



The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a central figure of a person with arms raised, a cross above their head, and an open book at their feet. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in an arc across the top, and "SOEGIJAPRANATA" is written in an arc across the bottom.

LAMPIRAN A

ANGKET PENELITIAN

(A – 1) Angket Komitmen Organisasi Karyawan

(A – 2) Angket Dukungan Atasan

**(A – 3) Angket Persepsi Karyawan terhadap
Pemberdayaan**

(A – 1) Angket Komitmen Organisasi Karyawan



Petunjuk Pelaksanaan

1. Berikut ini ada beberapa pernyataan dan anda diminta untuk memberi tanggapan atas pernyataan – pernyataan tersebut.
2. Pilihlah salah satu jawaban dari empat pilihan jawaban yang tersedia dengan cara memberi tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yaitu : SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sangat Tidak Sesuai)
3. Apabila anda ingin mengubah jawaban, maka anda dapat memberi tanda sama dengan (=) pada jawaban tersebut. Dan anda bisa memilih jawaban lain yang sesuai dengan keinginan anda.

Mis: SS S TS STS
 ✓ ✓

4. Dalam angket ini tidak ada jawaban yang salah atau buruk, **asal dijawab dengan jujur sesuai dengan keadaan diri anda**. Semua jawaban yang anda pilih adalah benar. Hasil pekerjaan anda kami jamin kerahasiaannya.
5. Jawablah seluruh pernyataan yang ada dan jangan sampai ada yang terlewatkan. Sebelumnya kami mengucapkan terimakasih atas kerjasama yang anda berikan kepada kami.

Selamat Mengerjakan

Angket I

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Suasana perusahaan ini membuat saya betah bekerja.				
2.	Harapan – harapan saya bisa terpenuhi dalam perusahaan.				
3.	Saya merasa diakui sebagai karyawan dalam perusahaan.				
4.	Saya kurang bangga bekerja pada perusahaan ini.				
5.	Tunjangan sosial yang perusahaan berikan kurang memuaskan karyawan.				
6.	Ide – ide yang saya utarakan pada perusahaan tidak pernah mendapat perhatian dari perusahaan.				
7.	Sekalipun saya tidak menduduki jabatan yang penting, tidak mengurangi semangat kerja saya.				
8.	Bonus yang perusahaan berikan kepada saya sudah memuaskan.				
9.	Mekanisme yang diterapkan perusahaan dalam mempromosikan karyawan cukup bagus.				
10.	Saya mematuhi peraturan perusahaan karena terpaksa.				
11.	Tidak banyak yang dapat saya harapkan pada perusahaan.				
12.	Saya tidak pernah ambil bagian dalam mengerjakan suatu pekerjaan yang sulit.				
13.	Saya harus bisa memberikan karya terbaik saya bagi perusahaan.				
14.	Setiap karyawan mendapat penilaian yang adil untuk memperoleh promosi jabatan.				
15.	Saya mempunyai kepercayaan penuh terhadap perusahaan.				
16.	Saya kurang memperhatikan hasil pekerjaan saya.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	SS
17.	Para karyawan sering kali merasa kecewa dengan besarnya penghargaan yang diterima dari perusahaan.				
18.	Saya merasa tidak sesuai dengan misi dan visi perusahaan.				
19.	Saya bangga dapat mencurahkan ide – ide saya demi kemajuan perusahaan.				
20.	Besarnya penghargaan yang perusahaan berikan kepada karyawan benar – benar sesuai dengan prestasi masing – masing karyawan.				
21.	Aturan – aturan di perusahaan dapat dipahami dan dilaksanakan dengan baik oleh semua karyawan.				
22.	Saya tidak mau jika harus bekerja lembur.				
23.	Saya merasa diperlakukan tidak adil dalam pembagian bonus.				
24.	Para karyawan di perusahaan ini tidak pernah dilibatkan dalam pengambilan keputusan terutama menyangkut masalah karyawan.				
25.	Para karyawan di perusahaan ini seringkali melakukan tindakan yang tidak bertanggung jawab.				
26.	Saya percaya program yang organisasi buat, terutama untuk kemajuan karyawannya.				

(A – 2) Angket Dukungan Atasan



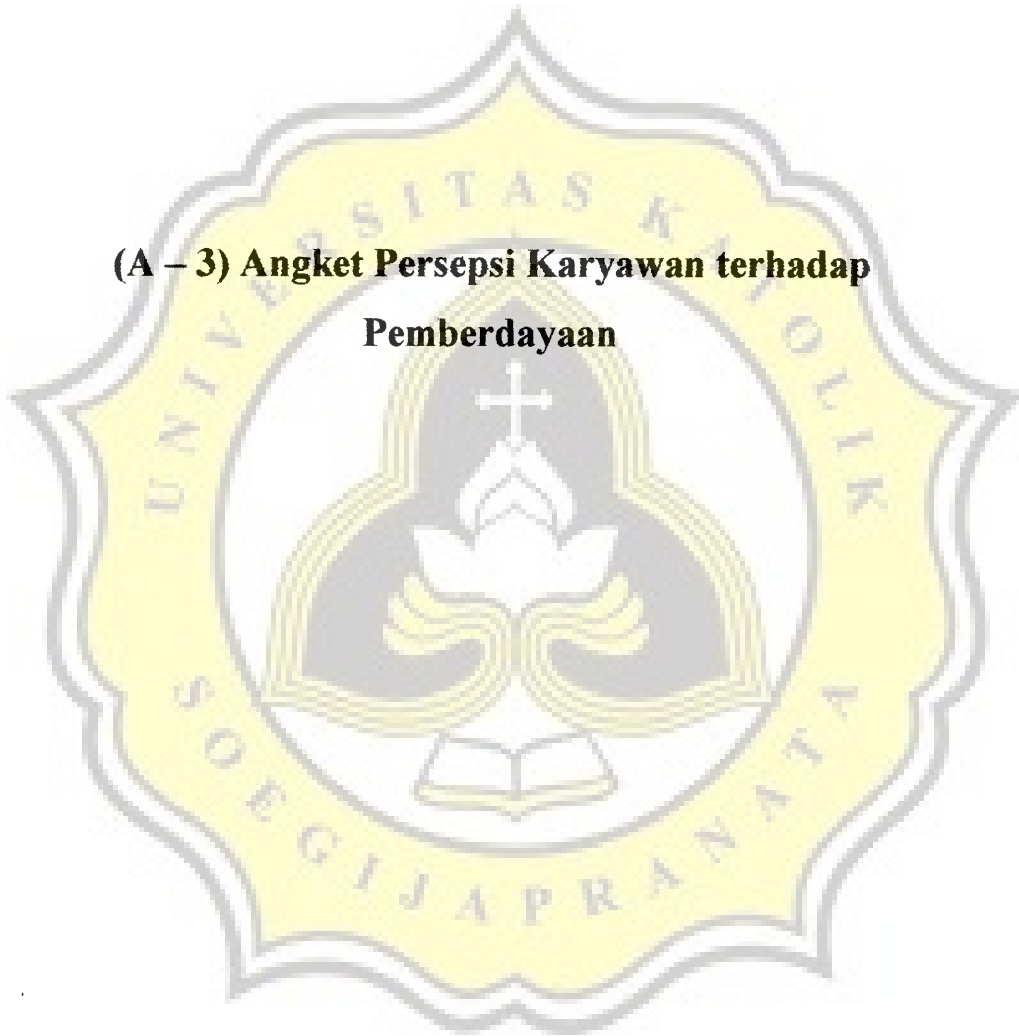
Angket II

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Atasan saya selalu memperhatikan perkembangan pekerjaan saya.				
2.	Atasan selalu mendorong saya untuk maju.				
3.	Atasan membantu saya mendapatkan apa yang saya butuhkan dalam pekerjaan				
4.	Atasan selalu memberikan informasi – informasi yang saya butuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan				
5.	Jika ada kesalahan dalam pekerjaan, atasan saya sering memarahi saya didepan karyawan lainnya.				
6.	Atasan saya kurang memberikan tanggapan yang positif terhadap hasil kerja saya.				
7.	Pada saat sibuk, atasan saya tidak pernah memberikan toleransi waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.				
8.	Meskipun saya sudah bekerja lama, tidak pernah atasan memberikan pengarahan yang dapat meningkatkan prestasi saya.				
9.	Perhatian yang atasan berikan mendorong saya untuk mengembangkan diri.				
10.	Atasan mendorong saya untuk mencapai prestasi yang lebih tinggi dari yang saya harapkan sebelumnya.				
11.	Atasan memberi bantuan terhadap karyawan yang belum memahami pekerjaannya.				
12.	Atasan selalu memberikan petunjuk sewaktu – waktu saya membutuhkannya.				
13.	Atasan meragukan kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.				
14.	Atasan kurang menunjukkan sikap penghargaan				

	meskipun saya bekerja dengan baik.				
15.	Atasan tidak pernah membantu meslipun saya harus menyelesaikan pekerjaan yang sulit sekalipun.				
16.	Atasan jarang memberikan pengarahan kepada karyawan yang belum memahami pekerjaan.				
17.	Atasan mempercayai kemampuan saya dalam menyelesaikan segala permasalahan pekerjaan.				
18.	Gagasan saya yang berguna dan tepat selalu direspon oleh atasan.				
19.	Atasan selalu memberikan pelatihan – pelatihan yang berguna demi kemajuan karyawan				
20.	Atasan selalu memberikan pengarahan kepada saya.				
21.	Atasan tidak mempercayai saya dalam mengambil segala keputusan yang menyangkut pekerjaan saya.				
22.	Atasan selalu memandang rendah pekerjaan karyawannya.				
23.	Apa yang saya butuhkan demi kelancaran pekerjaan tidak pernah diberikan oleh atasan.				
24.	Atasan jarang memberikan petunjuk yang berguna untuk mengerjakan pekerjaan.				
25.	Atasan selalu memberi perhatian kepada saya ketika saya mengalami kesulitan dalam mengerjakan pekerjaan.				
26.	Gagasan saya yang berguna dan tepat selalu direspon oleh atasan.				
27.	Atasan jarang memberikan keleluasaan kepada saya melaksanakan pekerjaan.				
28.	Informasi yang berguna untuk kemajuan prestasi karyawan selalu diberikan oleh atasan.				
29.	Atasan tidak peduli walaupun pekerjaan saya				

	banyak tetap memberikan pekerjaan lagi.				
30.	Atasan meragukan kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.				
31.	Atasan tidak pernah memberikan toleransi waktu dalam menyelesaikan pekerjaan meskipun atasan tahu pekerjaan karyawannya sangat banyak.				
32.	Atasan jarang memberi pengarahan – pengarahan tentang pekerjaan yang harus saya selesaikan.				
33.	Jika karyawan harus lembur bekerja, atasan saya memberikan perhatian dengan tidak pulang dulu.				
34.	Atasan tidak segan – segan membantu saya jika saya menemui kesulitan dalam pekerjaan.				
35.	Atasan selalu memberikan jalan keluar ketika saya sedang mengalami kesulitan dalam pekerjaan.				
36.	Jika karyawannya sedang mangalami musibah, atasan jarang menunjukkan empati.				
37.	Atasan jarang menyetujui ide – ide yang diberikan karyawannya.				
38.	Atasan jarang turun tangan membantu karyawannya yang sedang mengalami masalah.				
39.	Atasan jarang memberikan nasehat yang dapat meningkatkan hasil kerja karyawan.				

**(A – 3) Angket Persepsi Karyawan terhadap
Pemberdayaan**



Angket III

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Kepercayaan antara atasan dan karyawan perlu pada setiap perusahaan.				
2.	Saya menilai kepercayaan atasan kepada karyawannya sangat penting bagi kelancaran pekerjaan.				
3.	Saya senang dengan kepercayaan yang diberikan atasan.				
4.	Kepercayaan atasan memegang peranan dalam kelancaran pekerjaan.				
5.	Penting adanya kepercayaan karyawan terhadap atasan dan adanya kepercayaan atasan kepada bawahan.				
6.	Saya mempercayai segala yang dilakukan atasan berguna bagi kemajuan saya.				
7.	Kepercayaan dibutuhkan oleh karyawan dan atasan.				
8.	Dengan kepercayaan yang atasan berikan membuat karyawan mampu mengembangkan diri dengan maksimal.				
9.	Saya merasa ada kepercayaan timbal balik antara saya dengan atasan.				
10.	Kepercayaan atasan kepada karyawan di perusahaan ini hanya sekedar kata – kata tanpa bukti.				
11.	Saya menganggap kepercayaan atasan tidak penting.				
12.	Saya tidak senang dengan kepercayaan yang atasan berikan kepada saya.				
13.	Saya menilai kepercayaan atasan kepada saya tidak sepenuhnya.				

