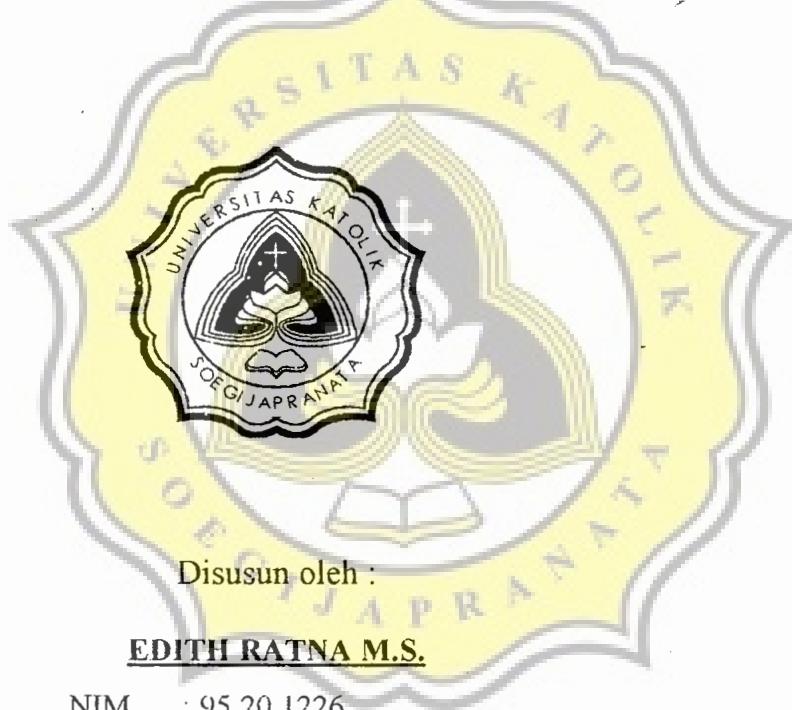


KK .
399.01
Edi
a
199

**ASPEK HUKUM PERLINDUNGAN PEKERJA
TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DI PT. JAMU JAGO SEMARANG**

S K R I P S I

Diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan
memenuhi syarat-syarat guna menyelesaikan
Program Studi Strata I Ilmu Hukum



NIM : 95.20.1226

NIRM : 95.6.111.01000.50022

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1999

**ASPEK HUKUM PERLINDUNGAN PEKERJA
TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DI P.T. JAMU JAGO SEMARANG**

S K R I P S I

Diajukan untuk memenuhi tugas-tugas dan
memenuhi syarat-syarat guna menyelesaikan
Program Studi Strata I Ilmu Hukum

Disusun oleh :

EDITH RATNA M.S.

NIM : 95.20.1226

NIRM : 95.6.111.01000.50022

Semarang, Februari 1999

Disetujui oleh :



ENDANG WAHYATI YUSTINA, S.H., M.H.

(Dosen Pembimbing)

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan dan diterima di depan Dewan Pengaji Skripsi Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata I dalam Ilmu Hukum.

Semarang, 25 Februari 1999

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

(Endang Wahyati Yustina,S.H.,M.H.)

Ketua Dewan Pengaji :



(Endang Wahyati Yustina,S.H.,M.H.)

Sekretaris Dewan Pengaji :



(Yohanes Budi Sarwo,S.H.,M.H.)

Dewan Pengaji :

Tanda tangan :

1. Endang Wahyati Yustina,S.H.,M.H.



(.....)

2. Sri Hartini Soendjoto,S.H.,C.N.



(.....)

