



PEMERINTAH PROPINSI DAERAH TINGKAT I JAWA TENGAH
**BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(BAPPEDA TINGKAT I)**

Jl. Pemuda 127 - 133 Telp. 515591 - 515592 Fax. 546802 Semarang 50132
e-mail : bppdjtg@indosat.net.id

SURAT REKOMENDASI RESEARCH / SURVEY

Nomor : R / 097 / P / I / 2000

- I. DASAR : Surat Gubernur Propinsi Jawa Tengah tanggal 15 Agustus 1972 Nomor : Bappemda/345/VIII/72.
- II. MENARIK : 1. Surat Kadit Sospol Pemerintah Propinsi Daerah Tingkat I Jawa Tengah tgl. 19 Januari 2000 no. 070 / 20 / I / 2000
2. Surat dari Unika Soegijopranoto Semarang tgl. 12 Jan 2000 nomor B.2.02/299/KS.05/I/2000

III. Yang bertanda-tangan di bawah ini Ketua Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Propinsi Daerah Tingkat I Jawa Tengah (BAPPEDA TINGKAT I), bertindak atas nama Gubernur Kepala Daerah Tingkat I Jawa Tengah, menyatakan TIDAK KEBERATAN atas pelaksanaan research / survey dalam wilayah Propinsi Daerah Tingkat I Jawa Tengah yang dilaksanakan oleh :

1. Nama : Lidwina Deny Ikawingtyastuti
2. Pekerjaan : MHS
3. Alamat : Jl. MT Haryono 53B Ungaran
4. Penanggungjawab : Y. Budi Sarwo, SH MH
5. Maksud tujuan : Untuk skripsi berjudul "Perlindungan hukum tenaga kerja indonesia (TKI) dalam pelaksanaan program kesempatan tenaga kerja ke luar negeri (PTKLN) di kota madya semarang"
6. Lokasi : Kodia semarang

Jangan ketentuan-ketentuan sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan research / survey tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan Pemerintah.
- b. Sebelum melaksanakan research / survey langsung kepada responden, harus terlebih dahulu melaporkan kepada Penguasa Daerah setempat.
- c. Setelah research / survey selesai supaya menyerahkan hasilnya kepada BAPPEDA TINGKAT I Jawa Tengah.
- IV. Surat Rekomendasi Research/Survey ini berlaku dari :
.....20. Jan. s/d. 20. April. 2000.....

Dikeluarkan di : SEMARANG
Pada tanggal : 19 Januari 2000



PERUSAHAAN JASA TENAGA KERJA INDONESIA

PT. MEGAHBUANA

MANPOWER DEVELOPMENT & EMPLOYMENT AGENCY

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan, bahwa :

Nama : Lidwina Dedy Ikaningtyastuti
NIM : 95.20.1217
Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

Telah mengadakan survey / penelitian pada perusahaan kami, dalam rangka penulisan skripsi dengan judul :

'PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) DALAM PELAKSANAAN PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA INDONESIA KE LUAR NEGERI DI KOTAMADIA SEMARANG (STUDI KASUS DI PERWADA PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO SEMARANG)

Demikian surat keterangan ini kami buat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 28 Februari 2000

PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO
PEKERJA KILAN JAWA LINGGAH
MEGAHBUANA
SUSILO HARTANTO
INFORMASI & DATA

**DEPARTEMEN TENAGA KERJA
BALAI ANTAR KERJA ANTAR NEGARA SEMARANG**

Jl. Ki Mangunsarkoro No. 21 Telp. 316530, 316757 - Semarang 50241

JAWA TENGAH

SURAT KETERANGAN

No : B 439/W.10/ BAN/2000

Yang bertandatangan di bawah ini, menerangkan bahwa :

Nama : Lidwina Deny Ikaningtyastuti
NIM : 95.20.1217
NIRM : 95.20.6.111.01000.50013
Fakultas : Hukum

