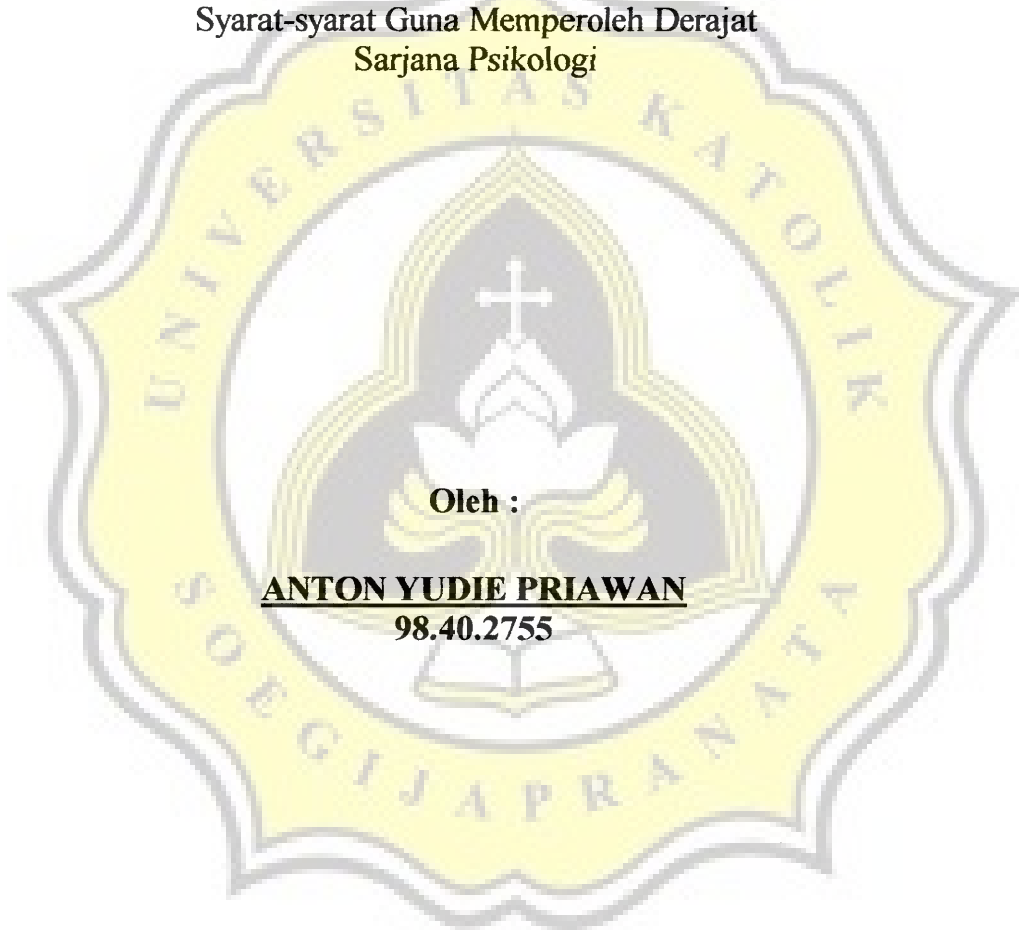


**HUBUNGAN ANTARA KONFLIK PERAN GANDA DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWATI PEMERINTAH
KABUPATEN WONOGIRI**

S K R I P S I

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian Dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

ANTON YUDIE PRIAWAN

98.40.2755

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2005**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

13 Desember 2005

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan


(Drs. M. Suharsono, MSi.)

