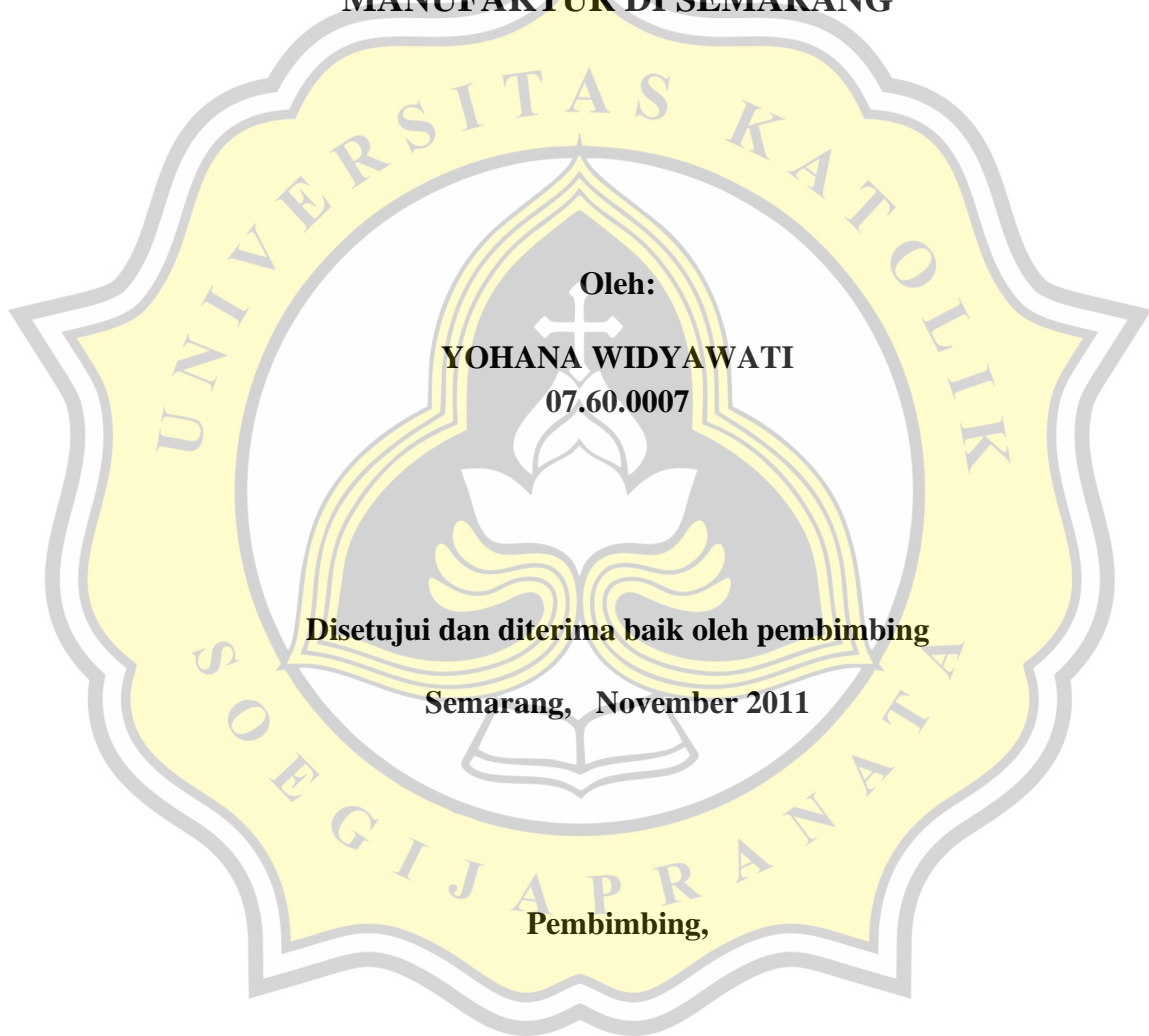


SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA MANAJER PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI SEMARANG**



Oleh:

YOHANA WIDYAWATI

07.60.0007

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing

Semarang, November 2011

Pembimbing,

Ranto Sihombing, SE, MSi

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Februari 2012 skripsi dengan judul :

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA MANAJER PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SEMARANG

Oleh :

YOHANA WIDYAWATI

07.60.0007

Tim penguji

ST.Vena Purnamasari,SE.,MSi. Stephana Dyah Ayu R,SE.,MSi. Ranto Sihombing,SE.,MSi.

