

LS
Sad
k

**KEBOSANAN KERJA PADA KERJA SENADA DITINJAU DARI
KECENDERUNGAN TIPE KEPERIBADIAN INTROVERT
DAN EKSTROVERT PADA KARYAWAN PRODUKSI
PT. BINTANG LINEAR KABUPATEN DEMAK**



IGNATIUS SADEWA

86/6.111.08000.50188/PS/333

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1995**



Kupersembahkan untuk orang-orang
tercinta, Bapak, Ibu, Isteri tersayang
Angela, Stefanus, Adik-adikku,
Joseph dan sahabat-sahabatku.





Motto :

Di dalam Engkau saya cintai
setiap orang, melalui Engkau
saya mencintai dunia,
di dalam Engkau
saya mencintai diri saya sendiri.



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang karena berkat melimpahnya rahmat-Nya kepada penulis sehingga penyusunan skripsi ini dapat selesai seperti yang di harapkan. Tersusunnya skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Y. Bagus Wismanto, MS selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Dra. Sri Hartati, MS. selaku dosen pembimbing utama yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dengan penuh perhatian dan kesabaran hingga terselesainya skripsi ini.
3. Bapak Drs. Sumbodo Prabowo selaku dosen pembimbing pendamping yang telah memberi bimbingan dan dorongan dalam menyusun skripsi ini, sampai selesai.
4. Bapak Alfons Sitorus SE, selaku General Affair dan Personnel Manager PT. Bintang Linear yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di lingkungan PT. Bintang Linier Kab. Demak.
5. Vera Yulkistiani, SH. Selaku Kepala Bagian Personalia PT. Bintang Linier yang telah

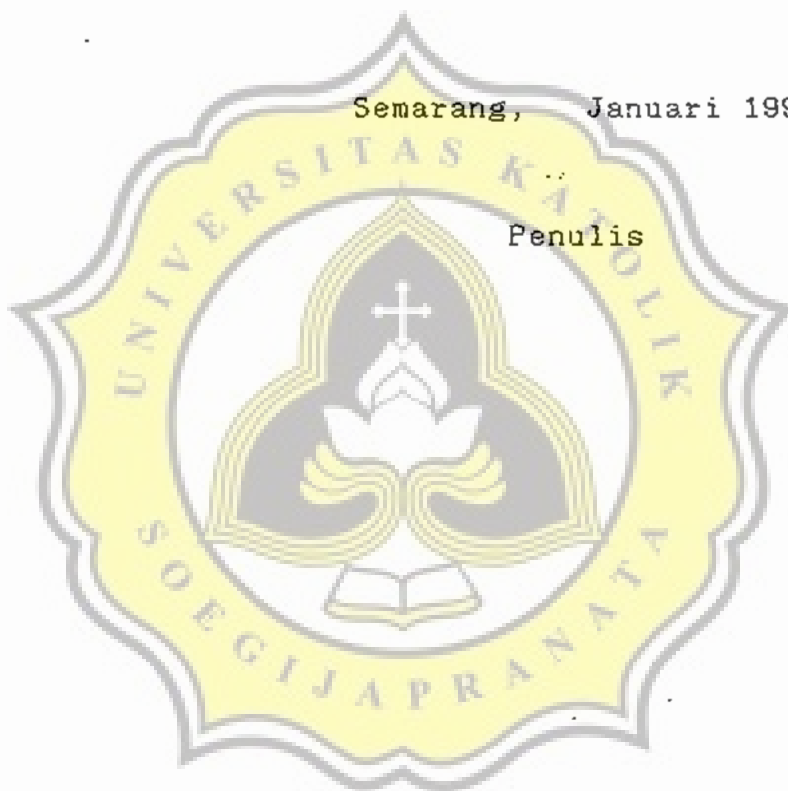
memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di lingkungan PT. Bintang Linier Kab. Demak.

6. Karyawan-karyawan PT. Bintang Linier Kab. Demak yang telah meluangkan waktu untuk menjadi subyek dalam penelitian ini.
7. Seluruh Dosen dan karyawan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah banyak membantu penulis selama ini.
8. Teman-teman di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang juga memberi semangat dalam menyusun skripsi ini.
9. Bapak dan Ibu tercinta tercinta yang dengan penuh perhatian, dorongan dan kesabarannya serta menyediakan apa saja selama studi di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.
10. Istriku tersayang yang dengan penuh kasih selalu memberikan perhatian dan dorongan selama pembuatan hingga terselesainya skripsi ini.
11. Cicil, Agus, Arimbi, Yudo, Emil, Pungki, Ari, dan teman-teman yang memberi semangat untuk bisa terselesainya skripsi ini.
12. Seluruh sahabatku yang tidak bisa kami sebut satu per satu yang telah memberikan spirit untuk terselesainya skripsi ini.

