

158
wib
le
2000

**KEPUASAN KERJA TENAGA EDUKATIF TETAP
UNIKA SOEGIJAPRANATA DITINJAU DARI
PEMENUHAN HAK - HAKNYA
DAN JENIS KELAMIN**

SKRIPSI



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

SEMARANG

2000

PUSHTAKAAN	
No. INV.	760 / P / C1
No. PEN.	
PARAP.	TGL 02/04/01

**KEPUASAN KERJA TENAGA EDUKATIF TETAP
UNIKA SOEGIJAPRANATA DITINJAU DARI
PEMENUHAN HAK-HAKNYA
DAN JENIS KELAMIN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata Untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat guna
Memperoleh Derajat Sarjana
Psikologi**



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

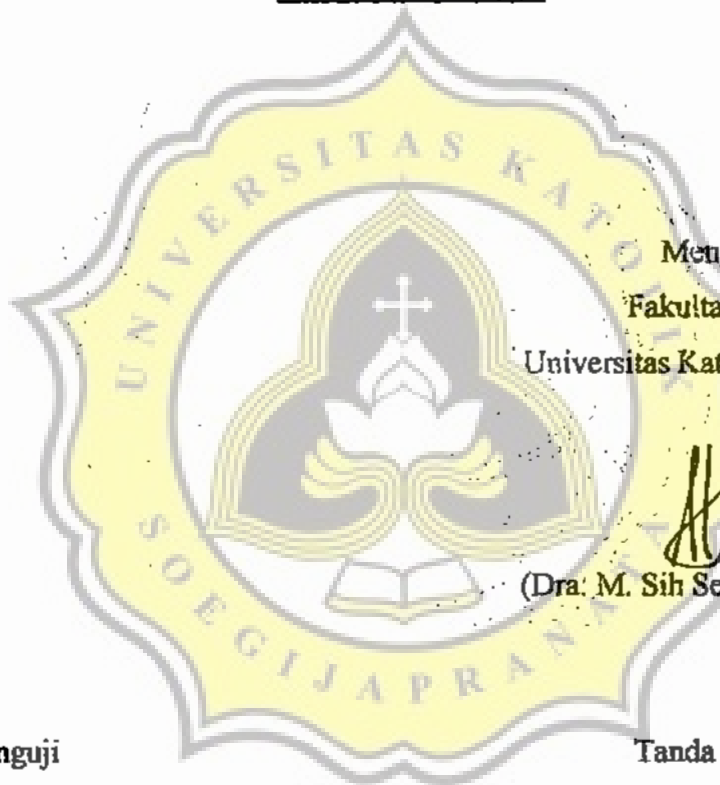
2000



Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

12 Desember 2000



Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan

(Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes.)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. Y. Bagus Wismanto, MS
2. Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si
3. Dra. Arie Indarjati, MM.





D :

G TUL
GUN K
NDAYA

'ANTAR



Karya sederhana ini kupersembahkan kepada orang-orang yang paling kusayangi :
Bapak dan Ibu,
Kakakku Nita dan Adikku Astri,
Bapak dan ibu dosen Unika Soegijapranata Semarang, dan
Seseorang yang selalu ada dihati.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjat kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan anugerahNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Berbagai hambatan dan tantangan penulis hadapi selama penyusunan skripsi ini, tetapi berkat kasihNya, ketekunan doa dan usaha serta bantuan dari berbagai pihak yang telah membantu akhirnya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Romo Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin bagi penelitian ini
2. Ibu Dra. M. Sih Setija Utami, MKes selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memintakan ijin bagi terlaksananya penelitian ini.
3. Bapak Drs. Pius Heru Priyanto, Msi. selaku pembimbing utama penulis yang dengan penuh kesabaran memberikan arahan, dorongan dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dra. M.M. Tri.S.Mildawani, M.A selaku pembimbing pendamping yang telah memberikan arahan dan kritikan dari Bab I sampai dengan Bab III dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Edy Widyamadi, Msi. yang telah bersedia menggantikan tugas dari ibu Mildawani untuk menjadi pembimbing pendamping dengan segala arahan, dorongan dan kritiknya

6. Ibu Dra. Endang Widyorini, Msi. selaku dosen wali yang telah memberikan perhatian, dorongan dan semangat dalam penyusunan skripsi ini
7. Para tenaga edukatif tetap Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket penelitian ini.
8. Para karyawan BAAK, BAU, staf pengajaran dan perpustakaan yang telah membantu penulis dalam hal pengurusan perijinan, dan pengadaan buku yang dibutuhkan.
9. Ibu Darto, Rendi, Widi, Dipo, Puput, Hendro, Ruly, Diana, Almarhum Dolly Jatmiko, Almarhum Drs.Breindo, Bagong, Woro, Yudhi, Hesti, Wisnu, bapak Nardi dan bapak Inang serta rekan-rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
10. Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu dan menghibur tersusunya skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih

