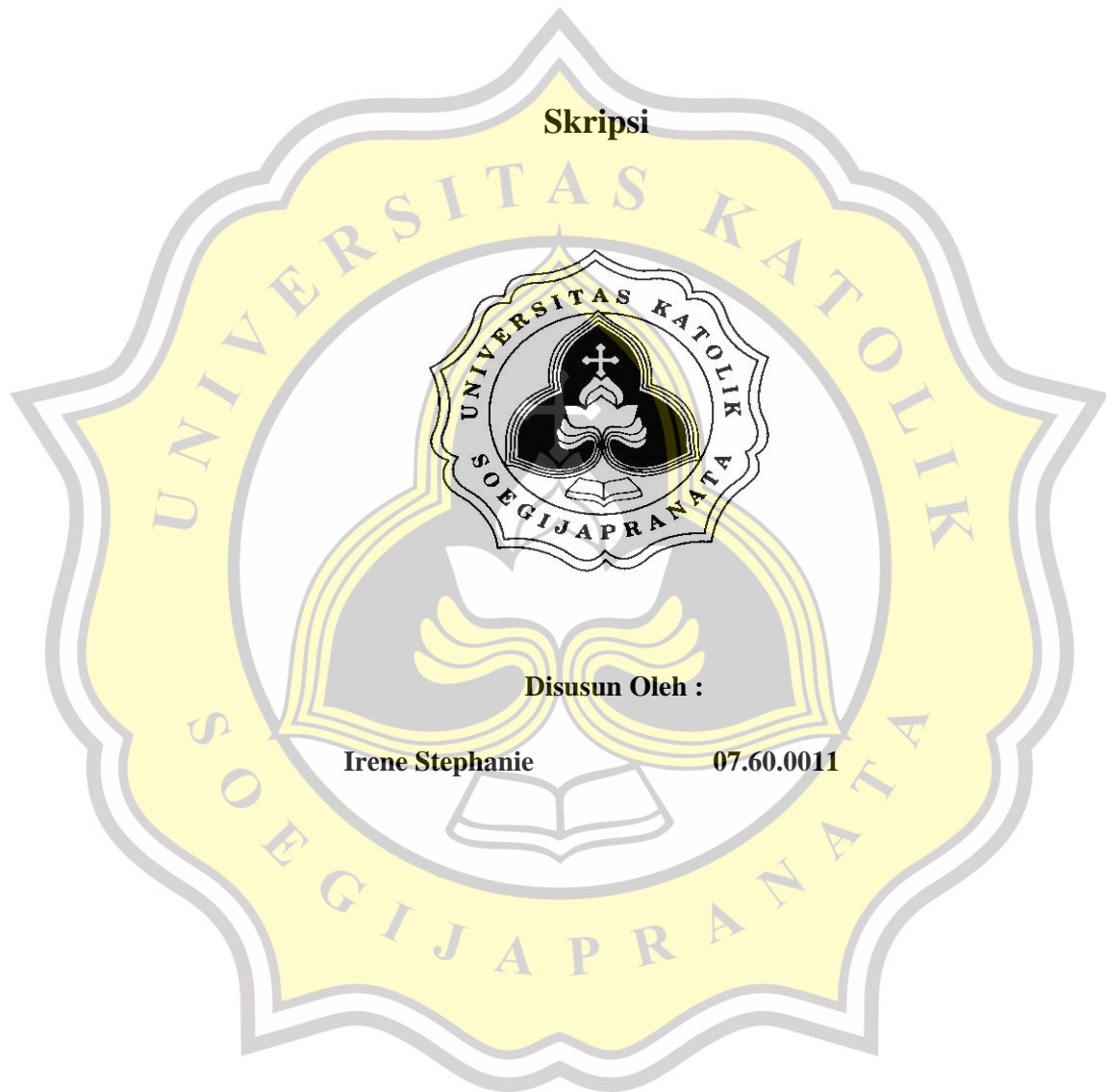


**DAMPAK STRUKTUR INSENTIF GROUP DAN INDIVIDU
TERHADAP KINERJA LINI PERAKITAN DAN TIM ANTARA
SIFAT MACHIAVELLIAN TINGGI DAN RENDAH**



**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2011**

PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL : DAMPAK STRUKTUR INSENTIF GROUP DAN
INDIVIDU TERHADAP KINERJA LINI
PERAKITAN DAN TIM ANTARA SIFAT
MACHIAVELLIAN TINGGI DAN RENDAH

Disusun Oleh:

Nama : Irene Stephanie Hartono

NIM : 07.60.0011

Program Studi: Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada: 5 Juli 2011

Semarang, 5 Juli 2011

Pembimbing,

(Stephana Dyah Ayu, SE.,M.Si.,Akt.)

