

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1 Objek dan lokasi penelitian**

Penelitian ini dilakukan di BSS yang terletak di Semarang Barat, dipilih dengan alasan BSS belum pernah melakukan evaluasi tentang pemberian kompensasi selain itu ada beberapa karyawan yang merasa kurang adil dengan pemberian kompensasi tersebut

#### **3.2 Populasi dan tehnik sampling**

Populasi yang dimaksud adalah keseluruhan karyawan BSS yang berjumlah 41 karyawan. Dan sampel yang diambil adalah seluruh karyawan tetap yang bekerja di BSS. Pengambilan sampel seluruh karyawan tetap BSS yang berjumlah 29 orang dan asumsi yang dipakai bahwa dengan menggunakan sampel seluruh karyawan, data yang diperoleh lebih akurat dan lengkap.

#### **3.3 Jenis dan sumber data**

Dalam penelitian ini jenis data yang digunakan adalah data Data kualitatif adalah data yang dinyatakan dalam bentuk kata, kalimat, dan gambar.

Data primer adalah data yang didapat dari sumber pertama baik dari individu atau perorangan seperti hasil wawancara atau hasil pengisian kuesioner yang biasa dilakukan oleh peneliti. Data primer didapat dari kuesioner tentang sistem

kompensasi karyawan yang telah di isi oleh responden.

### **3.4 Instrumen penelitian**

Instrumen penelitian yang dipergunakan dalam penelitian berupa kuesioner terbuka. KUESIONER terbuka tersebut dibangun atas dasar variabel yang ada dalam penelitian, yakni sistem kompensasi (terlampir). Disamping itu peneliti juga melakukan wawancara terhadap pemilik perusahaan dan beberapa karyawan agar hasil yang didapat lebih jelas.

### **3.5 Metode pengumpulan data**

Tehnik yang digunakan dalam pengumpulan data ini adalah kuesioner. kuesioner merupakan daftar pertanyaan yang diberikan kepada orang lain dengan maksud agar orang yang diberi daftar tersebut bersedia memberi respon sesuai dengan permintaan pengguna (Arikunto, 1997: 80). kuesioner langsung diberikan pada responden di BSS.

### **3.6 Teknik analisis data**

Teknik yang digunakan adalah analisis deskriptif dengan pendekatan analisa perbandingan. menurut Sofian analisis perbandingan digunakan untuk membandingkan rata-rata antara dua atau lebih kelompok sampel data. Untuk mengetahui persepsi karyawan terhadap komponen kompensasi di BSS, maka perlu menggunakan analisis isi. Menurut Prasetyo (2006: 167) analisa isi adalah

pengertian isi dari teks yang telah dianalisis dengan analisis deskriptif. Analisis deskriptif adalah analisis data yang bersifat memberikan keterangan dan penjelasan dari hasil kuesioner yang diperoleh dan dapat digunakan sebagai pedoman dalam memberikan saran. Analisis terhadap persepsi karyawan pada seluruh aspek terhadap pemberian kompensasi .

