

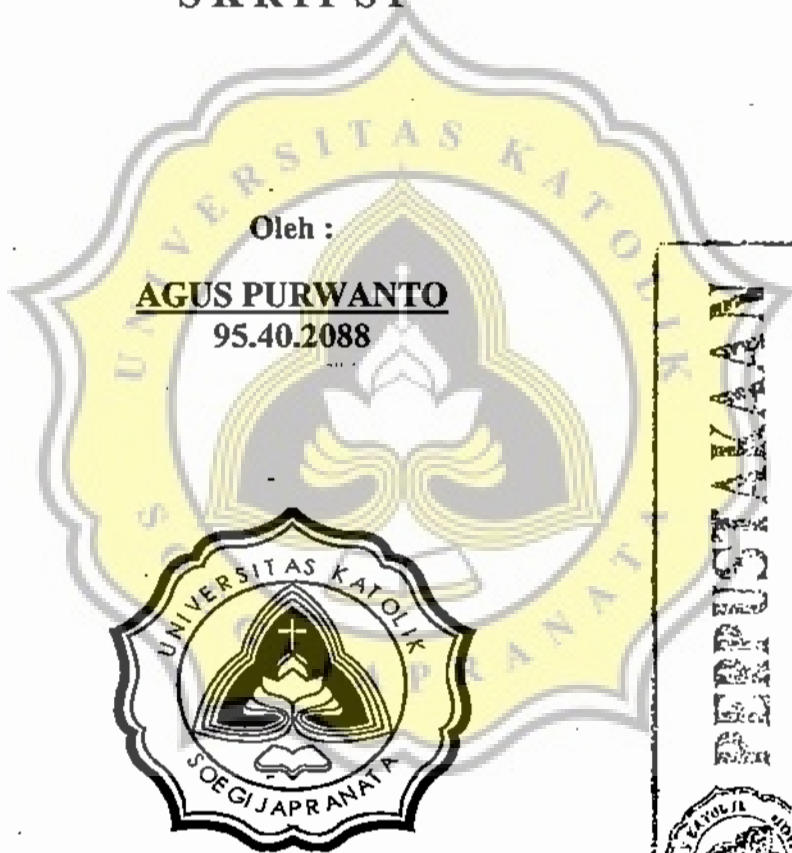




**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN PRIA  
TERHADAP KUALITAS KEPEMIMPINAN WANITA  
DENGAN MOTIVASI KERJA**

**SKRIPSI**

Oleh :

**AGUS PURWANTO**  
**95.40.2088**



	PERPUSTAKAAN	
	No. INV.	869 / P / C.1
	No. PEN.	TGL. 19.12.01
PARAP.		

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2001**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN PRIA  
TERHADAP KUALITAS KEPEMIMPINAN WANITA  
DENGAN MOTIVASI KERJA**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi



Oleh :

**AGUS PURWANTO**  
**95.40.2088**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2001**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

12 September 2001



Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes.

*(Signature)*

2. Drs. Eddy Hendrarno, SU

*(Signature)*

3. Drs. Pius Heru Priyanto, MSi

*(Signature)*

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat kemurahan dan kasih-Nya penulis dapat menyusun dan menyelesaikan laporan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sehingga kesulitan-kesulitan penulis temukan selama penyusunan skripsi teratasi.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu **Dra. M. Sih. Setija Utama, M.Kes**, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah berkenan memberikan izin penelitian.
2. Bapak **Drs. Eddy Hendrarno, SU**, selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan penuh telah memberikan bimbingan, dorongan, semangat, saran dan kesabaran kepada penulis.
3. Ibu **Dra. M.M. Mildawani, M.A**, selaku Dosen Pembimbing yang banyak membantu penulis dengan saran, bimbingan dan petunjuk yang berharga selama penyusunan skripsi.
4. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bantuan kepada penulis sebagai bekal penyusunan skripsi.
5. Ibu **Ir. Budi Sriwahyuni**, selaku pimpinan PT. Pepsi Cola Indobeverages yang telah memberikan izin penelitian serta memberikan masukan-masukan yang sangat bermanfaat bagi penulis.

