

**PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN *TEACHING FACTORY*  
GRADASI SMK NEGERI 11 SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan  
Program Sarjana (S1) Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata



**Disusun Oleh:**

**Nama : Grace Magdalena Mailoa**

**NIM : 11.30.0220**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2016**

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI  
KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
*TEACHING FACTORY* GRADASI SMK N 11 SEMARANG

Disusun oleh :

Nama : Grace Magdalena Mailoa

Nim : 11.30.0220

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Telah disetujui dan diterima baik di:

Semarang, Januari 2016

Pembimbing,

(Thomas Budi Santoso, EDD.)

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada 11 Januari 2016, skripsi dengan judul:

**PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN *TEACHING FACTORY*  
GRADASI SMK NEGERI 11 SEMARANG**

Oleh:

Grace Magdalena Mailoa

11.30.0220

Tim Penguji,

Koordinator

Anggota

Anggota

Dr. Agatha Ferijani, SE, MS-HRM. Rudi Elyadi, SE, MM. Thomas Budi Santoso, EDD.

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Drs. A. Sentot Suciarto, Ph.D

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN *TEACHING FACTORY*  
GRADASI SMK N 11 SEMARANG**

Benar-benar merupakan karya saya sendiri, saya tidak memplagiasi karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya sendiri. Apabila saya terbukti melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang telah saya peroleh dibatalkan oleh pihak Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, Januari 2016

Penulis,

Grace Magdalena Mailoa

## HALAMAN MOTO DAN PERSEMAHAN

**“ Bersukacitalah dalam pengharapan, sabarlah dalam kesesakan  
dan bertekunlah dalam doa! ”**

**Roma 12:12**

**Skripsi ini saya persembahkan untuk:**

1. Tuhan Yesus Kristus
2. Kedua Orang Tua dan Saudaraku
3. Teman-Temanku



## ABSTRAK

Menurunnya kinerja Organisasi *Teaching Factory* Gradasi SMK N 11 Semarang disebabkan oleh adanya kesalahan cetak dari segi pencampuran warna dan pemilihan jenis kertas. Untuk itu dilakukan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui deskripsi dari gaya kepemimpinan, motivasi kerja, pelatihan dan kinerja karyawan *Teaching Factory* Gradasi SMK N 11 Semarang, menguji pengaruh secara parsial antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan *Teaching Factory* Gradasi SMK N 11 Semarang, serta menguji pengaruh dari gaya kepemimpinan, motivasi kerja, pelatihan terhadap kinerja karyawan *Teaching Factory* Gradasi SMK N 11 Semarang secara simultan.

Variabel dalam penelitian ini, meliputi variabel bebas yang terdiri dari gaya kepemimpinan ( $X_1$ ), motivasi kerja ( $X_2$ ) dan pelatihan ( $X_3$ ), dan variabel terikat adalah kinerja karyawan ( $Y$ ). Obyek penelitian adalah karyawan *Teaching Factory* Gradasi SMK N 11 Semarang. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan *Teaching Factory* Gradasi SMK N 11 Semarang yang berjumlah 30 orang. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu data yang diperoleh dengan pengamatan langsung di lapangan melalui wawancara kepada pimpinan perusahaan untuk mendapatkan data dalam kaitannya dengan penelitian, dan pengisian kuesioner oleh karyawan *Teaching Factory* Gradasi SMK Negeri 11 Semarang. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis regresi linear berganda, yaitu untuk mengetahui pengaruh variabel bebas (gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan pelatihan) terhadap variabel terikat (kinerja karyawan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi responden terhadap gaya kepemimpinan, motivasi kerja, pelatihan dan kinerja masuk dalam kategori tinggi. Hasil analisis data menunjukkan model persamaan regresi, Yaitu:  $Y = 9,805 + 0,169X_1 + 0,283X_2 + 0,303X_3$ . Secara parsial gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sedangkan motivasi kerja dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan pelatihan berpengaruh nyata terhadap kinerja.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, pelatihan dan kinerja

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yesus Kristus atas karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan *Teaching Factory* Gradasi SMK N 11 Semarang.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam penyelesaian studi S1 pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata.

