

Psi  
150  
Berk  
5  
76

TIDAK BOLEH  
DI FOTO COPY

**STUDI KORELASI TENTANG PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN  
KARIR DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
PT. APAC INTI CORPORA  
SEMARANG**



**HEROIGA BUDI WIJAYANTO**  
**90/6.111.08000.50101/PS/971**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1996**

TGL TERIMA	9-8-76
No. INV.	299/P/95
PARAF	76

TIDAK BOLEH  
DI FOTO COPY

STUDI KORELASI TENTANG PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN  
KARIR DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
PT. APAC INTI CORPORA  
S E M A R A N G

S K R I P S I

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas  
Katolik Soegijapranata untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi

Oleh :

HEROICA BUDI WIJAYANTO

90/6.111.08000.50101/PS/971

FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
S E M A R A N G

1 9 9 6

Dipertahankan di Depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas  
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata  
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana S1 Psikologi

Pada tanggal :

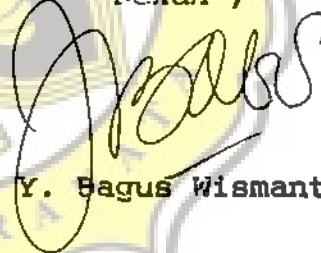
1 Juni 1996

Mengesahkan :

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Dekan ,

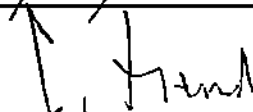
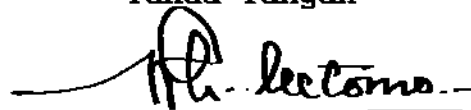


( Drs. Y. Bagus Wismanto, MS )

Dewan Penguji :

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Soeranto, SU
3. Drs. Eddy Hendrarno, SU

Tanda Tangan





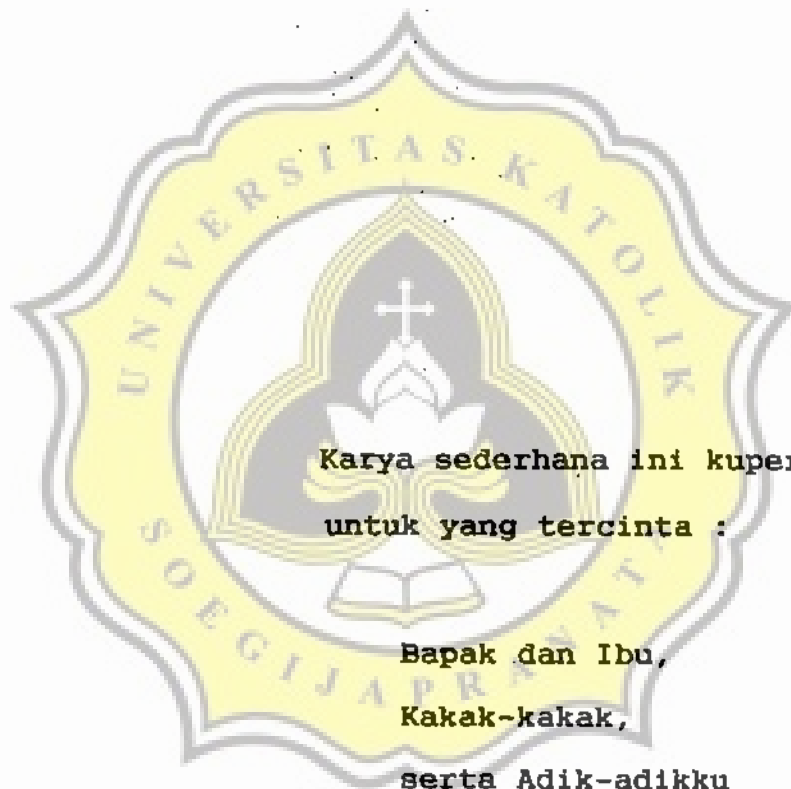
**MOTTO :**

Tangan kita tidak akan bergerak meraih sesuatu,  
bila hati kita tidak menghendaknya.

*Papatih Wala*

Harapan adalah kemenangan yang paling besar dan  
paling sulit yang bisa diperoleh seseorang bagi  
jiwanya.

*Bernando*



Karya sederhana ini kupersembahkan  
untuk yang tercinta :

Bapak dan Ibu,  
Kakak-kakak,  
serta Adik-adikku

## UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa terselesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak yang telah meluangkan waktu, tenaga, dorongan, semangat sehingga kesulitan-kesulitan yang timbul selama pembuatan skripsi ini dapat terlewati. Untuk itu penulis ingin ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. Y. Bagus Wisyanto , MS selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah berkenan memberikan bantuan dan rekomendasi kepada penulis untuk mengadakan penelitian.

2. Bapak Drs. Suranto, SU selaku dosen pembimbing utama yang penuh kesabaran telah mencurahkan waktu dan tenaga memberikan bimbingan kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.

3. Ibu Dra. B. Sulistyani selaku dosen pembimbing kedua yang penuh kesabaran telah mencurahkan waktu dan tenaga memberikan bimbingan kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.

4. Ibu Dra. Arie Indarjati dan Dra. Yang Roswita selaku dosen wali penulis selama belajar di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

5. Bapak Pimpinan HRD & CA PT. APAC INTI CORPORA Semarang yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk

melakukan penelitian dan fasilitas demi mendukung kelancaran penelitian yang penulis lakukan.

