

## DAFTAR PUSTAKA

- Anastasia Indra A.W, 2006. *Analisis Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Total Quality Management (TQM) Dengan Kinerja Managerial*. Skripsi : Unika Soegijapranata.
- Armstrong, M. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Media Kompetindo.
- As'ad. 2001. *Psikologi Industri Organisasi*. Jakarta : UI Press.
- Gozhali, Imam. 2001, 2002, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.
- Hariandja, E.M.T. 2002. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan. M.S.P. 2002, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. M. 2003. *Organisasi dan Motivasi*. : Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Heidjrachman dan Suad Husnan. 2002. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : BPFE.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia. 1998. Edisi Pertama. Jakarta : Balai Pustaka.
- Kuncoro, M. 2004. *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta : APP AMP.
- Martoyo, S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Masri, Singarimbun, dan Sofian Effendi, 1996. *Metode Penelitian Survei*, LP3ES.
- Mulyadi, dan Johny Setyawan, 2001. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*
- Simamora, Henry, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga, STIE YKPN, Yogya.

Wasito, H, 1995, Pengantar Metodologi Penelitian, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.

[www.google.com](http://www.google.com)

sistem penghargaan terhadap kinerja manajerial.

sistem kepuasan kerja terhadap kinerja manajerial.

