahasa: Halida dan Dewi Sartika. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S.P., dan Judge, T.A. 2008. *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior. Buku 1. Edisi 12*. Penerjemah: Angelica, D., Cahyani, R., dan Rosyid, A. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan belas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suryabrata, S. 2005. *Pengembangan Alat Ukur Psikologi*. Yogyakarta: Andi Offset.

Wexley, K.N., dan Yukl, G.A. 2005. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia. Cetakan Ketiga*. Penerjemah: Muh. Shobaruddin. Jakarta: Rineka Cipta.

Widianingtanti, L.T. 2007. Kepuasan Kerja Karyawan Ditinjau dari Komitmen terhadap Organisasi dan Iklim Organisasi. *Psikodimensia. Kajian Ilmiah Psikologi*. Vol.6, No.1 (39-50).











FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK
SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2015

SKRIPSI

Oleh : Margareta Feby Ratna Sari
NIM : 114010056

Kepada :
Kantor Kontrak PT Kompos Grafimedia Semarang.
Di Tempat

Dengan hormat,

Disela-sela kesibukan Anda, saya mohon kesediaan Anda untuk membuat skala yang valid. Skala ini dibuat dalam rangka memenuhi kelengkapan dari penelitian skripsi yang menjadi tugas akhir guna meraih gelar Sarjana Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Semua jawaban dan identitas Anda dijamin kerahasiaannya dan jawaban yang Anda berikan hanya digunakan untuk penelitian, serta tidak berpengaruh terhadap prestasi Anda.

Saya sangat menghargai segala perhatian dan partisipasi Anda dalam penelitian ini. saya yakin informasi yang telah Anda berikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penyelesaian serta tercapainya tujuan dari penelitian ini. Sebelum dan sesudahnya saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Margareta Feby Ratna Sari

IDENTITAS RESPONDEN

Tempat Kerja :
 Status Karyawan :

PETUNJUK PENGISIAN SKALA I DAN II

1. Bacalah setiap pernyataan dan jawablah dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Jawablah semua nomor dan usahakan jangan ada yang terlewatkan.
3. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban adalah benar jika diisi dengan jujur sesuai dengan keadaan saat ini.

4. Pilih salah satu dari empat jawaban yang ada, dan yang paling sesuai dengan keadaan Anda "silang" (X).

SS : Jika keadaan Anda **SANGAT SESUAI** dengan pernyataan yang ada.

S : Jika keadaan Anda **SESUAI** dengan pernyataan yang ada.

TS : Jika keadaan Anda **TIDAK SESUAI** dengan pernyataan yang ada.

SIS : Jika keadaan Anda **SANGAT TIDAK SESUAI** dengan pernyataan yang ada.

Contoh:

Saya senang melakukan pekerjaan di sini

~~SS~~ S TS SIS

Contoh tersebut diatas menunjukkan bahwa kondisi Anda Sangat Sesuai (**SS**) atau Sangat Sesuai melingkari dan memberikan tanda silang (X) pada tempat Anda bekerja.

5. Jika Anda merasa perlu mengubah jawaban, maka Anda dapat mencoret dengan memberi tanda dua garis horisontal (=) pada pilihan jawaban yang lama, dan memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang baru.

Contoh:

Saya senang melakukan pekerjaan di sini

~~SS~~ S TS SIS
 = S X SIS

Hal ini berarti Anda telah mengganti jawaban dari **SANGAT SESUAI (SS)** menjadi **TIDAK SESUAI (TS)**

Periksalah kembali semua pernyataan tersebut dan pastikan telah diberi tanda (X) atau terjawab semua.

SELAMAT MENGERJAKAN

SKALA I

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN
1	Saya senang bekerja di sini karena saya dipercaya untuk menerima tanggung jawab.	SS S TS STS
2	Saya ingin mencari pekerjaan lain karena saya tidak menemukannya kenyamanan dalam pekerjaan yang sekarang ini.	SS S TS STS
3	Menurut saya perusahaan cukup adil terhadap karyawan dengan memberi gaji karena alasan diberikan tanggung jawab yang lebih tinggi.	SS S TS STS
4	Banyaknya pekerjaan yang saya lakukan membuat saya merasa lebih banyak mendapatkan gaji yang lebih tinggi.	SS S TS STS
5	Saya senang bekerja dengan perusahaan ini karena akan mendapatkan promosi dan kenaikan gaji yang lebih tinggi.	SS S TS STS
6	Pimpinan saya cukup memperhatikan kesejahteraan karyawan yang dapat meningkatkan produktivitas.	SS S TS STS
7	Pimpinan saya cukup memperhatikan kesejahteraan karyawan.	SS S TS STS
8	Saya kecewa karena belum mendapatkan kenaikan gaji yang lebih tinggi.	SS S TS STS
9	Karyawan yang senior tidak memperhatikan juniornya semenamannya sehingga saya merasa aman menjadi pekerja di sini.	SS S TS STS

TERIMA KASIH. BUKA HALAMAN BERIKUTNYA

NO	PERNYATAAN	69 PILIHAN JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
10	Saya kesal karena teman kerja saya pelit berbagi ilmu.	SS	S	TS	STS
11	Bekerja di perusahaan ini membuat saya menjadi lebih terampil, sehingga saya sukai menjalaninya.	SS	S	TS	STS
12	Pekerjaan yang sekarang ini tidak sesuai dengan saya, sehingga saya sangat berhati-hati dalam melakukannya.	SS	S	TS	STS
13	Saya senang karena mendapatkan upah tambahan setiap minggu.	SS	S	TS	STS
14	Uang yang saya terima selama ini kurang memuaskan bagi saya.	SS	S	TS	STS
15	Adanya kesempatan mengembangkan karir membuat saya merasa beruntung bekerja di sini.	SS	S	TS	STS
16	Ketangguhan disiplin diri membuat saya selangkah lebih maju dalam pekerjaan.	SS	S	TS	STS
17	Saya merasa betah di perusahaan ini karena adanya pimpinan dengan kemampuan dapat saling menginspirasi.	SS	S	TS	STS
18	Atasan dan teman berbagi ilmu yang dimilikinya, sehingga saya kecewa dengan kesempatan saya.	SS	S	TS	STS
19	Ketika ada kesulitan, teman-teman bersedia membantu sehingga saya betah bekerja di sini.	SS	S	TS	STS
20	Teman-teman yang terlibat masalah dalam pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS

TERIMA KASIH, BUKA HALAMAN BERIKUTNYA.