14.	Saya tidak mempercayai bahwa atasan memberikan kepercayaan penuh kepada saya.				
15.	Saya menilai kepercayaan atasan kepada bawahan tidak penting sebab semua hal yang menyangkut pekerjaan berada ditangan atasan.				
16.	Kepercayaan antar atasan dengan bawahan yang tidak ada diperusahaan ini				
17.	Tanggung jawab membuat karyawan mandiri.				
18.	Penting adanya pemberian tanggung jawab kepada karyawan.				
19.	Saya senang atasan memberikan wewenang kepada saya untuk menyelesaikan permasalahan pekerjaan saya sendiri.				
20.	Wewenang yang atasan berikan kepada karyawan dapat memperlancar pekerjaan.				
21.	Tanggung jawab terhadap pekerjaan yang atasan berikan kepada saya sangat penting dalam kelancaran pekerjaan.				
22.	Saya merasa atasan memberikan tanggung jawab penuh kepada saya dalam pekerjaan.				
23.	Tanggung jawab merupakan suatu kewajiban setiap karyawan terhadap atasan dan perusahaan.				
24.	Dengan memberikan tanggung jawab kepada setiap karyawan, membuat karyawan melaksanakan pekerjaan dengan sebaik – baiknya.				
25.	Tanggung jawab dan wewenang untuk mengambil keputusan dan memecahkan masalah diberikan atasan kepada saya.				
26.	Saya menilai pemberian tanggung jawab kepada bawahan akan menyusahkan bawahan itu sendiri.				
27.	Saya tidak pernah menerima tanggung jawab atas pekerjaan saya dari atasan.				

28.	Saya menilai pemberian tanggung jawab kepada bawahan adalah suatu rekayasa atasan untuk menghindari tanggung jawabnya.				
29.	Atasan tidak pernah memberikan wewenang dalam menyelesaikan permasalahan yang seharusnya menjadi wewenang saya				
30.	Wewenang hanya dimiliki oleh atasan saja.				
31.	Pemberian tanggung jawab menurut saya akan membuat karyawan tidak berkembang.				
32.	Saya merasa atasan saya masih mencampuri wewenang dan tanggung jawab saya dalam pekerjaan.				
33.	Saya merasa perlu setiap karyawan dilibatkan dalam pengambilan keputusan terutama yang menyangkut masalah pekerjaan dan karyawan.				
34.	Saya senang atas keterlibatan yang diberikan atasan dalam mengambil keputusan.				
35.	Dengan diikutkan dalam pengambilan keputusan karyawan merasa ikut memiliki perusahaan.				
36.	Saya menilai penting adanya keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan.				
37.	Atasan memberikan saya hak untuk mengambil keputusan sendiri.				
38.	Keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan mendidik karyawan mandiri dan memiliki jiwa kepemimpinan.				
39.	Dengan keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan mendidik karyawan untuk mandiri dan kreatif.				
40.	Keterlibatan dalam pengambilan keputusan hanya menambah beban karyawan saja.				
41.	Saya merasa kurang suka dengan keterlibatan saya dalam mengambil keputusan.				

42.	Ikut dalam pengambilan keputusan hanya akan membahayakan kedudukan saya saja.				
43.	Menurut saya keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan tidak perlu sebab karyawan di perusahaan ini sudah terbiasa menerima keputusan yang dibuat oleh atasan.				
44.	Saya merasa takut dengan keterlibatan saya dalam mengambil keputusan kalau – kalau keputusan yang saya buat tidak sesuai.				
45.	Keterlibatan dalam mengambil keputusan hanya akan meringankan tugas atasan.				
46.	Saya menilai partisipasi karyawan terhadap pengambilan keputusan tidak perlu sebab keputusan mutlak berada ditangan atasan.				
47.	Saya merasa atasan tidak senang jika karyawan ikut ambil bagian dalam pengambilan keputusan.				

Angket Komitmen Organisasi

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. It features a central figure of a person with arms raised, a cross above their head, and an open book at their feet. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written along the top arc, and "SOEGIJAPRANATA" along the bottom arc.

LAMPIRAN B

DATA UJI COBA

(B – 1) Data Uji Coba Angket Komitmen Organisasi

Karyawan

(B – 2) Data Uji Coba Angket Dukungan Atasan

(B – 3) Data Uji Coba Angket Persepsi Karyawan

terhadap Pemberdayaan

**(B – 1) Data Uji Coba Angket Komitmen Organisasi
Karyawan**



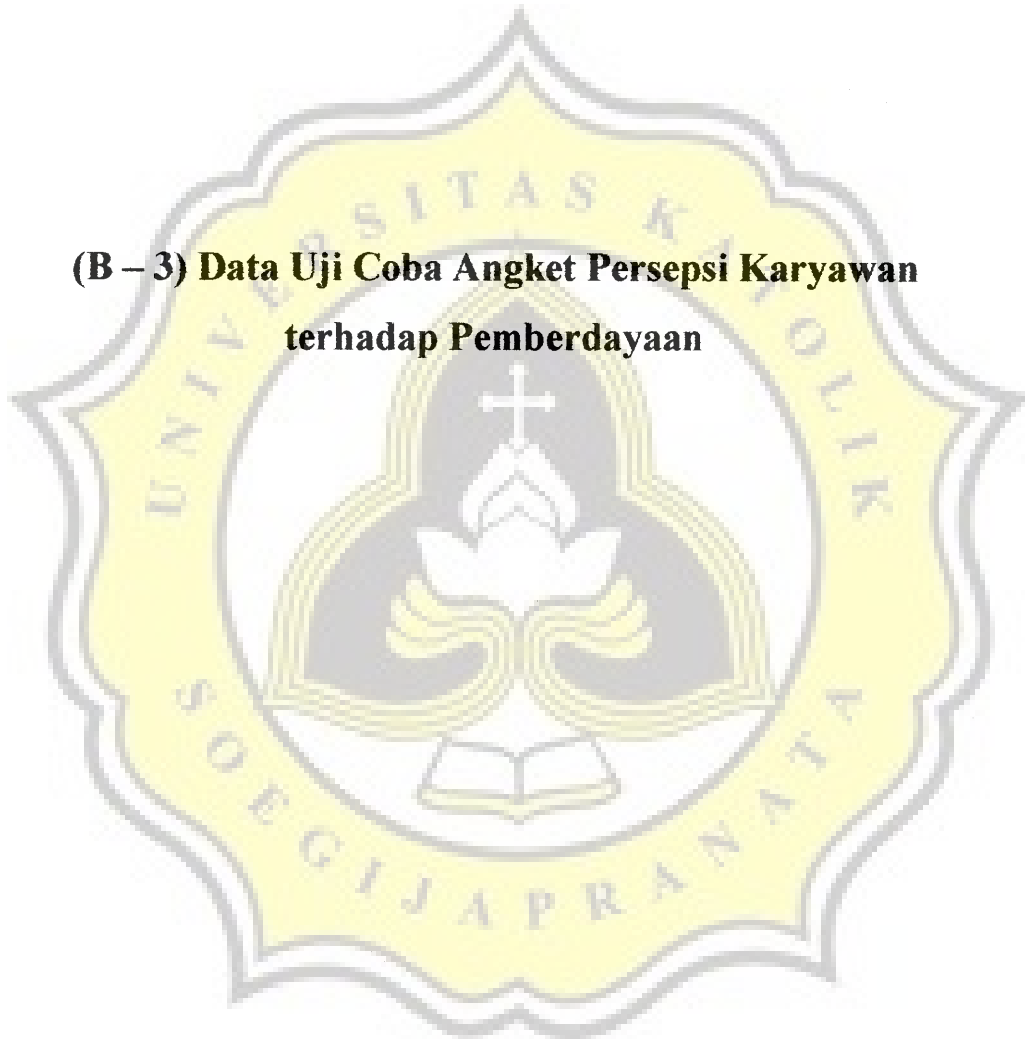
(B – 2) Data Uji Coba Angket Dukungan Atasan



TABULASI SKOR TRY OUT ANGKET DUKUNGAN ATASAN

Subyek	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	Total
1	1	4	4	4	3	2	1	3	4	1	3	3	2	110
2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	115
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	157
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	120
5	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	103
6	1	4	3	4	2	1	1	3	1	1	1	1	2	89
7	2	3	3	3	2	3	1	3	3	2	2	3	3	97
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	120
9	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	119
10	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	127
11	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	136
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	120
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	120
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	120
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	121
16	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	129
17	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	127
18	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	112
19	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	139
20	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	109
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	89
22	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	138
23	1	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	98
24	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	97
25	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	100
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	121
27	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	96
28	3	1	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	98
29	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	98
30	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	133
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	115
32	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	120

**(B – 3) Data Uji Coba Angket Persepsi Karyawan
terhadap Pemberdayaan**





LAMPIRAN C

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

(C – 1) Uji Validitas & Reliabilitas Angket Komitmen

Organisasi Karyawan

(C – 2) Uji Reliabilitas & Reliabilitas Angket Dukungan

Atasan

(C- 3) Uji Validitas & Reliabilitas Persepsi Karyawan

Terhadap Pemberdayaan

**(C – 1) Uji Validitas & Reliabilitas Angket Komitmen
Organisasi Karyawan**



Reliability

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1.1	89.3125	87.7702	.3352	.9003
X1.2	89.7500	85.6774	.5764	.8960
X1.3	89.2500	87.5484	.4819	.8979
X1.4	89.3438	84.8780	.6477	.8948
X1.5	89.8750	82.9516	.5163	.8974
X1.6	89.8125	85.8347	.4136	.8992
X1.7	89.0625	87.7379	.4611	.8982
X1.8	89.5313	89.8700	.2817	.9006
X1.9	89.8750	85.0806	.4507	.8985
X1.10	89.3125	84.1573	.7047	.8937
X1.11	89.6250	84.7581	.6561	.8946
X1.12	89.5000	87.8065	.5111	.8977
X1.13	89.0313	87.9022	.4503	.8983
X1.14	89.9063	87.7651	.3556	.8998
X1.15	89.5313	92.0635	.0070	.9038
X1.16	89.3125	89.1250	.3226	.9001
X1.17	89.9375	87.9315	.2147	.9048
X1.18	89.5938	87.9264	.5122	.8978
X1.19	89.4063	89.0877	.3632	.8996
X1.20	89.6875	84.3508	.5847	.8955
X1.21	89.5000	88.3226	.3833	.8993
X1.22	89.6875	86.4798	.4128	.8990
X1.23	89.9375	84.8347	.6656	.8946
X1.24	90.1875	78.7379	.6709	.8936
X1.25	89.0938	90.0877	.1765	.9026
X1.26	89.5625	84.7056	.6091	.8952
X1.27	89.7188	83.3054	.6996	.8933
X1.28	89.6250	87.6613	.3845	.8993
X1.29	89.7813	85.6603	.4689	.8979
X1.30	89.2813	86.2087	.6401	.8957

Reliability Coefficients

N of Cases = 32.0

N of Items = 30

Alpha = .9011

Reliability

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1.1	76.7813	78.3054	.3316	.9085
X1.2	77.2188	76.3700	.5691	.9040
X1.3	76.7188	78.1442	.4728	.9059
X1.4	76.8125	75.6411	.6380	.9028
X1.5	77.3438	73.7167	.5157	.9058
X1.6	77.2813	76.1442	.4360	.9069
X1.7	76.5313	78.4506	.4372	.9064
X1.9	77.3438	75.7167	.4510	.9067
X1.10	76.7813	75.0796	.6832	.9019
X1.11	77.0938	75.5071	.6485	.9026
X1.12	76.9688	78.4183	.4974	.9057
X1.13	76.5000	78.4516	.4443	.9063
X1.14	77.3750	78.5000	.3336	.9083
X1.16	76.7813	79.5313	.3254	.9080
X1.18	77.0625	78.5121	.5007	.9057
X1.19	76.8750	79.4032	.3785	.9073
X1.20	77.1563	74.9748	.5906	.9034
X1.21	76.9688	78.6764	.3966	.9070
X1.22	77.1563	76.7167	.4407	.9065
X1.23	77.4063	75.4103	.6754	.9022
X1.24	77.6563	69.4587	.6883	.9016
X1.26	77.0313	75.2571	.6206	.9029
X1.27	77.1875	73.9637	.7085	.9010
X1.28	77.0938	78.0877	.3922	.9072
X1.29	77.2500	76.7097	.4323	.9067
X1.30	76.7500	76.8387	.6359	.9035

