

**PRESTASI KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI
KECEMASAN TERHADAP KEMUNGKINAN
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA**

SKRIPSI



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2000**

**PRESTASI KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI
KECEMASAN TERHADAP KEMUNGKINAN
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA**

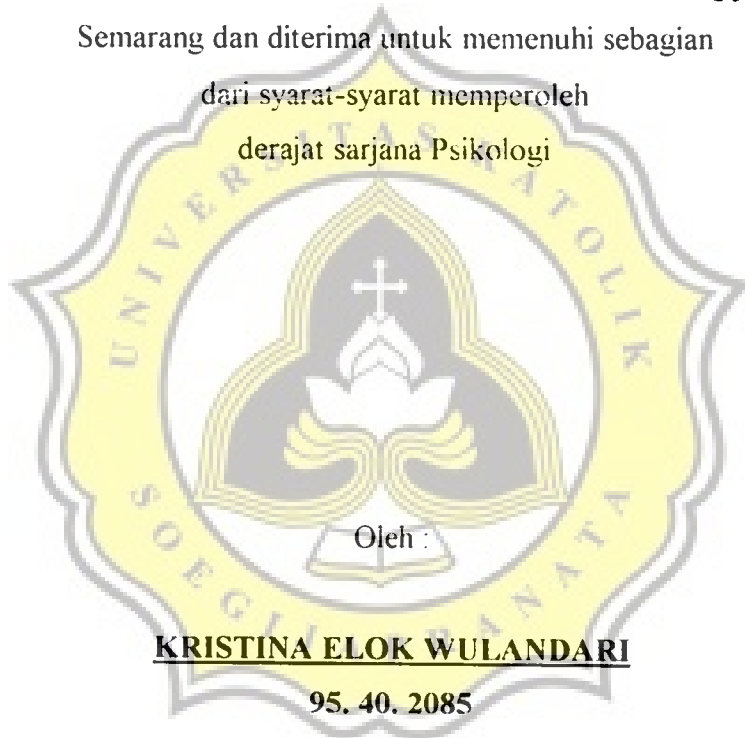
SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang dan diterima untuk memenuhi sebagian

dari syarat-syarat memperoleh

derajat sarjana Psikologi



Oleh :

KRISTINA ELOK WULANDARI

95. 40. 2085

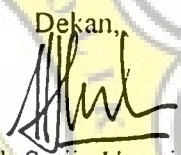
**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2000

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan diterima untuk memenuhi sebagian dari
syarat-syarat memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

14 Agustus 2000

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,

(Dra. M. Sih Setija Utami, M. Kes)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. ML. Oetomo


2. Dra. Arie Indarjati, MM


3. Dra. Endang Widyorini, MS




*Karya kecil ini kupersembahkan
sebagai bakti kepada orang tuaku,
Bapak dan Ibu Bambang Sukjsworo.*



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala kasih dan anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga karya kecil ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca secara keseluruhan dan khususnya bagi pengembangan bidang Psikologi Industri.

Keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari jasa baik, bantuan serta perhatian orang-orang yang selalu peduli dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin menghaturkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat :

1. Ibu Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah menjadi penuntun bagi kami selaku anak didik.
2. Ibu Dra. Arie Indarjati, MM, selaku pembimbing utama yang dengan penuh kesabaran, ketulusan dan perhatian telah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan dan dorongan dari awal hingga berakhirnya skripsi ini.
3. Bapak Drs. Sumbodo Prabowo, selaku pembimbing pendamping yang telah memberikan bantuan, pengarahan, dorongan dan nasehat dengan penuh kesabaran, ketulusan dan perhatian kepada penulis dari awal hingga berakhirnya skripsi ini.
4. Bapak Drs. M.L Oetomo, yang telah memberikan teladan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi.

5. Ibu Christine Wibowo, S.Psi, selaku dosen wali yang telah memberikan bimbingan dan motivasi selama masa perkuliahan.
6. Ibu Dra. Emiliana Primastuti, selaku dosen wali pengganti yang telah memberikan dorongan dan semangat selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang, atas bimbingan dan pengarahan yang diberikan kepada penulis selama ini.
8. Seluruh karyawan dan karyawan perpustakaan Unika Soegijapranata Semarang, yang selalu memberikan bantuan selama penulis memerlukan referensi untuk keperluan skripsi ini.
9. Seluruh karyawan dan karyawan Tata Usaha Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang, yang telah membantu penulis dalam proses perkuliahan selama ini.
10. Bapak Ir. Tjatur Dharma Yanto, selaku General Manager PG. Kreet Baru Bululawang Malang yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian di tempat tersebut.
11. Bapak Drs. Hadi Suprpto, selaku staff personalia, yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis selama melakukan penelitian di PG. Kreet Baru Bululawang Malang hingga selesainya penelitian.
12. Seluruh karyawan dan karyawan PG. Kreet Baru Bululawang Malang, terutama karyawan bagian produksi yang telah membantu penulis dengan mengisi angket yang ada.