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
21	Adanya kesempatan untuk belajar hal baru membuat saya merasa beranting bekerja di sini.	SS	S	TS	STS
22	Pekerjaan di sini cenderung monoton sehingga saya mudah jemu.	SS	S	TS	STS
23	Gaji yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
24	Saya kecewa karena rekan kerja yang ada karyawan yang tidak bekerja dengan sungguh-sungguh.	SS	S	TS	STS
25	Kesempatan yang ditawarkan memberikan kesempatan membuat saya senang bekerja di sini.	SS	S	TS	STS
26	Saya sangat bersemangat untuk mencapai target kerja karena tidak ada penghalang yang menghalangi saya.	SS	S	TS	STS
27	Sarana dan prasarana yang ada karena tidak memadai.	SS	S	TS	STS
28	Perasaan senang yang saya alami karena saya dapat bekerja dengan nyaman.	SS	S	TS	STS
29	Kesempatan yang ditawarkan membuat saya nyaman bekerja di sini.	SS	S	TS	STS
30	Perasaan jenuh bekerja di sini saya alami karena antar karyawan sering ada masalah.	SS	S	TS	STS

TERIMA KASIH, BUKA HALAMAN BERIKUTNYA

NO	PERNYATAAN	71 PILIHAN JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
31	Saya menikmati pekerjaan ini karena sesuai minat saya.	SS	S	TS	STS
32	Saya kurang menyukai pekerjaan ini karena tugasnya kurang menarik bagi saya.	SS	S	TS	STS
33	Banyaknya pekerjaan di akhir tahun terbayar ketika perusahaan memberikan bonus tahunan.	SS	S	TS	STS
34	Tunjangan dalam asuransi dan dana pensiun minimal.	SS	S	TS	STS
35	Jenjang karir yang ditawarkan perusahaan ini cukup menguntungkan sehingga saya akan bekerja di sana.	SS	S	TS	STS
36	Sering terlihat di piknik saat untuk ronda kerja di tempat lain yang dapat memberikan dampak pengembangan karir.	SS	S	TS	STS
37	Perusahaan bersedia membantu memajukan karir saya dengan cara yang bertanggung jawab sehingga menjadi buah pikiran.	SS	S	TS	STS
38	Saya sering berdiskusi baik dengan kawadhamanya hanya ketika ada permasalahannya.	SS	S	TS	STS
39	Kedekatan dengan rekan kerja membuat saya menganggap mereka seperti saudara.	SS	S	TS	STS
40	Pendapat saya sering diabaikan oleh teman-teman kerja, sehingga membuat saya sebal terhadapnya.	SS	S	TS	STS

TERIMA KASIH, BUKA HALAMAN BERIKUTNYA



SOALAH II

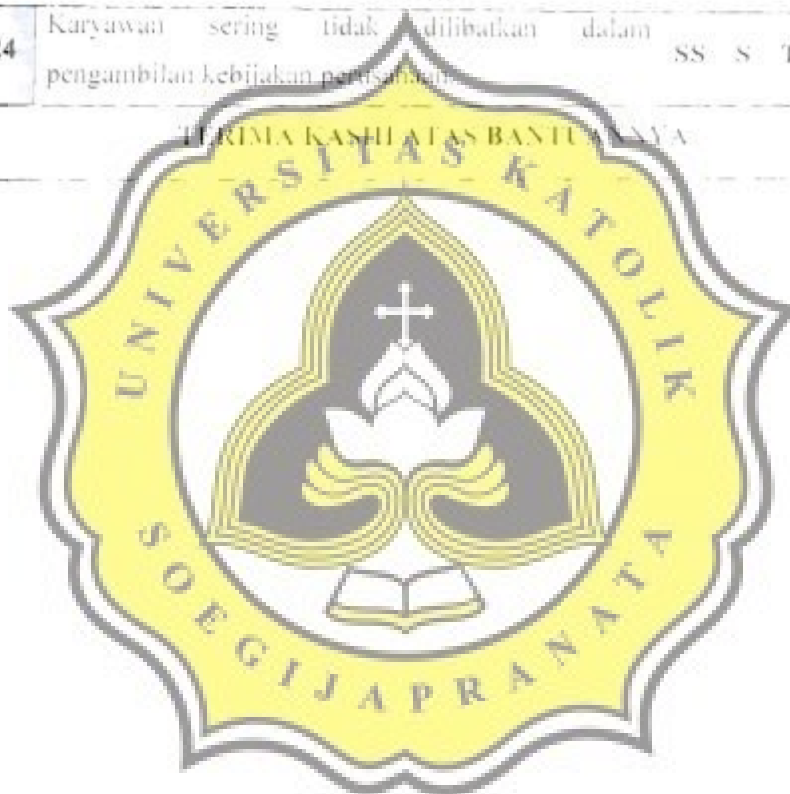
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN
1	Gaji yang diberikan perusahaan sebanding dengan tanggung jawab kerja karyawannya.	SS S TS STS
2	Upah saya lebih kecil dari karyawan lain yang setara dengan posisi saya.	SS S TS STS
3	Aturan dari perusahaan Permana benar-benar adil/layak mengikuti keputusannya yang dibuat dengan pimpinan.	SS S TS STS
4	Pimpinan sangat konsisten dalam menjalankan salah satu keputusannya.	SS S TS STS
5	Pimpinan dengan tegas melaksanakan keputusannya.	SS S TS STS
6	Rencana pimpinan kepada karyawan kurang.	TS STS
7	Menurut saya, perusahaan ini kurang memperhatikan kemampuan.	TS STS
8	Keputusan yang dibuatnya banyak yang menimbulkan biaya.	S TS STS
9	Keputusan yang dibuatnya banyak menimbulkan akibat yang merugikan.	SS S TS STS
10	Keputusan yang dibuatnya banyak menimbulkan biaya yang kurang terlemba.	SS S TS STS

