

152-
Kaw
le
7001

**KECEMASAN CALON TENAGA KERJA WANITA DITINJAU DARI
PERSEPSI TERHADAP PELECEHAN SEKSUAL DAN
*PERCEIVED CONTROL***

SKRIPSI


Oleh :

YOSHUA YULIADI KARTONO

95.40.1896



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGLJAPRANATA
SEMARANG
2001**

PERPUSTAKAAN 	No. INV.	795 / P / C.1
	No. PEN.	
	PARAP.	Spis TGL. 02 / 09 / 01

**KECEMASAN CALON TENAGA KERJA WANITA DITINJAU DARI
PERSEPSI TERHADAP PELECEHAN SEKSUAL DAN
*PERCEIVED CONTROL***

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-
syarat Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

Oleh:

YOSHUA YULIADI KARTONO
95.40.1896

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGLIAPRANATA
SEMARANG
2001**



Karya sederhana ini kupersembahkan untuk orang-orang kukasihi dan kusayangi: Bapak dan Mami, dik Yohan, dik Dina, dik Yun.



Motto :

“Demikianlah kita mempunyai karunia yang berlain-lainan menurut kasih
karunia yang dianugerahkan kepada kita :”
(Roma 12:6)

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji dan syukur penulis haturkan pada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan kasih-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Banyak kendala dan rintangan yang penulis hadapi dalam proses penulisan skripsi ini, namun berkat dorongan, bimbingan, dan petunjuk dari berbagai pihak, semua itu dapat diatasi. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memohonkan ijin penelitian bagi penulis.
2. Bapak Drs. Pius Heru P., MSi selaku Dosen Pembimbing Utama yang ditengah-tengah kesibukannya telah membimbing penulis dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Suparmi MSi selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Handoyo Darmono Kepala Perwakilan PT Genta Gumi Selapawis Ungaran yang telah memberikan ijin pada penulis untuk melakukan penelitian di tempat Bapak.
5. Ibu Iwan Setiawan selaku Direktur Bisnis PT Phoenix Sinar Jaya Semarang yang telah memberikan ijin pada penulis untuk melakukan penelitian di tempat Ibu.
6. Ibu Dra. Endang Widyorini MSi selaku Dosen Wali dan seluruh dosen pengajar Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bimbingan dan ilmunya selama perkuliahan.

7. Seluruh staf pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah banyak membantu penulis dalam masalah administrasi dan akademik.
8. Bapak dan Mami yang telah mendukung baik dalam doa dan kasihnya hingga sampai selesainya skripsi ini.
9. Adik-adikku tersayang dik Yoan dan dik Dina atas dukungannya terhadap penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Dik Yun tersayang yang selalu tidak henti-hentinya mendukung dan membantu penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
11. Rekan-rekan angkatan 1995 dan 1996 Fakultas psikologi yang secara langsung maupun tidak langsung memberi semangat pada penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu atas bantuannya kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

Akhir kata, besar harapan penulis bahwa karya sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca, terutama bagi almamater Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, Maret 2001

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Kecemasan Calon Tenaga Kerja Wanita	8
1. Pengertian kecemasan calon Tenaga Kerja Wanita	8
2. Macam-macam kecemasan	10
3. Faktor-faktor yang menimbulkan kecemasan	12
4. Gejala-gejala kecemasan	14
B. Persepsi Terhadap Pelecehan Seksual	16
1. Pengertian persepsi terhadap pelecehan seksual	16
2. Aspek-aspek persepsi terhadap pelecehan seksual	18
C. <i>Perceived Control</i>	21
1. Pengertian <i>perceived control</i>	21
2. Jenis-jenis <i>perceived control</i>	21
D. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Pelecehan Seksual Dan <i>Perceived Control</i> Terhadap Kecemasan Calon Tenaga Kerja Wanita	24

E. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Pelecehan Seksual Dan Kecemasan Calon Tenaga Kerja Wanita	27
F. Hubungan Antara <i>Perceived Control</i> Dan Kecemasan Calon Tenaga Kerja Wanita	30
G. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Identifikasi Variabel Penelitian	33
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
1. Kecemasan calon Tenaga Kerja Wanita	33
2. Persepsi terhadap pelecehan seksual	34
3. <i>Perceived control</i>	34
C. Populasi Dan Metode Pengambilan Sampel	35
1. Populasi dan sampel	35
2. Metode pengambilan sampel	35
D. Metode Pengumpulan Data	36
1. Angket kecemasan calon Tenaga Kerja Wanita	36
2. Angket persepsi terhadap pelecehan seksual	37
3. Angket <i>perceived control</i>	38
E. Validitas Dan Reliabilitas	39
1. Validitas	39
2. Reliabilitas	40
F. Metode Analisa Data	41
BAB IV PERSIAPAN, PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	43
A. Orientasi Kacah Penelitian	43
B. Persiapan Penelitian	45
1. Penyusunan alat ukur	45
2. Perijinan penelitian	47

C. Pelaksanaan Penelitian	48
D. Uji Coba Alat Ukur	50
1. Uji validitas	50
2. Uji reliabilitas	53
E. Hasil Penelitian	54
1. Uji asumsi	54
2. Analisa data	55
F. Pembahasan	56
BAB V PENUTUP	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67



DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 1 Rancangan item angket kecemasan calon Tenaga Kerja Wanita	37
TABEL 2 Rancangan item angket persepsi terhadap pelecehan seksual	38
TABEL 3 Rancangan item angket <i>perceived control</i>	38
TABEL 4 Sebaran item angket kecemasan calon Tenaga Kerja Wanita	46
TABEL 5 Sebaran item angket persepsi terhadap pelecehan seksual	46
TABEL 6 Sebaran item angket <i>perceived control</i>	47
TABEL 7 Sebaran item angket item valid dan gugur angket kecemasan calon Tenaga Kerja Wanita	51
TABEL 8 Sebaran item angket item valid dan gugur angket persepsi terhadap pelecehan seksual	52
TABEL 9 Sebaran item angket item valid dan gugur angket <i>perceived control</i>	53

LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A – ANGKET-ANGKET	71
A.1 Angket Kecemasan calon Tenaga Kerja Wanita (Angket A)	72
A.2 Angket Persepsi terhadap Pelecehan Seksual (Angket B)	77
A.3 Angket <i>Perceived Control</i> (Angket C)	83
LAMPIRAN B – DATA KASAR ANGKET-ANGKET	88
B.1 Data kasar Angket Kecemasan calon Tenaga Kerja Wanita	89
B.2 Data kasar Angket Persepsi terhadap Pelecehan Seksual	93
B.3 Data kasar Angket <i>Perceived Control</i>	97
LAMPIRAN C – ANALISIS VALIDITAS	101
C.1 Data Validitas Angket Kecemasan calon Tenaga Kerja Wanita	102
C.2 Data Validitas Angket Persepsi terhadap Pelecehan Seksual	105
C.3 Data Validitas <i>Perceived Control</i>	109
LAMPIRAN D – ANALISIS RELIABILITAS	112
D.1 Data Reliabilitas Angket Kecemasan calon Tenaga Kerja Wanita	113
D.2 Data Reliabilitas Angket Persepsi terhadap Pelecehan Seksual	115
D.3 Data Reliabilitas Angket <i>Perceived Control</i>	117
LAMPIRAN E – UJI ASUMSI (E.1 Uji Normalitas dan E.2 Uji Lineieritas)	119
E.1.1 Data Uji Normalitas Angket Kecemasan calon Tenaga Kerja Wanita	120
E.1.2 Data Uji Normalitas Angket Persepsi terhadap Pelecehan Seksual	123
E.1.3 Data Uji Normalitas Angket <i>Perceived Control</i>	125
E.2.1 Data Uji Linieritas Angket Kecemasan calon Tenaga Kerja Wanita, Angket Persepsi Terhadap Pelecehan Seksual dan Angket <i>Perceived Control</i>	127
LAMPIRAN F – ANALISIS REGRESI	134
LAMPIRAN G – SURAT-SURAT	137