

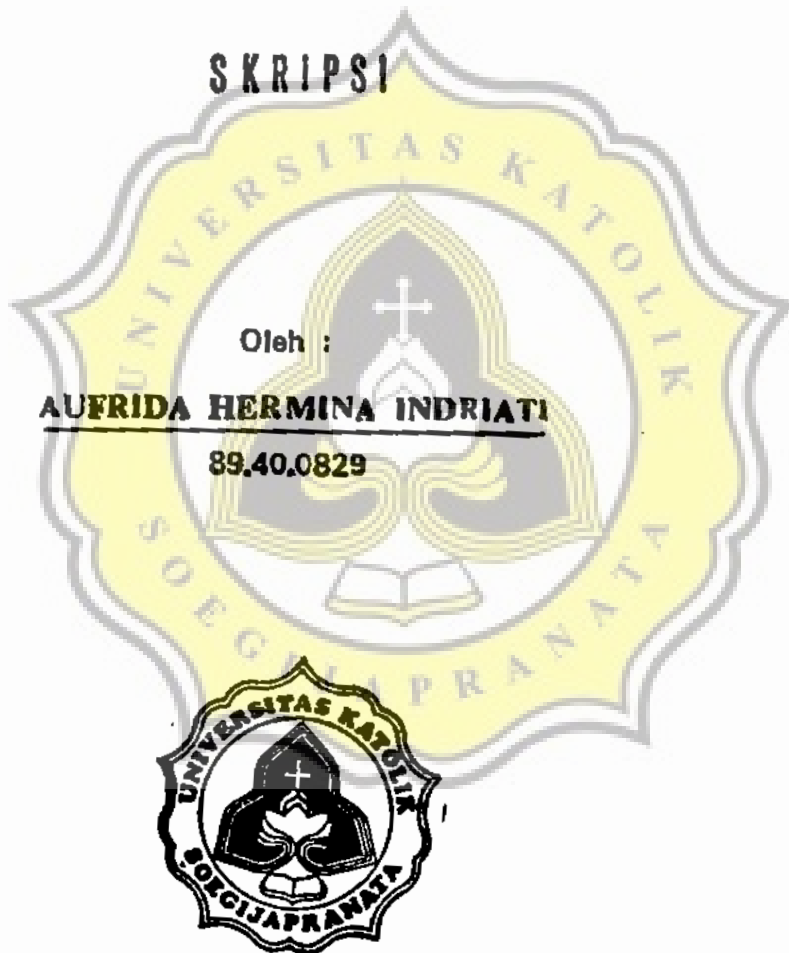
**PENILAIAN KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI  
KARYAWAN TERHADAP KETEPATAN  
PENEMPATAN KERJA**

**SKRIPSI**

Oleh :

**AUFRIDA HERMINA INDRIATI**

**89.40.0829**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**



**PERPUSTAKAAN**

No. INV.

1042/p/c.1

No. FEN.

PARAP.

*Handwritten signature*



**PENILAIAN KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI  
KARYAWAN TERHADAP KETEPATAN  
PENEMPATAN KERJA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi**

**Oleh :**

**AUFRIDA HERMINA INDRIATI**

**89.40.0829**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2002**





Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

25 Juni 2002



Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes.

2. Drs. H.M. Edi Widryatmadi, MSi

3. Dra. Emanuella Hadriami, MSi



## MOTTO

Orang yang baik mengeluarkan barang yang baik dari perbendaharaan hatinya yang baik dan orang yang jahat mengeluarkan barang yang jahat dari perbendaharaannya yang jahat karena yang diucapkan mulutnya, meluap dari hatinya.

(Lukas 6 : 45)

Ia menyegarkan jiwaku. Ia menuntun aku di jalan yang benar. Oleh karena nama-Nya.

(Mazmur 23 : 3)

Kebajikan dan kemurahan belaka akan mengikuti aku, seumur hidupku; dan aku akan diam dalam rumah Tuhan sepanjang masa.

(Mazmur 23 : 6)







Jerih payah yang kuperjuangkan ini  
kupersembahkan teristimewa untuk  
Papa (alm) dan Mama tercinta  
yang senantiasa memberikan dorongan dan  
kasih sayangnya



## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karuniaNya yang dilimpahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, dorongan, petunjuk serta bantuan yang penulis dapatkan dari berbagai pihak yang terkait. Untuk itu dengan segala kerendahan hati dan dengan tulus ikhlas penulis sampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Drs. Pius Heru Priyanto, MSi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Ibu Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes, selaku dosen pembimbing utama dan selaku dosen wali yang dengan tulus dan sabar memberikan arahan dan petunjuk kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Joseph Wijokongko, selaku dosen pembimbing pendamping yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya untuk memberikan bimbingan, petunjuk, dan terutama dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Endang Setyowati, selaku Kepala Biro Administrasi Umum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian dan memberikan penilaian kerja terhadap bawahannya.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata beserta Staf Karyawan yang telah membantu selama penulis menuntut ilmu, serta seluruh

Karyawan Perpustakaan Unika Soegijapranata yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan skripsi.

6. Kedua Orangtuaku tercinta, Papa (alm) dan Mama yang telah mengukir jiwa dan ragaku dengan sentuhan kasih. Terima kasih sebesar-besarnya penulis ucapkan atas segalanya yang diberikan kepada penulis yang mungkin tidak akan terbalaskan. Tak lupa untuk adikku tersayang Dony, Andika, Alexander dan Rainandita.
7. Murti dan Suci, terima kasih atas bantuan dan dorongannya dalam penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang diberikan demi kebaikan penulis dimasa yang akan datang.