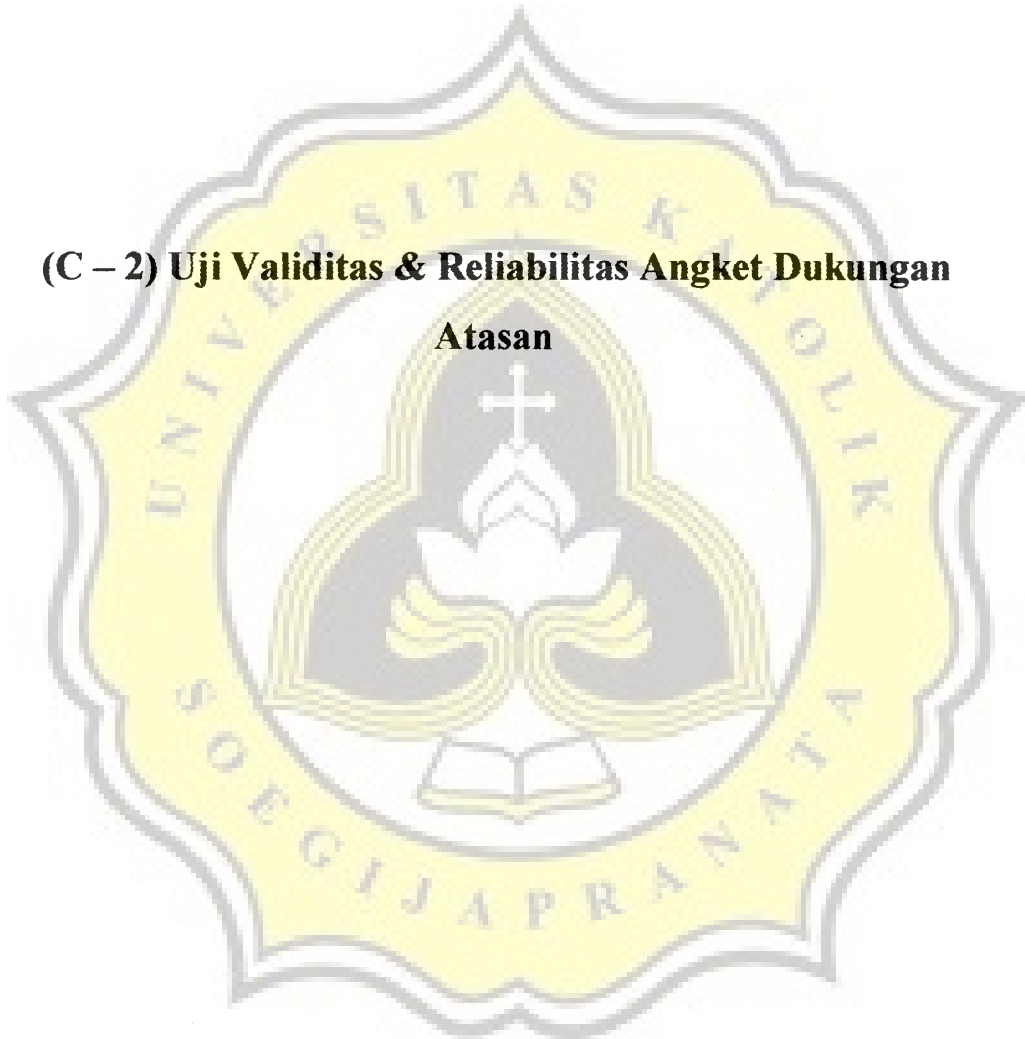
Reliability Coefficients

N of Cases = 32.0

N of Items = 26

Alpha = .9085

**(C – 2) Uji Validitas & Reliabilitas Angket Dukungan
Atasan**



Reliability

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X2.1	112.5313	243.2893	.7882	.9616
X2.2	112.4375	243.4798	.7301	.9618
X2.3	112.3438	246.6200	.6599	.9622
X2.4	112.5313	243.9990	.7497	.9618
X2.5	112.4688	243.2893	.6645	.9622
X2.6	112.8125	246.0282	.6341	.9623
X2.7	112.5313	252.5796	.3268	.9637
X2.8	112.5625	247.3508	.6066	.9625
X2.9	112.4375	240.1250	.7383	.9618
X2.10	112.6250	254.6290	.1698	.9647
X2.11	112.4375	244.5121	.6277	.9624
X2.12	112.5000	242.3871	.7352	.9618
X2.13	112.5313	247.0958	.4647	.9634
X2.14	112.6563	243.0071	.7858	.9616
X2.15	112.5625	247.5444	.5957	.9625
X2.16	112.5313	250.7732	.4892	.9630
X2.17	112.4375	243.8669	.7759	.9617
X2.18	112.5625	237.2863	.8319	.9612
X2.19	112.5000	243.0323	.7042	.9619
X2.20	112.7188	244.6603	.6726	.9621
X2.21	112.4688	250.0635	.6089	.9626
X2.22	112.2813	249.3700	.4624	.9632
X2.23	112.3125	251.0605	.4988	.9630
X2.24	112.6875	244.0927	.6594	.9622
X2.25	112.4063	249.1522	.6689	.9624
X2.26	112.5938	241.9909	.7501	.9617
X2.27	112.6563	250.8780	.4133	.9633
X2.28	112.7500	238.3871	.7658	.9616
X2.29	112.4375	251.7379	.3467	.9637
X2.30	112.5625	250.3185	.4942	.9630
X2.31	112.3750	253.4032	.3318	.9636
X2.32	112.5938	246.1845	.7245	.9620
X2.33	112.5000	247.0323	.6091	.9625
X2.34	112.7813	236.1119	.8135	.9613
X2.35	112.3750	248.1129	.6895	.9622
X2.36	112.4063	243.7329	.6887	.9620
X2.37	112.4375	244.8992	.5696	.9627
X2.38	112.5313	245.6764	.6593	.9622
X2.39	112.4688	248.4506	.6251	.9624
X2.40	112.5000	247.6774	.6397	.9624

Reliability Coefficients

N of Cases = 32.0

N of Items = 40

Alpha = .9633

Reliability

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X2.1	109.7500	239.3548	.7908	.9630
X2.2	109.6563	239.7167	.7237	.9633
X2.3	109.5625	242.5766	.6674	.9637
X2.4	109.7500	240.0645	.7520	.9632
X2.5	109.6875	239.3185	.6684	.9636
X2.6	110.0313	241.9667	.6422	.9638
X2.7	109.7500	248.7097	.3215	.9652
X2.8	109.7813	243.4667	.6046	.9640
X2.9	109.6563	236.4264	.7313	.9633
X2.11	109.6563	240.5554	.6305	.9638
X2.12	109.7188	238.5313	.7340	.9633
X2.13	109.7500	243.4194	.4541	.9649
X2.14	109.8750	239.2742	.7776	.9631
X2.15	109.7813	243.5958	.5972	.9640
X2.16	109.7500	246.7742	.4926	.9644
X2.17	109.6563	240.0393	.7724	.9632
X2.18	109.7813	233.4667	.8311	.9627
X2.19	109.7188	239.1119	.7059	.9634
X2.20	109.9375	240.7056	.6755	.9636
X2.21	109.6875	246.0927	.6111	.9640
X2.22	109.5000	245.6129	.4528	.9647
X2.23	109.5313	247.0958	.4999	.9644
X2.24	109.9063	240.2167	.6585	.9637
X2.25	109.6250	245.0806	.6791	.9638
X2.26	109.8125	238.0927	.7511	.9632
X2.27	109.8750	246.6290	.4304	.9647
X2.28	109.9688	234.4183	.7707	.9631
X2.29	109.6563	247.8458	.3433	.9652
X2.30	109.7813	246.4990	.4864	.9645
X2.31	109.5938	249.4103	.3335	.9650
X2.32	109.8125	242.2863	.7238	.9635
X2.33	109.7188	242.9183	.6200	.9639
X2.34	110.0000	232.3226	.8119	.9628
X2.35	109.5938	244.1845	.6897	.9637
X2.36	109.6250	239.8548	.6881	.9635
X2.37	109.6563	241.0071	.5692	.9642
X2.38	109.7500	241.7419	.6608	.9637
X2.39	109.6875	244.4153	.6320	.9639
X2.40	109.7188	243.7571	.6395	.9638

Reliability Coefficients

N of Cases = 32.0

N of Items = 39

Alpha = .9647

**(C – 3) Uji Validitas & Reliabilitas Angket Persepsi
Karyawan terhadap Pemberdayaan**



Reliability

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y.1	165.7813	210.2409	.4676	.9236
Y.2	165.7813	209.2732	.5367	.9231
Y.3	166.0625	206.3831	.6683	.9220
Y.4	165.9688	207.3216	.6598	.9223
Y.5	165.8125	207.7056	.6395	.9224
Y.6	166.2500	206.1290	.5896	.9224
Y.7	165.9063	210.2167	.4533	.9236
Y.8	165.9063	209.2490	.5202	.9232
Y.9	166.2813	204.4667	.5641	.9225
Y.10	166.6563	212.0393	.2197	.9257
Y.11	166.1563	210.2651	.4500	.9236
Y.12	166.1563	207.3619	.6515	.9223
Y.13	166.5313	213.6764	.0745	.9294
Y.14	166.7813	206.6925	.4311	.9238
Y.15	166.6250	207.2742	.4611	.9235
Y.16	166.2500	210.0645	.4061	.9239
Y.17	166.1875	205.6411	.6387	.9221
Y.18	166.2813	209.1119	.4831	.9234
Y.19	165.7813	210.4990	.4492	.9237
Y.20	165.9375	210.7702	.4161	.9239
Y.21	166.2188	206.3054	.6871	.9220
Y.22	166.1563	209.8780	.5555	.9232
Y.23	166.0625	207.4153	.6838	.9222
Y.24	166.3125	205.5121	.6115	.9222
Y.25	165.9688	210.4183	.4431	.9237
Y.26	166.0000	209.9355	.4819	.9235
Y.27	166.3125	207.5766	.4584	.9235
Y.28	166.4063	213.6683	.1413	.9264
Y.29	166.0938	210.2167	.4916	.9234
Y.30	166.2813	211.7571	.5402	.9236
Y.31	167.4375	221.4798	.2644	.9289
Y.32	166.1875	209.2540	.5392	.9231
Y.33	166.4375	211.8669	.3666	.9242
Y.34	166.3750	207.2097	.4143	.9240
Y.35	166.0938	210.1522	.3246	.9247
Y.36	166.8125	205.7702	.4696	.9234
Y.37	166.3750	210.8871	.2865	.9250
Y.38	166.2188	210.3054	.3169	.9247
Y.39	166.2500	210.0645	.3678	.9242
Y.40	166.0625	210.2540	.4174	.9238
Y.41	166.1250	212.8871	.3043	.9246

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

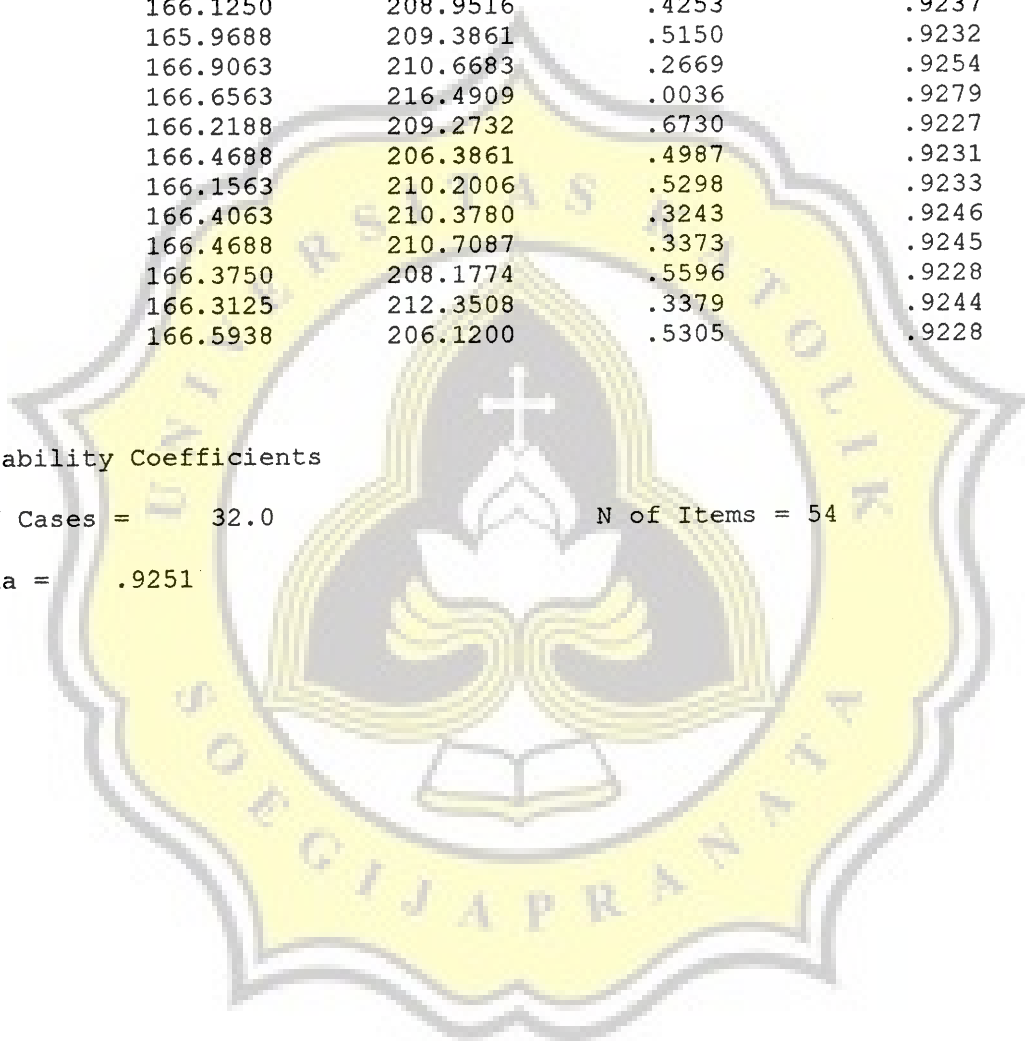
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y.42	166.5938	205.6038	.5201	.9229
Y.43	166.1250	208.9516	.4253	.9237
Y.44	165.9688	209.3861	.5150	.9232
Y.45	166.9063	210.6683	.2669	.9254
Y.46	166.6563	216.4909	.0036	.9279
Y.47	166.2188	209.2732	.6730	.9227
Y.48	166.4688	206.3861	.4987	.9231
Y.49	166.1563	210.2006	.5298	.9233
Y.50	166.4063	210.3780	.3243	.9246
Y.51	166.4688	210.7087	.3373	.9245
Y.52	166.3750	208.1774	.5596	.9228
Y.53	166.3125	212.3508	.3379	.9244
Y.54	166.5938	206.1200	.5305	.9228