Semoga Tuhan membalas segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis selama ini. Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun demikian penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Semarang, Januari 1995

Penulis





DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Permasalahan	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kebosanan Kerja	10
1. Individu dan Kerja	10
2. Kerja Senada	15
3. Kebosanan Pada Kerja Senada ...	15
a. Pengertian Kebosanan	16
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi kebosanan kerja	19



d. Kebosanan Pada Kerja Senada	24
B. Kepribadian Ekstrovert-Introvert ...	27
1. Pengertian kepribadian	27
2. Faktor-faktor Perkembangan Kepribadian	30
3. Faktor-faktor kepribadian	32
4. Kecenderungan Tipe Kepribadian Introvert-Ekstrovert	33
C. Hubungan Tipe Kepribadian Introvert Ekstrovert dengan Kebosanan Kerja Pada Kerja Senada	37
D. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel	41
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
C. Populasi dan Sampel	44
D. Metode Pengumpul Data	45
E. Validitas dan Reliabilitas	59
F. Metode Analisis Data	61
BAB IV PERSIAPAN, PELAKSANAAN, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Orientasi Kancah dan Persiapan	63

1. Gambaran Singkat PT. Bintang Linear	63
2. Persiapan Penelitian	66
B. Pelaksanaan Penelitian	80
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian .	81
D. Pembahasan	84
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	88
B. Saran-saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN-LAMPIRAN	





DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1.	Penyebaran Tebaran Angket Tipe Kepribadian Introvert-Ekstrovert	53
2.	Rancangan Tebaran Angket Kebosanan Kerja Pada Kerja Senada Untuk Uji Coba	56
3.	Butir-butir Rancangan Tebaran Angket Minat Terhadap Kerja Untuk Uji Coba.....	58
4.	Rincian Tebaran Valid Angket-angket Tipe Kepribadian Introvert-Ekstrovert	61
5.	Rincian Item Hasil Analisis Kesahihan Butir Tipe Kepribadian Introvert-Ekstrovert	69
6.	Tebaran Item Angket Tipe Kepribadian Introvert-ekstrovert Untuk Penelitian	71
7.	Rincian Item Hasil Analisis Kesahihan Butir Kebosanan Kerja Pada Senada	73
8.	Tebaran Item Angket Kebosanan Kerja Pada Kerja Senada Untuk Penelitian	75
9.	Rincian Item Hasil Analisis Kesahihan Butir Minat Terhadap Kerja	77
10.	Tebaran Item Angket Minat Terhadap Kerja Untuk Penelitian	79
11.	Rangkuman Hasil Anakova Satu Jalur	83



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN	
A. Angket-angket Penelitian	96
(A1) Angket Kecenderungan Tipe Kepribadian	
Introvert-Ekstrovert	99
(A2) Angket Kebosanan Kerja Pada Kerja Senada ...	110
(A3) Angket Minat Terhadap Kerja	118
B. Data Uji Coba Angket Penelitian	123
(B1) Data Uji Coba Angket Penelitian Kecenderungan	
Tipe Kepribadian Introvert-Ekstrovert	123
(B2) Data Uji Coba Angket Penelitian Kebosanan	
Kerja Pada Kerja Senada	139
(B3) Data Uji Coba Angket Penelitian Minat	
Terhadap Kerja	148
C. Uji Validitas dan Reliabilitas	154
(C1) Angket Kecenderungan Tipe Kepribadian	
Introvert-Ekstrovert	154
(C2) Angket Kebosanan Kerja Pada Kerja Senada ...	175
(C3) Angket Minat Terhadap Kerja	190
D. Data-data Penelitian	201
E. Uji Asumsi	213

(E1) Uji Normalitas Sebaran	213
(E2) Uji Homogenitas	219
(E3) Uji Bentuk Regresi	221
F. Anakova Satu Jalur	230
G. Surat-surat Ijin Penelitian	238