Dewan Penguji

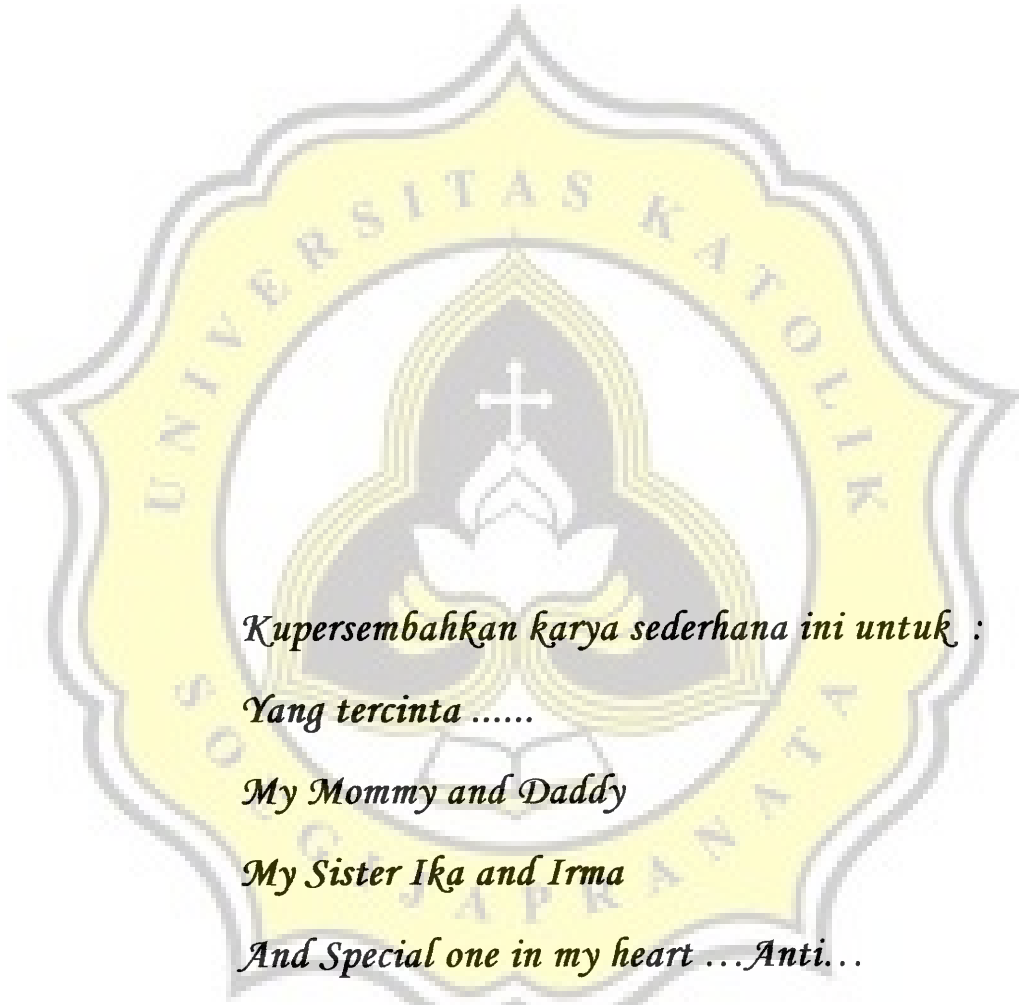
Tanda Tangan

1. DR. Y. Bagus Wismanto, M.S.

2. Drs. H.M. Edy Widiyatmadi, M.Si.

3. Th. Dewi Setyorini, S.Psi., M.Si.

PERSEMBAHAN



Kupersembahkan karya sederhana ini untuk :

Yang tercinta

My Mommy and Daddy

My Sister Ika and Irma

And Special one in my heart ...Anti...

Serta Sahabat-sahabatku

..I love u all guys..

MOTTO

*Kita tidak tahu apa yang akan terjadi pada diri kita
dalam kehidupan sehari-hari yang aneh ini,
tetapi kita bisa memutuskan apa yang terjadi dalam diri kita,
bagaimana kita menerimanya,
apa yang kita perbuat dengannya dan pada akhirnya itulah yang paling penting
Bagaimana kita menerima bahan mentah kehidupan
dan membuatnya menjadi sesuatu yang berharga dan indah,
itulah batu ujian hidup.*

(Joseph Fort Newton)

*Orang yang tertarik pada keberhasilan harus belajar memandang kegagalan sebagai
bagian yang sehat dan tak terhindarkan dari proses menuju puncak,*

(Dr. Joyce Brothers)

*Orang yang kaya adalah mereka yang bisa menikmati kesenangan dari hal-hal
sederhana.*