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:
Selasa, 5 Juli 2011 skripsi dengan judul:

DAMPAK STRUKTUR INSENTIF GROUP DAN INDIVIDU
TERHADAP KINERJA LINI PERAKITAN DAN TIM
ANTARA SIFAT MACHIAVELLIAN TINGGI DAN RENDAH

Oleh:
Irene Stephanie
07.60.0011

Tim Penguji,

St.Vena Purnamasari, SE., M.Si.,Akt. Ranto P. Sihombing, SE.,M.Si. Stephana Dyah Ayu, SE.,M.Si.,Akt.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi,
Unika Soegijapranata,

Prof. Dr. Andreas Lako, SE., M.Si.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya mneyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**DAMPAK STRUKTUR INSENTIF GROUP DAN INDIVIDU
TERHADAP KINERJA LINI PERAKITAN DAN TIM
ANTARA SIFAT MACHIAVELLIAN TINGGI DAN RENDAH**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, 5 Juli 2011

Irene Stephanie

Halaman Motto

*"Kehidupan hanya berlangsung satu generasi,
nama baik adalah abadi"*

*(Life is only valid for one generation,
a good name is forever)*



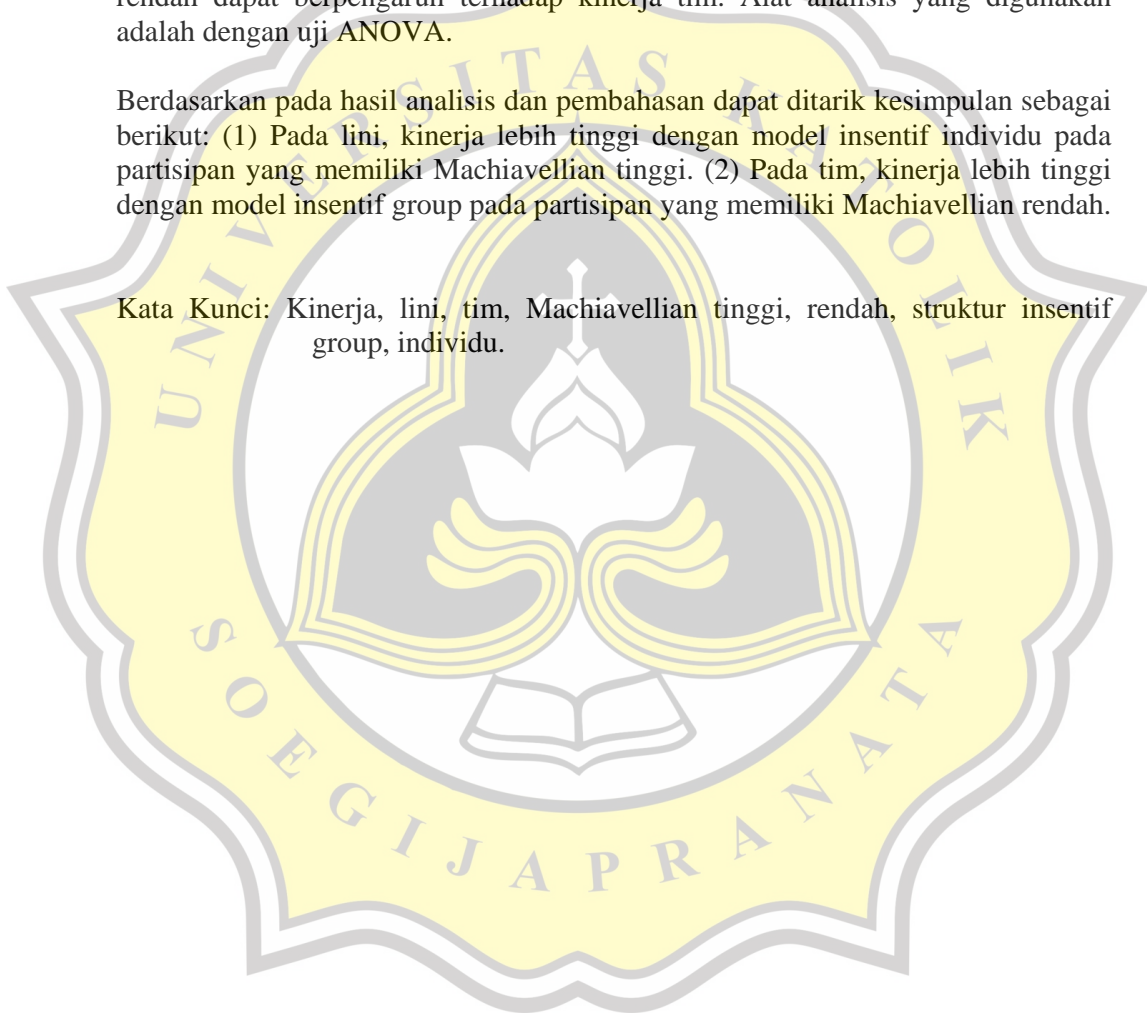
*Skripsi Ini Kupersembahkan Kepada:
Semua Orang Yang Kukasihi....*