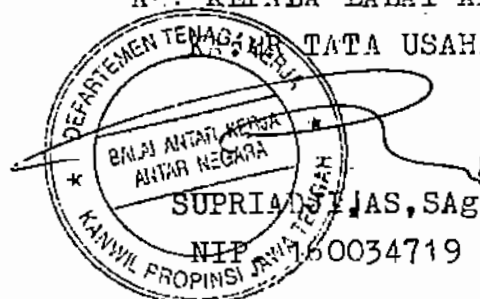
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang telah mengadakan survey/penelitian pada kantor kami dari tanggal 17 sampai dengan 22 Januari 2000, dalam rangka penulisan skripsi dengan judul :

"Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Dalam Pelaksanaan Program Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Ke Luar Negeri di Kotamadia Semarang" (study Kasus di Perwada PT.Megah Buana Citra Masindo Semarang)

Demikian surat keterangan ini kami buat, untuk dapat di -
pergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 26-2-2000.

A.N. KEPALA BALAI AKAN
TATA USAHA



DEPARTEMEN TENAGA KERJA
KANTOR WILAYAH PROPINSI JAWA TENGAH
Jl. Ki Mangunsarkoro No. 38 Telepon 415655, 316826, 316659
SEMARANG - 50136

K E P U T U S A N
KEPALA KANTOR WILAYAH DEPARTEMEN TENAGA KERJA
PROPINSI JAWA TENGAH

NOMOR : Kep. 300 /W.10/1998

T E N T A N G

PERSETUJUAN OPERASIONAL KANTOR PERWAKILAN DAERAH

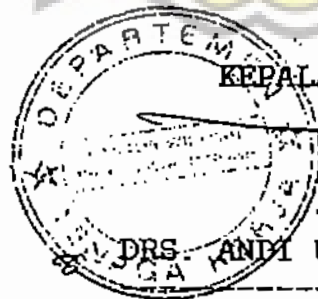
KEPALA KANTOR WILAYAH DEPARTEMEN TENAGA KERJA
PROPINSI JAWA TENGAH

- Menimbang : a. Bahwa penempatan Tenaga Kerja ke Luar Negeri perlu ditingkatkan kualitas dan kuantitasnya.
- b. Bahwa penyiapan dan proses penempatan Tenaga Kerja ke Luar Negeri dengan sistim Desentra - lisasi.
- c. Bahwa untuk itu perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Kantor Wilayah Departemen Tenaga Kerja.
- Mengingat : 1. Peraturan Menteri Tenaga Kerja R.I. Nomor : PER. 02/MEN/1994, tentang Penempatan Tenaga Kerja di Dalam dan Luar Negeri.
2. Keputusan Menteri Tenaga Kerja R.I. Nomor : KEP. 28/MEN/1994, tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen Tenaga Kerja.
3. Keputusan Menteri Tenaga Kerja R.I. Nomor : 44/MEN/1994, tentang Petunjuk Pelaksanaan Penempatan Tenaga Kerja di Dalam dan Luar Negeri.
4. Keputusan Dirjen Binapenta Nomor : Kep. 15/ BP/1995 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Penempatan Tenaga Kerja ke Luar Negeri.
- Memperhatikan : 1. Laporan tertulis dari Direktur Utama PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO di Jakarta. Nomor: 130/SPB-PRW/DPP/MBCM/VI/1997 tanggal 02 Juni 1997.
2. Hasil penelitian Persyaratan Administrasi dan hasil pengecekan lapangan (phisik) oleh Balai AKAN dan Kandepnaker Kodya Salatiga Nomor : BA. 59/W.10/BAN/1998 tanggal 13 Januari 1998.

M E M U T U S K A N

- Menetapkan :
- Pertama : Persetujuan Operasional Kantor Perwakilan Daerah
PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO
Nama Ka. Perwada : Sdr. Drs. MOHD. DJAMIL LAENA
Alamat Kantor : Jl. Jend. Sudirman No. 122
Langensari, Ungaran.
J a w a T e n g a h.
Nomor Telepon : (024) - 925033.
Nomor Faximile : (024) - =====
- Kedua : Dalam pelaksanaannya Perwakilan Daerah
P T. MEGAHBUANA CITRA MASINDO mematuhi segala
ketentuan yang berlaku, dan bertanggung jawab
terhadap Tenaga Kerja Indonesia sejak diproses
dari daerah asal sampai dengan kembali lagi ke
daerah asal.
- Ketiga : Perwakilan daerah PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO
memberikan laporan kegiatan secara berkala kepa-
da Kanwil/Balai AKAN/Kandepnaker setempat dengan
tembusan Ditjen Binapenta Cq. Dir. Jasa Tenaga
Kerja Luar Negeri dan Direktur Utama :
PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO di Jakarta.
- Keempat : Keputusan ini berlaku selama 2 (dua) tahun sejak
tanggal ditetapkan.
Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan /
kesalahan dalam penetapan ini, akan diperbaiki
sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : S E M A R A N G
Pada tanggal : 18 Jan 1998



