

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2. Jakarta: Prenhallindo.
- Djarwanto, S. 2006. *Statistik Induksif*. Edisi IV. Erlangga. Yogyakarta.
- Hair, J, F. 1998. *Multivariate Data Analysis*, 6 Ed., New Jersey : Prentice Hall.
- Handaru, Wahyu, agung dan Muna, Nailul. 2012. Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Divisi PT. Jamsostek, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* Vol.3 No. 1.
- Handono, Zainul, Dwi & Amin Subargus. 2008. Hubungan Kinerja Karyawan Tata Usaha dengan Kepuasan Dosen di Politeknik Kesehatan Palu. KMPK Universitas Gadjah Mada. Working Paper Series No. 9 April 2008, First Draft.
- Istiqomah, Wahyu, Inuk. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Komitmen Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Auditor Pada KAP di Jawa Timur. *Jurnal STIE Al-Anwar*. Mojokerto Jawa Timur.
- Luthans, F. 1987. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mathis, R., Jackson, J.H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Mayer dan Alan. 2003. *Commitment in the Workplace (Theory Reserch and Aplication)*. London: Sage Publication.
- Singarimbun, Masri dan Efendi, Soffyan. 2005. *Metodologi Penelitian Survey*. LP3ES. Jakarta.
- Sugiyono. 2004. *Metodologi Penelitian*. Alfabeta. Bandung.
- Sumarni, Murti. 2011. Pengaruh Employee Retention Terhadap Turnover Intention dan Kinerja Karyawan, *Akmenika UPY*. Vo. 8.
- Wening, Nur, 2005, Pengaruh Job Insecurity Pasca Restrukturisasi, *Usahawan*, No.10. Jakarta.

LAMPIRAN WAWANCARA DENGAN KEPADA HRD PERUSAHAAN:

1. Menurut Anda, apa saja upaya yang dilakukan perusahaan selama ini untuk mempertahankan karyawannya?

JAWAB:

Selama ini perusahaan melakukan beberapa upaya untuk mempertahankan karyawannya seperti kenaikan gaji secara berkala, libur pada hari raya, perlakuan yang sama atau adil kepada karyawan.

2. Apa ada masalah dengan manajer selama ini dalam memimpin perusahaan dan mengatur karyawan?

JAWAB:

Iya karena manajer lama selama ini telah cukup tua meskipun pengalamannya banyak sih tetapi sudah sering sakit sehingga jarang masuk padahal keputusan penting di tangan manajer, ini menjadi masalah pada perusahaan ini.