ABSTRAK

Pada penelitian bertujuan : (1) Untuk mengetahui apakah dengan pemberian insentif individu, pada partisipan yang memiliki sifat Machiavellian tinggi dapat berpengaruh terhadap kinerja lini; (2) Untuk mengetahui apakah dengan pemberian insentif group, pada partisipan yang memiliki sifat Machiavellian rendah dapat berpengaruh terhadap kinerja tim. Alat analisis yang digunakan adalah dengan uji ANOVA.

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) Pada lini, kinerja lebih tinggi dengan model insentif individu pada partisipan yang memiliki Machiavellian tinggi. (2) Pada tim, kinerja lebih tinggi dengan model insentif group pada partisipan yang memiliki Machiavellian rendah.

Kata Kunci: Kinerja, lini, tim, Machiavellian tinggi, rendah, struktur insentif group, individu.



KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang berbahagia ini, peneliti ingin menghaturkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang besarlah, peneliti akhirnya dapat dengan baik menyelesaikan skripsi yang berjudul: “DAMPAK STRUKTUR INSENTIF GROUP DAN INDIVIDU TERHADAP KINERJA LINI PERAKITAN DAN TIM ANTARA SIFAT MACHIAVELLIAN TINGGI DAN RENDAH” ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi, Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam kesempatan yang berbahagia ini pula, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak antara lain kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
2. Ibu Stephana Dyah Ayu, SE., M.Si.,Akt., selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian telah membimbing, memberikan petunjuk dan saran serta waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak Ranto P. Sihombing, SE.,M.Si., dan Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si.,Akt, selaku reviewer usulan penelitian yang telah memberikan saran dan masukan yang berharga untuk skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen beserta staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
5. Kepada seluruh anggota keluargaku, papa, mama, yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman dan sahabatku yang telah memberikan dorongan doa dan semangatnya.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Akhir kata peneliti ingin menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja pada skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Semarang, 5 Juli 2011

