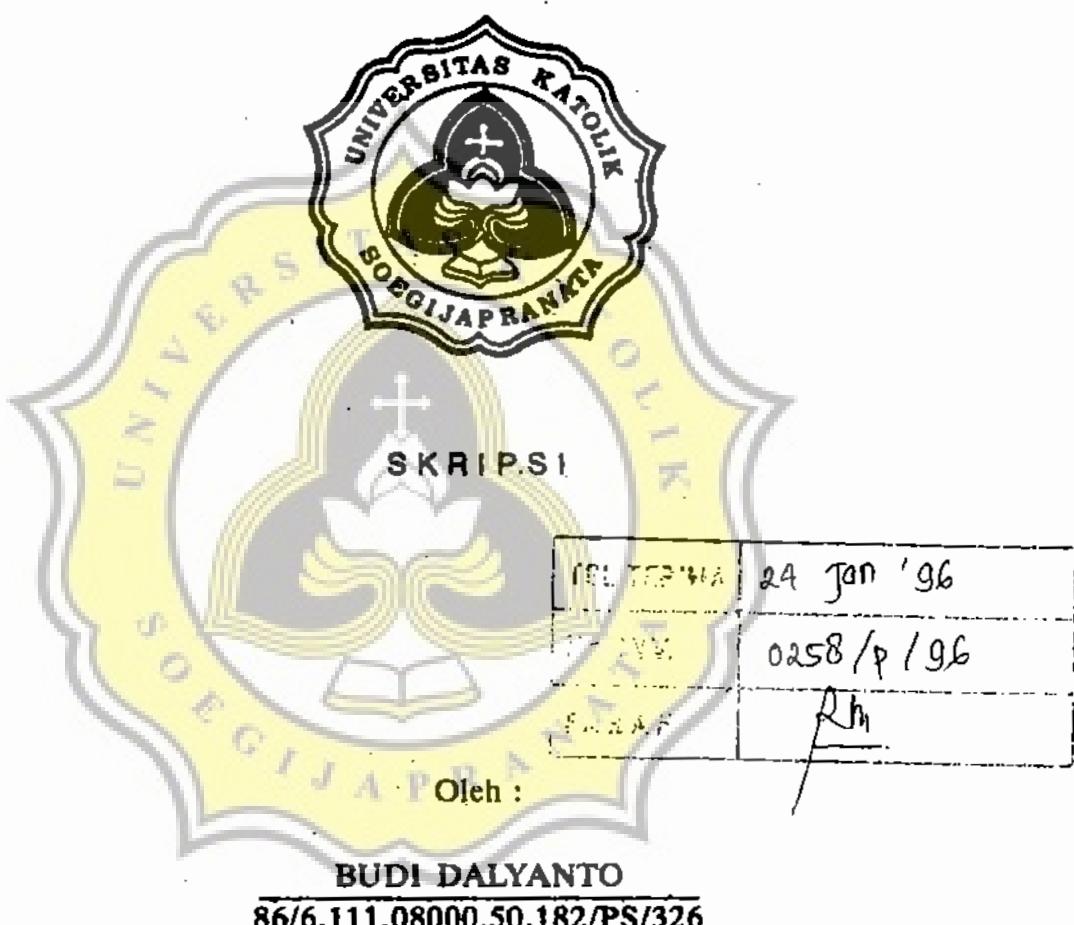


PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA DALAM HUBUNGANNYA DENGAN
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
PT. INDUSTRI SANDANG II
SECANG



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1995

PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA DALAM HUBUNGANNYA DENGAN
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
PT. INDUSTRI SANDANG II
SECANG

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas

Katolik Soegijapranata Untuk Memenuhi
Sebagian Dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana

Psikologi

oleh :

BUDI DALYANTO

86/6.111.08000.50.182/PS/326

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G

1 9 9 5

PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA DALAM HUBUNGANNYA DENGAN
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
PT. INDUSTRI SANDANG II
SECANG

S K R I P S I

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata Untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Derajad Sarjana
Psikologi
Oleh :
BUDI DALYANTO

86/6.111.08000.50.182/PS/326

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G
1 9 9 5

Dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi pada
Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata untuk
Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajad Sarjana
S₁ Psikologi

Pada Tanggal :



Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____



Kesadaran adalah matahari

Kesabaran adalah bumi

Keberanian menjadi cakrawala

dan Perjuangan adalah

pelaksanaan kata-kata

(WS.Rendra - Paman Doblang).



