

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dengan menggunakan teknik korelasi Product Moment terhadap hipotesa yang diajukan, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

“ Ada hubungan yang positif antara Disiplin Kerja Dengan Motif Berprestasi Pada Pegawai Negeri Sipil Rumah Sakit Umum Daerah Ungaran “, jadi jika semakin tinggi disiplin kerja maka motif berprestasinyaapun akan tinggi pula, dengan sumbangan efektif sebesar 58,5%. Hasil tambahan untuk penelitian ini diketahui bahwa disiplin kerja dan motif berprestasi tergolong tinggi, jika dilihat dari mean empirik kedua variabel ini lebih tinggi dari mean hipotetiknya.

B. Saran

Setelah menelaah hasil teori yang telah dikemukakan serta pengamatan terhadap hasil yang diperoleh, maka berdasarkan hasil kesimpulan dari peneliti disarankan :

1. Berdasar kesimpulan bahwa ada korelasi positif antara Motif Berprestasi dengan Disiplin Kerja, maka untuk meningkatkan Disiplin Kerja perlu meningkatkan Motif Berprestasi yaitu dengan cara pelaksanaan training secara kontinyu, dan pemberian kompensasi prestasi.
2. Dengan melihat hasil penelitian yang menunjukkan tingginya Disiplin Kerja serta Motif Berprestasi maka pihak Rumah Sakit perlu mempertahankan dan kalau mungkin meningkatkan disiplin kerja melalui penataran serta kursus-kursus yang diselenggarakan dinas kesehatan atau lembaga kesehatan dan lain-lain, seperti kursus keperawatan, kursus pelayanan rumah sakit, sehingga akan lebih meningkatkan kinerja rumah sakit.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti disiplin kerja dengan memperhatikan faktor-faktor lain seperti: kepemimpinan yang belum diperhitungkan dalam penelitian ini.