Reliability Coefficients

N of Cases = 32.0

N of Items = 54

Alpha = .9251



Reliability

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y.1	146.9063	190.6038	.4507	.9388
Y.2	146.9063	189.5071	.5330	.9383
Y.3	147.1875	186.1573	.7064	.9371
Y.4	147.0938	187.3780	.6765	.9374
Y.5	146.9375	187.8669	.6470	.9376
Y.6	147.3750	185.6613	.6378	.9374
Y.7	147.0313	190.0313	.4768	.9386
Y.8	147.0313	189.1280	.5425	.9382
Y.9	147.4063	184.5716	.5795	.9378
Y.11	147.2813	190.9183	.4125	.9390
Y.12	147.2813	188.0151	.6240	.9377
Y.14	147.9063	187.0554	.4279	.9393
Y.15	147.7500	187.2903	.4747	.9387
Y.16	147.3750	189.7903	.4328	.9389
Y.17	147.3125	186.2218	.6250	.9375
Y.18	147.4063	189.4103	.4758	.9386
Y.19	146.9063	190.6683	.4459	.9388
Y.20	147.0625	190.9637	.4101	.9390
Y.21	147.3438	186.7490	.6791	.9373
Y.22	147.2813	189.8216	.5734	.9382
Y.23	147.1875	187.4476	.7028	.9373
Y.24	147.4375	185.2863	.6463	.9373
Y.25	147.0938	190.3458	.4578	.9387
Y.26	147.1250	189.7903	.5039	.9385
Y.27	147.4375	187.0282	.5021	.9385
Y.29	147.2188	190.4990	.4805	.9386
Y.30	147.4063	191.6683	.5574	.9386
Y.32	147.3125	189.8992	.5046	.9385
Y.33	147.5625	192.5121	.3215	.9395
Y.34	147.5000	187.4194	.4172	.9394
Y.35	147.2188	189.6603	.3578	.9396
Y.36	147.9375	186.8992	.4325	.9393
Y.38	147.3438	190.6200	.3067	.9401
Y.39	147.3750	190.8226	.3315	.9397
Y.40	147.1875	189.9637	.4461	.9388
Y.41	147.2500	192.6452	.3243	.9395
Y.42	147.7188	185.6280	.5369	.9382
Y.43	147.2500	188.2581	.4773	.9386
Y.44	147.0938	189.1845	.5430	.9382
Y.47	147.3438	189.2651	.6914	.9377
Y.48	147.5938	186.4425	.5123	.9384

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y.49	147.2813	190.6603	.5031	.9385
Y.50	147.5313	190.5796	.3199	.9399
Y.51	147.5938	191.5393	.2944	.9399
Y.52	147.5000	188.6452	.5436	.9382
Y.53	147.4375	192.4476	.3331	.9394
Y.54	147.7188	186.3377	.5367	.9382

Reliability Coefficients

N of Cases = 32.0

N of Items = 47

Alpha = .9398





LAMPIRAN D
DATA PENELITIAN

- (D – 1) Data Penelitian Angket Komitmen Organisasi
Karyawan**
- (D – 2) Data Penelitian Angket Dukungan Atasan**
- (D – 3) Data Penelitian Angket Persepsi Karyawan
terhadap Pemberdayaan**

** Halaman 2

Paket : Seri Program Statistik (SPS-2000)
Program : Keterangan Berkas Butir
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pamardiningsih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN. Hak Cipta (c) 2000, Dilindungi UU

=====

Nama Pemilik : Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi - UNIKA Soegijapranata
A l a m a t : Jln. Pawiyatan Luhur IV-1, Semarang 50234

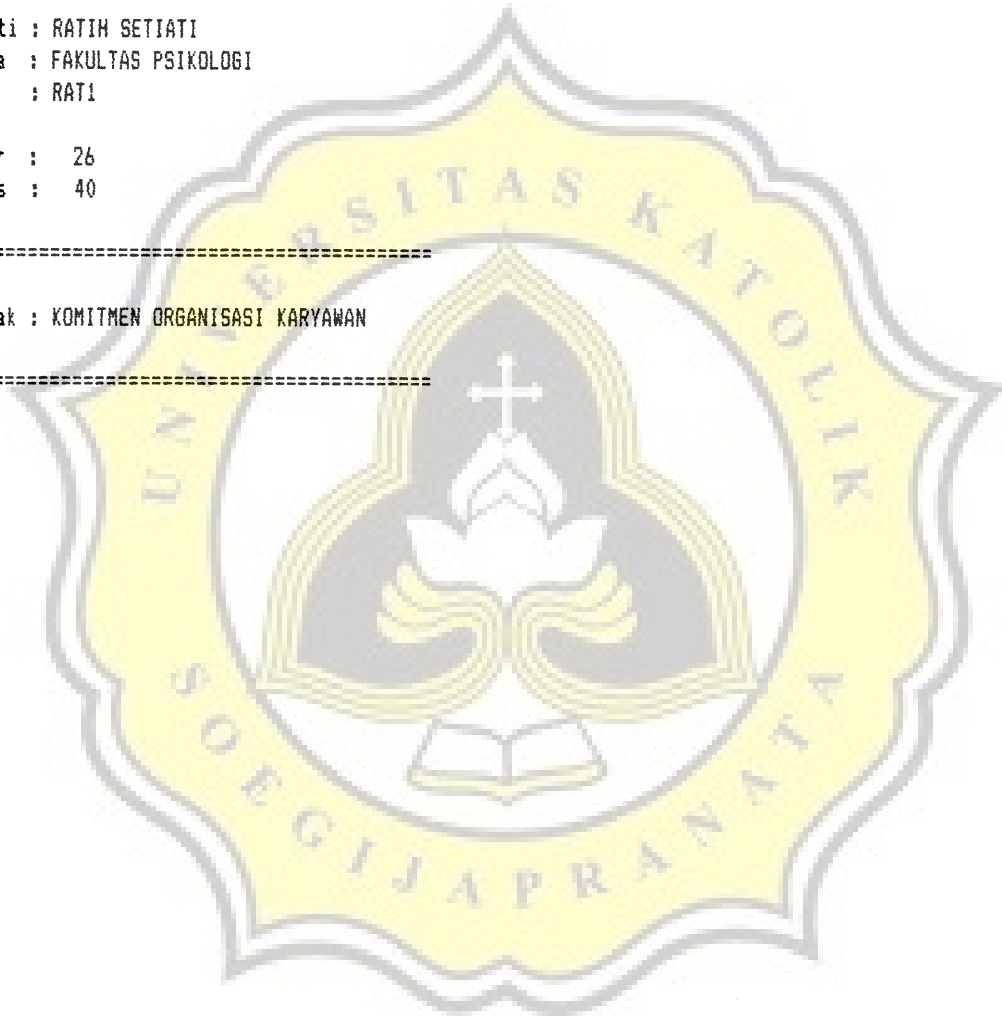
Nama Peneliti : RATIH SETIATI
Nama Lembaga : FAKULTAS PSIKOLOGI
Nama Berkas : RATI

Jumlah Butir : 26
Jumlah Kasus : 40

=====

Nama Konstrak : KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN

=====



** Halaman 1

Paket : Seri Program Statistik (SPS-2000)
Program : Keterangan Berkas Butir
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pamardiningsih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN. Hak Cipta (c) 2000, Dilindungi UU
=====

Nama Pemilik : Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi - UNIKA Soegijapranata
A l a m a t : Jln. Pawiyatan Luhur IV-1, Semarang 50234

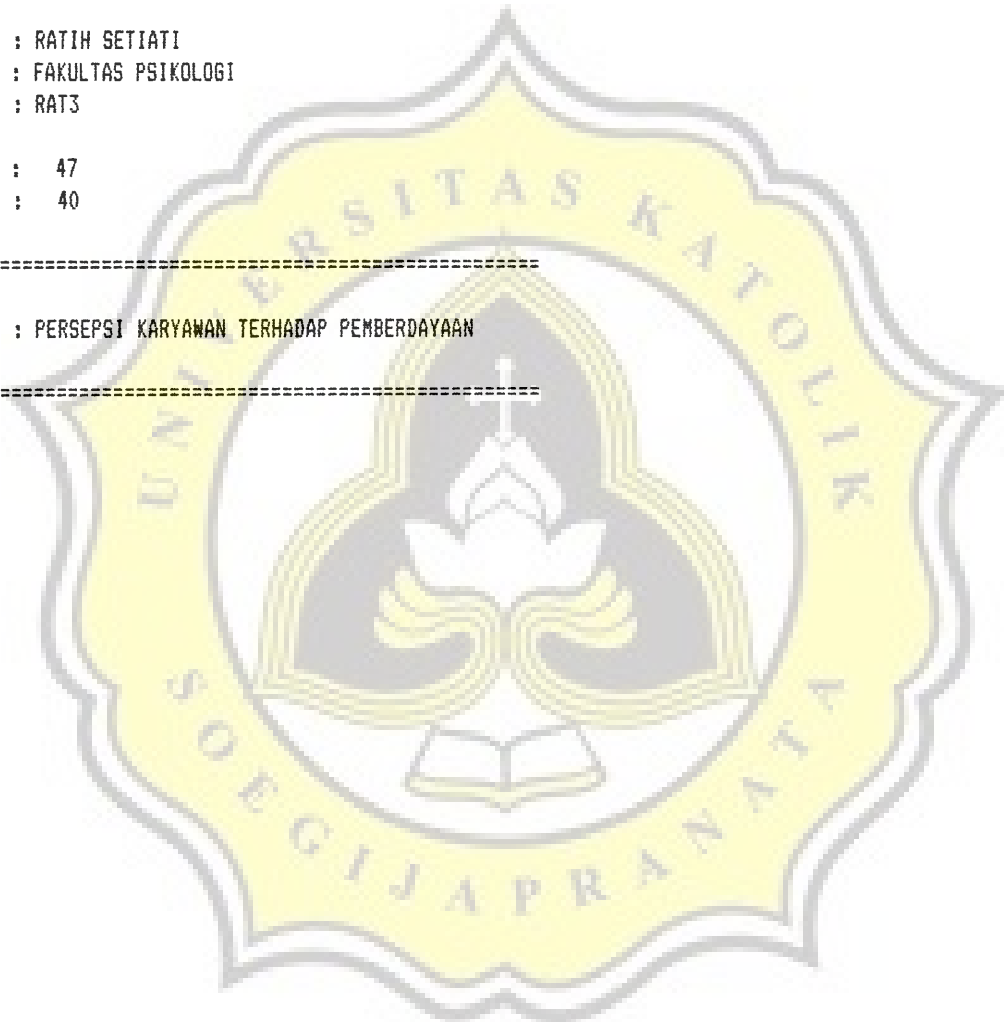
Nama Peneliti : RATIH SETIATI
Nama Lembaga : FAKULTAS PSIKOLOGI
Nama Berkas : RAT3