Karya yang sederhana ini
kupersembahkan untuk yang
tercinta Ayah dan Ibu,
Istriku,
serta Adik-adikku.

UCAPAN TERIMA KASIH

Do'a syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa dan Maha Pengasih atas rakhmad yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini dengan selamat, walaupun ada hambatan dan rintangan yang tidak dapat penulis tolak. Namun karena kebesaran, rakhmad dan ridho dari Nya, ketekunan , doa restu dari orang tua, istri serta adik-adik, serta bantuan dari beberapa pihak sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.

Pada kesempatan yang baik ini tidaklah berlebihan jika selain mengucap syukur kepada Tuhan, penulis juga menghaturkan rasa terima kasih yang tulus dan ikhlas kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. Bagus Wismanto, MS, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan semangat dan menjadi panutan bagi kami sebagai anak didiknya.
2. Bapak Drs. ML.Oetomo selaku sesepuh pada civitas akademik Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang, dan juga sebagai Dosen yang telah banyak membantu memotivasi kepada kami sebagai anak didiknya.
3. Bapak Drs. Eddy Hendrarno, SU, selaku pembimbing

utama yang dengan penuh kesabaran, ketulusan dan perhatian dan telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan, dorongan dan bimbingan dengan penuh dedikasi kepada penulis.

4. Bapak Drs. Sumbodo Prabowo, selaku Dosen pembimbing kedua, yang senantiasa dengan penuh kesabaran dan perhatian telah membimbing penulis hingga selesai.

5. Bapak Drs. D.P.Budi Susetyo, selaku Dosen wali yang telah memberikan bimbingan, perhatian serta motivasi selama masa perkuliahan dan penulisan skripsi.

6. Bapak H.Ir.Irvan Jalil selaku General Manager PT. Industri Sandang II Secang, Magelang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian pada perusahaan.

7. Bapak Sri Widodo, BA selaku Kepala Bidang Penelitian pada PT. Industri Sandang II Secang, Magelang yang telah banyak membantu demi kelancaran penulis dalam pengumpulan data maupun dalam penyebaran angket penelitian.

8. Seluruh Karyawan PT. Industri Sandang II Secang, Magelang.

9. Seluruh Dosen di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang turut memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penulis memperoleh pengetahuan Psikologi sebagai bekal dalam penulisan

skripsi ini.

10. Bapak Roesdi Tjitrowirono dan ibu selaku orang tua penulis yang telah memberikan dorongan semangat selama pembuatan skripsi dari awal hingga selesai.

11. Keluarga Bapak Soedirdjo Pontjomiguno yang telah banyak memberikan bimbingan selama penulisan skripsi dan tempat tinggal selama penulis menempuh kuliah di Semarang.

12. Istriku tercinta Elya Kuswiyati,SH yang telah dengan suka rela dalam suka maupun duka terus menerus memberikan dorongan semangat kepada penulis sehingga selesainya penulisan skripsi ini.

13. Pak De dan Bude Nurhadi sekeluarga yang dengan suka rela meminjamkan komputer sehingga memperlancar penulisan skripsi ini.

14. Adik Yuyun yang juga dengan suka rela meminjamkan komputernya untuk kakaknya yang sedang menyelesaikan skripsi.

15. Rekan-rekan penulis Menik, Awan, Pungki, Totot, Kharis, Christ, Pramono, Menuk, Christine, Agung, Agus Jowo, dan rekan-rekan lain mahasiswa Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan semangat kepada penulis.

