

1
3
id
P
c.1

**PRESTASI KERJA PADA KARYAWATI DITINJAU DARI
DISIPLIN KERJA DI PT. SRI RATU SEMARANG**



TGL. TERIMA	20 05 97
NO. DOK.	364/PS/c1
PARAF	COM/97

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1996**

**PRESTASI KERJA PADA KARYAWATI DITINJAU DARI
DISIPLIN KERJA DI PT. SRI RATU SEMARANG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata untuk Memenuhi Sebagian
dari Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi**

Oleh :

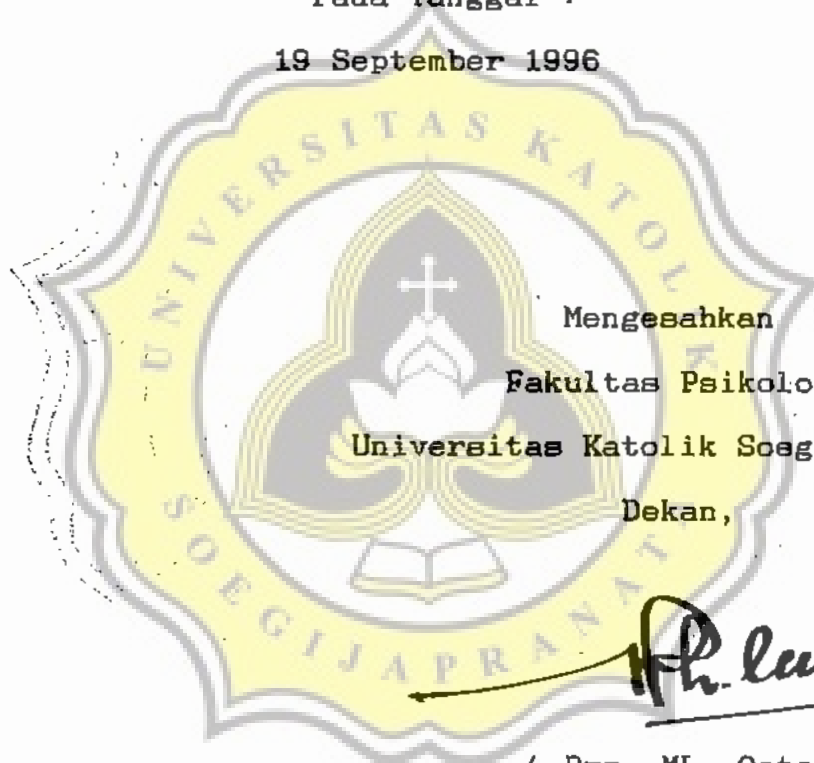
TABITA HIDAJATI

90/6.111.08000.50121/PS/993

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1996**

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana SI Psikologi

Pada Tanggal :
19 September 1996



Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,

Dr. M.L. Oetomo

(Drs. ML. Oetomo)

Dosen Penguji

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Asmadi Alsa, SU
3. Drs. Y. Bagus Wisanto, MS

Dr. M.L. Oetomo
Asmadi Alsa
Y. Bagus Wisanto



Karya sederhana ini kupersembahkan
untuk yang tercinta :
Bapak - Ibu, kakak dan
adik-adikku, serta orang-orang
yang kukasihi.



MOTTO

" Tiap-tiap orang yang turut mengambil bagian dalam pertandingan, menguasai dirinya dalam segala hal.

Mereka berebut mahkota yang fana, tetapi kita untuk memperoleh suatu mahkota yang abadi ".

(I Korintus 9 : 25)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa dan Pengasih atas rahmatNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selama penyusunan skripsi, banyak kesulitan dan hambatan yang penulis hadapi, namun berkat rahmatNya, ketekunan, doa dan usaha serta bantuan dari berbagai pihak yang telah meluangkan waktunya, akhirnya penyusunan skripsi ini terselesaikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dukungan berbagai pihak, maka pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis sampaikan penghargaan dan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Seogijapranata yang telah menjadi panutan bagi kami anak didiknya.
2. Bapak Drs. Asmadi Alsa, SU, selaku dosen pembimbing utama yang ditengah kesibukannya telah meluangkan waktu dengan memberikan bimbingan, nasehat dan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Th. Dewi Setyorini, selaku dosen pembimbing pendamping yang banyak memberikan petunjuk, bimbingan, dorongan serta saran-saran yang sangat berharga selama penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Y. Bagus Wisyanto, MS, yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis, yang semasa

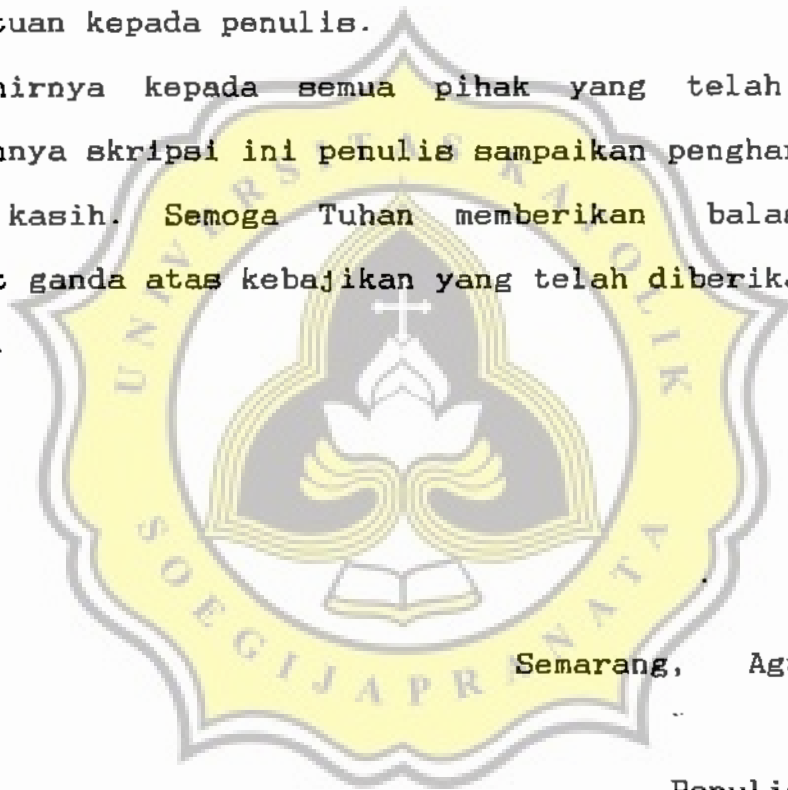
itu menjabat sebagai Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