KEPALA KANTOR WILAYAH

DRS. ANDI USMAN RUKKA MANGKONA

NIP : 160008266.

tembusan Kepada Yth. :

- . Dirjen Binapenta Depnaker di Jakarta.
- . Direktur Jasa TKLN Depnaker di Jakarta.
- . Ka. Kanwil Depnaker DKI Jakarta di Jakarta.
- . Kepala Kandepnaker se Jawa Tengah.
- . Direktur Utama PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO di Jakarta.

A r s i p .



PERUSAHAAN JASA TENAGA KERJA INDONESIA

PT. MEGA HBUANA

MANPOWER DEVELOPMENT & EMPLOYMENT AGENCY

PENJELASAN NEGARA TUJUAN

SINGAPORE

DAT ISTIADAT

Negara berbentuk Republik
Mempunyai watak yang keras, cerewet dan suka marah
Bahasa dan Budaya sangat berbeda dengan bangsa Indonesia
Hukum yang diberlakukan secara Konsekuen dan tegas
Tidak melihat status seseorang
Selalu ingin cepat, tepat melaksanakan kegiatan
Ingin selalu bersih dalam segala hal tapi harus ekonomis (tidak boros dalam menggunakan Fasilitas)

SITUASI DAN KONDISI

Memiliki iklim yang sama dengan negara Indonesia (Panas & Hujan)
Negara yang kecil dan ramai
Mempunyai penghasilan & pendapatan perkapita yang tinggi di kawasan Asia Tenggara
Penduduknya kebanyakan hidup dengan berniaga, karenanya waktu sangatlah berharga bagi mereka
Penduduk mayoritas Bangsa China, India
45% non muslim
Bahasa sehari-hari yang digunakan mayoritas adalah bahasa Inggris

STANDAR GAJI DAN PEMOTONGAN

Gaji antara S\$. 230 s/d S\$. 250 tergantung majikannya
Besarnya & lama Pemotongan disesuaikan dengan besarnya gaji yang diterima dan kesepakatan yang telah ditentukan antara majikan dan TKI, antara S\$.
0
0
s/d S\$. 1.200.

MALAYSIA

A. ADAT ISTIADAT

- Negara berbentuk Kerajaan
- Budaya dan Bahasa hampir sama dengan bangsa Indonesia karena masih satu Rumpun keturunan, oleh karenanya tidak terlalu asing untuk menyesuaikan diri
- Hukum yang diberlakukan secara Konsekuen dan tegas tanpa melihat status seseorang
- Selalu ingin cepat, tepat melaksanakan kegiatan
- Ingin selalu bersih dalam segala hal tapi harus ekonomis (tidak boros dalam menggunakan Fasilitas)

B. SITUASI DAN KONDISI

- Memiliki Iklim yang sama dengan negara Indonesia (Panas & Hujan)
- Negara yang kecil dan ramai
- Mempunyai penghasilan & pendapatan perkapita yang cukup di kawasan Asia Tenggara
- Penduduknya kebanyakan hidup dengan berniaga, karenanya waktu sangatlah berharga bagi mereka
- Penduduk mayoritas Bangsa Melayu, China, India
- 45% non muslim
- Bahasa yang digunakan mayoritas bahasa Melayu dan bahasa Inggris

C. STANDAR GAJI DAN PEMOTONGAN

1. Gaji antara RM. 350 s/d RM. 400 tergantung majikannya.
2. Besar & lama Pemotongan disesuaikan dengan besarnya gaji yang diterima dan kesepakatan yang telah ditentukan antara majikan dan TKI, antara RM. 1.200 s/d RM. 1.300

