

TIDAK BOLEH  
DI FOTO COPY

PRESTASI KERJA DITINJAU DARI KEIKATAN TERHADAP  
PERUSAHAAN DAN MOTIVASI KERJA PADA  
KARYAWAN CV. QUIC  
DI SEMARANG

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas  
Katolik Soegijapranata untuk memenuhi  
sebagian dari syarat-syarat guna  
memperoleh derajat Sarjana  
Psikologi

Oleh :

Herlin Kopriyati

84/6.111.08000.50074/PS/110

FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

1997

i

SEMARANG	
1997	
No. :	072 / 8 / 97
Th. ASSES.	
PARAP.	COM/97 10-11-97

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi

Fakultas Psikologi Universitas Katolik

Soegijapranata dan Diterima untuk

Memenuhi Sebagian dari Syarat-

syarat Guna Memperoleh

Derajat Sarjana

Psikologi

Pada Tanggal :



Dewan Penguji :

1. Drs. Y. Bagus Wisyanto, MS

2. Drs. Rasimin BS, MA

3. Drs. Suramto, SU

This block contains three handwritten signatures, each written on a horizontal line. The first signature is for Drs. Y. Bagus Wisyanto, MS. The second signature is for Drs. Rasimin BS, MA. The third signature is for Drs. Suramto, SU.

HALAMAN PERSEMBAHAN

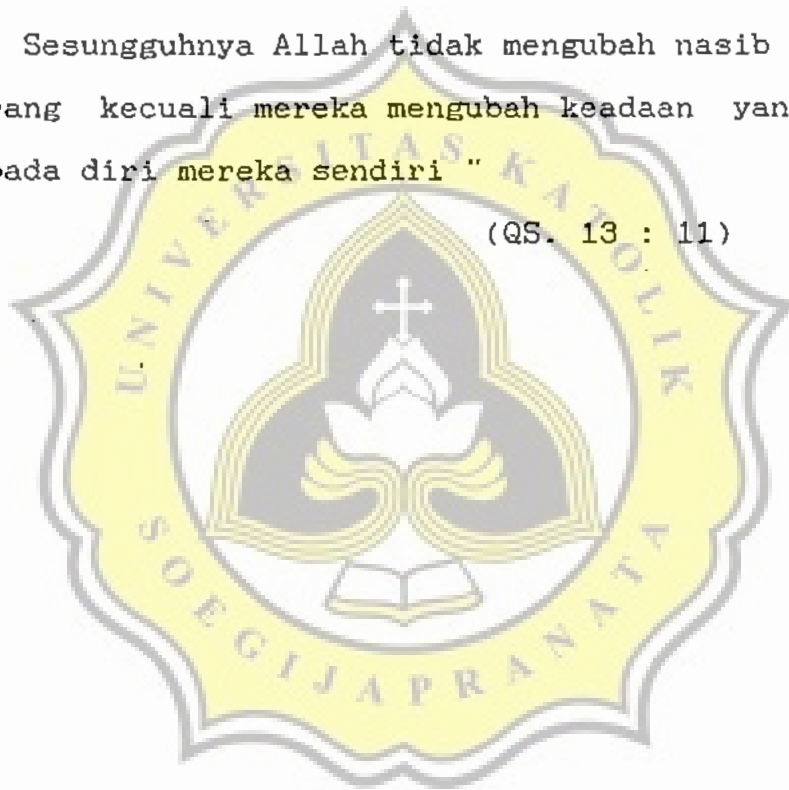


Karya sederhana ini kupersembahkan  
Kepada orang-orang yang mengasihiku  
Almarhum Ayahanda, Ibunda, Suamiku,  
Adik-adikku serta Anakku tercinta

## HALAMAN MOTTO

" Sesungguhnya Allah tidak mengubah nasib seseorang kecuali mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri "

(QS. 13 : 11)