Jumlah Butir : 47
Jumlah Kasus : 40

=====

Nama Konstrak : PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PEMBERDAYAAN

=====



** Halaman 1

Paket : Seri Program Statistik (SPS-2000)
Program : Keterangan Berkas Butir
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pamardiningsih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 2000, Dilindungi UU

=====

Nama Pemilik : Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi - UNIKA Soegijapranata
A l a m a t : Jln. Pawiyatan Luhur IV-1, Semarang 50234

Nama Peneliti : RATIH SETIATI
Nama Lembaga : FAKULTAS PSIKOLOGI
Nama Berkas : RAT2

Jumlah Butir : 39
Jumlah Kasus : 40

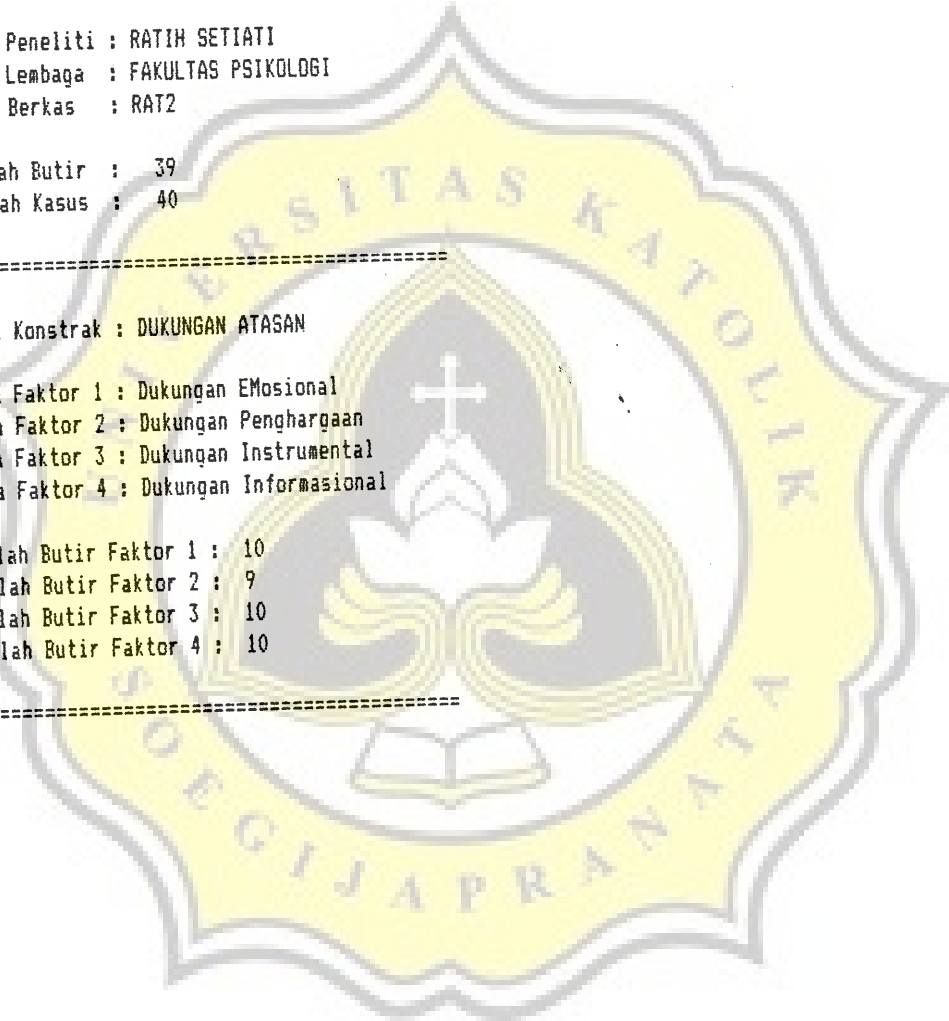
=====

Nama Konstrak : DUKUNGAN ATASAN

Nama Faktor 1 : Dukungan EMosional
Nama Faktor 2 : Dukungan Penghargaan
Nama Faktor 3 : Dukungan Instrumental
Nama Faktor 4 : Dukungan Informasional

Jumlah Butir Faktor 1 : 10
Jumlah Butir Faktor 2 : 9
Jumlah Butir Faktor 3 : 10
Jumlah Butir Faktor 4 : 10

=====



** Halaman 1

** TABEL DATA BUTIR : RAT2 - FAKTOR 1

Kasus Nomor	Butir Nomor										Tot
	1	9	17	25	33	5	13	21	29	36	
1	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	24
2	3	3	3	3	3	2	2	3	1	3	26
3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	23
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	2	2	2	3	3	3	1	3	3	3	25
6	2	2	2	3	3	2	1	2	3	2	22
7	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	33
8	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	27
9	2	1	3	3	1	2	4	3	4	1	24
10	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	34
11	3	2	3	3	2	2	4	3	4	1	27
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	27
16	2	1	3	3	1	2	4	3	4	1	24
17	3	2	3	2	3	1	3	2	3	2	24
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34
21	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	34
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
25	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
26	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32
27	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	33
28	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	30
29	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	36
30	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	30
31	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	23
32	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
33	2	4	2	3	3	3	3	2	3	3	28
34	2	2	2	3	3	2	1	2	3	2	22
35	2	2	2	3	3	3	1	3	3	3	25
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
37	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	23
38	3	3	3	3	3	2	2	3	1	3	26
39	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	24
40	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	33

** Halaman 2

** TABEL DATA BUTIR : RAT2 - FAKTOR 2

Kasus Nomor	Butir Nomor									Tot
	2	10	18	26	6	14	22	30	37	
1	2	2	3	2	2	2	3	3	2	21
2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	22
3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	19
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
5	2	2	2	2	2	2	2	2	3	19
6	2	2	2	2	2	2	3	2	2	19
7	4	4	3	4	3	3	3	3	4	31
8	2	2	3	2	2	2	3	3	3	22
9	3	1	1	1	2	3	4	3	1	19
10	4	4	4	3	1	4	4	3	3	30
11	3	3	2	1	2	3	4	3	3	24
12	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
15	2	2	3	2	2	2	3	3	3	22
16	3	1	1	1	2	3	4	3	1	19
17	3	2	2	1	2	2	2	3	2	19
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
19	3	3	3	3	3	3	3	2	3	26
20	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
21	4	4	4	3	1	4	4	3	3	30
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
26	3	3	3	3	3	4	4	3	3	29
27	4	4	3	4	3	3	3	3	4	31
28	3	3	2	2	3	2	3	2	2	22
29	3	4	4	4	3	3	3	3	4	31
30	2	2	2	3	2	2	3	3	3	22
31	2	2	3	2	2	2	2	2	3	20
32	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
33	3	2	2	2	2	2	3	3	3	22
34	2	2	2	2	2	2	3	2	2	19
35	2	2	2	2	2	2	2	2	3	19
36	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
37	2	2	2	2	2	2	3	2	2	19
38	3	3	3	2	2	2	2	2	3	22
39	2	2	3	2	2	2	3	3	2	21
40	4	3	3	4	3	3	4	3	3	30

** Halaman 3

** TABEL DATA BUTIR : RAT2 - FAKTOR 3

Kasus Nomor	Butir Nomor	3	11	19	27	34	7	15	23	31	38	Tot
1		2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	26
2		2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	23
3		3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	28
4		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5		3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	27
6		3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	28
7		3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	30
8		3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	27
9		2	1	3	2	3	4	1	3	4	1	24
10		4	4	3	2	3	2	4	4	3	3	32
11		3	3	2	2	3	4	3	3	4	3	30
12		3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	28
13		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15		3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	27
16		2	1	3	2	3	4	1	3	4	1	24
17		3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	26
18		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20		3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	30
21		4	4	3	2	3	2	4	4	3	3	32
22		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
23		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
25		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26		4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
27		3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	30
28		4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	33
29		3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	34
30		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
31		3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	24
32		4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	34
33		2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	24
34		3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	28
35		3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	27
36		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
37		3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	28
38		2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	23
39		2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	26
40		4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33

** Halaman 4

** TABEL DATA BUTIR : RAT2 - FAKTOR 4

Kasus Nomor	Butir Nomor										Tot
	4	12	20	28	35	8	16	24	32	39	
1	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	24
2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	25
3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	24
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	27
6	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	26
7	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	30
8	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	25
9	2	1	3	1	1	3	3	1	2	2	19
10	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	36
11	2	2	3	1	4	3	3	1	3	2	24
12	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	28
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	25
16	2	1	3	1	1	3	3	1	2	2	19
17	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	25
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
21	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	36
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
27	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	30
28	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	25
29	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
30	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	24
31	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
32	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
33	2	3	2	1	3	1	2	2	2	3	21
34	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	26
35	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	27
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
37	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	24
38	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	25
39	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	24
40	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33



LAMPIRAN E

UJI ASUMSI

(E – 1) Uji Normalitas

(E – 2) Uji Linieritas

** Halaman 1

Paket : Seri Program Statistik (SPS-2000)
 Modul : Uji Asumsi / Prasyarat
 Program : Uji Normalitas Sebaran
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pawardiningasih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 2000 Dilindungi UU

Nama Pemilik : Drs. Pius Heru Privanto, M.Si
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi - UNIKA Soegijapranata
 A l a m a t : Jln. Pawiyatan Luhur IV-1, Semarang 50234
 =====

Nama Peneliti : RATIH SETIATI
 Nama Lembaga : FAKULTAS PSIKOLOGI
 Tgl. Analisis : 01-23-2003
 Nama Berkas : RAT4
 Nama Dokumen : NOR

Nama Variabel Terikat X1 : TOTAL NILAI-T DUKUNGAN SOSIAL (ATASAN)
 Nama Variabel Terikat X2 : KOMITMEN ORGANISASI
 Nama Variabel Terikat X3 : PERSEPSI KARYAWAN THD PEMBERDAYAAN

Variabel Terikat X1 = Variabel Nomor 9
 Variabel Terikat X2 = Variabel Nomor 10
 Variabel Terikat X3 = Variabel Nomor 11

Jumlah Kasus Semula : 40
 Jumlah Data Hilang : 0
 Jumlah Kasus Jalan : 40



Halaman 1

Paket : Seri Program Statistik (SPS-2000)
 Program : Keterangan Variabel
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pamardiningasih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 2000 Dilindungi UU

=====
 Nama Pemilik : Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi - UNIKA Soegijapranata
 Alamat : Jln. Pawiyatan Luhur IV-1, Semarang 50234

Nama Peneliti : RATIH SETIATI
 Nama Lembaga : FAKULTAS PSIKOLOGI
 Nama Berkas : RAT4

Jumlah Kasus N = 40
 Jumlah Semua Variabel V = 11
 Jumlah Variabel Numerik VN = 11
 Jumlah Variabel Jalur VJ = 0

=====
 Variabel : Keterangan

Variabel 1 : Dukungan EMosional
 Variabel 2 : Dukungan Penghargaan
 Variabel 3 : Dukungan Instrumental
 Variabel 4 : Dukungan Informasional
 Variabel 5 : Nilai-T Dukungan EMosional
 Variabel 6 : Nilai-T Dukungan Penghargaan
 Variabel 7 : Nilai-T Dukungan Instrumental
 Variabel 8 : Nilai-T Dukungan Informasional
 Variabel 9 : TOTAL NILAI-T DUKUNGAN SOSIAL (ATASAN)
 Variabel 10 : KOMITMEN ORGANISASI
 Variabel 11 : PERSEPSI KARYAWAN THD PEMBERDAYAAN