PENJELASAN TENTANG PROSEDUR PENYIAPAN

Walaupun TKI bersedia mengisi Formulir pendaftaran secara jujur dan jelas tanpa ada yang disembunyikan dan bersedia dipertanggungjawabkan baik kepada Keluarga maupun Perusahaan
Walaupun TKI bersedia mengisi Surat Pernyataan tanpa

- Surat Keterangan Status
- Surat Ijin Suami (bagi yang kawin) diketahui oleh Kelurahan di atas materai
- Surat Kenal Lahir / AKTE Kelahiran
- Fotocopy Kartu Keluarga yang dilegalisir
- Fotocopy Ijazah terakhir
- Kartu Kuning (AN-04) dari Depnaker

PENJELASAN TENTANG PROSEDUR PEMBINAAN

SELAMA BERADA DI INDONESIA

tersedia dan wajib untuk tinggal di asrama dengan kondisi & lingkungan yang dimiliki perusahaan, sebagaimana yang telah dijelaskan sebelumnya.

tersedia mengikuti segala peraturan yang ada.

Mau melaksanakan piket harian (Piket Dapur, Piket Kantor, Piket Got, Piket Halaman).

Tidak diperbolehkan keluar masuk Asrama tanpa seijin petugas/karyawan.

Selama berada dipenampungan tidak boleh berbuat yang bisa merugikan dan mengganggu ketenangan asrama dan lingkungan.

Wajib mengikuti program belajar & pelatihan yang dipandu oleh Instruktur, dan pada khususnya ditekankan harus bisa dan lancar untuk berbahasa Inggris.

Membiasakan diri tepat waktu & disiplin yang baik

✓ Bangun sesuai dengan jam yang ditentukan, mandi dan merapikan diri.

✓ Segera melaksanakan kegiatan-kegiatan yang telah ditentukan

✓ Mengikuti program belajar tepat waktu

tersedia untuk tidak pulang walaupun terjadi masalah keluarga, kecuali Menitipkan uang jaminan terlebih dahulu kepada Perusahaan serta disetujui oleh Pihak perusahaan dalam jangka waktu yang ditentukan oleh perusahaan.

tersedia dengan sabar untuk menunggu waktu pemberangkatan dan turunnya Colling Visa dari negara tempat tanpa menimbulkan masalah dengan pihak perusahaan, karena turunnya Colling Visa tidak bisa batasi waktunya dan perusahaan tidak bisa menjanjikan kapan Colling Visa tersebut ditentukan. berundingkan secara kekeluargaan apabila ada masalah.

tidak diperkenankan menitipkan uang/barang berharga kepada karyawan kecuali Kasir.

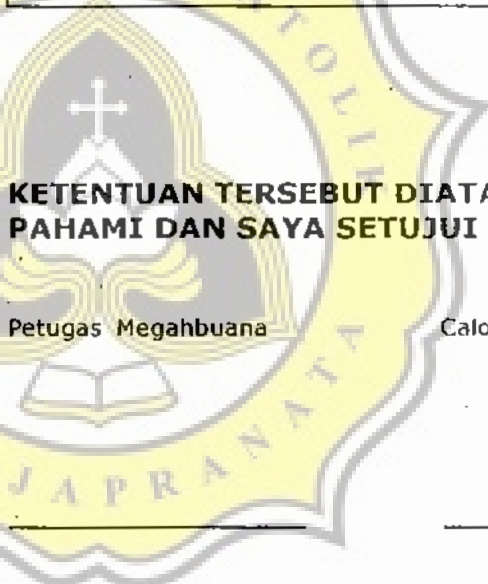
IV. PENJELASAN TENTANG PROSEDUR PENEMPATAN PEMASARAN

1. Pembuatan biodata diri dan kelengkapan yang diperlukan oleh Agency di luar negeri.
2. Pengiriman biodata ke Singapore/Malaysia.
3. Proses mendapatkan majikan oleh Agency bekerjasama dengan perusahaan dengan menunggu di asrama sambil mengikuti pendidikan dan Pelatihan sampai pemberangkatan yang waktunya tidak bisa ditentukan.
4. Proses Pengiriman Bisa ke Perusahaan.
5. Pembekalan kembali TKI yang sudah Colling Visa.
6. Pengurusan Medikal (Medikal Ulang).
7. Pengurusan Cap Kedutaan (Negara Malaysia).
8. Pengurusan Rekomendasi Bebas Fiskal.
9. Pengurusan Tiket.
10. Pemberangkatan dari SOEKARNO HATTA sesampainya di negara penempatan akan dijemput oleh Agency untuk di Medikal ulang.

