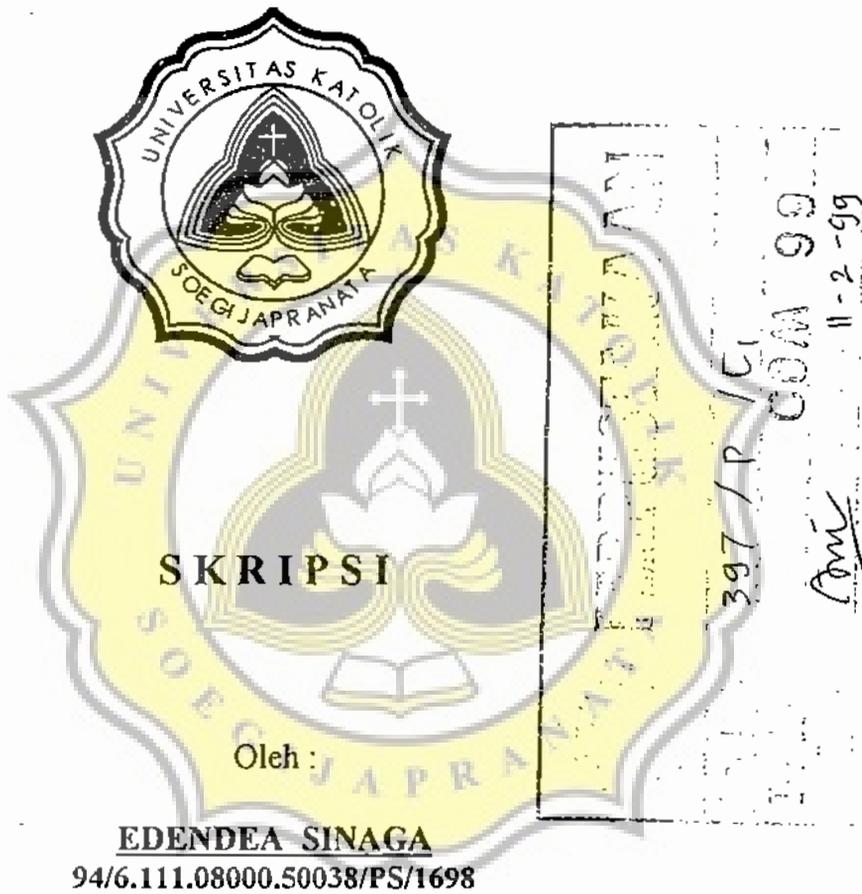


Psi  
158.7.  
Sin  
n  
99.

**HUBUNGAN INDUSTRIAL DITINJAU DARI  
PERSEPSI TERHADAP UPAH KERJA DAN  
PERSEPSI TERHADAP JAMSOSTEK**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1999**



**HUBUNGAN INDUSTRIAL DITINJAU DARI  
PERSEPSI TERHADAP UPAH KERJA DAN  
PERSEPSI TERHADAP JAMSOSTEK**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi



Oleh :

**EDENDEA SINAGA**

**94/6.111.08000.50038/PS/1698**

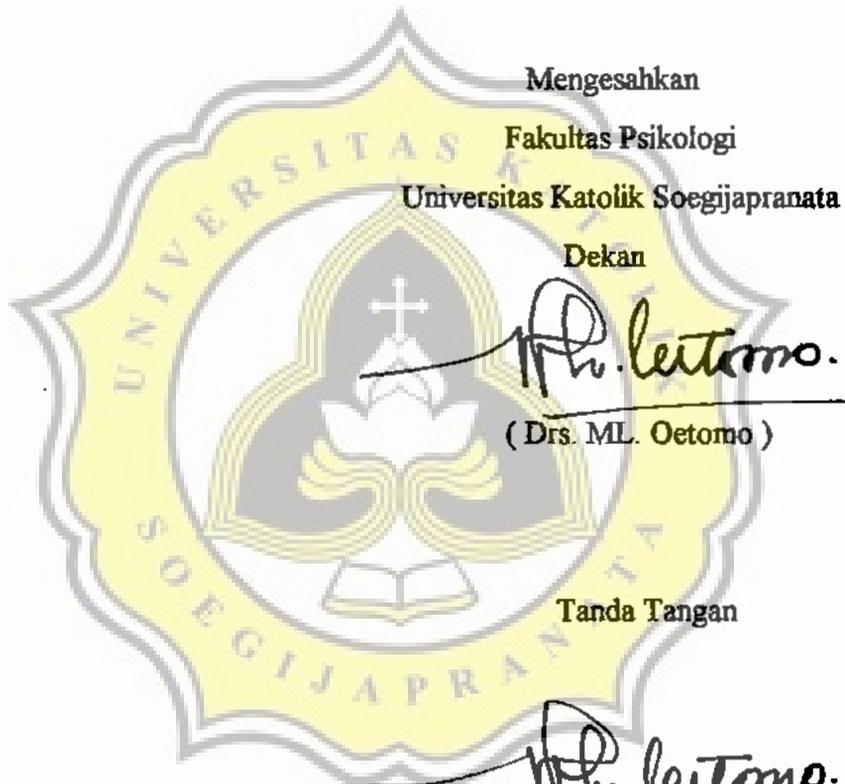
**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1999**



Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

8 Januari 1999



Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan

*M.L. Oetomo*

( Drs. ML. Oetomo )

Tanda Tangan

Dewan Penguji

1. Drs. ML. Oetomo

*M.L. Oetomo*

2. Drs. Y. Bagus Wismanto, MS

*Y. Bagus Wismanto*

3. Drs. George Hardjanto, MSi

*George Hardjanto*





Karya sederhana ini aku persembahkan kepada :  
Mami - Papi tercinta, serta Adikku tersayang.  
Tanpa didikan, dukungan, pengorbanan, dan  
kasih-sayang kalian, aku tidak dapat tumbuh,  
berguna, dan berkarya.



### Motto

Terpujilah Tuhan, sebab kasih setia-Nya  
ditunjukkan-Nya kepadaku dengan  
ajaib pada waktu kesesakan !

(Mazmur 31 : 22)

Hasrat dan kemauan adalah tenaga yang besar  
di dunia ini. Ia lebih berharga daripada  
uang atau kekuasaan ataupun pengaruh.

(Shakespeare)



## UCAPAN TERIMA-KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Pengasih atas segala herkat dan karunia-Nya, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan. meskipun sederhana semoga dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, tentunya skripsi ini tidak akan selesai dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima-kasih yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah banyak memberikan bimbingan dan bantuan, baik selama menempuh studi maupun dalam penyusunan skripsi.

2. Bapak Drs. Y. Bagus Wismanto, MS, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, dan bantuan yang berharga dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi.

3. Ibu Dra. Arie Indarjati, MM, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam penyusunan skripsi.

4. Ibu Dra. Emmanuela Hadriami, Msi, selaku Dosen Wali yang telah banyak memberikan saran, bimbingan dan dorongan selama menempuh studi.

5. Bapak Siswanto, SPsi, selaku Dosen Pembimbing

RMS (Bimbingan Menulis Skripsi) yang telah banyak membimbing, membantu dan memberikan saran selama penyusunan proposal skripsi.

6. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah membekali penulis dengan pengetahuan-pengetahuan yang berguna, sehingga penulis dapat menyusun skripsi.

7. Seluruh Staf Pengajaran Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah membantu dalam pengurusan surat ijin penelitian.

8. Seluruh Staf Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah membantu dalam kelancaran peminjaman buku.

9. Mr. Philip Chan Wing Lung, selaku Presiden Direktur PT. Anggun Indonesia Semarang yang telah memberikan ijin penelitian untuk penyusunan skripsi.

10. Ibu Dra. M.V. Dian R.P., selaku Sekretaris PT. Anggun Indonesia Semarang yang telah memberikan bimbingan dan kerjasamanya selama penelitian.

11. Mrs. Wong Bo Wan, selaku Manager Produksi PT. Anggun Indonesia Semarang yang telah memberikan bantuan dan kerjasamanya selama penelitian.

12. Segenap staf bagian produksi PT. Anggun Indonesia Semarang, yang telah banyak membantu dalam pelaksanaan penelitian, khususnya dalam penyebaran angket.

13. Segenap karyawati bagian produksi PT. Anggun Indonesia Semarang, yang telah bersedia meluangkan waktu

dan tenaga untuk menjadi subjek penelitian.

14. Mami dan Papi tercinta, serta Deo, adik tersayang, yang selalu memberikan perhatian, dukungan, dan kasih-sayang yang tulus.

15. Mas Agus di Caldera Rental, yang telah memberikan petunjuk dan membantu dalam analisis data.

16. Sahabat-sahabat tercinta, Lina, Novita, Deby, Liana, Tinneke, Venny, Priska, Fanny, Vero, Wie, Udip, Ruth, Suryani, Rini, Anna, dan Lisa, yang telah memberi dorongan dan bantuan yang tidak ternilai selama studi.

17. Rekan-rekan angkatan '94, yang telah banyak membantu dalam segala hal.

18. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kemajuan pengetahuan Psikologi khususnya, dan bagi kepentingan lapangan masyarakat pada umumnya.