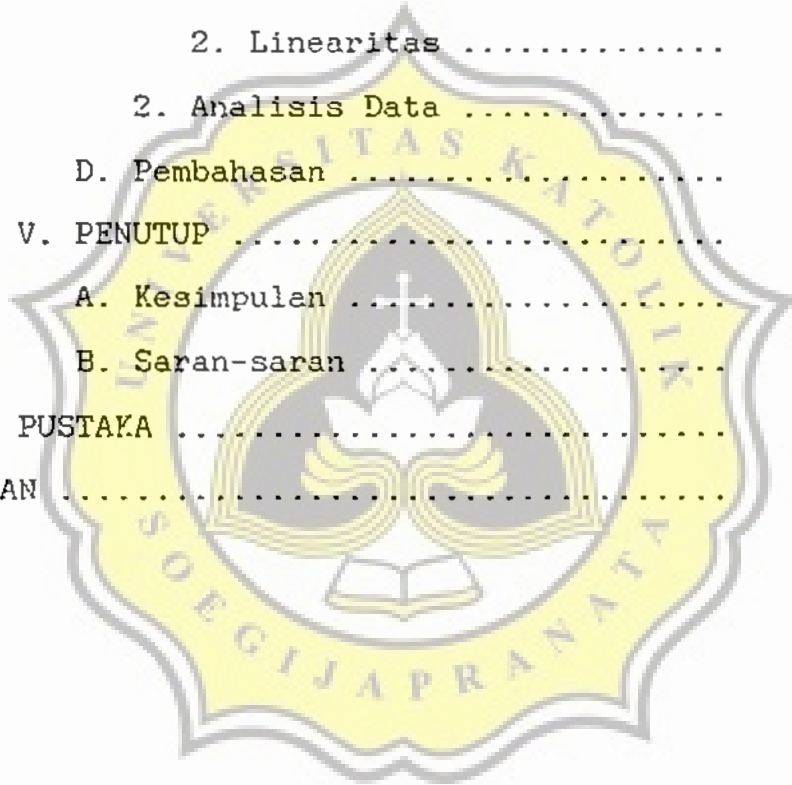


## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Perumusan Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	7
C. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Prestasi Kerja .....	8
1. Pengertian Prestasi .....	8
2. Pengertian Prestasi Kerja ..	9
3. Faktor-faktor yang mempe- ngaruhi prestasi kerja .....	10
B. Keikatan Karyawan terhadap Per- usahaan .....	11
1. Pengertian keikatan terhadap perusahaan .....	11

2. Faktor-faktor yang mempe-	
ngaruhi keikatan terhadap	
perusahaan .....	14
C. Motivasi Kerja .....	15
1. Pengertian motivasi kerja ..	16
2. Teori-teori motivasi .....	17
3. Faktor-faktor yang mempe-	
ngaruhi motivasi kerja .....	22
D. Pengertian Perusahaan .....	24
E. Hubungan antara keikatan ter-	
hadap perusahaan dan motivasi	
kerja dengan prestasi kerja	
karyawan .....	26
F. Hipotesis .....	27
BAB III. METODE PENELITIAN .....	28
A. Identifikasi Variabel-variabel	
Penelitian .....	28
B. Definisi Operasional Variabel-	
variabel Penelitian .....	28
C. Subyek Penelitian .....	29
D. Metode Pengumpulan Data .....	31
E. Validitas dan Reliabilitas ....	35
F. Metode Analisis Data .....	37
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN .	39
A. Orientasi kancah dan persiapan	
penelitian .....	39

1. Kancan penelitian .....	39
2. Persiapan penelitian .....	40
3. Uji coba alat ukur .....	40
B. Pelaksanaan Penelitian .....	47
C. Hasil Penelitian .....	47
1. Uji Asumsi .....	47
1. Normalitas .....	47
2. Linearitas .....	47
2. Analisis Data .....	48
D. Pembahasan .....	48
BAB V. PENUTUP .....	51
A. Kesimpulan .....	51
B. Saran-saran .....	51
DAFTAR PUSTAKA .....	52
LAMPIRAN .....	55



## DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
1. Penyebaran aitem angket keikatan terhadap perusahaan .....	32
2. Penyebaran aitem angket motivasi kerja .....	34
3. Susunan nomer aitem yang valid dan yang gugur angket keikatan terhadap perusahaan .....	41
4. Susunan nomer aitem yang valid dan yang gugur angket motivasi kerja .....	42
5. Susunan nomer aitem baru angket keikatan terhadap perusahaan .....	44
6. Susunan nomer aitem baru angket motivasi kerja .....	46



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. Angket Uji Coba Keikatan terhadap Perusahaan dan Motivasi Kerja ....	55
B. Data Kasar Angket Uji Coba .....	64
C. Analisis Validitas Aitem .....	68
D. Analisis Reliabilitas Aitem .....	79
E. Angket Penelitian .....	84
F. Data Angket Penelitian .....	90
G. Uji Normalitas Sebaran dan Linear- itas .....	95
H. Data Prestasi .....	102
I. Perhitungan Analisis Regresi .....	104
J. Surat Ijin Penelitian .....	116