6. Bapak Lucas L. Prawoto selaku Mill Manager Weaving yang telah memberikan izin dimana tempat penelitian dilakukan.

7. Bapak Rahardjo selaku Kepala Bagian HRD PT. APAC INTI CORPORA Semarang yang telah turut membantu kelancaran penelitian yang penulis lakukan.

8. Bapak Harjono selaku Koordinator Training Weaving Division PT. APAC INTI CORPORA Semarang yang telah membantu penulis dalam pelaksanaan penelitian.

9. Segenap Karyawan staff HRD PT. APAC INTI CORPORA Semarang yang telah turut membantu kelancaran penelitian yang penulis lakukan.

10. Segenap Karyawan PT. APAC INTI CORPORA khususnya pada bagian staff produksi Weaving I - III, yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi angket penelitian ini.

11. Segenap Dosen dan Karyawan di lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu penulis selama penulis menempuh studi.

12. Segenap Karyawan Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu penulis selama pembuatan skripsi dalam mencari buku-buku yang dibutuhkan penulis.

13. Ayah, ibu beserta keluarga yang telah memberikan dorongan dan semangat serta doa yang tulus kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

14. Rekan-rekan Asisten Lembaga Psikologi Terapan Soegijapranata Semarang yang telah memberikan saran-saran dalam penyelesaian skripsi ini.

15. Sdri. Ani dan Sinta dari LPKT Soegijapranata yang telah membantu dalam penyelesaian analisa statistik.

16. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang langsung atau tidak langsung telah ikut memberikan sumbangsih, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Pada dasarnya penulis telah berusaha menyusun skripsi ini sesuai dengan kemampuan yang ada, namun penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis mengharapkan kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari pembaca.

Semarang, M e i 1996

P e n u l i s



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	10
C. Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
A. Disiplin Kerja .....	12
1. Pengertian Disiplin .....	12
2. Pengertian Disiplin Kerja .....	13
3. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	16
4. Langkah - Langkah Menegakkan Disiplin Kerja .....	20
5. Aspek - Aspek Disiplin Kerja .....	22
B. Persepsi Terhadap Pengembangan Karir ....	24
1. Pengertian Persepsi .....	24
2. Faktor-Faktor Yang Menentukan Persepsi .....	26

3.	Pengertian Pengembangan Karir .....	28
4.	Persepsi terhadap Pengembangan Karir..	33
5.	Program Pengembangan Karir .....	35
C.	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Disiplin Kerja .....	37
D.	Hubungan Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Dengan Disiplin Kerja .....	39
E.	Hipotesis .....	40
<b>BAB III.</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>
A.	Identifikasi Variabel Penelitian .....	41
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
C.	Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel .	43
D.	Metode Pengumpulan Data .....	45
E.	Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur ...	48
F.	Metode Analisis Data .....	51
<b>BAB IV.</b>	<b>PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>53</b>
A.	Orientasi Kancah Penelitian .....	53
B.	Persiapan Penelitian .....	58
1.	Penyusunan angket .....	58
2.	Perijinan penelitian .....	61
3.	Uji coba alat ukur .....	62
4.	Pengujian validitas dan reliabilitas.	62
C.	Pelaksanaan Penelitian .....	67
D.	Hasil Penelitian .....	67
1.	Uji Asumsi .....	67
a.	Hasil uji normalitas sebaran ....	67
b.	Hasil uji linieritas hubungan	

antara variabel .....	68
2. Hasil analisis data .....	68
E. Pembahasan .....	68
<b>BAB V. PENUTUP .....</b>	<b>72</b>
A. Kesimpulan .....	72
B. Saran - saran .....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>78</b>



## DAFTAR TABEL

TABEL :	Halaman
1. Sebaran butir angket disiplin kerja untuk uji coba .....	59
2. Sebaran butir angket persepsi terhadap pengembangan karir .....	60
3. Butir yang valid dan gugur untuk angket disiplin kerja .....	62
4. Sebaran butir angket disiplin kerja untuk butir yang valid .....	63
5. Butir yang valid dan gugur untuk angket persepsi terhadap pengembangan karir .....	64
6. Sebaran butir angket persepsi terhadap pengembangan karir untuk butir yang valid ...	65

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran:	Halaman
A. Angket Uji Coba.....	75
B. Data - Data Uji Coba .....	
B-1. Data Kasar Angket Disiplin Kerja .....	89
B-2. Data Kasar Angket Persepsi Terhadap Pengembangan Karir .....	95
C. Perhitungan Kesahihan dan Keandalan Angket.....	101
D. Angket Penelitian.....	105
E. Data - Data Penelitian .....	
E-1. Data Hasil Penelitian Angket Disiplin Kerja .....	110
E-2. Data Hasil Penelitian Angket Persepsi Terhadap Pengembangan Karir.....	115
E-3. Data Hasil Penelitian Tingkat Pendidikan..	117
F. Hasil Uji Normalitas dan Uji Linieritas .....	125
G. Hasil Analisis Data .....	133
H. Surat Bukti Penelitian .....	
H - 1. PT. APAC INTI CORPORA Semarang .....	134
H - 2. Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang .....	135