** Halaman 1

** TABEL DATA : RAT4

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11
1	24	21	26	24	39	42	41	42	164	92	186
2	26	22	23	25	44	44	33	44	165	68	138
3	23	19	28	24	37	38	47	42	164	71	133
4	30	28	30	30	53	57	53	55	218	75	136
5	25	19	27	27	41	38	44	48	171	78	157
6	22	19	28	26	35	38	47	46	166	80	138
7	33	31	30	30	60	63	53	55	231	72	146
8	27	22	27	25	46	44	44	44	178	77	143
9	24	19	24	19	39	38	36	31	144	90	137
10	34	30	32	36	62	61	59	67	249	69	164
11	27	24	30	24	46	48	53	42	189	72	148
12	30	26	28	28	53	53	47	50	203	71	137
13	40	36	40	40	76	74	82	76	308	100	181
14	30	27	30	30	53	55	53	55	216	78	140
15	27	22	27	25	46	44	44	44	178	75	148
16	24	19	24	19	39	38	36	31	144	73	143
17	24	19	26	25	39	38	41	44	162	80	151
18	30	27	30	30	53	55	53	55	216	79	142
19	30	26	30	30	53	53	53	55	214	77	143
20	34	29	30	31	62	59	53	57	231	93	166
21	34	30	32	36	62	61	59	67	249	95	182
22	30	27	30	30	53	55	53	55	216	78	146
23	30	27	30	30	53	55	53	55	216	88	147
24	30	27	30	30	53	55	53	55	216	79	138
25	31	27	30	30	55	55	53	55	218	93	142
26	32	29	32	32	57	59	59	59	234	91	159
27	33	31	30	30	60	63	53	55	231	90	157
28	30	22	33	25	53	44	62	44	203	70	136
29	36	31	34	34	66	63	65	63	257	74	151
30	30	22	30	24	53	44	53	42	192	93	153
31	23	20	24	20	37	40	36	34	147	70	134
32	36	31	34	35	66	63	65	65	259	89	154
33	28	22	24	21	48	44	36	36	164	78	169
34	22	19	28	26	35	38	47	46	166	72	137
35	25	19	27	27	41	38	44	48	171	80	153
36	30	28	30	30	53	57	53	55	218	80	150
37	23	19	28	24	37	38	47	42	164	76	133
38	26	22	23	25	44	44	33	44	165	71	157
39	24	21	26	24	39	42	41	42	164	68	139
40	33	30	33	33	60	61	62	61	244	92	185

** Halaman 2

** TABEL RANGKUMAN - VARIABEL X1

Klas	fo	fh	fo-fh	(fo-fh) ²	(fo-fh) ²
					----- fh
10	1	0.33	0.67	0.45	1.38
9	0	1.11	-1.11	1.23	1.11
8	4	3.17	0.83	0.69	0.22
7	5	6.37	-1.37	1.87	0.29
6	11	9.03	1.97	3.89	0.43
5	4	9.03	-5.03	25.28	2.80
4	12	6.37	5.63	31.72	4.98
3	3	3.17	-0.17	0.03	0.01
2	0	1.11	-1.11	1.23	1.11
1	0	0.33	-0.33	0.11	0.33
Total	40	40.00	0.00	--	12.65

Kaidah : $p > 0.050 \rightarrow$ sebarannya normalKai Kuadrat = 12.654 db = 9 p = 0.179
Sebarannya : normal

** KECOCOKAN KURVE : VARIABEL X1

Klas	fo	fh	
10	1	0.00	: o%ooo
9	0	1.00	: *
8	4	3.00	: ooooooooooooo*
7	5	6.00	: oooooooooooooooooo*
6	11	9.00	: ooooooooooooooooooooooooooooooooooooo*
5	4	9.00	: oooooooooooooooooo*
4	12	6.00	: ooooooooooooooooooooooooooooooooooooo*
3	3	3.00	: ooooooooooooo*
2	0	1.00	: *
1	0	0.00	: *

Rerata = 200.125 S.B. = 37.974
Kai Kuadrat = 12.654 p = 0.179

** Halaman 3

** TABEL RANGKUMAN - VARIABEL X2

Klas	fo	fh	fo-fh	(fo-fh) ²	(fo-fh) ² ----- fh
10	0	0.33	-0.33	0.11	0.33
9	1	1.11	-0.11	0.01	0.01
8	7	3.17	3.83	14.68	4.64
7	4	6.37	-2.37	5.61	0.88
6	4	9.03	-5.03	25.28	2.80
5	11	9.03	1.97	3.89	0.43
4	10	6.37	3.63	13.19	2.07
3	3	3.17	-0.17	0.03	0.01
2	0	1.11	-1.11	1.23	1.11
1	0	0.33	-0.33	0.11	0.33
Total	40	40.00	0.00	--	12.60

Kaidah : $p > 0.050 \rightarrow$ sebarannya normal

Kai Kuadrat = 12.602 db = 9 p = 0.181
Sebarannya : normal

** KECOCOKAN KURVE : VARIABEL X2

Klas	fo	fh	
10	0	0.00	: †
9	1	1.00	: †
8	7	3.00	: †
7	4	6.00	: †
6	4	9.00	: †
5	11	9.00	: †
4	10	6.00	: †
3	3	3.00	: †
2	0	1.00	: †
1	0	0.00	: †

Rerata = 79.925 S.B. = 8.940
Kai Kuadrat = 12.602 p = 0.181

** Halaman 4

** TABEL RANGKUMAN - VARIABEL X3

Klas	fo	fh	fo-fh	(fo-fh) ²	$\frac{(fo-fh)^2}{fh}$
4	4	2.67	1.33	1.76	0.66
3	13	17.33	-4.33	18.73	1.08
2	23	17.33	5.67	32.17	1.86
1	0	2.67	-2.67	7.14	2.67
Total	40	40.00	0.00	--	6.27

Kaidah : $p > 0.050$ → sebarannya normal

Kai Kuadrat = 6.270 db = 3 p = 0.099
 Sebarannya : normal

** KECOCOKAN KURVE : VARIABEL X3

Klas	fo	fh	
4	4	3.00	: oooooo*ooo
3	13	17.00	: oooooooooooooooooooooooooooooo
2	23	17.00	: oooooooooooooooooooooooooooooo*oooooooooooo
1	0	3.00	: *

Rerata = 149.975 S.B. = 14.582
 Kai Kuadrat = 6.270 p = 0.099

Halaman 1

Paket : Seri Program Statistik (SPS-2000)
Modul : Uji Asumsi
Program : Uji Linieritas
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pamardiningsih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 2000 Dilindungi UU

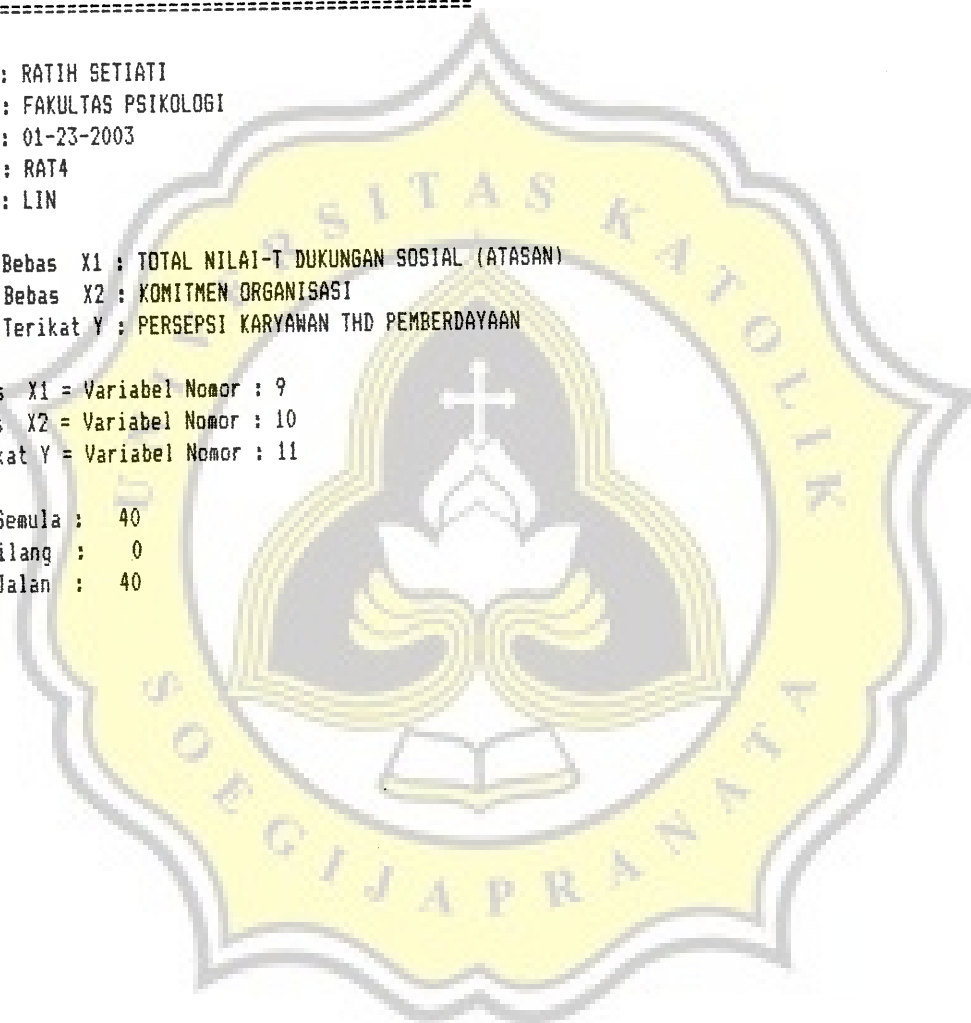
Nama Pemilik : Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi - UNIKA Soegijapranata
A l a m a t : Jln. Pawiyatan Luhur IV-1, Semarang 50234
=====

Nama Peneliti : RATIH SETIATI
Nama Lembaga : FAKULTAS PSIKOLOGI
Tgl. Analisis : 01-23-2003
Nama Berkas : RAT4
Nama Dokumen : LIN

Nama Variabel Bebas X1 : TOTAL NILAI-T DUKUNGAN SOSIAL (ATASAN)
Nama Variabel Bebas X2 : KOMITMEN ORGANISASI
Nama Variabel Terikat Y : PERSEPSI KARYAWAN THD PEMBERDAYAAN

Variabel Bebas X1 = Variabel Nomor : 9
Variabel Bebas X2 = Variabel Nomor : 10
Variabel Terikat Y = Variabel Nomor : 11

Jumlah Kasus Semula : 40
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah Kasus Jalan : 40



** Halaman 2

** TABEL RANGKUMAN ANALISIS LINIERITAS : X9 dengan X11

Sumber	Derajat	R ²	db	Var	F	p
Regresi	Ke1	0.200	1	0.200	9.515	0.004
Residu		0.800	38	0.021	--	--
Regresi	Ke2	0.263	2	0.132	6.610	0.004
Beda	Ke2-Ke1	0.063	1	0.063	3.164	0.080
Residu		0.737	37	0.020	--	--

Korelasinya Linier

** TABEL RANGKUMAN ANALISIS LINIERITAS : X10 dengan X11

Sumber	Derajat	R ²	db	Var	F	p
Regresi	Ke1	0.385	1	0.385	23.822	0.000
Residu		0.615	38	0.016	--	--
Regresi	Ke2	0.435	2	0.217	14.223	0.000
Beda	Ke2-Ke1	0.049	1	0.049	3.228	0.077
Residu		0.565	37	0.015	--	--

Korelasinya Linier



LAMPIRAN F
ANALISA DATA

** Halaman 1

Paket : Seri Program Statistik (SPS-2000)
 Modul : Analisis Regresi 6 (Pilihan)
 Program : Analisis Regresi
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pamardiningsih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 2000 Dilindungi UU

Nama Pemilik : Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi - UNIKA Soegijapranata
 Alamat : Jln. Pawiyatan Luhur IV-1, Semarang 50234
 =====

Nama Peneliti : RATIH SETIATI
 Nama Lembaga : FAKULTAS PSIKOLOGI
 Tgl. Analisis : 01-23-2003
 Nama Berkas : RAT4
 Nama Dokumen : REG

Nama Variabel Bebas X1 : TOTAL NILAI-T DUKUNGAN SOSIAL (ATASAN)
 Nama Variabel Bebas X2 : KOMITMEN ORGANISASI
 Nama Variabel Terikat Y : PERSEPSI KARYAWAN THD PEMBERDAYAAN

Variabel Bebas X1 = Variabel Nomor : 9
 Variabel Bebas X2 = Variabel Nomor : 10
 Variabel Terikat Y = Variabel Nomor : 11

Jumlah Kasus Semula : 40
 Jumlah Data Hilang : 0
 Jumlah Kasus Jalan : 40

** MATRIKS INTERKORELASI

r	x1	x2	y
x1	1.000	0.462	0.447
p	0.000	0.003	0.004
x2	0.462	1.000	0.621
p	0.003	0.000	0.000
y	0.447	0.621	1.000
p	0.004	0.000	0.000

=====

p = dua-ekor.