(Henry David Thoreau)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah Bapa yang Mahakuasa dan putranya yang terkasih Yesus Kristus atas berkat dan rahmat yang telah diberikan kepada peneliti dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. M. Suharsono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
2. Bapak Drs. H.M. Edy Widiyatmadi. M.Si, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah berkenan meluangkan waktu, pikiran, dan juga selalu memberikan dorongan, nasehat, serta kesabarannya dalam membimbing peneliti menyusun skripsi.
3. Bapak Drs. Yoseph Widjokongko selaku Dosen Pembimbing Pendamping dan Dosen Wali yang telah menyertai peneliti selama kuliah di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Seluruh staf pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah banyak membantu dalam segala urusan administrasi dan surat perijinan.
5. Pimpinan dan segenap karyawan Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan Penanaman Modal (Disperindagkop Penda) yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.

6. Dearest Mom and Dad, my sisters Irma (thanks udah dengerin curhatku selama ini), mba Ika, mas Dodo, Arya, untuk kasih sayang, kesabaran, dukungan, doa dan dorongan sehingga saat-saat yang sulit telah terlewati dengan sangat baik, *thanks for you all*
7. My lovely ... Anti... untuk cinta, kesetiaan, pengorbanan, kesabaran, semangat dan doanya. *There is no one like us, simply kind of love. Thanks for the precious moment we share together*
8. Angkatan '98 *The Best of the rest* : Oliv, Uki, Yudith, Iko, Oskar, Ludita, Yeyen, Hanggoro, Heri, Tatang, Todi, terima kasih atas dukungan dan perhatiannya, kalian memang teman-teman terbaikku.
9. Semua pihak yang turut membantu namun tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Semoga apa yang telah tertuang dalam karya ini akan bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Semarang, Desember 2005

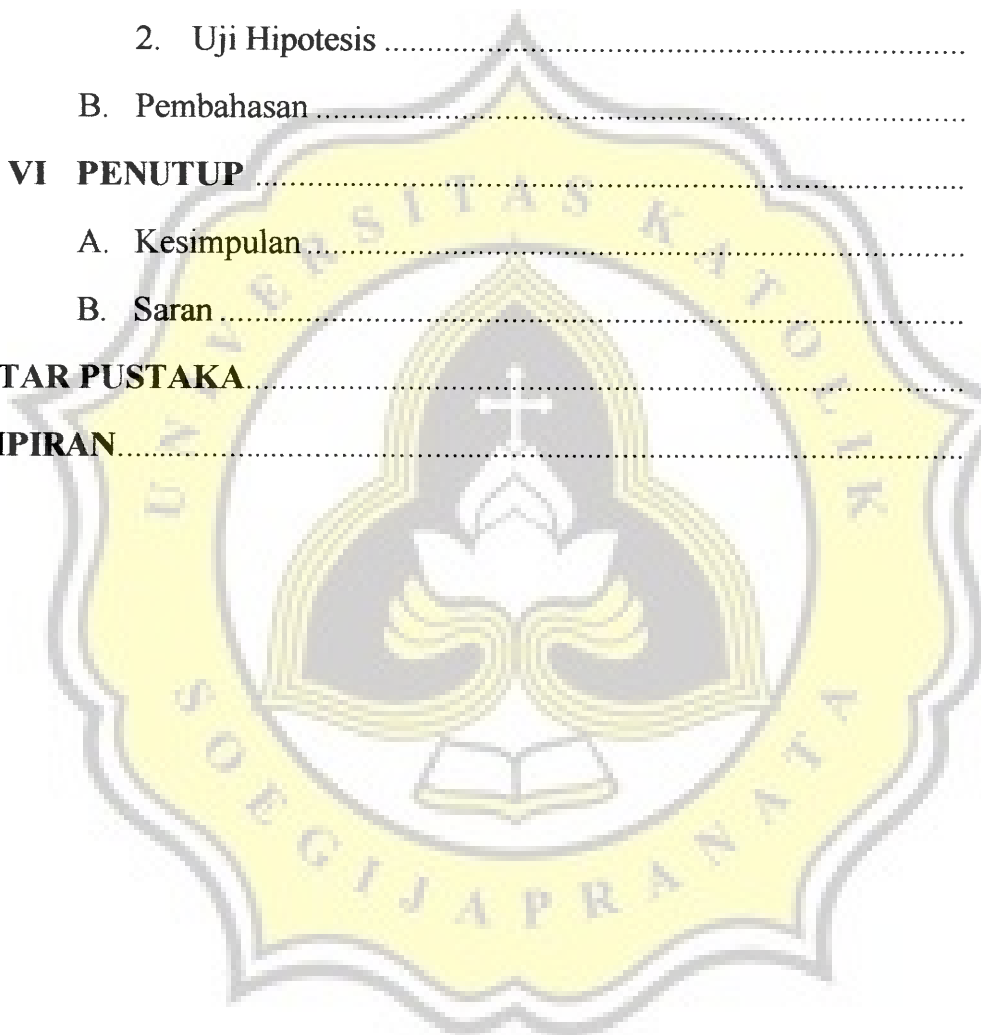
Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
1. Manfaat Teoritis	6
2. Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Kepuasan Kerja	7
1. Pengertian Kepuasan Kerja	7
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	9
3. Aspek-aspek Kepuasan Kerja	12
B. Konflik Peran Ganda	17
1. Pengertian Konflik Peran Ganda	17
2. Gejala Konflik Peran Ganda	23