TERIMA KASIH, BUKA HALAMAN BERIKUTNYA

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
11	Pimpinan peka terhadap kebutuhan pribadi karyawan.	SS	S	TS	STS
12	Atasan kurang peduli dengan kesulitan yang dialami bawahannya.	SS	S	TS	STS
13	Penghargaan yang diberikan perusahaan sebanding dengan kemampuan kerja karyawan.	SS	S	TS	STS
14	Keputusan dalam perusahaan yang didasarkan pada prestasi kerja.	SS	S	TS	STS
15	Keputusan yang diambil atas dasar pertimbangan pribadi karyawan yang dapat merugikan perusahaan.	SS	S	TS	STS
16	Keputusan yang diambil atas dasar pertimbangan pribadi karyawan yang dapat merugikan perusahaan.	SS	S	TS	STS
17	Keputusan yang diambil atas dasar pertimbangan pribadi karyawan yang dapat merugikan perusahaan.	SS	S	TS	STS
18	Pimpinan perusahaan yang dapat merugikan perusahaan.	SS	S	TS	STS
19	Pimpinan perusahaan yang dapat merugikan perusahaan.	SS	S	TS	STS
20	Karyawan diberi kesempatan untuk mengajukan keberatan terhadap keputusan pimpinan.	SS	S	TS	STS
21	Karyawan diberi kesempatan untuk mengajukan keberatan terhadap keputusan pimpinan.	SS	S	TS	STS

TERIMA KASIH. BUKA HALAMAN BERIKUTNYA

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN
22	Sekali keputusan dibuat oleh atasan, maka karyawan mutlak harus menerimanya tanpa diberi kesempatan untuk bertanya.	SS S TS STS
23	Keputusan yang akan diambil atasan didiskusikan terlebih dahulu kepada bawahannya.	SS S TS STS
24	Karyawan sering tidak dilibatkan dalam pengambilan kebijakan perusahaan.	SS S TS STS







KEPUASAN KERJA

No.	Y37	Y38	Y39	Y40	KK
1	2	2	2	3	113
2	2	2	2	3	99
3	3	4	4	3	119
4	2	3	2	2	93
5	2	3	3	3	107
6	1	2	4	2	97
7	4	3	4	3	130
8	2	2	2	2	92
9	4	3	4	3	112
10	4	2	4	3	94
11	4	1	1	4	96
12	3	3	2	2	97
13	1	3	4	2	83
14	2	2	3	3	109
15	2	2	3	3	96
16	2	2	3	3	121
17	3	3	3	3	117
18	3	2	3	2	107
19	3	3	3	3	107
20	2	4	3	3	103
21	3	3	3	2	108
22	2	2	4	2	112
23	2	2	3	2	70
24	4	2	4	3	100
25	2	2	1	1	83
26	2	2	3	2	80
27	2	1	2	1	73
28	2	2	2	2	66
29	3	3	2	2	95
30	2	2	1	2	61
31	1	2	2	2	77
32	2	3	1	2	84



KEADILAN ORGANISASI

No.	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	
1	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	
2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	
3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	2	2	3	1	4	3	3	
4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	1	3	2	
5	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	2	2	3	1	3	2	2	3	
6	2	3	2	2	2	1	3	3	2	1	1	4	2	2	4	1	3	1	
7	4	3	4	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3		
8	1	4	4	4	4	4	2	2	4	3	3	3	3	3	1	4	3	4	
9	1	3	1	4	3	4	3	4	3	2	1	3	2	4	2	3	3	4	
10	2	3	2	2	2	3	3	2	1	2	2	2	2	4	1	2	3		
11	1	3	4	2	4	3	2	1	4	4	2	1	4	2	1	4	2	3	1
12	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	
13	1	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	
14	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	
15	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3	4	
16	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	1	2	3		
17	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	2	2	2	3	2	3	3	
18	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	
19	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	
20	2	3	2	3	2	4	2	2	1	3	2	3	1	4	1	4	2	4	
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	
22	3	1	2	2	2	3	2	1	1	4	2	2	2	3	3	2	2	2	
23	4	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1	1	3	2	2	2	
24	1	2	2	3	2	3	3	3	2	1	3	2	3	3	1	2	2		
25	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	
26	2	3	3	2	1	1	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3		
27	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	
28	2	1	2	2	2	1	3	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	
29	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
30	2	1	1	1	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	2	1	
31	2	2	3	1	2	1	1	2	2	1	2	2	3	1	2	2	2	1	
32	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	

Keadilan Organisasi

No.	X19	X20	X21	X22	X23	X24	KO
1	3	2	3	2	3	3	64
2	3	2	3	2	3	3	65
3	2	4	3	3	4	3	71
4	2	2	3	2	2	2	57
5	3	3	4	3	4	2	66
6	2	1	2		4	1	50
7	4	2	3	3	4	3	75
8	4	4	2	4	4	4	78
9	1	3	1	4	2	2	64
10	3	3	3	3	1	1	49
11	2	1	2	1	3	4	54
12	3	3	3		3	4	74
13	2	2	2	2	3	1	53
14	3	2	2	3	2	2	59
15	2	3	3	3	4	3	76
16	3	3	3	3	4	4	72
17	2	2	2	3	2	2	66
18	2	3	3	3	3	2	68
19	3	3	3	3	3	3	67
20	3	3	2	3	2	4	62
21	3	3	3	3	3	3	69
22	3	1	2	2	3	3	51
23	2	2	2	1	2	2	60
24	2	3	4	3	3	3	56
25	2	2	2	1	2	3	59
26	2	2	1	2	3	2	53
27	2	2	2	2	1	1	47
28	2	2	1	1	2	1	39
29	3	2	2	2	2	2	52
30	2	2	1	1	1	1	32
31	2	1	2	1	2	1	41
32	2	1	1	1	1	2	47