Kiranya Tuhan memberikan berkat, kasih, dan karuniaNya yang senantiasa menyertai semua pihak yang telah mendukung dan membantu penulis sampai akhir pembuatan skripsi ini.

Semarang, Juni 2002

Penulis

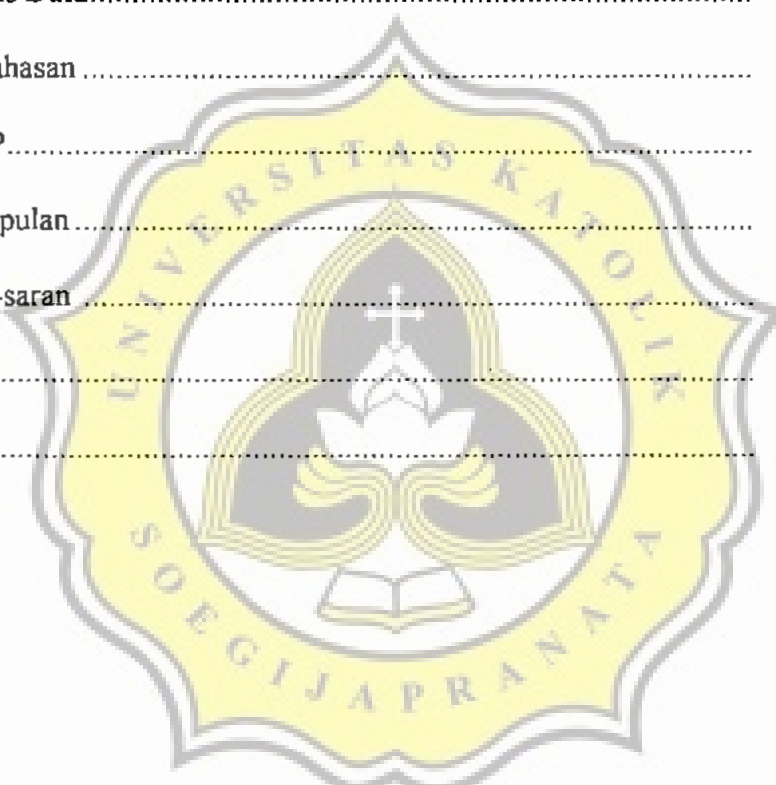


## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	5
C. Manfaat Penelitian.....	6
1. Manfaat Teoritis.....	6
2. Manfaat Praktis.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Penilaian Kerja .....	7
1. Pengertian Penilaian Kerja .....	7
2. Manfaat Penilaian Kerja.....	8
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penilaian Kerja.....	11
4. Metode dan Aspek-aspek Penilaian Kerja.....	12
5. Sumber-sumber Data Pengukur .....	15

B.	Persepsi Karyawan terhadap Ketepatan Penempatan Kerja .....	16
1.	Pengertian Persepsi .....	16
2.	Aspek-aspek Persepsi .....	18
3.	Pengertian Ketepatan Penempatan Karyawan .....	19
4.	Aspek-aspek Ketepatan Penempatan Tenaga Kerja .....	20
5.	Persepsi terhadap Ketepatan Penempatan Kerja .....	23
C.	Hubungan antara Persepsi Karyawan terhadap Keterpatan Penempatan Kerja dengan Penilaian Kerja .....	24
D.	Hipotesis .....	25
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b> .....	<b>26</b>
A.	Identifikasi Variabel Penelitian .....	26
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	26
1.	Penilaian Kerja .....	26
2.	Persepsi terhadap Ketepatan Penempatan Kerja .....	26
C.	Populasi dan Metode Pengambilan Sampel .....	26
1.	Populasi .....	27
2.	Metode Pengambilan Sampel .....	28
D.	Metode Pengumpulan Data .....	29
E.	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	30
1.	Uji Validitas Alat Ukur .....	31
2.	Uji Reliabilitas Alat Ukur .....	33
F.	Teknik Analisis Data .....	34

BAB IV	PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	36
	A. Orientasi Kanchah dan Persiapan Penelitian.....	36
	1. Orientasi Kanchah .....	36
	2. Persiapan Penelitian .....	37
	B. Pelaksanaan Penelitian.....	39
	C. Analisis Data.....	38
	D. Pembahasan .....	41
BAB V	PENUTUP.....	44
	A. Kesimpulan.....	44
	B. Saran-saran .....	44
DAFTAR PUSTAKA	.....	46
LAMPIRAN	.....	48





## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Rancangan Angket Persepsi terhadap Ketepatan Penempatan Kerja	31
Tabel 2 : Sebaran Nomor Item Angket Persepsi terhadap Ketepatan Penempatan Kerja.....	38
Tabel 3 : Rincian Item Hasil Analisis Kesahihan Angket Persepsi terhadap Ketepatan Penempatan Kerja .....	40



## DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

LAMPIRAN	.....
LAMPIRAN A	ANGKET PENELITIAN
A-1	Angket Persepsi terhadap Penempatan Kerja .....
A-2	Check Lis Penilaian Kerja .....
LAMPIRAN B	DATA KASAR UJI COBA ANGKET
	Angket Persepsi terhadap Penempatan Kerja .....
LAMPIRAN C	UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
	Angket Persepsi terhadap Penempatan Kerja .....
LAMPIRAN D	DATA KASAR HASIL PENELITIAN
D-1	Angket Persepsi terhadap Penempatan Kerja .....
D-2	Penilaian Kerja Karyawan .....
LAMPIRAN E	ANALISIS DATA .....
LAMPIRAN F	SURAT BUKTI PENELITIAN .....