13. Bapak, Ibu tercinta, serta Mbak Gigiek, Dhik Alex dan Dhik Agung tersayang, yang telah memberikan doa dan dorongan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
14. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Psikologi dan teman-teman kost, sahabatku Ninik, rekan-rekan Progresio Konsultan yang telah memberikan dorongan dan bantuan kepada penulis hingga terwujudnya pembuatan skripsi ini.
15. Yang terkasih Mas Agus, yang telah memberikan doa, semangat dan selalu mendampingi penulis dalam menyelesaikan karya ini.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, atas perhatian, dorongan dan doa yang diberikan hingga karya ini ada.

Skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis, namun demikian penulis tetap berharap semoga ada manfaat yang bisa diperoleh dari karya ini.

Semarang, Juli 2000

Penulis

4. Aspek-Aspek Penilaian Prestasi Kerja.....	21
B. Kecemasan Terhadap Kemungkinan Pemutusan Hubungan Kerja.....	22
1. Pengertian Kecemasan.....	22
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecemasan.....	24
3. Jenis-Jenis Kecemasan.....	26
4. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	28
5. Pengertian Kecemasan Terhadap Kemungkinan Pemutusan Hubungan Kerja.....	30
6. Aspek-Aspek Kecemasan Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja.....	31
C. Pengertian Masa Kerja.....	33
D. Hubungan Antara Masa Kerja Dengan Prestasi Kerja.....	34
E. Hubungan Antara Kecemasan Terhadap Kemungkinan Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Prestasi Kerja.....	35
F. Hubungan Antara Kecemasan Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Dan Masa Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan.....	39
G. Hipotesis.....	41

BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	42
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	42
C. Populasi Dan Metode Pegambilan Sampel.....	44
D. Metode Pengumpulan Data.....	45
E. Validitas Dan Reliabilitas.....	48
F. Subyek Penelitian.....	51
G. Metode Analisis Data.....	52
 BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	 54
A. Orientasi Kancan Dan Persiapan Penelitian.....	54
1. Orientasi Kancan.....	54
1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	55
1.2. Lokasi Perusahaan.....	57
1.3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	58
2. Persiapan Penelitian.....	61
2.1. Persiapan Perijinan.....	61
2.2. Penyusunan Alat Ukur.....	62
2.3. Uji Coba Alat Ukur.....	64
2.4. Uji Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur.....	64
B. Pelaksanaan Penelitian.....	66
C. Hasil Penelitian.....	67

D. Pembahasan.....	68
BAB V PENUTUP.....	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran-saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Blue Print Angket Kecemasan Terhadap Kemungkinan Pemutusan Hubungan Kerja	47
Tabel 2 Blue Print Angket Kecemaan Terhadap Kemungkinan Pemutusan Hubungan Kerja Untuk Uji Coba I	62
Tabel 3 Sebaran Item Angket Kecemasan Terhadap Kemungkinan Pemutusan Hubungan Kerja Untuk Uji Coba II	63
Tabel 4 Sebaran Item Valid Dan Tidak Valid Angket Kecemasan Terhadap Kemungkinan Pemutusan Hubungan Kerja	65
Tabel 5 Sebaran Item Angket Kecemasan Terhadap Kemungkinan Pemuusan Hubungan Kerja Untuk Penelitian	66

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Angket Uji Coba I 78
Lampiran B	Data Kasar Angket Uji Coba I 88
Lampiran C	Uji Validitas Dan Reliabilitas 94
	Angket Uji Coba I
Lampiran D	Angket Uji Coba II 104
Lampiran E	Data Kasar Angket Uji Coba II 113
Lampiran F	Uji Validitas Dan Reliabilitas 119
	Angket Uji Coba II
Lampiran G	Angket Penelitian 129
Lampiran H	Data Kasar Angket Penelitian 135
Lampiran I	Uji Normalitas 140
Lampiran J	Uji Linearitas 147
Lampiran K	Uji Analisis Data. <i>Korelasi Parsial Jenjang I</i> 151
Lampiran L	Surat Ijin Penelitian 158
Lampiran M	Surat Bukti Penelitian 160
Lampiran N	Struktur Organisasi Perusahaan 162
Lampiran O	Format Penilaian Prestasi Kerja Karyawan 172