Reliability

[DataSet0] D:\LAB PSIKOLOGI\DATA Penelitian - Feby 083 838 556
279\DATA Kepuasan Kerja - Feby.sav

Scale: KEPUASAN KERJA

Putaran 1

Case Processing Summary

	N	%
Valid	32	100.0
Cases: Excluded	0	0
Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	93.94	267.996	.517	.925
y2	94.31	267.060	.496	.925
y3	94.81	267.641	.464	.925
y4	94.72	273.951	.334	.926
y5	94.97	276.805	.189	.928
y6	94.56	273.673	.270	.927
y7	94.66	272.491	.339	.927
y8	94.63	268.371	.565	.925
y9	94.31	264.480	.564	.924
y10	94.31	265.964	.563	.924
y11	94.47	262.967	.665	.923
y12	94.94	269.330	.557	.925

y13	93.94	265.867	518	925
y14	94.88	265.274	568	924
y15	94.78	262.176	680	923
y16	94.66	269.265	497	925
y17	94.34	262.684	624	924
y18	94.44	267.351	527	925
y19	94.13	260.048	654	923
y20	94.25	271.290	448	926
y21	94.53	261.999	643	923
y22	94.66	267.910	469	925
y23	94.59	267.475	456	926
y24	94.94	273.673	275	927
y25	94.63	260.887	799	922
y26	94.78	274.822	228	928
y27	94.28	261.564	632	923
y28	94.72	267.828	446	926
y29	94.31	271.641	369	926
y30	94.69	268.894	602	925
y31	94.34	262.684	763	923
y32	94.34	269.394	552	925
y33	94.81	272.609	276	927
y34	95.03	272.160	324	927
y35	94.91	262.281	610	930
y36	94.97	269.451	422	926
y37	94.53	269.741	393	926
y38	94.56	272.835	361	926
y39	94.23	265.693	468	925
y40	94.53	268.902	569	926

Taraf Signifikansi 5% = 0,296

Putaran 2

Scale: KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	34

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	81.69	234.862	.549	.933
y2	81.47	234.644	.499	.933
y3	81.97	237.064	.396	.934
y4	81.88	241.724	.331	.935
y7	81.81	241.641	.263	.936
y8	81.78	236.172	.559	.933
y9	81.47	232.322	.564	.933
y10	81.47	232.962	.596	.932
y11	81.63	237.016	.660	.932
y12	81.50	235.677	.618	.932
y13	81.09	232.797	.549	.933
y14	82.03	233.251	.560	.933
y15	81.94	237.223	.638	.932
y16	81.81	238.802	.407	.934
y17	81.50	228.774	.694	.931
y18	81.59	233.926	.573	.933
y19	81.28	226.531	.711	.931
y20	81.41	238.378	.464	.934
y21	81.69	231.125	.600	.932
y22	81.81	235.889	.454	.934
y23	81.75	235.355	.447	.934
y25	81.78	229.273	.786	.930
y27	81.44	228.448	.716	.931
y28	81.88	235.726	.429	.934
y29	81.47	238.515	.390	.934
y30	81.75	236.452	.503	.933
y31	81.50	230.387	.775	.931
y32	81.50	235.548	.624	.932
y34	82.19	240.286	<u>.293</u>	.935
y36	82.13	236.758	.431	.934
y37	81.89	237.125	.397	.934

y38	81.72	239.951	370	.934
y39	81.44	230.706	558	.933
y40	81.69	236.415	572	.933

Taraf Signifikansi 5% = 0.296

Putaran 3

Scale: KEPUASAN KERJA

	N	%
Valid	32	100.0
Cases Excluded	0	0.0
Total	32	100.0

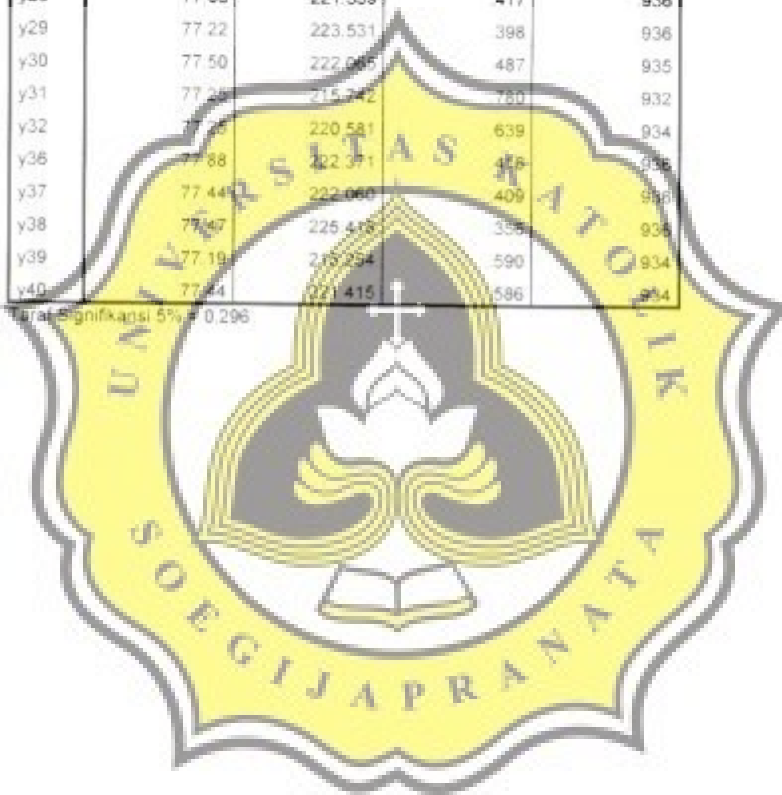
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	32