KETENTUAN TERSEBUT DIATAS TELAH SAYA PAHAMI DAN SAYA SETUJUI

Petugas Megahbuana

Calon TKI



SUDAH BERADA DI LUAR NEGERI

tersedia kontrak selama 2 tahun

harus segera beradaptasi dan menyesuaikan diri dengan kebiasaan majikan.

tersedia ditempatkan pada majikan baik Melayu, Cina, India, dsb.

tersedia mengikuti adat istiadat dari negara penempatan.

berlaku supan dan tidak melawan Majikan.

melaksanakan pekerjaan dengan senang hati

jabila tidak selesai kontrak maka Tiket pemulangan tanggung sendiri & sanggup mengganti biaya yang telah dikeluarkan oleh perusahaan sesuai surat pernyataan.

berundingkan secara kekeluargaan dan musyawarah andainya terjadi permasalahan

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

- I Nama Lengkap : _____
- II. Jenis Kelamin : _____ Status : (Gadis / kawin / janda)
- III. Alamat Lengkap
- Desa : _____ Rt/Rw : _____
- Kelurahan : _____ Kecamatan : _____
- Kabupaten : _____ Propinsi : _____
- IV. Nama Keluarga
- Ayah : _____ Ibu : _____
- Suami : _____
- V. Nama Sponsor : _____ Daerah : _____
- VI. Negara Tujuan : _____

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Bahwa keberangkatan saya ke Luar Negeri adalah permintaan saya sendiri, tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga dengan diketahui dan disetujui oleh Suami/Orang Tua / Keluarga saya.
2. Surat-surat dan Dokumen jati diri saya adalah sebenar-benarnya dan saya bertanggung jawab atas keasliannya.
3. Bahwa berdasarkan penjelasan dari pihak PT. Megahbuana Citra Masindo, maka saya paham benar tentang lamanya proses pengurusan Dokumen & menunggu Colling Visa sampai dengan pemberangkatan dan oleh karenanya saya tidak terpengaruh oleh janji-janji dan pembicaraan sebelumnya seperti PPCTK1 atau Sponsor daerah.
4. Saya memahami semua biaya pemberangkatan saya ditanggung perusahaan, oleh karena itu jika terjadi pembatalan baik sebelum di berangkatkan (selama masih di Indonesia) maupun setelah saya diberangkatkan (berada di Luar Negeri) maka saya bersedia untuk membayar ganti rugi yang telah dikeluarkan oleh perusahaan.

Saya bersedia dan berjanji mentaati semua peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan baik dalam masa persiapan maupun sampai pemberangkatan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan memahami penuh isi dari surat pernyataan tersebut, dan siap mempertanggungjawabkannya sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan.