Adanya kekurangan dan keterbatasan kemampuan peneliti, sehingga dalam penyusunan skripsi ini masih

dijumpai kekurangan dan masih jauh dari sempurna, namun dalam keterbatasan ini penulis berharap walaupun kecil masih bermanfaat bagi pembaca.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah banyak membantu kepada penulis, penulis sekali lagi memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan semoga kebaikan dan ketulusan hatinya mendapatkan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa.



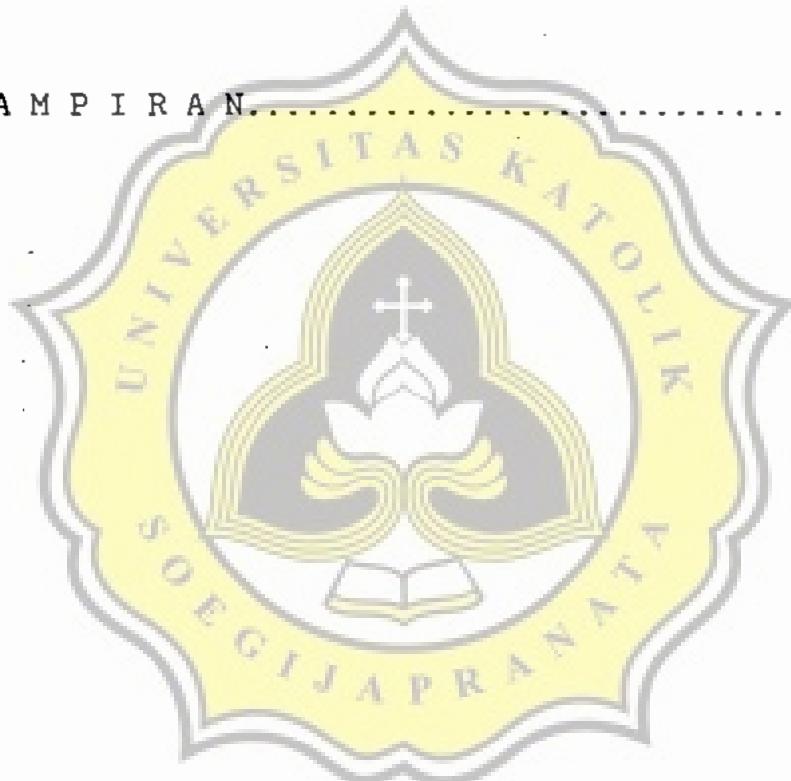
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN MOTTO.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENGANTAR.....	1
A. Permasalahan.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	10
C. Manfaat.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Semangat Kerja.....	12
1. Pengertian Semangat Kerja... ..	12
2. Aspek-aspek Semangat Kerja.. ..	13
3. Indikator Semangat Kerja.... ..	17
4. Faktor-faktor yang mempe- ngaruhi Semangat Kerja.....	19
B. Persepsi.....	23
1. Pengertian Persepsi.....	23
2. Proses Terbentuknya Persepsi.....	25
3. Aspek-aspek Persepsi.....	27
4. Faktor-faktor yang mempe-	

	ngaruhi terbentuknya	
	Persepsi.....	28
C.	Jaminan Sosial Tenaga Kerja....	31
	1. Pengertian Jaminan Sosial	
	Tenaga Kerja.....	31
	2. Aspek-aspek Jaminan Sosial	
	Tenaga Kerja.....	36
D.	Persepsi Terhadap Jaminan	
	Sosial Tenaga Kerja.....	39
	1. Pengertian.....	39
	2. Aspek-aspek Persepsi terha-	
	dap Jaminan Sosial Tenaga	
	Kerja.....	43
E.	Persepsi Terhadap Jaminan So-	
	sial Tenaga Kerja Dengan Sema-	
	ngat Kerja.....	46
F.	Hipotesa.....	52
BAB III	METODE PENELITIAN.....	53
A.	Identifikasi Variabel Dalam	
	Penelitian.....	53
B.	Definisi Operasional Variabel	
	Penelitian.....	54
	1. Persepsi Karyawan Terhadap	
	Jaminan Sosial Tenaga Kerja.	54
	2. Semangat Kerja.....	55
	3. Umur.....	55