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	76.84	219.814	.565	.934
y2	77.22	220.178	.491	.935
y3	77.72	222.531	.388	.936
y4	77.63	226.694	.316	.936
y8	77.53	221.169	.570	.934
y9	77.22	217.725	.563	.934
y10	77.22	217.854	.614	.934
y11	77.38	216.887	.642	.933
y12	77.25	220.839	.625	.934
y13	76.84	217.491	.576	.934
y14	77.78	219.015	.544	.934
y15	77.69	217.254	.614	.933
y16	77.56	224.448	.386	.936
y17	77.25	214.194	.697	.932

y18	77.34	219.201	576	934
y19	77.03	211.386	737	932
y20	77.16	223.104	488	935
y21	77.44	217.157	577	934
y22	77.56	221.351	448	935
y23	77.50	220.710	445	935
y25	77.53	214.902	780	932
y27	77.19	214.028	714	932
y28	77.63	221.339	417	936
y29	77.22	223.531	398	936
y30	77.50	222.065	487	935
y31	77.28	215.272	780	932
y32	77.27	220.581	639	934
y36	77.88	222.371	476	936
y37	77.44	222.060	409	936
y38	77.67	225.436	358	936
y39	77.19	215.294	590	934
y40	77.44	211.415	586	934

Tingkat Signifikansi 5% = 0.296





Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	56.41	125.281	.303	.910
x2	56.13	120.565	.556	.905
x3	56.25	120.774	.555	.905
x4	56.53	119.612	.672	.903
x5	56.16	119.878	.620	.904
x6	56.50	118.258	.643	.903
x7	56.06	127.802	.212	.911
x8	56.22	122.628	.510	.906
x9	56.19	123.577	.311	.909
x10	56.44	115.738	.740	.900
x11	56.72	125.622	.367	.908
x12	56.34	122.362	.519	.906
x13	56.63	124.043	.536	.906
x14	56.56	119.415	.691	.904
x15	56.34	134.362	-.153	.922
x16	56.63	121.081	.490	.906
x17	56.22	120.402	.583	.905
x18	56.34	115.910	.727	.901
x19	56.34	124.555	.445	.907
x20	56.53	120.622	.594	.904
x21	56.53	119.225	.596	.904
x22	56.59	115.479	.749	.900
x23	56.22	116.886	.656	.902
x24	56.53	116.031	.731	.900

Taraf Signifikansi 5% = 0.296

Putaran 2**Scale: KEADILAN ORGANISASI****Case Processing Summary**

	N	%
Valid	32	100.0
Cases Excluded ^a	0	0
Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	22

Item-Total Statistics


	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	51.15	124.565	.273	.921
x2	50.84	119.664	.535	.922
x3	50.97	119.708	.545	.921
x4	51.25	117.871	.703	.919
x5	50.88	118.629	.620	.920
x6	51.22	116.434	.675	.919
x8	50.94	121.931	.476	.923
x9	50.91	124.666	.290	.926
x10	51.16	114.007	.767	.917
x11	51.44	124.319	.383	.924
x12	51.06	121.351	.503	.922
x13	51.34	122.943	.524	.922
x14	51.28	117.886	.607	.920
x16	51.34	118.426	.564	.921
x17	50.94	122.319	.571	.921
x18	51.06	114.319	.746	.917
x19	51.06	123.351	.441	.923

x20	51.25	118.710	615	920
x21	51.25	118.452	571	921
x22	51.31	114.286	748	917
x23	50.94	115.931	643	920
x24	51.25	113.226	761	917

Taraf Signifikansi 5% = 0.296

Putaran 3

Scale: KEADILAN ORGANISASI



Case Processing Summary

Cases	Valid		Excluded*		Total
	N	%	N	%	
Valid	32	100.0			
Excluded*					
Total	32	100.0			

a) Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

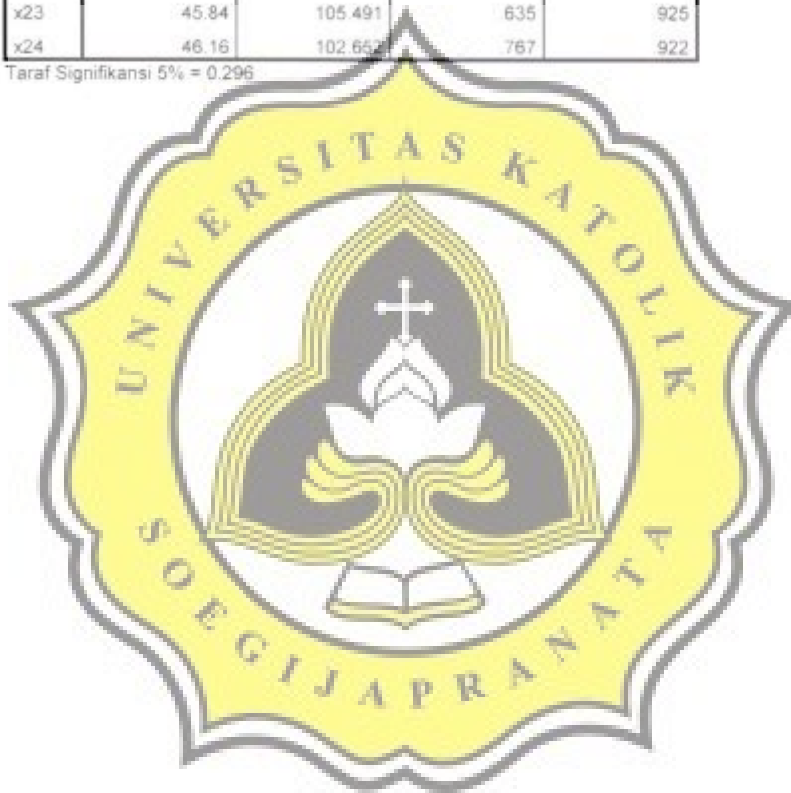
Cronbach's Alpha	N of Items
.929	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2	45.75	108.968	.533	.927
x3	45.88	109.339	.521	.927
x4	46.16	106.846	.726	.923
x5	45.78	108.112	.608	.925
x6	46.13	105.274	.706	.923
x8	45.84	111.104	.473	.928
x10	46.06	103.544	.765	.922
x11	46.34	113.523	.370	.929
x12	45.97	110.289	.518	.927
x13	46.25	112.387	.497	.927

x14	46.19	106.673	637	925
x16	46.25	107.226	592	926
x17	45.84	111.555	562	926
x18	45.97	103.580	759	922
x19	45.97	112.483	437	928
x20	46.16	107.814	626	925
x21	46.16	108.459	531	927
x22	46.22	103.596	758	922
x23	45.84	105.491	635	925
x24	46.16	102.652	767	922

