

158  
C160  
P  
-2060

**PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR  
DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP BIAS  
GENDER PADA PEKERJA WANITA**




**SKRIPSI**

Oleh:

**FRANSISKA GROVIANTI**

95/6.111.08000.50093/PS/1976

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2000**

	<b>PERPUSTAKAAN</b>		
	No. INV.	765 / P / C.1	
	No. FEN.		
PARAP.			TGL. 02 / 04 / 01

**PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DITINJAU DARI  
PERSEPSI TERHADAP BIAS GENDER  
PADA PEKERJA WANITA**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas**

**Katolik Soegijapranata untuk Memenuhi**

**Sebagian dari Syarat – Syarat**

**Guna Memperoleh Derajat**

**Sarjana Psikologi**

**Oleh :**

**FRANSISKA GROVIANTI**

**95.6.111.08000.50093/PS/1976**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2000**

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi  
Universitas katolik Soegijapranata dan Diterima untuk  
Memenuhi Sebagian dari Syarat – Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada tanggal : 15 Desember 2000



Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes.

2.Drs. Rasimin, B.S., MA.

3.Drs. Asmadi Alsa, SU.

Three handwritten signatures in black ink are shown, each on a horizontal line. The first signature is the most prominent and appears to be the signature of Dra. M. Sih Setija Utami. The second and third signatures are less distinct but appear to be the signatures of Drs. Rasimin and Drs. Asmadi Alsa, respectively.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas karunia dan rahmatnya, yang telah dilimpahkan, sehingga penyusun dapat menyelesaikan tugas berupa penyusunan skripsi yang berjudul : PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP BIAS GENDER PADA PEKERJA WANITA .

Penyusun juga menyadari bahwa skripsi ini belumlah sempurna seperti yang diharapkan, oleh karena adanya keterbatasan – keterbatasan dalam bidang ilmu dan pengalaman. Untuk melengkapi ketidak sempurnaan tulisan ini, maka segala masukan yang berupa kritik atau saran yang bersifat membangun akan selalu terbuka bagi penyusun. Walaupun masih terdapat kekurangan yang perlu dilengkapi tetapi penyusun tetap berharap tulisan ini dapat memberikan manfaat bagi diri penyusun sendiri maupun bagi orang lain dan lebih – lebih bagi dunia ilmu pengetahuan.

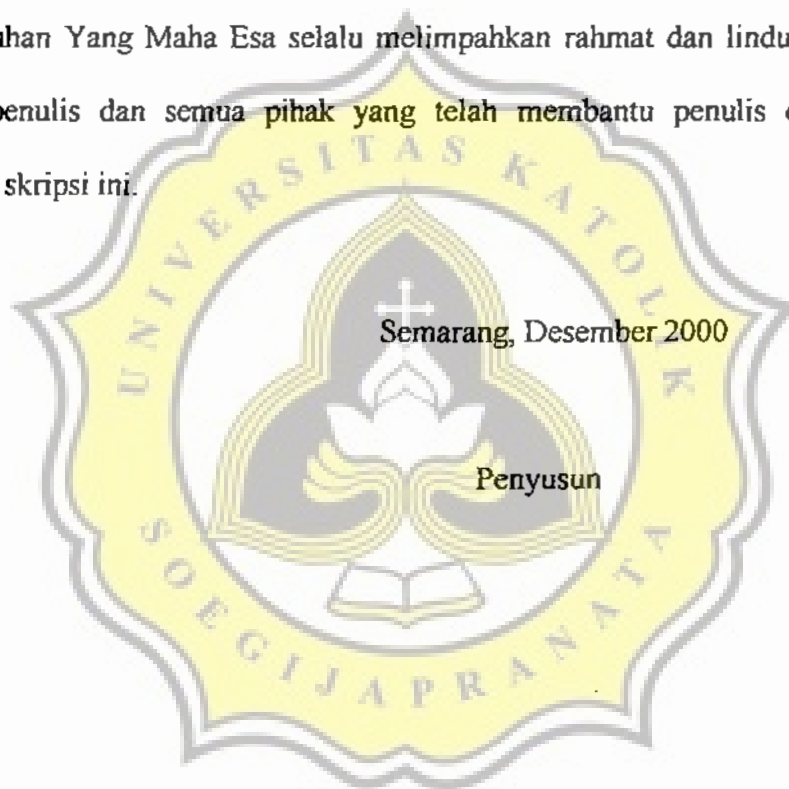
Atas berhasilnya penyusunan skripsi ini, penyusun tidak lupa mengucapkan terima kasih yang sebesar – sebesarnya kepada :

1. Ibu Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah banyak memberikan ijin untuk melaksanakan penelitian.
2. Bapak Drs. Asmadi Alsa, SU, Selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan masukan sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini.