5. Ibu Dra. Arie Indarjati dan Dra. M. Yang Roswita, selaku dosen pembimbing akademik selama penulis menyelesaikan studi di Fakultas Psikologi dengan bimbingan, nasehat dan dorongannya.
6. Bapak Resturiady Tresno Santoso, selaku Presiden Direktur PT. Sri Ratu Semarang yang telah berkenan memberi ijin penelitian kepada penulis.
7. Ibu Linda Lang Lang Buana, SH, selaku Human Resources Manager PT. Sri Ratu Semarang yang telah memberi ijin penelitian dan memberi fasilitas demi mendukung kelancaran penelitian yang penulis lakukan.
8. Ibu Hurusetyowati dan Ibu Wiwid, bagian Personalia umum PT. Sri Ratu Semarang yang telah membantu kelancaran penelitian yang penulis lakukan.
9. Seluruh karyawan PT. Sri Ratu Semarang yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
10. Seluruh Staff dan karyawan Fakultas Psikologi yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis.
11. Seluruh Staff dan karyawan Peroustakaan Unika Soegijapranata dan UGM yang telah membantu penulis dalam mencari buku-buku literatur yang penulis butuhkan
12. Bapak dan Ibu, mami Kinah, Kakak dan adik-adikku : mbak Hanna, Mbak Anik, Ary, Koko dan Dian, serta seseorang yang dengan tulus hati dan penuh kasih yang

selalu memberikan perhatian, dorongan dan doa kepada penulis sehingga terselesainya skripsi ini.

13. Sahabatku : Poppy, Yayuk, Shintia, Imam, Rully, Bertha, Nita, Inge dan Sari, serta rekan-rekan angkatan '90 yang telah memberikan bantuan, dorongan dan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu tersusunnya skripsi ini penulis sampaikan penghargaan dan terima kasih. Semoga Tuhan memberikan balasan yang berlipat ganda atas kebajikan yang telah diberikan kepada penulis.



Semarang, Agustus 1996

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Prestasi Kerja	10
1. Pengertian Prestasi Kerja	10
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	13
3. Penilaian Prestasi Kerja	15
4. Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	20
B. Disiplin Kerja	24
1. Pengertian disiplin Kerja	24
2. Pengukuran disiplin Kerja	27

	C. Motivasi Kerja dan Hubungannya dengan Prestasi Kerja	29
	D. Hubungan antara Prestasi Kerja dengan Disiplin Kerja	31
	E. Hipotesis	34
BAB	III. Metode Penelitian	35
	A. Identifikasi variabel Penelitian	35
	B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	36
	C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	37
	D. Metode Pengumpulan Data	38
	E. Validitas dan Reliabilitas	44
	F. Metode Analisis Data	47
BAB	IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	49
	A. Orientasi Kancha dan Persiapan Penelitian	49
	1. Orientasi Kancha	49
	2. Persiapan Penelitian	51
	B. Pelaksanaan Penelitian	61
	C. Analisis Data dan Hasil Penelitian ..	62
	1. Uji Normalitas	63
	2. Uji Linearitas	63
	3. Hasil Analisis Data	63
	D. Pembahasan	64

	Halaman
BAB V. PENUTUP	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	74



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Sebaran Variasi Item Angket Disiplin Kerja	53
2. Sebaran Variasi Item Angket Motivasi Kerja	54
3. Rincian Item Valid dan Tidak Valid Pada Angket Disiplin Kerja	57
4. Rincian Item Valid dan Tidak Valid Pada Angket Motivasi Kerja	58
5. Sebaran Item Baru Pada Angket Disiplin Kerja ..	60
6. Sebaran Item Baru Pada Angket motivasi Kerja ..	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. Angket Uji Coba	75
(A-1) Angket Uji Coba Disiplin Kerja	78
(A-2) Angket Uji Coba Motivasi Kerja	83
B. Data Uji Coba Alat Ukur	88
(B-1) Data Uji Coba Angket Disiplin Kerja	89
(B-2) Data Uji Coba Angket Motivasi Kerja	95
C. Uji Validitas dan Reliabilitas Angket	103
(C-1) Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Disiplin Kerja	104
(C-2) Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Motivasi Kerja	106
D. Angket Penelitian	108
(D-1) Angket Penelitian Disiplin Kerja	111
(D-2) Angket Penelitian Motivasi Kerja	114
E. Data Penelitian	117
(E-1) Data Penelitian Angket Disiplin Kerja	118
(E-2) Data Penelitian Angket Motivasi Kerja	124
(E-3) Data Penelitian Angket Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja	130
F. Uji Asumsi	133
(F-1) Uji Normalitas	137
(F-2) Uji Linearitas	140
G. Analisis Uji Hipotesis	142
H. Surat Bukti Penelitian	144