Taraf Signifikansi 5% = 0.296





LAMPIRAN D

Data Valid

D-1 DATA VALID KEPUASAN KERJA

D-2 DATA VALID KEADILAN ORGANISASI



KEPUASAN KERJA - DATA VALID

No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21
1	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	1	4	3	2	1	3	2	3
2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	2
4	3	3	2	2	2	3	4	3	2	3	3	1	1	3	2	3	3	2
5	3	3	2	2	3	4	3	3	3	4	2	3	2	3	3	4	3	3
6	3	2	1	2	4	4	3	3	3	4	3	2	2	2	3	4	3	3
7	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4
8	2	3	4	1	2	3	3	2	3	2	1	2	3	2	3	2	2	2
9	4	3	1	1	3	3	3	4	3	4	2	2	3	4	4	3	3	1
10	4	1	4	2	3	1	4	2	3	3	2	2	2	2	2	4	3	2
11	3	3	2	3	3	3	2	2	2	4	1	2	3	1	1	2	4	2
12	3	2	3	1	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
13	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	4	2	2	3	3	2	1
14	4	1	2	3	2	2	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3
15	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
16	4	3	3	3	3	2	4	1	3	4	3	4	2	4	3	3	2	4
17	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4
18	4	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	4	3
19	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
20	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	4	3	3
21	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
23	2	1	1	2	2	2	1	3	3	1	1	1	3	2	2	2	2	2
24	4	4	1	1	2	4	4	1	4	4	1	1	4	3	4	4	4	1
25	2	2	1	2	2	3	2	2	3	1	1	2	2	2	3	3	2	2
26	3	3	2	2	2	1	3	3	2	3	1	2	1	2	3	2	2	2
27	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
28	4	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1
29	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
30	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2
31	2	4	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2
32	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2

KEPUASAN KERJA - DATA VALID

No.	Y22	Y23	Y25	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	Y36	Y37	Y38	Y39	Y40	KK
1	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	2	2	2	3	92
2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	78
3	3	4	3	4	2	3	4	3	3	2	3	4	4	3	99
4	1	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	77
5	3	3	3	3	1	4	3	3	3	1	2	3	3	3	91
6	2	4	2	2	2	2	3	3	1	1	2	4	2		83
7	2	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	108
8	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	72
9	4	1	3	3	4	1	3	3	3	4	3	3	4	3	96
10	2	2	2	2	1	4	3	3	2	2	2	4	3		82
11	1	2	1	4	2	1	3	2	1	4	1	4	1	4	74
12	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	76
13	2	2	1	3	2	3	2	2	1	1	3	4	2		68
14	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	93
15	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2		82
16	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	2	3	3	99
17	2	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	99
18	2	3	2	4	3	3	3	3	1	3	2	3	2		87
19	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90
20	2	1	3	3	2	3	2	2	2	2	2	4	3	3	85
21	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	89
22	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	2	2	4	2	93
23	1	2	1	3	1	3	2	2	3	1	2	2	3	2	61
24	4	4	3	4	4	3	1	4	4	3	4	2	4	3	92
25	2	1	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	1	1	63
26	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	2		89
27	2	2	2	2	1	3	2	2	1	2	2	1	2	1	58
28	1	1	1	1	1	3	1	1	2	1	2	2	2	2	51
29	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2		76
30	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2		46
31	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	61
32	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	1	2	66



KEADILAN ORGANISASI - DATA VALID

No.	X2	X3	X4	X5	X6	X8	X10	X11	X12	X13	X14	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	
1	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	
2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	
3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	2	3	4	3	3	2	4	3	3	
4	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	1	3	2	2	2	3	2	
5	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	1	2	2	3	3	3	4	3	
6	3	2	2	2	1	3	1	1	4	2	2	1	3	1	2	1	2	1	
7	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	4	2	4	3	
8	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	4	
9	3	1	4	3	4	4	2	1	3	2	4	3	3	4	1	3	1	4	
10	3	2	1	2	3	1	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	1	1	
11	3	4	2	1	1	1	4	4	2	1	2	3	1	2	1	2	1	1	
12	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	
13	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	
14	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	
15	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	
16	2	3	2	2	4	3	2	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	
17	3	4	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	
18	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
19	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	
20	3	2	3	2	2	3	2	2	1	4	4	2	4	3	3	3	2	3	
21	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
22	1	2	2	2	3	1	4	2	2	2	3	2	2	2	3	1	2	2	
23	4	2	2	3	2	3	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	
24	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	1	2	2	2	3	4	3	
25	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	1	
26	3	3	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	1	2	
27	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	
28	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	
29	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1
31	2	3	1	2	1	2	1	2	2	3	1	2	2	1	2	1	2	1	1
32	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1

Keadilan Organisasi - Data Valid

No.	X23	X24	KO
1	3	3	53
2	3	3	53
3	4	3	60
4	2	2	46
5	4	2	53
6	4	1	39
7	4	3	61
8	4	1	72
9	2	2	54
10	1	1	38
11	3	1	43
12	3	4	63
13	3	1	44
14	2	2	43
15	4	3	65
16	1	1	38
17	2	2	52
18	3	2	57
19	3	3	55
20	2	4	56
21	3	3	58
22	3	3	44
23	2	2	41
24	2	3	46
25	2	3	51
26	3	2	43
27	1	1	36
28	2	1	31
29	2	2	43
30	1	1	23
31	2	1	34
32	1	2	36