3. Ibu Dra. Lucia Hernawati, MS, selaku dosen pendamping yang telah memberikan bimbingan dan masukan sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini
4. Ibu Lita Widyoastuti, Spsi, selaku dosen wali yang telah memberikan bimbingan selama penulis kuliah di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.,
5. Kedua orang tua dan adik – adikku yang telah memberikan kasih sayang dan dorongan serta doanya.
6. Segenap staf pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah banyak memberikan bantuan kepada penyusun dalam bidang administrasi.
7. Ibu Dra. Lila D. Kurniawan, selaku Manager Personalia PT. Sinar Dunia Makmur yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penyusun untuk mengadakan penelitian.
8. Segenap staf PT. Sinar Dunia Makmur yang telah membantu penyusun dalam mengadakan penelitian.
9. Mas Agus dan Mbak Rudi yang telah banyak memberikan bantuan dan dorongan sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Vani dan Nia yang lucu, yang telah banyak memberikan semangat dan hiburan bagi penyusun.
11. Keluarga Bapak Hardoto yang telah banyak memberikan bantuan kepada penyusun.

12. Mas Toton yang tercinta yang telah memberikan kasih sayang dan dorongannya dan selalu mendampingi dalam suka dan duka dengan memberikan semangat yang besar selama pembuatan skripsi hingga selesai.
13. Ririn, Tuti, Ari, Dini, Sandra dan Santi, terima kasih atas bantuan kalian dan tetaplah menjaga persahabatan kita.
14. Semua pihak yang telah ikut membantu kelancaran penyusun yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu melimpahkan rahmat dan lindungannya kepada penulis dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.



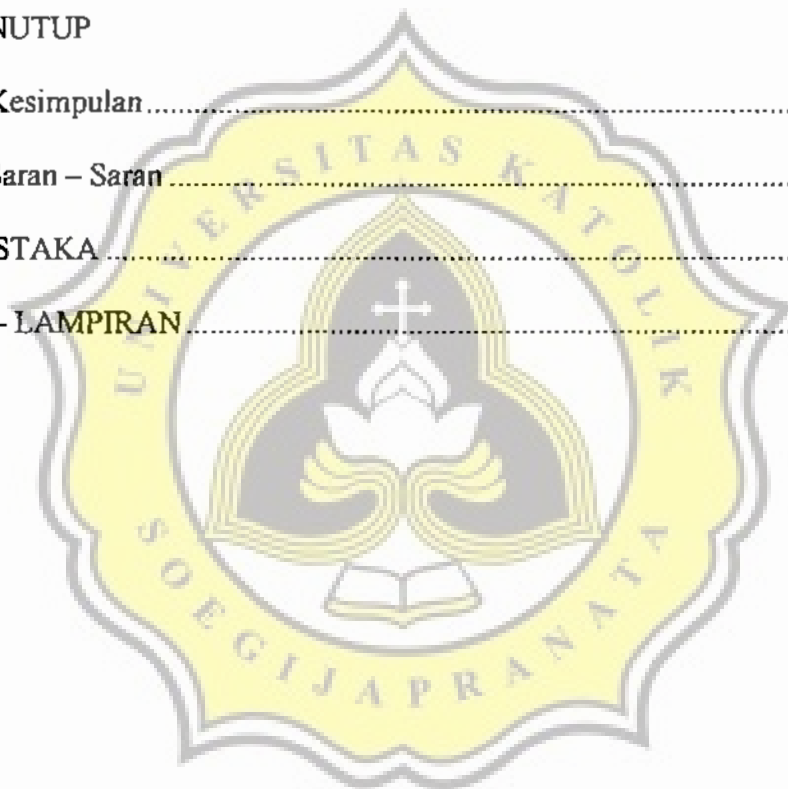
## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	7
C. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Persepsi terhadap Pengembangan Karir .....	8
1. Pengertian Persepsi .....	8
2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Persepsi .....	10
3. Pengertian Pengembangan Karir.....	12
4. Persepsi Karyawan terhadap Pengembangan Karir .....	16
5. Aspek – Aspek Persepsi terhadap Pengembangan Karir .....	17
B. Persepsi Terhadap Bias Gender .....	19