Semarang, 18 Oktober 1998

Penulis

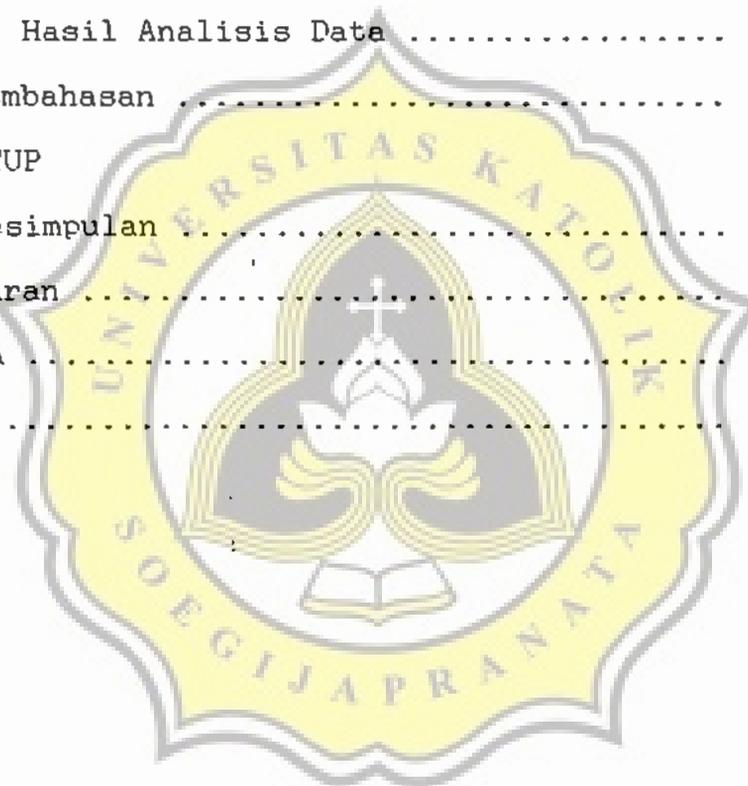


## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	7
C. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Hubungan Industrial .....	9
1. Pengertian Hubungan Industrial .....	9
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Hu- bungan Industrial .....	10
3. Aspek-Aspek dalam Hubungan Industrial	13
B. Persepsi Terhadap Upah Kerja .....	14
1. Persepsi .....	14
2. Upah Kerja .....	19
3. Persepsi Terhadap Upah Kerja .....	20
4. Aspek-Aspek Pengukuran Persepsi Ter-	

	hadap Upah Kerja .....	22
C.	Persepsi Terhadap Jamsostek .....	23
	1. Jamsostek .....	23
	2. Persepsi Terhadap Jamsostek .....	26
	3. Aspek-Aspek Pengukuran Persepsi Terhadap Jamsostek .....	28
D.	Hubungan antara Persepsi Terhadap Upah Kerja dengan Hubungan Industrial .....	28
E.	Hubungan antara Persepsi Terhadap Jamsostek dengan Hubungan Industrial .....	30
F.	Hubungan antara Persepsi Terhadap Upah Kerja dan Persepsi Terhadap Jamsostek dengan Hubungan Industrial .....	32
G.	Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
A.	Identifikasi Variabel Penelitian .....	35
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	35
C.	Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel .....	36
D.	Metode Pengumpulan Data .....	37
E.	Validitas Dan Reliabilitas .....	40
	1. Validitas .....	40
	2. Reliabilitas .....	42
F.	Metode Analisis Data .....	42
<b>BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN</b>		
A.	Kancah Penelitian .....	45
B.	Persiapan Penelitian .....	48
	1. Perijinan Penelitian .....	48

2. Penyusunan Alat Ukur .....	49
3. Uji Coba Alat Ukur .....	55
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	56
C. Pelaksanaan Penelitian .....	60
D. Analisis Data .....	60
1. Uji Asumsi .....	60
2. Hasil Analisis Data .....	61
E. Pembahasan .....	62
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	69
B. Saran .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	71
<b>LAMPIRAN</b> .....	75





## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tabel 1 : Rancangan Angket Persepsi terhadap Upah Kerja .....	51
2. Tabel 2 : Sebaran Item Angket Persepsi terhadap Upah Kerja .....	51
3. Tabel 3 : Rancangan Angket Persepsi terhadap Jamsostek .....	53
4. Tabel 4 : Sebaran Item Angket Persepsi terhadap Jamsostek .....	53
5. Tabel 5 : Rancangan Angket Hubungan Industrial .	55
6. Tabel 6 : Sebaran Item Angket Hubungan Industrial .....	55
7. Tabel 7 : Sebaran Butir Valid dan Gugur Angket Persepsi terhadap Upah Kerja .....	57
8. Tabel 8 : Sebaran Butir Valid dan Gugur Angket Persepsi terhadap Jamsostek .....	58
9. Tabel 9 : Sebaran Butir Valid dan Gugur Angket Hubungan Industrial .....	59



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. Validitas dan Reliabilitas	
(A-1) Angket Persepsi terhadap Upah Kerja .....	75
(A-2) Angket Persepsi terhadap Jamsostek .....	85
(A-3) Angket Hubungan Industrial .....	95
B. Uji Asumsi	
(B-1) Uji Normalitas Sebaran .....	105
(B-2) Uji Linieritas Hubungan .....	119
C. Analisis Data	
(C-1) Korelasi Product-Moment .....	123
(C-2) Anareg Dua Prediktor .....	124
D. Angket Penelitian	125
(D-1) Angket Persepsi terhadap Upah Kerja .....	127
(D-2) Angket Persepsi terhadap Jamsostek .....	130
(D-3) Angket Hubungan Industrial .....	133
E. Struktur Organisasi PT. Anggun Indonesia .....	137
F. Surat Ijin Penelitian .....	138
G. Surat Bukti Penelitian .....	140