UJI ASUMSI

1. Normalitas

NPar Tests

[DataSet2] D:\LAB PSIKOLOGI\DATA Penelitian - Feby 083 836 556
279\DATA Uji Hipotesis - Feby.sav

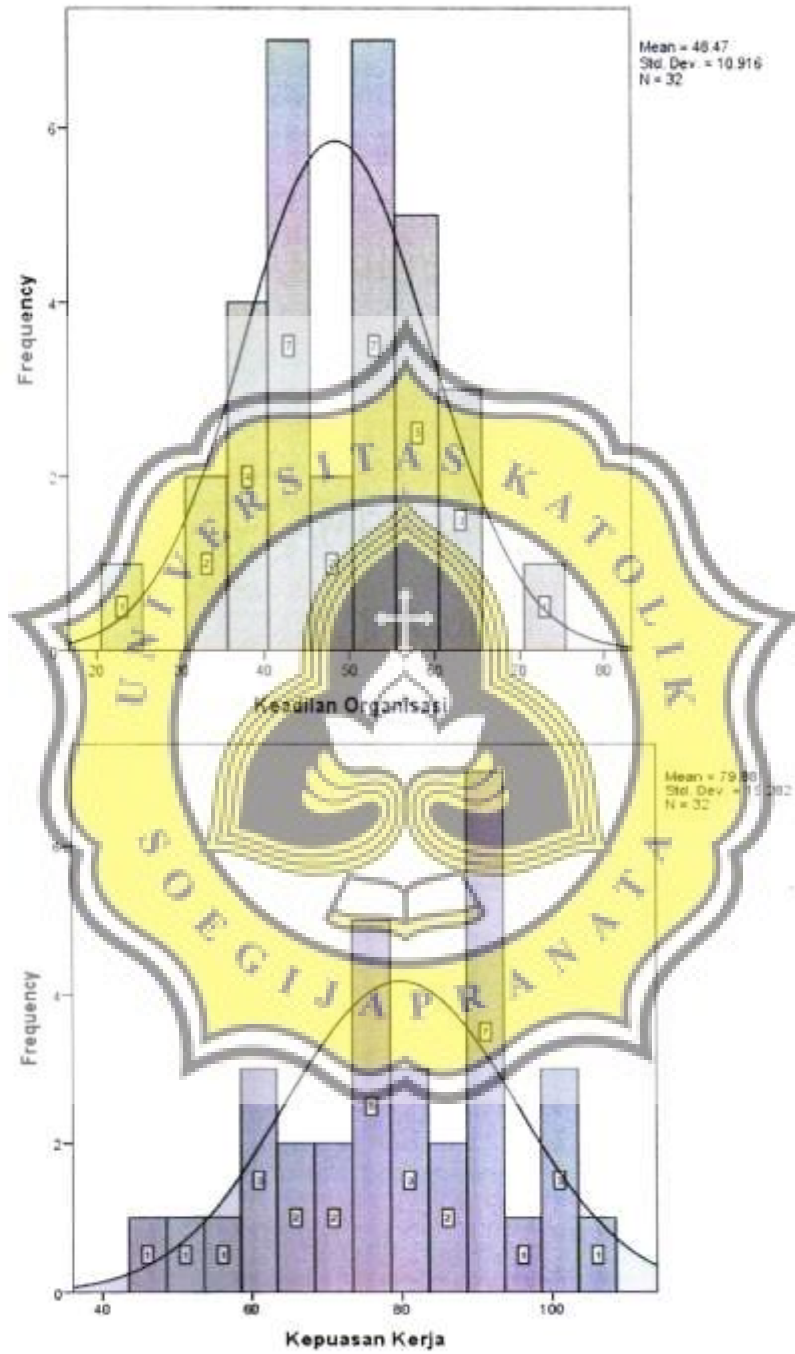
		Keahlian	Kepuasan Kerja
		Organisasi	
N		32	32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	48.47	79.19
	Std. Deviation	10.915	15.282
Most Extreme Differences	Absolute	.098	.100
	Positive	.096	.074
	Negative	-.098	-.100
Kolmogorov-Smirnov Z		.557	.564
Asymp. Sig. (2-tailed)		.916	.908

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

Graph

[DataSet2] D:\LAB PSIKOLOGI\DATA Penelitian - Feby 083 836 556
279\DATA Uji Hipotesis - Feby.sav







2. Linearitas

Curve Fit

[DataSet1] D:\LAB PSIKOLOGI\DATA Penelitian - Feby 083 838 556
279\DATA Uji Hipotesis - Feby.sav

Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	Kepuasan Kerja
	1	Linear
Equation	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		Keadilan Organisasi
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		.001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	32
Excluded Cases	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

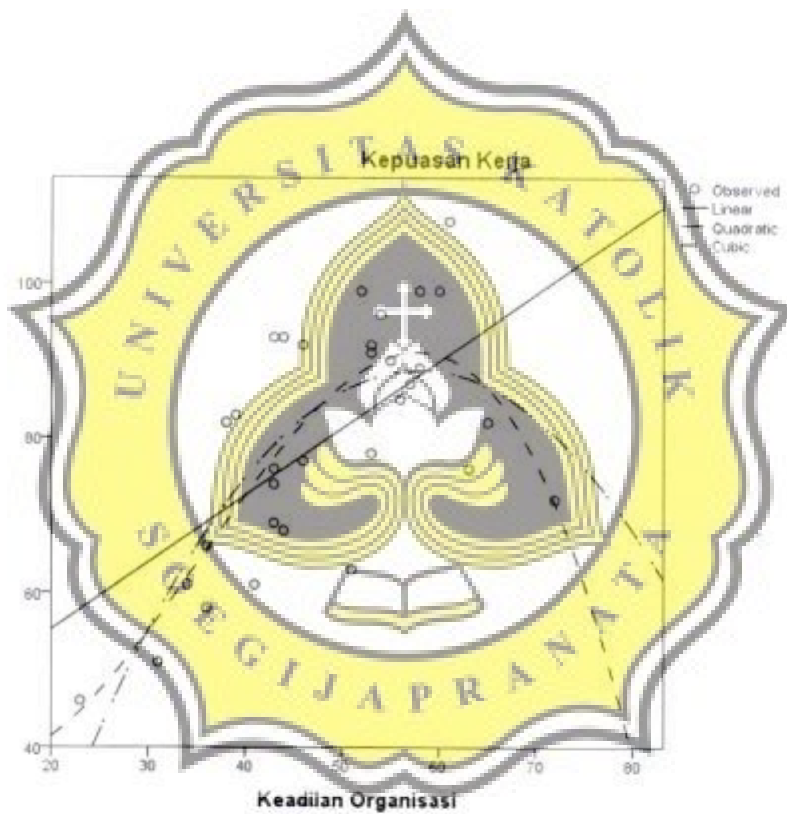
	Variables	
	Dependent	Independent
	Kepuasan Kerja	Keadilan Organisasi
Number of Positive Values	32	32
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0
	System-Missing	0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.383	18.613	1	30	.000	37.889	.866		
Quadratic	.560	18.479	2	29	.000	-55.388	4.970	-.043	
Cubic	.595	13.693	3	28	.000	54.572	-2.718	.127	-.001

