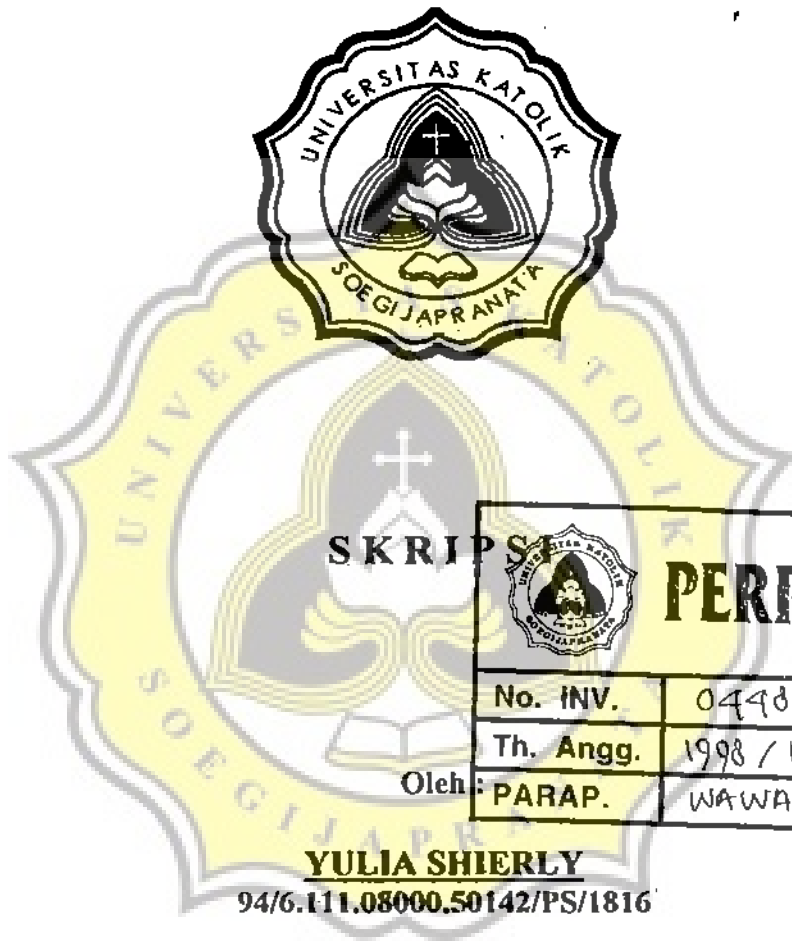


PSI
153.7
shi
P
99

**PERBEDAAN PRESTASI KERJA DITINJAU DARI TIPE
KEPRIBADIAN DAN PERSEPSI TERHADAP KERJA
DI PT. SAKATINTA SEMARANG**



SKRIPSI



PERPUSTAKAAN

No. INV.	0448 / P / CI.
Th. Angg.	1998 / 1999 Cat. COM 99
Oleh: PARAP.	WAWAN. TGL. 17-3-1999.

YULIA SHIERLY

94/6.111.08000.50142/PS/1816

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999**

**PERBEDAAN PRESTASI KERJA DITINJAU DARI TIPE
KEPRIBADIAN DAN PERSEPSI TERHADAP KERJA
DI PT. SAKATINTA SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