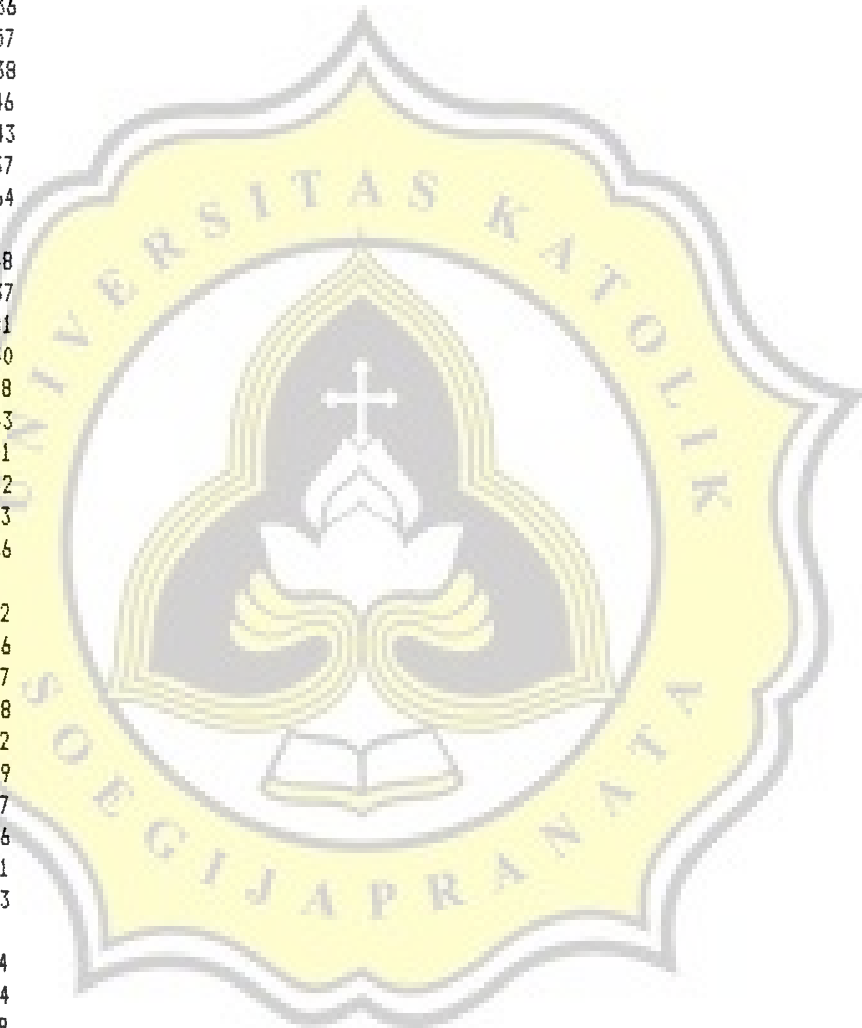
** Halaman 3

** TABEL DATA : RAT4

=====

Kasus	X1	X2	Y
1	164	92	186
2	165	68	138
3	164	71	133
4	218	75	136
5	171	78	157
6	166	80	138
7	231	72	146
8	178	77	143
9	144	90	137
10	249	69	164
11	189	72	148
12	203	71	137
13	308	100	181
14	216	78	140
15	178	75	148
16	144	73	143
17	162	80	151
18	216	79	142
19	214	77	143
20	231	93	166
21	249	95	182
22	216	78	146
23	216	88	147
24	216	79	138
25	218	93	142
26	234	91	159
27	231	90	157
28	203	70	136
29	257	74	151
30	192	93	153
31	147	70	134
32	259	89	154
33	164	78	169
34	166	72	137
35	171	80	153
36	218	80	150
37	164	76	133
38	165	71	157
39	164	68	139
40	244	92	185

=====



** Halaman 2

** KOEFISIEN BETA DAN KORELASI PARSIAL - MODEL PENUH

X	Beta (b)	Stand. Beta (β)	SB(b)	r-parsial	t	p
0	65.650400	0.000000				
1	0.078465	0.204333	0.054296	0.231	1.445	0.153
2	0.858578	0.526354	0.230637	0.522	3.723	0.001

Galat Baku Est. = 11.420
Korelasi R = 0.647

** TABEL RANGKUMAN ANAREG - MODEL PENUH

Sumber Variasi	JK	db	RK	F	R ²	p
Regresi Penuh	3,467.885	0	1,733.943	13.296	0.418	0.000
Residu Penuh	4,825.052	37	130.407	--	--	--
Total	8,292.938	39	--	--	--	--

** PERBANDINGAN BOBOT PREDIKTOR - MODEL PENUH

Variabel X	Korelasi Lugas		Korelasi Parsial		Bobot Sumbangan	
	r xy	p	rxy-sisa x	p	Relatif SR%	Efektif SE%
1	0.447	0.004	0.231	0.153	21.866	9.144
2	0.621	0.000	0.522	0.001	78.134	32.673
Total	--	--	--	--	100.000	41.817

Halaman 1

Paket : Seri Program Statistik (SPS-2000)
 Program : Keterangan Variabel
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pamardiningsih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 2000 Dilindungi UU

=====

Nama Pemilik : Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi - UNIKA Soegijapranata
 Alamat : Jln. Pawiyatan Luhur IV-1, Semarang 50234

Nama Peneliti : RATIH SETIATI
 Nama Lembaga : FAKULTAS PSIKOLOGI
 Nama Berkas : RAT4

Jumlah Kasus N = 40
 Jumlah Semua Variabel V = 12
 Jumlah Variabel Numerik VN = 12
 Jumlah Variabel Jalur VJ = 0

=====

Variabel : Keterangan

Variabel 1 : Dukungan EMosional
 Variabel 2 : Dukungan Penghargaan
 Variabel 3 : Dukungan Instrumental
 Variabel 4 : Dukungan Informasional
 Variabel 5 : Nilai-T Dukungan EMosional
 Variabel 6 : Nilai-T Dukungan Penghargaan
 Variabel 7 : Nilai-T Dukungan Instrumental
 Variabel 8 : Nilai-T Dukungan Informasional
 Variabel 9 : TOTAL NILAI-T DUKUNGAN SOSIAL (ATASAN)
 Variabel 10 : KOMITMEN ORGANISASI

Variabel 11 : PERSEPSI KARYAWAN THD PEMBERDAYAAN
 Variabel 12 : TOTAL DUKUNGAN SOSIAL

** Halaman 1

** TABEL DATA : RATA

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12
1	24	21	26	24	39	42	41	42	164	92	186	95
2	26	22	23	25	44	44	33	44	165	68	138	96
3	23	19	28	24	37	38	47	42	164	71	133	94
4	30	28	30	30	53	57	53	55	218	75	136	118
5	25	19	27	27	41	38	44	48	171	78	157	98
6	22	19	28	26	35	38	47	46	166	80	138	95
7	33	31	30	30	60	63	53	55	231	72	146	124
8	27	22	27	25	46	44	44	44	178	77	143	101
9	24	19	24	19	39	38	36	31	144	90	137	86
10	34	30	32	36	62	61	59	67	249	69	164	132
11	27	24	30	24	46	48	53	42	189	72	148	105
12	30	26	28	28	53	53	47	50	203	71	137	112
13	40	36	40	40	76	74	82	76	308	100	181	156
14	30	27	30	30	53	55	53	55	216	78	140	117
15	27	22	27	25	46	44	44	44	178	75	148	101
16	24	19	24	19	39	38	36	31	144	73	143	86
17	24	19	26	25	39	38	41	44	162	80	151	94
18	30	27	30	30	53	55	53	55	216	79	142	117
19	30	26	30	30	53	53	53	55	214	77	143	116
20	34	29	30	31	62	59	53	57	231	93	166	124
21	34	30	32	36	62	61	59	67	249	95	182	132
22	30	27	30	30	53	55	53	55	216	78	146	117
23	30	27	30	30	53	55	53	55	216	88	147	117
24	30	27	30	30	53	55	53	55	216	79	138	117
25	31	27	30	30	55	55	53	55	218	93	142	118
26	32	29	32	32	57	59	59	59	234	91	159	125
27	33	31	30	30	60	63	53	55	231	90	157	124
28	30	22	33	25	53	44	62	44	203	70	136	110
29	36	31	34	34	66	63	65	63	257	74	151	135
30	30	22	30	24	53	44	53	42	192	93	153	106
31	23	20	24	20	37	40	36	34	147	70	134	87
32	36	31	34	35	66	63	65	65	259	89	154	136
33	28	22	24	21	48	44	36	36	164	78	169	95
34	22	19	28	26	35	38	47	46	166	72	137	95
35	25	19	27	27	41	38	44	48	171	80	153	98
36	30	28	30	30	53	57	53	55	218	80	150	118
37	23	19	28	24	37	38	47	42	164	76	133	94
38	26	22	23	25	44	44	33	44	165	71	157	96
39	24	21	26	24	39	42	41	42	164	68	139	95
40	33	30	33	33	60	61	62	61	244	92	185	129

** Halaman 1

Paket : Seri Program Statistik (SPS-2000)
 Modul : Analisis Regresi 6 (Pilihan)
 Program : Analisis Regresi
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pamardiningsih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 2000 Dilindungi UU

Nama Pemilik : Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi - UNIKA Soegijapranata
 Alamat : Jln. Pawiyatan Luhur IV-1, Semarang 50234
 =====

Nama Peneliti : RATIH SETIATI
 Nama Lembaga : FAKULTAS PSIKOLOGI
 Tgl. Analisis : 03-05-2003
 Nama Berkas : RAT4
 Nama Dokumen : REG4

Nama Variabel Bebas X1 : TOTAL DUKUNGAN SOSIAL
 Nama Variabel Bebas X2 : KOMITMEN ORGANISASI
 Nama Variabel Terikat Y : PERSEPSI KARYAWAN THD PEMBERDAYAAN

Variabel Bebas X1 = Variabel Nomor : 12
 Variabel Bebas X2 = Variabel Nomor : 10
 Variabel Terikat Y = Variabel Nomor : 11

Jumlah Kasus Semula : 40
 Jumlah Data Hilang : 0
 Jumlah Kasus Jalan : 40

** MATRIKS INTERKORELASI

r	x1	x2	y
x1	1.000	0.460	0.456
p	0.000	0.003	0.003
x2	0.460	1.000	0.621
p	0.003	0.000	0.000
y	0.456	0.621	1.000
p	0.003	0.000	0.000

=====

p = dua-ekar.

** Halaman 2

** KOFISIEN BETA DAN KORELASI PARSIAL - MODEL PENUH

X	Beta (b)	Stand. Beta (β)	SB(b)	r-parsial	t	p
0	60.841760	0.000000				
1	0.191758	0.215668	0.125178	0.244	1.532	0.130
2	0.850637	0.521485	0.229649	0.520	3.704	0.001

Galat Baku Est. = 11.382
Korelasi R = 0.650

** TABEL RANGKUMAN ANAREG - MODEL PENUH

Sumber Variasi	JK	db	RK	F	R ²	p
Regresi Penuh	3,499.549	0	1,749.774	13.506	0.422	0.000
Residu Penuh	4,793.389	37	129.551	--	--	--
Total	8,292.938	39	--	--	--	--

** PERBANDINGAN BOBOT PREDIKTOR - MODEL PENUH

Variabel X	Korelasi Lugas		Korelasi Parsial		Bobot Sumbangan	
	r xy	p	rxy-sisa x	p	Relatif SR%	Efektif SE%
1	0.456	0.003	0.244	0.130	23.289	9.828
2	0.621	0.000	0.520	0.001	76.711	32.371
Total	--	--	--	--	100.000	42.199

** Halaman 1

Faket : Seri Program Statistik (SPS-2000)
Modul : Analisis Regresi 6 (Pilihan)
Program : Analisis Regresi
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pawardiningasih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 2000 Dilindungi UU

Nama Pemilik : Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi - UNIKA Soegijapranata
A l a m a t : Jln. Pawiyatan Luhur IV-1, Semarang 50234
=====

Nama Peneliti : RATIH SETIATI
Nama Lembaga : FAKULTAS PSIKOLOGI
Tgl. Analisis : 03-05-2003
Nama Berkas : RAT4
Nama Dokumen : REG2

Nama Variabel Bebas X1 : Dukungan EMosional
Nama Variabel Bebas X2 : Dukungan Penghargaan
Nama Variabel Bebas X3 : Dukungan Instrumental
Nama Variabel Bebas X4 : Dukungan Informasional
Nama Variabel Bebas X5 : KOMITMEN ORGANISASI
Nama Variabel Terikat Y : PERSEPSI KARYAWAN THD PEMBERDAYAAN

Variabel Bebas X1 = Variabel Nomor : 1
Variabel Bebas X2 = Variabel Nomor : 2
Variabel Bebas X3 = Variabel Nomor : 3
Variabel Bebas X4 = Variabel Nomor : 4
Variabel Bebas X5 = Variabel Nomor : 10
Variabel Terikat Y = Variabel Nomor : 11

Jumlah Kasus Semula : 40
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah Kasus Jalan : 40