Semarang _____

Yang membuat pernyataan

_____ tanda tangan dan nama jelas



PERUSAHAAN JASA TENAGA KERJA INDONESIA

PT. MEGAHBUANA

MANPOWER DEVELOPMENT & EMPLOYMENT AGENCY

FORMULIR PENDAFTARAN

Isilah dengan lengkap dan benar

Photo
4 x 6

- A. Nama Sponsor : _____ Daerah : _____
- B. Negara Tujuan : _____ Pekerjaan : _____
- C. Data Calon TKI
1. Nama Lengkap : _____
 2. T. Tgl. Lahir : _____ Umur : _____ Thn
 3. Status : (gadis / janda / kawin) Agama : _____
 4. Tinggi Badan : _____ cm Berat Badan : _____ Kg
 5. Alamat Lengkap
Desa : _____ Rt/Rw : _____
Kelurahan : _____ Kecamatan : _____
Kabupaten : _____ Propinsi : _____
- D. Data-data Keluarga
1. Nama Ayah : _____ Umur : _____ Pekerjaan : _____
 2. Nama Ibu : _____ Umur : _____ Pekerjaan : _____
 3. Nama Suami : _____ Umur : _____ Pekerjaan : _____
 4. Jumlah Anak : _____ Orang Jumlah Saudara : _____ Anak ke : _____
- E. Latar Belakang Pendidikan
- I. Formal
- a. Sekolah Dasar : dari tahun sampai tahun Kelas
 - b. Sekolah Menengah : dari tahun sampai tahun Kelas
 - c. Sekolah Tingkat Atas : dari tahun sampai tahun Kelas
 - d. Sekolah Tinggi : dari tahun sampai tahun Tingkat
- II. Informal - Pernah pendidikan Bahasa Inggris (Ya atau Tidak) Selama Bulan
- Pernah Pendidikan _____ Selama Bulan
- F. Pernah Pengalaman Kerja
- a. Dalam Negeri (Ya atau Tidak) Sebagai _____ di Daerah _____
 - b. Luar Negeri (Ya atau Tidak) Sebagai _____ di Negara _____
- G. Keterampilan yang dimiliki : _____

Semarang, _____

_____ tanda tangan dan nama jelas



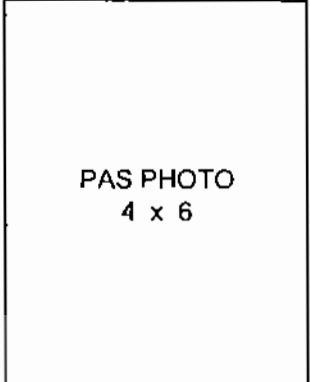
PERUSAHAAN JASA TENAGA KERJA INDONESIA
MEGAHBUANA

MANPOWER DEVELOPMENT

BANKERS :
 BRI
 BANK BCA
 BANK BPD
 BANK ASPAC
 BANK BBD

INFORMASI - PENGEMBANGAN & PENEMPATAN TENAGA KERJA DALAM & KE LUAR NEGERI

FORMULIR PENDAFTARAN



Isilah dengan lengkap dan sebenarnya :
 . NAMA KORWIL - KORDA : _____
 . NAMA PIK - PPCTKI : _____
 . PEKERJAAN YANG DILAMAR : _____
 . NEGARA YANG DITUJU : _____

DATA LENGKAP CALON TENAGA KERJA :
 1. Nama Lengkap : _____ Umur _____ Thn.
 2. Tempat / Tgl. Lahir : _____
 3. Jenis Kelamin : Pria - Wanita
 4. Alamat Lengkap : _____
 5. Agama : _____
 6. Status : Bujangan - Gadis - Duda - Janda - Kawin
 7. Tinggi Badan : _____ Cm - Berat Badan _____ Kg
 8. Nama Ayah : _____ Umur _____ Thn.
 9. Nama Ibu : _____ Umur _____ Thn.
 10. Nama Suami / Istri : _____ Umur _____ Thn.
 11. Tanggungan Keluarga : _____

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN CALON TENAGA KERJA :
 1. Pendidikan Terakhir : _____
 2. Keahlian - Kelampiran : _____

PENGALAMAN KERJA

No.	Dari s/d Tahun	Pekerjaan	Perusahaan	Negara

Harap diisi dengan YA atau TIDAK)
 Apakah Anda pernah bekerja di luar negeri ? _____
 Apakah Anda bersedia kontrak kerjasama selama 2 tahun ? _____
 Apakah Anda bersedia mematuhi peraturan perusahaan selama anda dalam masa persiapan sampai saat pemberangkatan ? _____

Semarang,
 Tanda tangan & Nama Jelas

(.....)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : _____
Tempat / Tgl. Lahir : _____
Agama : _____
Alamat lengkap : _____

Nama PPCTKI / Sponsor : _____

Dengan ini menyatakan bahwa keberangkatan saya untuk bekerja ke luar negeri (Hongkong) melalui **PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO** adalah kehendak saya sendiri dan diketahui serta diijinkan oleh keluarga / wali saya. Untuk itu saya menyatakan sebagai berikut :