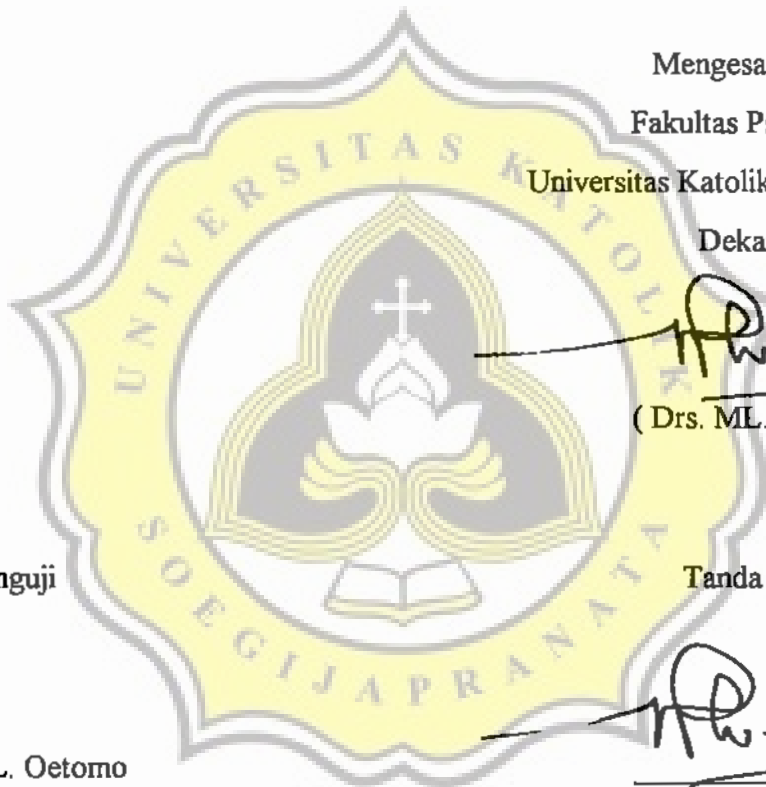
YULIA SHIERLY

94/6.111.08000:50142/PS/1816

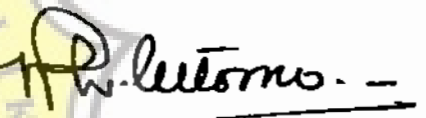
**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :
25 November 1998



Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan


(Drs. ML. Oetomo)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

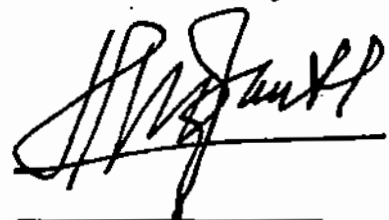
1. Drs. ML. Oetomo



2. Drs. Rasimin BS, MA



3. Drs. Pius Heru Priyanto, MSi





**UNTUK SUAMI TERCINTA,
IBU, BAPAK, DAN ADIK-ADIK TERKASIH**



PHILO SOPHIA

UCAPAN TERIMA KASIH

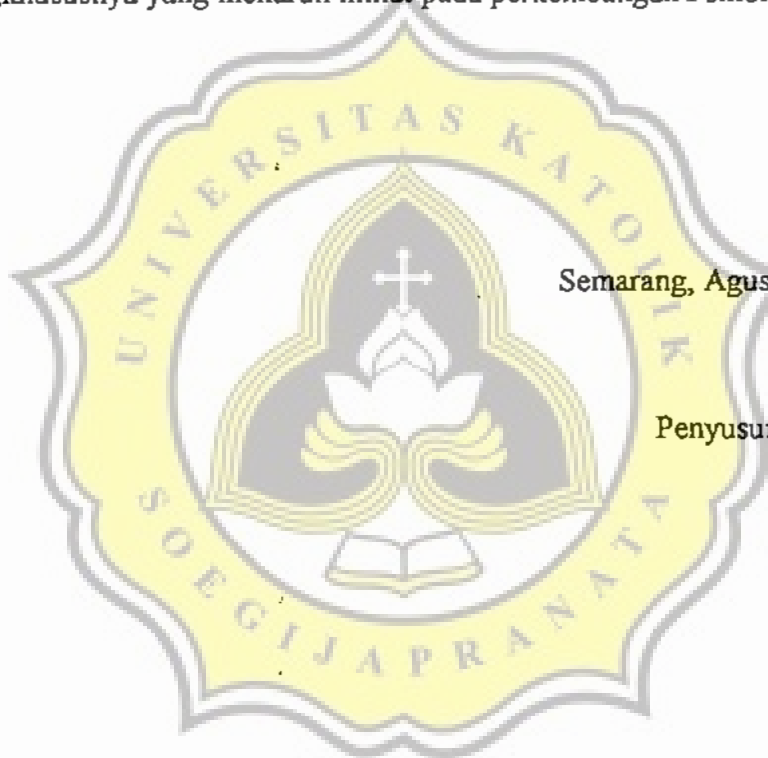
Puji syukur Penyusun panjatkan ke hadirat Allah, yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga Penyusun dimampukan untuk menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, Penyusun telah banyak menerima bantuan dan bimbingan, serta saran yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karenanya, dengan segenap ketulusan hati, Penyusun menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. M. L. Oetomo, selaku Dekan Fakultas psikologi Universitas Katolik Soegijapranatam, Semarang.
2. Bapak Drs. Rasimin, B. S, MS, selaku dosen pembimbing utama yang telah banyak memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Mildawati, MA, selaku dosen pembimbing pendamping yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan kepada Penyusun.
4. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang ikut membantu dalam usaha penyelesaian skripsi ini.
5. Pimpinan dan staff PT. Mulia Semarang, yang telah membantu dalam pelaksanaan uji coba alat ukur penelitian.
6. Pimpinan dan staff PT. Sakatinta Semarang, yang telah memberikan bantuan dalam pelaksanaan penelitian.
7. Bapak, Ibu, dan Adik terkasih yang telah menghantarkan Penyusun sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.