** Halaman 2

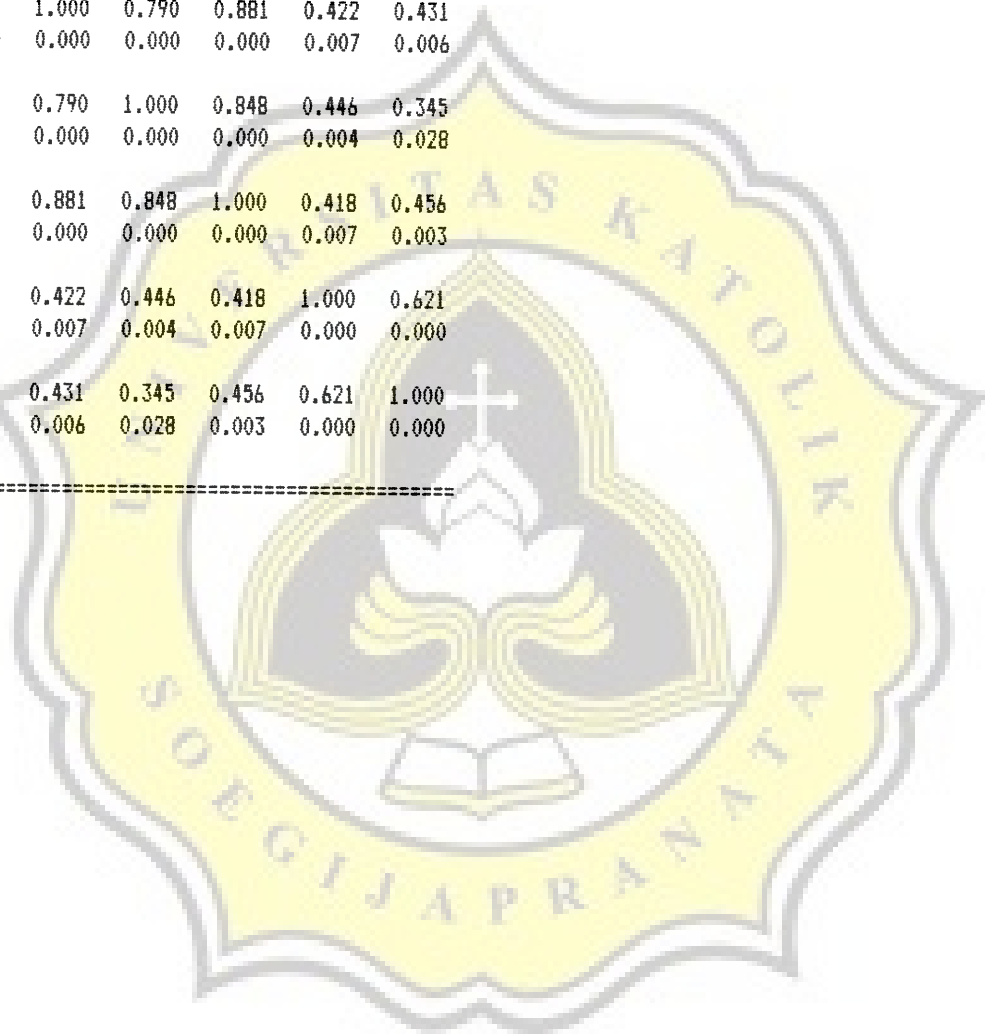
** MATRIKS INTERKORELASI

=====

r	x1	x2	x3	x4	x5	y
x1	1.000	0.952	0.821	0.854	0.464	0.475
p	0.000	0.000	0.000	0.000	0.003	0.002
x2	0.952	1.000	0.790	0.881	0.422	0.431
p	0.000	0.000	0.000	0.000	0.007	0.006
x3	0.821	0.790	1.000	0.848	0.446	0.345
p	0.000	0.000	0.000	0.000	0.004	0.028
x4	0.854	0.881	0.848	1.000	0.418	0.456
p	0.000	0.000	0.000	0.000	0.007	0.003
x5	0.464	0.422	0.446	0.418	1.000	0.621
p	0.003	0.007	0.004	0.007	0.000	0.000
y	0.475	0.431	0.345	0.456	0.621	1.000
p	0.002	0.006	0.028	0.003	0.000	0.000

=====

p = dua-ekor.



** Halaman 3

** KOEFISIEN BETA DAN KORELASI PARSIAL - MODEL PENUH

X	Beta (b)	Stand. Beta (B)	SB(b)	r-parsial	t	p
0	71.984960	0.000000				
1	1.942252	0.587008	1.445228	0.225	1.344	0.185
2	-1.333129	-0.428803	1.402053	-0.161	-0.951	0.649
3	-1.929876	-0.456443	1.071760	-0.295	-1.801	0.077
4	1.531544	0.500347	0.935097	0.270	1.638	0.107
5	0.854905	0.524102	0.228102	0.541	3.748	0.001

Galat Baku Est. = 11.154

Korelasi R = 0.700

** TABEL RANGKUMAN ANAREG - MODEL PENUH

Sumber Variasi	JK	db	RK	F	R ²	p
Regresi Penuh	4,062.784	0	812.557	6.531	0.490	0.000
Residu Penuh	4,230.154	34	124.416	--	--	--
Total	8,292.938	39	--	--	--	--

** PERBANDINGAN BOBOT PREDIKTOR - MODEL PENUH

Variabel X	Korelasi Lugas		Korelasi Parsial		Bobot Sumbangan	
	r xy	p	rxy-sisa x	p	Relatif SR%	Efektif SE%
1	0.475	0.002	0.225	0.185	23.732	11.626
2	0.431	0.006	-0.161	0.649	15.741	7.712
3	0.345	0.028	-0.295	0.077	13.397	6.563
4	0.456	0.003	0.270	0.107	19.423	9.515
5	0.621	0.000	0.541	0.001	27.708	13.574
Total	--	--	--	--	100.000	48.991

** Halaman 3

** KOEFISIEN BETA DAN KORELASI PARSIAL - MODEL PENUH

X	Beta (b)	Stand. Beta (β)	SB(b)	r-parsial	t	p
0	67.953000	0.000000				
1	0.983850	0.678229	0.647021	0.252	1.521	0.134
2	-0.792890	-0.538344	0.688422	-0.194	-1.152	0.256
3	-0.678627	-0.466869	0.374139	-0.297	-1.814	0.075
4	0.757537	0.525264	0.452837	0.276	1.673	0.100
5	0.855221	0.524296	0.227124	0.542	3.765	0.001

Galat Baku Est. = 11.136
 Korelasi R = 0.701

** TABEL RANGKUMAN ANAREG - MODEL PENUH

Sumber Variasi	JK	db	RK	F	R ²	p
Regresi Penuh	4,076.419	0	815.284	6.574	0.492	0.000
Residu Penuh	4,216.519	34	124.015	--	--	--
Total	8,292.938	39	--	--	--	--

** PERBANDINGAN BOBOT PREDIKTOR - MODEL PENUH

Variabel X	Korelasi Lugas		Korelasi Parsial		Bobot Sumbangan	
	r xy	p	rxy-sisa x	p	Relatif SR%	Efektif SE%
1	0.471	0.002	0.252	0.134	25.085	12.331
2	0.426	0.006	-0.194	0.256	18.001	8.848
3	0.346	0.027	-0.297	0.075	12.694	6.240
4	0.452	0.004	0.276	0.100	18.656	9.170
5	0.621	0.000	0.542	0.001	25.563	12.566
Total	--	--	--	--	100.000	49.155

Halaman 1

Paket : Seri Program Statistik (SPS-2000)
 Modul : Analisis Regresi 6 (Pilihan)
 Program : Analisis Regresi
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pamardiningsih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 2000 Dilindungi UU

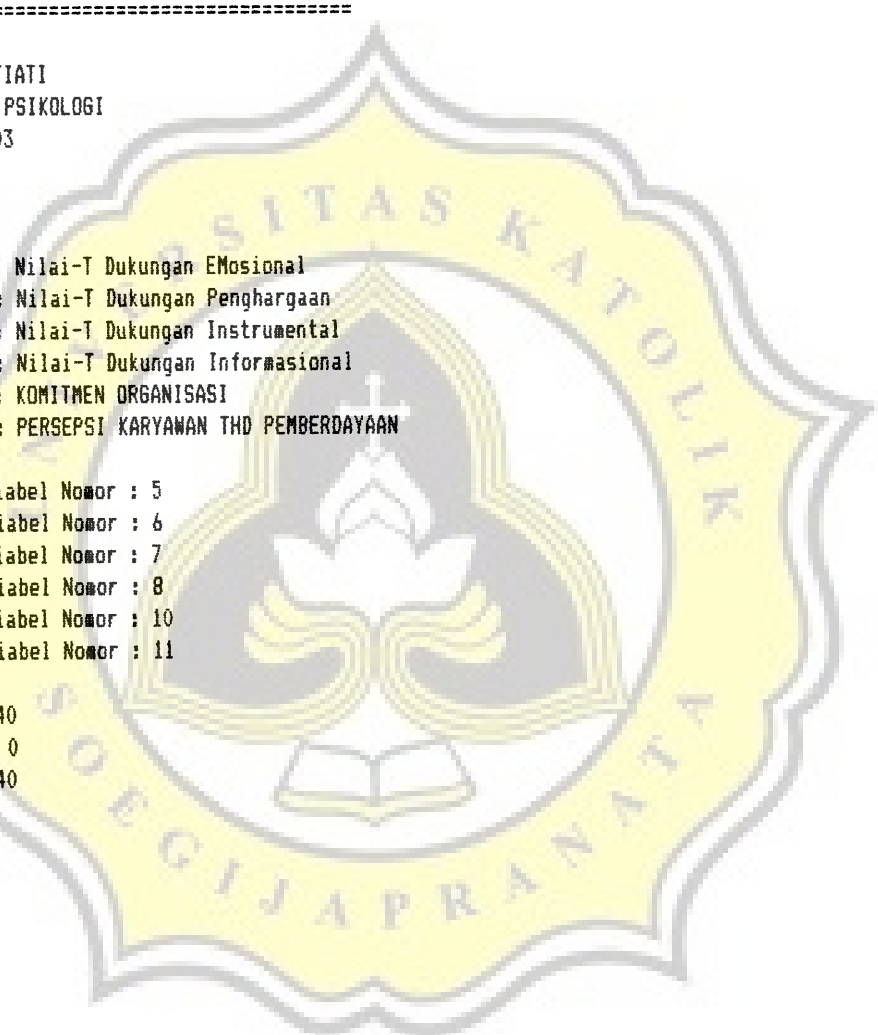
Nama Pemilik : Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi - UNIKA Soegijapranata
 Alamat : Jln. Pawiyatan Luhur IV-1, Semarang 50234

=====
 Nama Peneliti : RATIH SETIATI
 Nama Lembaga : FAKULTAS PSIKOLOGI
 Tgl. Analisis : 03-05-2003
 Nama Berkas : RAT4
 Nama Dokumen : REG3

Nama Variabel Bebas X1 : Nilai-T Dukungan EMosional
 Nama Variabel Bebas X2 : Nilai-T Dukungan Penghargaan
 Nama Variabel Bebas X3 : Nilai-T Dukungan Instrumental
 Nama Variabel Bebas X4 : Nilai-T Dukungan Informasional
 Nama Variabel Bebas X5 : KOMITMEN ORGANISASI
 Nama Variabel Terikat Y : PERSEPSI KARYAWAN THD PEMBERDAYAAN

Variabel Bebas X1 = Variabel Nomor : 5
 Variabel Bebas X2 = Variabel Nomor : 6
 Variabel Bebas X3 = Variabel Nomor : 7
 Variabel Bebas X4 = Variabel Nomor : 8
 Variabel Bebas X5 = Variabel Nomor : 10
 Variabel Terikat Y = Variabel Nomor : 11

Jumlah Kasus Semula : 40
 Jumlah Data Hilang : 0
 Jumlah Kasus Jalan : 40



** Halaman 2

** MATRIKS INTERKORELASI

r	x1	x2	x3	x4	x5	y
x1	1.000	0.953	0.829	0.859	0.461	0.471
p	0.000	0.000	0.000	0.000	0.003	0.002
x2	0.953	1.000	0.797	0.889	0.424	0.426
p	0.000	0.000	0.000	0.000	0.006	0.006
x3	0.829	0.797	1.000	0.849	0.445	0.346
p	0.000	0.000	0.000	0.000	0.004	0.027
x4	0.859	0.889	0.849	1.000	0.419	0.452
p	0.000	0.000	0.000	0.000	0.007	0.004
x5	0.461	0.424	0.445	0.419	1.000	0.621
p	0.003	0.006	0.004	0.007	0.000	0.000
y	0.471	0.426	0.346	0.452	0.621	1.000
p	0.002	0.006	0.027	0.004	0.000	0.000

p = dua-ekor.