6. Seluruh karyawan PT. Pepsi Cola Indobeverages yang bersedia meluangkan waktu untuk membantu penulis dalam kesediaannya menjadi subjek penelitian.
7. Seluruh staf pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
8. Seluruh staf karyawan perpustakaan yang telah membantu penulis dalam mencari buku-buku referensi yang penulis butuhkan.
9. Papi, (Alm) Mami, dan kakak-kakakku yang tercinta, yang penuh kesabaran mendorong dan memberikan semangat serta doa kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima Kasih atas ketulusan yang kalina berikan.
10. Buat seseorang yang sangat aku cintai, yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga serta sabar memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi.
11. Untuk sahabat-sahabatku: Cahyo, Agung, Dody dan lainnya, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun demikian penulis berusaha menyusun dengan baik. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala sumbangan pemikiran, saran dan kritik dari pembaca.

Akhir kata penulis sangat berharap, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti lain.

Semarang, Juli 2001

Penulis



**Karya ini kupersembahkan untuk yang terkasih:  
Papi,(Alm) mami, kakakku, teman-teman  
dan seseorang yang selalu aku sayangi  
serta orang yang aku cintai.**



**Setiap orang dapat menjadi hebat..... karena setiap orang dapat melayani. Anda tidak harus mencocokkan subyek dan kata kerja untuk melayani penuh kasih. Sebuah jiwa yang diciptakan oleh cinta.**

(Martin Luther King,Jr)

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	5
C. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
A. Motivasi Kerja .....	6
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	6
2. Aspek-aspek Motivasi Kerja .....	7
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	9
B. Persepsi Karyawan Pria terhadap Kualitas Kepemimpinan Wanita .....	11
1. Pengertian Persepsi .....	11
2. Aspek-aspek Persepsi .....	13
3. Pengertian Kepemimpinan Wanita .....	15
4. Ciri-ciri Kepemimpinan Wanita .....	19
5. Pengukuran Persepsi Karyawan Pria terhadap Kualitas Kepemimpinan Wanita .....	23
C. Hubungan Antara Persepsi Karyawan Pria Terhadap Kualitas Kepemimpinan Wanita Dengan Motivasi Kerja .....	25
D. Hipotesis .....	27



<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	28
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	28
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
C. Populasi dan Subyek Penelitian.....	30
D. Metode Pengumpulan Data.....	31
E. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur.....	37
F. Metode Analisis Data.....	40
<b>BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN</b> .....	42
A. Orientasi Kacah Dan Persiapan Penelitian.....	42
1. Orientasi Kacah.....	42
2. Persiapan Penelitian.....	43
3. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	45
B. Pelaksanaan Penelitian.....	48
C. Hasil Penelitian.....	48
D. Pembahasan.....	50
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	53
A. Kesimpulan.....	53
B. Saran.....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	55
<b>LAMPIRAN</b> .....	58

## DAFTAR TABEL

Halaman

### TABEL

1. Rancangan Jumlah Item Angket Persepsi Karyawan Pria terhadap Kualitas Kepemimpinan Wanita.....	36
2. Rancangan Jumlah Item Angket Motivasi Kerja.....	37
3. Rancangan Sebaran Nomor Item Angket Persepsi Karyawan Pria terhadap Kualitas Kepemimpinan Pria.....	44
4. Rancangan Sebaran Nomor Item Angket Motivasi Kerja.....	45
5. Sebaran Nomor Item Valid dan Gugur Angket Persepsi Karyawan Pria terhadap Kualitas Kepemimpinan Wanita.....	46
6. Sebaran Nomor Item Valid dan Gugur Angket Motivasi Kerja.....	47



## DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

A. Angket Penelitian .....	59
A-1 Angket Persepsi Karyawan Pria terhadap Kualitas Kepemimpinan Wanita.....	60
A-2 Angket Motivasi Kerja.....	66
B. Data Kasar .....	70
B-1 Data Kasar Angket Persepsi Karyawan Pria terhadap Kualitas Kepemimpinan Wanita.....	71
B-2 Data Kasar Angket Motivasi Kerja.....	75
C. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	79
C-1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	80
C-2 Data Penelitian.....	86
D. Hasil Penelitian dan Analisis Data.....	92
D-1 Uji Asumsi .....	93
D-2 Analisis Data .....	99
E. Surat Ijin dan Bukti Penelitian.....	102
E-1 Surat Ijin Penelitian.....	103
E-2 Surat Bukti Penelitian.....	105