1. Keberangkatan saya ke Luar Negeri (Hongkong) adalah untuk bekerja sebagai pramuwisma dan saya sanggup mengikuti peraturan yang ada di **PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO** maupun setelah di Luar Negeri.
2. Bersedia menunggu di Asrama penampungan / PKL sampai dengan turunnya Calling Visa (tidak dapat ditentukan waktunya) sampai saat pemberangkatan.
3. Bersedia mengikuti Training (pelatihan secara penuh dan sanggup mengikuti semua program-program yang telah ditetapkan.
4. Bahwa saya sanggup menjabati kontrak kerja selama 2 (dua) tahun dan bekerja pada majikan dimana saya ditempatkan.
5. Bahwa berdasarkan penjelasan dari petugas **PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO** saya telah paham benar mengenai lamanya proses Visa kerja untuk keberangkatan ke Hongkong dan gaji yang saya terima sebesar HK\$ 1.800,- sebab saya belum berpengalaman bekerja di Hongkong, oleh karenanya saya tidak terpengaruh oleh janji-janji sponsor sebelumnya.
6. Bahwa untuk proses pemberangkatan saya, kepada perusahaan saya tidak menyerahkan biaya apapun dan seluruh biaya ditanggung oleh perusahaan oleh sebab itu saya sanggup mengganti biaya proses tersebut dengan dipotong dari gaji saya dengan jumlah seluruh potongan HK\$ 5.000
7. Apabila ternyata atas kemauan saya sendiri saya ingin undur diri atau saya tidak mampu menyelesaikan kontrak, maka saya sanggup mengganti biaya proses serta tiket berangkat dan pulang ke Indonesia dengan jaminan dari keluarga saya engan rincian sebagai berikut :
 - a. Setelah Medical Rp. 75.000,-
 - b. Setelah Dokumen Rp. 125.000,-
 - c. Setelah biodata dikirim Rp. 425.000,-
 - d. Setelah proses PK - selesai Rp. 475.000,-
 - e. Setelah proses Pasport Rp. 650.000,-
 - f. Setelah Pendidkan BLK Rp. 800.000,-
 - g. Setelah Mendapat Majikan Rp. 2.000.000,-
 - h. Setelah Turun Calling Visa Rp. 4.000.000,-
 - i. Setelah Bekerja di Hongkong dan tidak selesai kontrak 2 tahun Rp. 6.000.000,-
 - j. Belum termasuk uang makan selama di asrama Rp. _____
8. Saya bersedia pindah ke negara tujuan lain (Singapore / Malaysia) apabila keberadaan saya tidak memungkinkan untuk mendapatkan Majikan di Negara Hongkong dikarenakan sesuatu hal.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sadar dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga. Apabila ternyata dikemudian hari saya mengingkari pernyataan tersebut, maka saya sanggup difinanci sesuai dengan hukum yang berlaku.

Menyetujui,
ORANG TUA / SUAMI / PPCTKI / SPONSOR

Semarang,
Yang Menyatakan

Materai
Rp. 2000,-

(.....)

(.....)

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : _____
Tempat / Tgl. Lahir : _____
Alamat : _____

Agama : _____
NO. KTP : _____
Nama Agency : _____
No. Registrasi : _____
Nama PPCTKI / Perwada : _____

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:
Keberangkatan saya untuk bekerja ke Taiwan melalui PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO adalah kehendak saya sendiri dan diijinkan serta diketahui oleh keluarga saya, untuk itu saya menyatakan sebagai berikut :

1. Bahwa keberangkatan saya ke Taiwan adalah untuk bekerja sebagai pramuwisma dan oleh karenanya saya sanggup untuk menjalani kontrak kerja kerja selama tiga (3) tahun dan bekerja pada majikan dimana saja saya ditempatkan.
2. Bahwa keberangkatan saya ke Taiwan melalui suatu proses dan oleh karenanya saya akan mengikuti seluruh peraturan di PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO selaku perusahaan yang memberangkatkan saya, serta peraturan-peraturan Agency di Taiwan , maupun peraturan-peraturan di rumah Majikan setelah saya ditempatkan.
3. Saya memahami bahwa seluruh biaya proses pemberangkatan saya untuk bekerja di Taiwan ditanggung oleh PT. MEGAHBUANA CITRA MASINDO seperti biaya dokumentasi, Pembinaan dan Pelatihan, Pemberangkatan dan lain-lain, oleh karenanya saya siap mengganti biaya-biaya proses, bilamana di kemudian hari saya membatalkan proses pemberangkatan atau tidak bekerja sesuai dengan kontrak kerja.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dengan sadar dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga. Apabila ternyata di kemudian hari saya mengingkari pernyataan tersebut maka saya sanggup untuk ditindak sesuai dengan hukum yang berlaku.