1. Pengertian Gender.....	19
2. Persepsi terhadap Bias Gender.....	23
3. Aspek – aspek Persepsi terhadap Bias Gender .....	24
C. Masa Kerja dalam Hubungannya dengan Persepsi terhadap Pengembangan Karir.....	25
D. Hubungan antara Persepsi terhadap Bias Gender dan Persepsi terhadap Pengembangan Karir.....	26
E. Hipotesis.....	29
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Identifikasi Variabel Penelitian .....	30
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	30
1. Persepsi terhadap Bias Gender.....	30
2. Persepsi terhadap Pengembangan Karir.....	31
3. Masa Kerja.....	31
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	32
D. Metode Pengumpulan Data.....	32
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	37
1. Uji Validitas Angket .....	37
2. Uji Reliabilitas Angket .....	39
F. Metode Analisis Data.....	40
<b>BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN</b>	
A. Orientasi Kancan Penelitian .....	42
B. Persiapan Penelitian .....	43

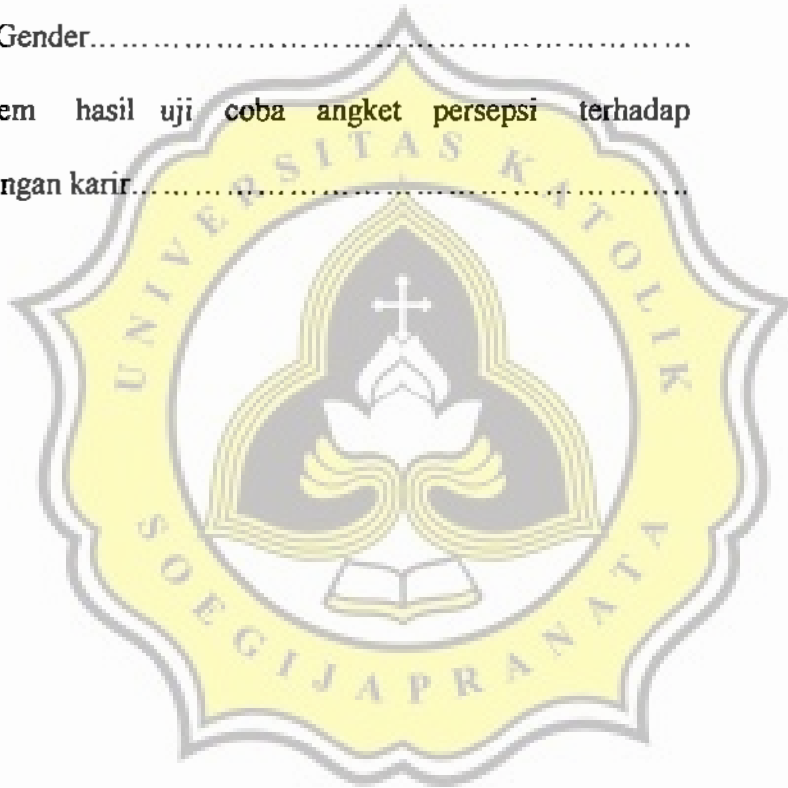


1. Perijinan Penelitian.....	44
2. Penyusunan Alat Ukur.....	44
3. Uji Coba Alat Ukur.....	47
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	47
C. Pelaksanaan Penelitian.....	50
D. Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	51
E. Pembahasan.....	52
<b>BAB V. PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran – Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	61



## DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
1. Sebaran item – item angket persepsi terhadap bias gender.....	45
2. Sebaran item – item angket persepsi terhadap pengembangan Karir.....	46
3. Sebaran item hasil uji coba angket persepsi bias terhadap Gender.....	48
4. Sebaran item hasil uji coba angket persepsi terhadap pengembangan karir.....	49



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	HALAMAN
A. Angket Penelitian	
( A-1 ) Angket Persepsi terhadap Bias Gender.....	61
( A-2 ) Angket Persepsi terhadap Pengembangan Karir.....	66
B. Data Kasar Angket Uji Coba	
( B-1 ) Angket Persepsi terhadap Bias Gender.....	71
( B-2 ) Angket Persepsi terhadap Pengembangan Karir.....	74
C. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	
( C-1 ) Angket Persepsi terhadap Bias Gender.....	77
( C-2 ) Angket Persepsi terhadap Pengembangan Karir.....	81
D. Data kasar Angket Penelitian	
( D-1 ) Angket Persepsi terhadap Bias Gender.....	84
( D-2 ) Angket Persepsi terhadap Pengembangan Karir.....	86
E. Hasil Penelitian Data	
( E-1 ) Uji Normalitas.....	88
( E-2 ) Uji Linearitas.....	91
( E-3 ) Korelasi Parsial Jenjang Pertama.....	93
F. Surat Ijin Penelitian.....	98
G. Surat Bukti Penelitian.....	100