Peneliti,

Irene Stephanie

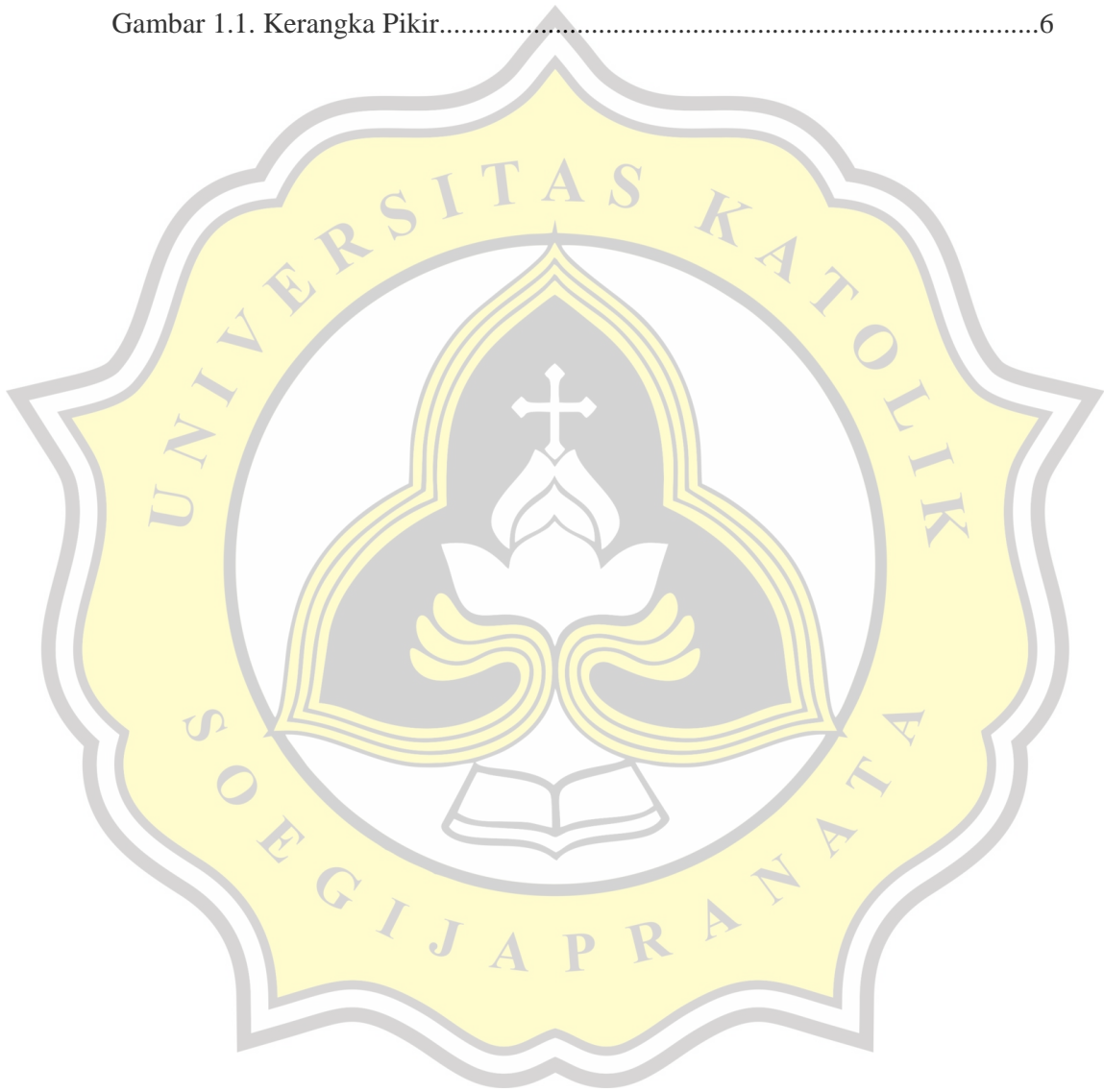
DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Gambar	xi
Daftar Tabel	xii
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4. Kerangka Pikir	6
1.5. Sistematika Penulisan	8
BAB II: LANDASAN TEORI	9
2.1. <i>Goal Interdependence Theory</i>	9
2.2. Struktur Insentif	9
2.3. Kinerja	14
2.4. Teori Sifat (<i>Trait Theory</i>)	15

2.5. Sifat Machiavellian.....	16
2.6. Pengembangan Hipotesis.....	18
2.7. Definisi Dan Pengukuran Variabel	22
BAB III: METODE PENELITIAN.....	27
3.1. Partisipan.....	27
3.2. Desain Eksperimen	27
3.3. Jenis Dan Sumber Data.....	33
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.5. Uji Validitas Internal.....	34
3.6. Alat Analisis Data.....	34
BAB IV: HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1. Gambaran Umum Partisipan.....	37
4.2. Hasil Uji Validitas Internal.....	39
4.3. Statistik Deskriptif.....	43
4.4. Hasil Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	47
BAB V: PENUTUP.....	53
5.1. Kesimpulan.....	53
5.2. Saran.....	53
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	54
DAFTAR PUSTAKA.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir.....6



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Desain Eksperimen	27
Tabel 4.1. Rincian Hasil Penyebaran Kuesioner Machiavellian	38
Tabel 4.2. Hasil Uji Manipulasi.....	42
Tabel 4.3. Deskriptif Statistik Lini.....	43
Tabel 4.4. Deskriptif Statistik Lini.....	44
Tabel 4.5. Deskriptif Statistik Lini.....	44
Tabel 4.6. Deskriptif Statistik Tim.....	45
Tabel 4.7. Levene's Test H1.....	47
Tabel 4.8. Hasil Uji H1.....	48
Tabel 4.9. Levene's Test H2.....	50
Tabel 4.10. Hasil Uji H2.....	51