Semarang, November 2000

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
A.Latar Belakang Masalah.....	1
B.Tujuan Penelitian.....	5
C.Manfaat Penelitian.....	5
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A.Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap.....	7
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	7
2. Teori Kepuasan Kerja.....	9
3. Pengertian Tenaga Edukatif Tetap.....	12
4. Pengertian Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap.....	13
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	15
6. Aspek-aspek Kepuasan Kerja.....	19
B. Pemenuhan Hak-hak Tenaga Edukatif Tetap.....	22
1. Pengertian Pemenuhan.....	22
2. Pengertian Hak-hak Tenaga Edukatif Tetap.....	22
3. Pengertian Pemenuhan Hak-hak Tenaga Edukatif Tetap.....	24
C.Perbedaan Jenis Kelamin.....	25
1. Perbedaan Secara Biologis.....	25
2. Perbedaan Secara Psikologis.....	26
3. Perbedaan Secara Sosiologis.....	27

D. Hubungan Pemenuhan Hak-hak Tenaga Edukatif Tetap Dengan Kepuasan Kerja	28
E. Perbedaan Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap Pria Dan Wanita	30
F. Hipotesa.....	33
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	34
1. Variabel Tergantung.....	34
2. Variabel Bebas	34
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
1. Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap	34
2. Pemenuhan Hak-hak Tenaga Edukatif Tetap	35
3. Jenis Kelamin	35
C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	35
D. Metode Pengumpulan Data	37
1. Angket Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap.....	39
2. Angket Pemenuhan Hak-hak Tenaga Edukatif Tetap	40
E. Validitas dan Reliabilitas.....	41
1. Validitas	42
2. Reliabilitas	43
F. Metode Analisis Data.....	43
BAB IV : PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	
A. Orientasi Kacah dan Persiapan Penelitian.....	45
1. Orientasi Kacah Penelitian.....	45
2. Persiapan Penelitian.....	46
B. Uji Coba Alat Ukur.....	49
1. Uji Coba dan Penelitian	49
2. Uji Validitas dan reliabilitas Alat Ukur	50
C. Pelaksanaan Penelitian	54
D. Analisis Data	56
1. Uji Normalitas.....	56

2. Uji Linearitas.....	56
3. Uji Homogenitas	56
4. Hasil Analisis Data	56
E. Pembahasan	57
BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	62
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	68



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel	Jumlah Tenaga Edukatif Tetap sebagai Populasi dan Sampel.	37
Tabel 1	Blueprint Sebaran Item Angket Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap.....	39
Tabel 2	Blueprint Sebaran Item Angket Pemenuhan Hak-hak Tenaga Edukatif Tetap.....	40
Tabel 3	Sebaran Item Uji Coba sebagai Penelitian Angket Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap.....	46
Tabel 4	Sebaran Item Uji Coba sebagai Penelitian Angket Pemenuhan Hak-hak Tenaga Edukatif Tetap.....	47
Tabel 5	Sebaran Item Valid dan Gugur Angket Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap.....	51
Tabel 6	Sebaran Item Angket Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap untuk Penelitian.....	52
Tabel 7	Sebaran Item Valid dan Gugur Angket Pemenuhan Hak-Hak Tenaga Edukatif Tetap.....	53
Tabel 8	Sebaran Item Angket Pemenuhan Hak-hak Tenaga Edukatif Tetap untuk Penelitian.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. DATA UJI COBA ALAT UKUR PENELITIAN.....	69
(A-1) Angket Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap.....	70
(A-2) Angket Pemenuhan Hak-hak Tenaga Edukatif Tetap.....	76
B. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	82
(B-1) Angket Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap.....	83
(B-2) Angket Pemenuhan Hak-hak Tenaga Edukatif Tetap.....	88
C. ANGKET UJI COBA ALAT UKUR PENELITIAN.....	92
(C-1) Angket Kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap.....	94
(C-2) Angket Pemenuhan Hak-hak Tenaga Edukatif Tetap.....	99
D. UJI ASUMSI.....	102
(D-1) Uji Normalitas.....	103
(D-2) Uji Linearitas.....	107
(D-3) Uji Homogenitas.....	113
E. ANALISIS DATA.....	118
(E-1) Analisis Korelasi Product Moment.....	119
(E-2) Analisis Uji-t.....	127
F. SURAT IJIN DAN BUKTI PENELITIAN.....	130