Semarang,.....
Yang Menyatakan,

Matrai
Rp. 2000,-

Saksi _____
Pengadaan

(Calon tenaga Kerja)

LOWONGAN KERJA KELUAR NEGERI

NEGARA TUJUAN	JABATAN	JNS.KEL	STN. GAJI	SYARAT -SYARAT	KETERANGAN
SINGAPORE	House Keeper	W	S\$ 230-250	1. Usia 19 - 28 Thn 2. Sehat Jasmani/Rohani 3. Pend. SMP/SMA/Diploma/S1	1. Lulus Interview 2. Kontrak 2 Thn
MALAYSIA	House Keeper	W	R.M 350-400	1. Usia 19 - 30 Thn 2. Sehat Jasmani/Rohani 3. Lulus seleksi 4. Pend. SMP/SMA/Diploma/S1	1. Lulus Interview 2. Kontrak 2 Thn
	Operator Pabrik	P / W	R.M 400-600		
BRUNAI. D	House Keeper	W	Standard	1. Usia 20 - 35 Thn 2. Sehat Jasmani/Rohani 3. Pend. SMP/SMA/Kejur/Diplm/S1 4. Memiliki ketrampilan dibidangnya	Kontrak 2 thn
	Hotel	P / W	Standard		
	Operator Pabrik	P	Standard		
	Sopir	P	Standard		
	Worker	P	Standard		
KOREA	Operator Pabrik	P / W	Won.340-000	1. Usia 20 - 30 thn 2. Sehat Jasmani/Rohani 3. Tinggi/berat badan seimbang Pria min = 160 cm Wanita = 155 cm 4. Pend. min SMP/SMA berjasah	Belum pernah ke Korea Lulus test Interview/ seleksi Kontrak 2 Thn
TAIWAN	House Keeper	W	NT. 15.840	1. Usia 20 - 30 Thn 2. Sehat Jasmani/Rohani 3. Pend. SMP/SMA/Kejuruan	Kontrak 2 Thn
HONGKONG	House Keeper	W	HK\$ 3.860	1. Usia 20 - 28 Thn 2. Sehat Jasmani/Rohani 3. Lulus seleksi 4. Pend. min. SMP/SMA	Kontrak 2 Thn
SAUDI ARABIA	PRT	W	Real 400-600	1. Usia 20 - 35 Thn 2. Sehat Jasmani/Rohani 3. Diutamakan Ex. Saudi	Kontrak 2 Thn
	Sopir	P	Real 600-800		
	Worker	P	Real 600-800		
ABUDHABI & UEA	PRT	W	Dirh 600	1. Usia 20 - 28 Thn 2. Sehat Jasmani/Rohani 3. Memiliki ketrampilan dibidangnya 4. Diut. yg berpengalaman/Ex.Saudi	Kontrak 2 Thn
QUWAIT	PRT	W	Standard	1. Usia 20 - 30 Thn 2. Sehat Jasmani/Rohani 3. Memiliki ketrampilan dibidangnya 4. Pend. Menyesuaikan	Kontrak 2 Thn
	Sopir	P	Standard		
	Perawat	P / W	Standard		
QATAR	PRT	W	Standard	1. Usia 20 - 30 Thn 2. Sehat Jasmani/Rohani 3. Pend. min. SMP/SLTA	Kontrak 2 Thn
	Worker	P	Standard		
BAHRAIN	PRT	W	Standard	1. Usia 20 - 30 Thn 2. Sehat Jasmani / Rohani 3. Pend. min SMP/SLTA 4. Memiliki ketrampilan dibidangnya	Kontak 2 Thn
	Driver	P	Standard		
	Worker	P	Standard		