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Unika Soegijapranata**

Dr. Andreas Lako, SE., MSi.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya mneyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA MANAJER PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SEMARANG

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, Februari 2012

YOHANA WIDYAWATI

Halaman Motto



*"Kehidupan hanya berlangsung satu generasi,
nama baik adalah abadi"
(Life is only valid for one generation,
a good name is forever)*

*Skripsi Ini Kupersembahkan Kepada:
Semua Orang Yang Kukasih....*

ABSTRAK

Peningkatan kinerja manajer dalam sebuah organisasi atau perusahaan dapat berjalan dengan baik maka disini peran manajer merupakan kunci paling penting dalam sebuah perusahaan. Karena manajer harus mempunyai kemampuan untuk melihat dan menggunakan peluang, mengidentifikasi permasalahan yang sedang dihadapi perusahaan dan menyeleksi serta mengimplementasikan proses adaptasi dengan tepat. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan non finansial serta kepuasan kerja terhadap kinerja manajer.

Pada penelitian ini menggunakan sampel manajer pada perusahaan manufaktur skala menengah besar di Semarang. Alat analisis yang digunakan adalah dengan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik dan pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi berganda dengan variabel moderating.

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: (1) Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajer. (2) Kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajer. (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajer.

Kata Kunci: Kompensasi finansial, kompensasi non finansial, kepuasan kerja, kinerja manajer.

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang berbahagia ini, peneliti ingin menghaturkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang besarlah, peneliti akhirnya dapat dengan baik menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA MANAJER PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SEMARANG”** ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam kesempatan yang berbahagia ini pula, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak antara lain kepada:

1. Bapak DR. Andreas Lako, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
2. Ibu Ranto Sihombing, SE, MSi, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian telah membimbing, memberikan petunjuk dan saran serta waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, SE, MSi, dan Ibu Stephana Dyah Ayu, SE, MSi, selaku reviewer usulan penelitian yang telah memberikan saran dan masukan yang berharga untuk skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen beserta staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

5. Kepada seluruh anggota keluargaku, papa, mama, yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman dan sahabatku yang telah memberikan dorongan doa dan semangatnya.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Akhir kata peneliti ingin menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja pada skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Semarang, Februari 2012