8. Ucapan terima kasih untuk rekan-rekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata angkatan 1994.
9. Semua pihak yang tidak dapat Penyusun sebutkan satu persatu.

Penyusun menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna oleh karena itu segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun akan selalu Penyusun harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca, khususnya yang menaruh minat pada perkembangan Psikologi industri.



Semarang, Agustus 1998

Penyusun

DAFTAR ISI

Daftar Isi	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Prestasi Kerja	10
1. Pengertian Prestasi	10
2. Pengertian Prestasi Kerja	10
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	12
4. Penilaian Prestasi Kerja	15
5. Metode Penilaian Prestasi Kerja	16
6. Aspek-aspek Penilaian Prestasi Kerja	19

7. Tujuan Dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja ..	23
B. Tipe Kepribadian	24
1. Definisi Kepribadian	24
2. Pengertian Tipe Kepribadian Ekstrovert Dan Introvert	25
3. Aspek-aspek Tipe Kepribadian Ekstrovert Dan Introvert	26
C. Persepsi Terhadap pekerjaan	28
1. Pengertian Persepsi	28
2. Pengertian Kerja	29
3. Proses Persepsi	30
4. Persepsi Terhadap Pekerjaan	31
5. Aspek-aspek Persepsi Terhadap Pekerjaan	32
D. Hubungan Antara Tipe Kepribadian (Ekstrovert Dan Introvert) Dengan Prestasi Kerja	33
E. Hubungan Persepsi Terhadap Pekerjaan Dengan Prestasi Kerja	35
F. Hubungan Tipe Kepribadian dan Persepsi Terha- dap Pekerjaan Dengan Prestasi Kerja	37
G. Hipotesis	40
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel	41
B. Definisi Operasional	41

	C. Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel	43
	D. Metode Pengumpulan Data	43
	E. Validitas Dan reliabilitas	48
	F. Analisis Data	51
BAB IV	: PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	
	A. Orientasi Kancah Dan Persiapan Penelitian	53
	1. Orientasi Kancah	53
	2. Persiapan Penelitian	54
	3. Pelaksanaan Uji Coba Alat Ukur	57
	B. Pelaksanaan Penelitian	62
	C. Hasil Penelitian	62
	D. Pembahasan	65
BAB V	: PENUTUP	
	A. Kesimpulan	70
	B. Saran-saran	70
	Daftar Pustaka	72
	Lampiran	73

DAFTAR TABEL

Daftar Tabel	Halaman
1. Tabel Sebaran Aitem Angket Tipe Kepribadian	55
2. Tabel Sebaran Aitem Angket Persepsi Terhadap Pekerjaan	56
3. Tabel Sebaran Aitem-aitem Valid Angket Tipe Kepribadian	59
4. Tabel Sebaran Aitem-aitem Valid Angket Persepsi Terhadap Pekerjaan	60