3. Petrus Soerjowinoto,S.H.,M.Hum.



(.....)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Janganlah hatimu iri kepada orang-orang yang berdosa, tetapi takutlah akan Tuhan senantiasa. Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang “. (Amsal 23 : 17-18)



Kupersembahkan karyaku ini kepada :

1. Bapak dan Ibu yang mencintai dan
membesarkanku.
2. Adik-adikku tersayang.
3. Teman-teman angkatan'95.
4. Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rakhmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselesaikannya skripsi yang berjudul “ASPEK HUKUM PERLINDUNGAN PEKERJA TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DI P.T. JAMU JAGO SEMARANG”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Di dalam penulisan skripsi ini tentunya masih terdapat kekurangan baik dalam penyusunan kata-kata, kalimat, bahasa maupun isinya, karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang dapat membangun untuk lebih menyempurnakan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Ibu Endang Wahyati Yustina, S.H.,M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan selaku pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Yovita Indrayati, S.H.,M.Hum. yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan dukungan dalam pembuatan proposal.
3. Bapak Bambang Hudi,S.H. selaku Kepala Kantor Departemen Tenaga Kerja Kotamadya Semarang yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian.

4. Bapak H. Kiagus Muhammad Umar, selaku Dewan Pimpinan Cabang Federasi Serikat Pekerja Seluruh Indonesia Kotamadya Dati II Semarang, yang telah memberikan data-data dan informasi.
5. Bapak Nurhadi,S.H., selaku Kepala Divisi Personalia P.T Jamu Jago yang telah memberikan izin penelitian dan memberikan data-data serta informasi.
6. Bapak dan Ibu yang telah memberikan perhatian, kasih sayang, bimbingan serta dukungan untuk keberhasilan penulis.
7. Bapak Emanuel Boputra,S.H. selaku Dosen Wali.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijaprata Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada kami.
9. Sahabat serta teman-teman angkatan '95 dan segenap pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membala budi baik dari semua pihak yang telah berperan serta di dalam membantu penyusunan skripsi ini. Akhirnya penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada unumnya dan akademik pada khususnya.

Semarang, Februari 1999

Penulis

(Edith Ratna M.S)

DAFTAR ISI

Halaman :

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PENGESAHAN ii

MOTTO DAN PERSEMBAHAN iii

KATA PENGANTAR iv

DAFTAR ISI vi

BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Ruang Lingkup Permasalahan	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Perumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian	11
F. Kegunaan Penelitian	11
G. Sistematika Skripsi	12

BAB II. INTRODUKSI TEORI

A. Pengertian-Pengertian dan Istilah	15
1. Pekerja	15
2. Perusahaan	16

3. Pengusaha.....	17
B. Perjanjian dan Perjanjian Kerja	17
1. Perjanjian	17
2. Perjanjian Kerja.....	21
3. Perjanjian Perburuhan / Kesepakatan Kerja Bersama (KKB).....	25
C. Pemutusan Hubungan Kerja Beserta Sebab dan Akibatnya.....	30
D. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja.....	42
 BAB III. METODE PENELITIAN	 49
A. Variabel Penelitian.....	49
B. Metode Pendekatan.....	51
C. Spesifikasi Penelitian.....	52
D. Metode Pengumpulan Data.....	52
E. Metode Sampling / Populasi	55
F. Lokasi Penelitian.....	57
G. Analisis dan Penyajian Data.....	57
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 58
A. Gambaran Umum P.T Jaimu Jago	58
1. Sejarah Perusahaan	58
2. Struktur Organisasi dan Pelaksanaannya	61

3. Kesepakatan Kerja Bersama pada P.T Jamu Jago	65
B. Pengaturan Hukum tentang Perlindungan terhadap Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja.....	77
C. Peran Pemerintah dan S.P.S.I (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia) P.T Jamu Jago apabila Terjadi Perselisihan antara Pengusaha dengan Pekerja yang Berakibat Adanya Pemutusan Hubungan Kerja terhadap Pekerja.....	91
1. Sebelum Terjadi Pemutusan Hubungan Kerja	91
2. Sesudah Terjadi Pemutusan Hubungan Kerja.....	97
D. Hambatan-Hambatan yang Timbul Dalam Rangka Perlindungan Hukum Bagi Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja	104
 BAB V. PENUTUP.....	107
A. Kesimpulan	107
B. Saran.....	109
 DAFTAR PUSTAKA.....	111
LAMPIRAN.....	113