Penulis menyadari sungguh akan keterbatasan yang dimiliki, sehingga penulisan ini pun masih jauh dari kesempurnaan yang diharapkan. Untuk itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan dalam rangka pelaksanaan penelitian dan penyempurnaan tulisan ini.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak, yaitu:

1. Bapak Drs.A.Sentot Suciarto,Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Bapak Thomas Budi Santoso, EDD. selaku dosen pembimbing yang senantiasa membimbing dan memberikan petunjuk dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Dr.Agatha Ferijani,SE.,MS-HRM dan Bapak Rudi Elyadi,SE.MM selaku dosen penguji yang senantiasa membimbing dan memberikan saran bagi penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh dosen pengajar dan seluruh staf Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata.
5. Ketua *Teaching Factory* Gradasi Bapak Danny William V.T.BSC.ST. dan seluruh karyawan *Teaching Factory* Gradasi yang telah meluangkan waktu untuk memberikan jawaban guna pengumpulan data dalam penyusunan skripsi ini.

6. Keluargaku : Papa Marcus Mailoa, BA (Alm), Mama Doddy Winnyfred De Beauvesier Watson (Alm), keluarga besar Mailoa, Everd Mailoa, Agusthina Mailoa, Ir. Hubertus Mailoa (Alm), Bung Steven John Mailoa, Bung Arthur James Bernhard Mailoa, Bung George Barlly Philip Mailoa, Mba Katarina Indah Suwarni, keponakanku Angelina Bernice Mailoa, dan keluarga besar Van Thiel yang selalu memberikan Doa dan dukungan.
7. My Best Friends: Diah Riany, Firdha Chaniago, Evi Susanti yang senantiasa memberikan Doa dan dukungan.
8. Teman-teman angkatan 2011 Manajemen yang selalu memberikan Doa dan dukungan.
9. Dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

Akhirnya penulis sadari bahwa sebagai manusia biasa tentunya tak lepas dari kekurangan demikian pula tulisan ini, apabila ada saran demi perbaikan diwaktu yang akan datang sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi yang memerlukannya.

Semarang, Januari 2016

Grace Magdalena Mailoa



## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Abstraksi.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
<b>II. LANDASAN TEORI.....</b>	<b>11</b>
2.1. Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1. Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.2. Motivasi Kerja.....	13
2.1.3. Pelatihan.....	15
2.1.4. Kinerja.....	19
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
2.3. Hipotesis.....	22
2.4. Kerangka Pikir.....	22
2.5. Definisi Operasional.....	23
<b>III. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	29

3.2. Populasi dan Sampel.....	29
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	29
3.4. Metode Pengukuran Data.....	30
3.5. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	30
3.6. Analisis Data.....	33
3.7. Pengujian Hipotesis.....	36
IV. HASIL ANALISIS.....	39
4.1. Profil Organisasi ..	39
4.2. Identitas Responden.....	49
4.3. Deskripsi Gaya Kepemimpinan.....	51
4.4. Deskripsi Motivasi Kerja.....	54
4.5. Deskripsi Pelatihan.....	57
4.6. Deskripsi Kinerja.....	61
4.7. Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja.....	64
4.8. Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Secara Parsial.....	66
4.9. Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Secara Simultan.....	67
4.10. Implikasi Manajerial.....	69
V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA .....	77

## DAFTAR TABEL

1. Penelitian Terdahulu.....	21
2. Indicator dan Item Dari Masing-Masing Variabel.....	27
3. Hasil Pengujian Validitas.....	31
4. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	33
5. Pedoman Interpretasi Hasil Penelitian.....	34
6. Jenis Kelamin Responden.....	50
7. Pendidikan Terakhir dan Masa Kerja Responden.....	50
8. Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan.....	52
9. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	55
10. Tanggapan Responden Terhadap Pelatihan.....	57
11. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja.....	61
12. Coefficients .....	65
13. ANOVA.....	68
14. Model Summary.....	69



## DAFTAR GAMBAR

- |   |    |
|---|----|
| 1. Kerangka Pikir.....  | 23 |
| 2. Struktur Organisasi Teaching Factory Gradasi SMK Negeri 11 Semarang..... | 41 |



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Pra Penelitian.....	80
2. Jawaban Wawancara Pra Penelitian Penelitian.....	81
3. Kuesioner Penelitian.....	83
4. Jawaban Responden Pada Butir Pertanyaan Variabel Gaya Kepemimpinan...	89
5. Jawaban Responden Pada Butir Pertanyaan Variabel Motivasi Kerja.....	90
6. Jawaban Responden Pada Butir Pertanyaan Variabel Pelatihan.....	91
7. Jawaban Responden Pada Butir Pertanyaan Variabel Kinerja.....	92
8. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	93
9. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	95
10. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pelatihan.....	98
11. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja.....	102