Peneliti,

Yohana Widyawati

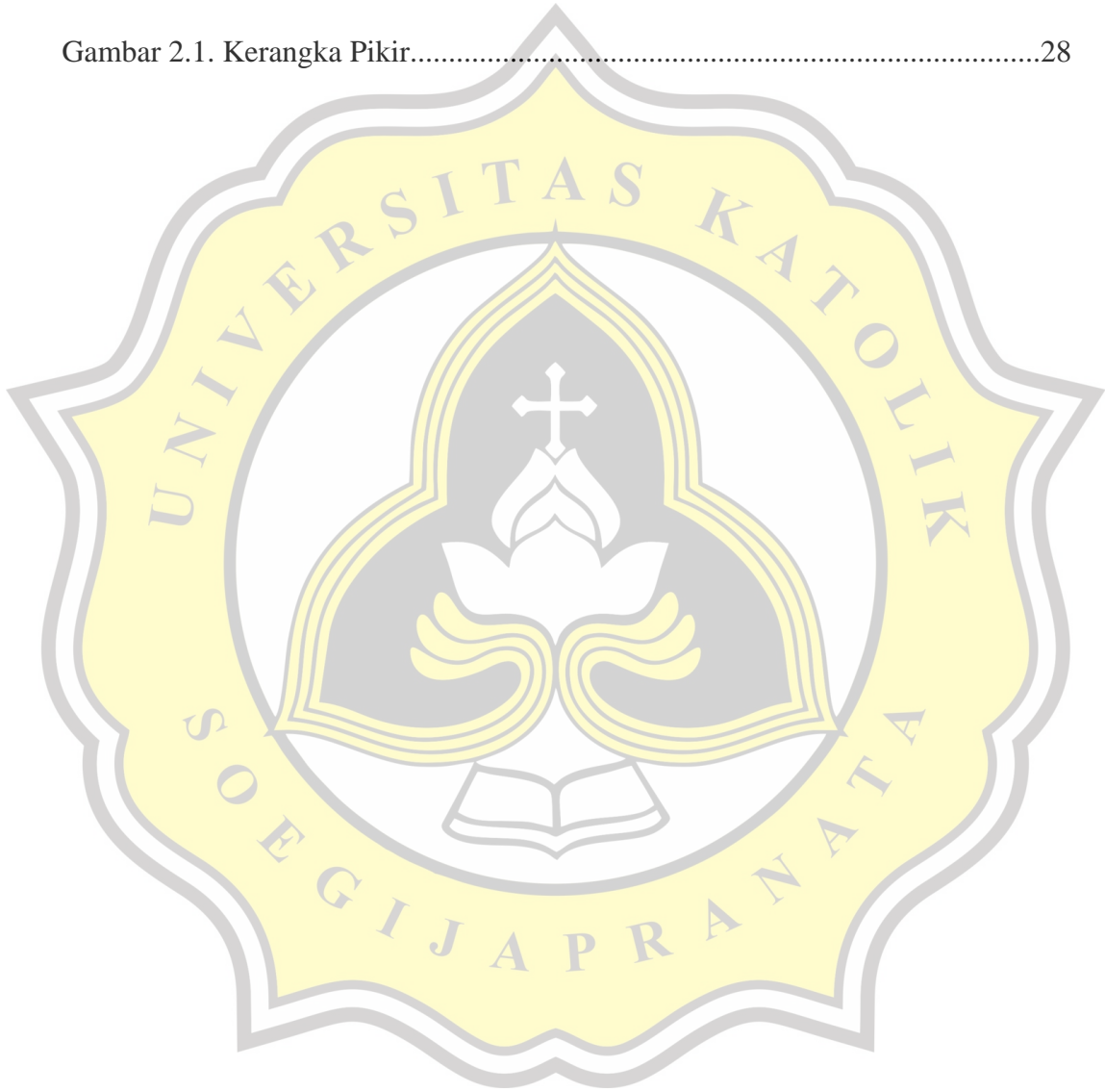
DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Gambar	xi
Daftar Tabel	xii
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan dan Batasan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4. Sistematika Penulisan	8
BAB II: LANDASAN TEORI	9
2.1. Kompensasi	9
2.2. Kepuasan Kerja	18
2.3. Kinerja Manajer	22
2.4. Hipotesis	24

2.5. Kerangka Pikir	28
2.6. DEFINISI DAN PENGUKURAN VARIABEL.....	29
BAB III: METODE PENELITIAN.....	32
3.1. OBYEK DAN LOKASI PENELITIAN.....	32
3.2. Populasi dan Sampel.....	32
3.3. METODE DAN PENGUMPULAN DATA.....	33
3.4. Alat Pengumpulan Data.....	34
3.5. Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	34
3.6. DESAIN ANALISIS DATA ATAU UJI HIPOTESIS.....	35
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1. Gambaran Umum Responden.....	39
4.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	40
4.3. Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	42
4.4. Hasil Pengujian Hipotesis.....	45
4.5. Pembahasan.....	46
BAB V: PENUTUP.....	49
5.1. Kesimpulan.....	49
5.2. Saran.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir.....28



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Sampel Penelitian.....	33
Tabel 4.1. Gambaran Umum Responden	39
Tabel 4.2. Hasil Pengujian Validitas Kompensasi.....	40
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Validitas Kepuasan kerja.....	40
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Validitas Kinerja.....	41
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian.....	42
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov.....	43
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	44
Tabel 4.8. Hasil Uji Heteroskedastisitas	44
Tabel 4.9. Analisis Regresi.....	45