	4. Masa Kerja.....	55
C.	Populasi dan Sample Penelitian.	56
	1. Populasi.....	56
	2. Sample Penelitian.....	56
D.	Metode Pengumpulan Sample.....	57
	1. Metode Angket.....	57
	a. Angket Persepsi.....	59
	b. Angket Semangat Kerja....	62
E.	Validitas dan Reliabilitas....	64
	1. Validitas Alat Ukur.....	64
	2. Reliabilitas Alat Ukur.....	66
F.	Pengujian Hipotesis.....	67
BAB IV	PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN...	70
A.	Orientasi Kancah dan Persiapan Penelitian.....	70
	1. Sejarah Singkat Perusahaan.	70
	2. Orientasi Kancah.....	71
	3. Persiapan Penelitian.....	72
	a. Perijinan Penelitian....	73
	b. Penyusunan Alat Ukur....	73
	c. Uji Coba Alat Ukur.....	75
	d. Uji Validitas dan Relabi- litas.....	76
B.	Pelaksanaan Penelitian.....	79
C.	Hasil Penelitian.....	83
	1. Uji Asumsi.....	83

2.	Analisa Data.....	84
D.	Pembahasan.....	86
BAB V	PENUTUP.....	93
A.	Kesimpulan.....	93
B.	Saran-saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....		95
L A M P I R A N		100



DAFTAR TABEL

TABEL

1. Rincian Pertanggungan Beaya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	34
2. Rancangan Angket Persepsi Karyawan Terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	62
3. Rancangan Aitem Angket Semangat Kerja.....	64
4. Desain Korelasi Parsial Jenjang II.....	68
5. Tebaran Aitem Angket Persepsi Karyawan Terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja Untuk Uji Coba.....	74
6. Tebaran Aitem Angket Semangat Kerja Untuk Uji Coba.....	75
7. Tebaran Aitem yang Valid dan Gugur untuk Angket Persepsi.....	77
8. Tebaran Aitem Yang Valid dan Gugur untuk Angket Semangat Kerja.....	78
9. Tebaran Butir Aitem yang Valid dari Angket Persepsi untuk Penelitian.....	80
10.Tebaran Butir Aitem Yang Valid dari Semangat Kerja Untuk Penelitian.....	81
11.Rincian Populasi Penelitian.....	83

DAFTAR LAMPIRAN

A. ANGKET.....	100
1. Angket Uji Coba Semangat Kerja	103
2. Angket Uji Coba Persepsi	110
B. DISTRIBUSI NILAI ANGKET UJI COBA.....	117
1. Distribusi Nilai Angket Semangat Kerja ...	118
2. Distribusi Nilai Angket Persepsi	124
C. ANALISIS VALIDITAS AITEM.....	130
1. Analisis Validitas Aitem Semangat Kerja ..	131
2. Analisis Validitas Aitem Persepsi	138
D. ANALISIS RELIABILITAS.....	145
1. Analisis Reliabilitas Angket Semangat Ker- ja	146
2. Analisis Reliabilitas Angket Persepsi ...	149
E. ANGKET PENELITIAN.....	152
1. Angket Penelitian Persepsi	160
2. Angket Penelitian Semangat Kerja	156
F. DISTRIBUSI NILAI ANGKET PENELITIAN.....	164

1. Distribusi Nilai Angket Semangat Kerja . . .	165
2. Distribusi Nilai Angket Persepsi	177
G. DATA HASIL PENELITIAN.	183
H. UJI NORMALITAS.	187
I. UJI LINEARITAS.	192
J. HASIL PERHITUNGAN KORELASI PARTIAL JENJANG II.	194
K. RINCIAN JUMLAH JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA . .	196
L. SURAT PENGANTAR PENELITIAN.	200
M. SURAT BUKTI PELAKSANAAN PENELITIAN.	202