The independent variable is Keadilan Organisasi.





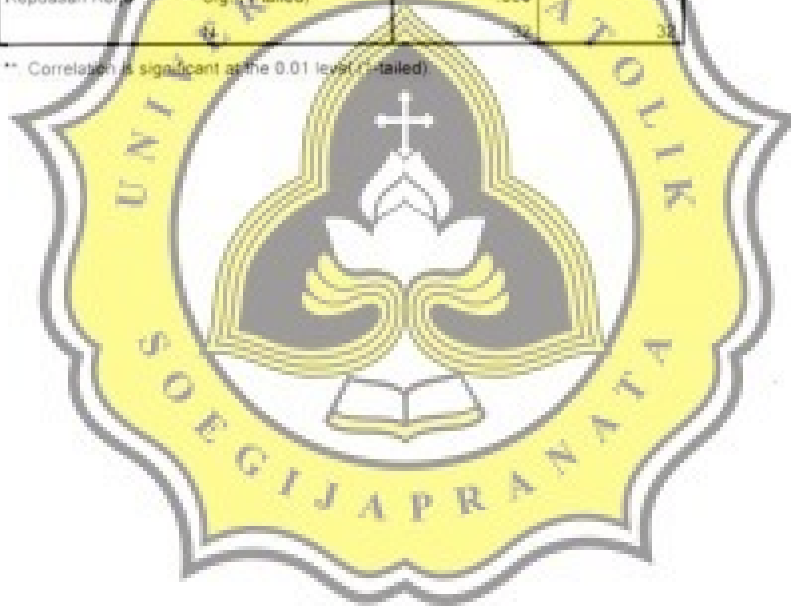
UJI HIPOTESA

Correlations

[DataSet2] D:\LAB PSIKOLOGI\DATA Penelitian - Feby 083 838 556
279\DATA Uji Hipotesis - Feby.sav

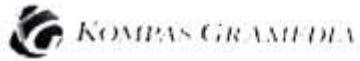
		Keadilan Organisasi	Kepuasan Kerja
Keadilan Organisasi	Pearson Correlation	1	.619**
	Sig. (1-tailed)		.000
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.619**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).









CORPORATE CIRCULATION
PT. SIRKULASI KOMPAS GRAMEDIA
 Site Distribusi Sirkulasi Kompas Gramedia – Bawen
 Jl. Gatot Subroto No.26 – Bawen – Semarang
 ☎ (0298) 934002 Fax.(0298)596901

Nomor : 151/SKG-BWN/12/2015

Bawen, 29 Oktober 2015

Lamp. :-

Hal : **Ijin Penelitian**

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata
 Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234
 Semarang

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat ijin penelitian yang bernomor 1063/B.7.3/FP/2015 dari saudara

Nama : **Margareta Feby Ratna Sari**
 NPM : **11.40.0056**
 Tempat/Tgl. lahir : **Jakarta, 16 Des 1992**
 Alamat : **Perumahan Bawen BWN Permai Blok C-10 RI 07 RW 04**

Maka dengan ini kami ijin penelitian dengan catatan tidak mengganggu aktivitas kerja karyawan dan hasil penelitian tidak dipublikasikan

Demikian surat ijin ini kami sampaikan sebagai pelaksanaan tugas kami

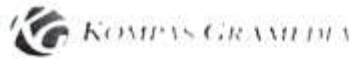
Sebagai Bagian Distribusi,

PT. SIRKULASI KOMPAS GRAMEDIA

Inda Susanto

N.P. 00000





CORPORATE CIRCULATION
PT. SIRKULASI KOMPAS GRAMEDIA
 Site Distribusi Sirkulasi Kompas Gramedia – Bawen
 Jl. Gatot Subroto No.26 – Bawen – Semarang
 ☎ (0298)593602 Fax (0298)596901

Nomor : 152/SKG-BWN/12/2015

Bawen, 2 November 2015

Lamp. :-

Hal : **Ijin Penelitian**

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234

Semarang

Dengan hormat,

Selubungan dengan penelitian oleh saudara:

Nama : **Margareta Feby Raina Sari**
 NIM : **11.30.0056**
 Tempat/Tgl/Lahir : **Jakarta, 16 Juni 1993**
 Alamat : **Perum Bawen Bukit Perasa Blok C-10, RT.07/RW. 01**

Telah selesai melakukan penelitian di PT. Kompas Gramedia selama 2 (dua) hari, dihitung mulai tanggal 30 Oktober 2015 sampai dengan 31 Oktober 2015 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul: **"HUBUNGAN ANTARA KEADILAN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KONTRAK"**

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala Bagian Distribusi

PT. SIRKULASI KOMPAS GRAMEDIA

Stephanus Suranto

NIK: 000356