C.	Hubungan Antara Konflik Peran Ganda dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawati Pemerintah Kabupaten Wonogiri	26
D.	Hipotesa	28
BAB III	METODE PENELITIAN	29
A.	Identifikasi Variabel Penelitian	29
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
C.	Subyek Penelitian	29
1.	Populasi	30
2.	Teknik Pengambilan Sampel	31
D.	Metode Pengumpulan Data	31
1.	Skala Konflik Peran Ganda	32
2.	Skala Kepuasan Kerja	34
E.	Validitas dan Reliabilitas	36
1.	Validitas Alat Ukur	36
2.	Reliabilitas Alat Ukur	37
F.	Metode Analisis Data	38
BAB IV	PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN	39
A.	Orientasi Kacah dan Persiapan Penelitian	39
1.	Orientasi Kacah Penelitian	39
2.	Persiapan Penelitian	40
a.	Penyusunan Alat Ukur	41
b.	Perijinan Penelitian	42
c.	Uji Coba Alat Ukur	43
d.	Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	46
B.	Pelaksanaan Penelitian	46

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Hasil Penelitian.....	47
1. Uji Asumsi	47
a. Uji Normalitas	47
b. Uji Linieritas	47
2. Uji Hipotesis	48
B. Pembahasan	48
BAB VI PENUTUP	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	61



DAFTAR TABEL

Tabel 1	<i>Blue Print</i> Skala Konflik Peran Ganda.....	33
Tabel 2	<i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja.....	35
Table 3	Sebaran Item Skala Konflik Peran Ganda.....	41
Tabel 4	Sebaran Item Skala Kepuasan Kerja	42
Tabel 5	Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Kepuasan Kerja (Hasil Uji Coba).....	45
Tabel 6	Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Konflik Peran Ganda Wanita Karier (Hasil Uji Coba).....	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	: SKALA PENELITIAN	62
	A-1 Skala Konflik Peran Ganda	63
	A-2 Skala Kepuasan Kerja	69
Lampiran B	: DATA TRY OUT ALAT UKUR	74
	B-1 Skala Konflik Peran Ganda	75
	B-2 Skala Kepuasan Kerja.....	78
Lampiran C	: UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	81
	C-1 Skala Konflik Peran Ganda	82
	C-2 Skala Kepuasan Kerja.....	86
Lampiran D	: DATA PENELITIAN	89
	D-1 Skala Konflik Peran Ganda	90
	D-2 Skala Kepuasan Kerja.....	94
Lampiran E	: UJI ASUMSI.....	98
	E-1 Skala Konflik Peran Ganda	99
	E-2 Skala Kepuasan Kerja.....	99
Lampiran F	: UJI HIPOTESIS	102
Lampiran G	: SURAT IJIN PENELITIAN	106
Lampiran H	: SURAT BUKTI PENELITIAN.....	108