

**MOTIVASI BERPRESTASI PADA KARYAWAN WANITA  
DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP KESETARAAN  
KESEMPATAN PROMOSI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi**

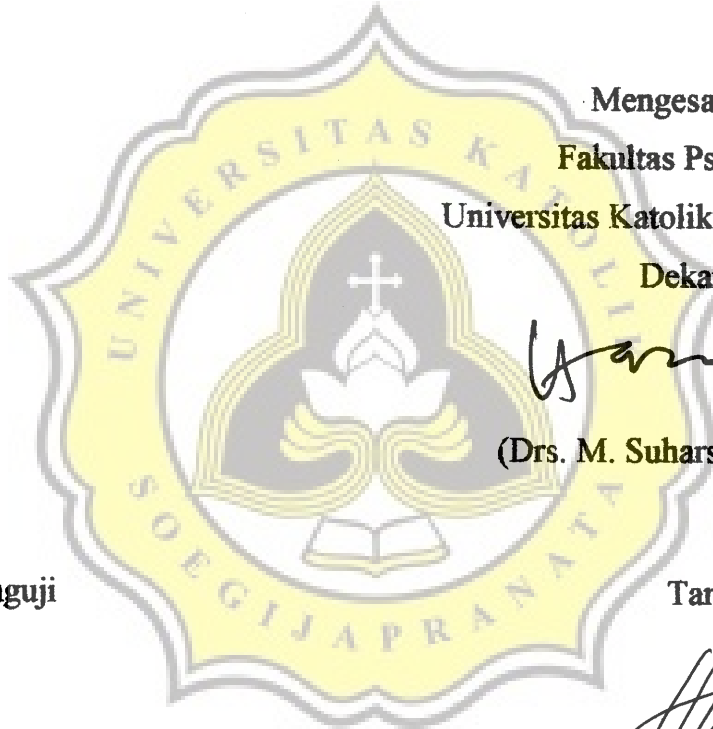


**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2003**


Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

29 Oktober 2003



Mengesahkan  
Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Dekan

  
(Drs. M. Suharsono, MSi.)

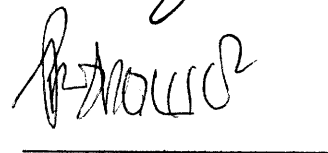
Dewan Penguji

Tanda Tangan

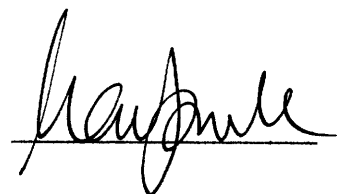
1. Drs. Pius Heru Priyanto, MSi.



2. Drs. Sumbodo Prabowo, MSi.



3. Drs. George Hardjanta, MSi.





*Kupersembahkan karya sederhana Ini untuk Allah SWT  
yang telah memberikan ridho, maaf dan perlindungan  
selama ini, juga kepada Mama, Papa, Riri, Danang, Kiki  
serta sahabat-sahabatku.*

*Ketika di dunia tidak sempurna ini kita mencari semua yang baik dan indah, kita akan bertemu dengan banyak kekecewaan*

*Tetapi pada saat yang sama, jika kita tetap mencarinya bukan memandang debu tetapi mencari emas kita akan menemukannya.*

*Dan sekali kita menemukannya, kita akan menemukan lebih banyak dan lebih banyak lagi.*

*Akan datang suatu masa dalam hidup seseorang ketika dia dapat melihat beberapa kebaikan pada diri orang yang terburuk di dunia.*

*Dan bilamana dia telah mencari titik tersebut, meskipun kebaikan tersebut tertutupi dengan seribu penutup, dia mampu menempatkan tangannya pada setiap hal yang baik, karena dia selalu mencari kebaikan dan menarik segala yang baik.*

*Inayat Khan*

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang Maha Pemurah, atas berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan studi serta penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini terwujud atas kehendakNya, usaha dan bantuan serta dukungan dari berbagai pihak.

Melalui kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bapak Drs. M. Suharsono, MSi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan perhatian dan izin melakukan penelitian ini.
2. Bapak Drs. Sumbodo Prabowo, MSi selaku dosen pembimbing Utama yang telah berkenan membimbing dan memberikan saran-saran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Yoseph Widjokongko, MSi selaku dosen pembimbing pendamping juga telah berkenan meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
4. Ibu Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes, selaku dosen wali yang telah banyak mengarahkan penulis dalam proses kelancaran studi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah mendidik, memberi keteladanan dan ilmunya kepada penulis.
6. Bapak Mulyawarman Muis, MM, selaku Kepala Cabang Bank BNI Karang Ayu yang telah memberikan izin penelitian.
7. Bapak Darmadi Wijaya, MM, selaku Kepala Cabang Bank BNI cabang Semarang yang juga telah memberikan izin penelitian.

8. Segenap karyawan-karyawati Bank BNI cabang Karang Ayu dan cabang Semarang yang telah memberikan bantuan selama penelitian.
9. Kedua orangtuaku yang tercinta, Papa Mei dan Mama Lestari yang telah memberikan kasih sayang, perhatian, doa dan dukungan selama ini kepada penulis.
10. Adik-adik tersayang Riri, Danang dan Kiki yang selalu memberi semangat dan doa selama ini dan selalu tabah menghadapi kakaknya.
11. Keluarga besar Prawiromihardjo dan keluarga besar Muhammad Hadini yang juga selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
12. Ilda, Altha dan Merry, sahabat-sahabatku yang paling berarti di hati dan setia dari dulu, sekarang dan selamanya. Terima kasih atas persahabatan yang indah, yang selalu akan kukenang sampai mati.
13. Tonyo dan Ima yang banyak membantu selama penulisan skripsi dan bersedia repot, thank's for the help, guys!
14. Uci, Karel, Reni, Dito, Sari, mama Lia, Tia, Bened, Kembar, Lisa, Kukuh, Abud, Tino, Vendho, Yus, Kriss, Iin, Bertha, Isma, Ika, Prima, Feby, Dody, Eki, Yosi, Udjo, Yanti dan seluruh teman-teman fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata angkatan 1999 yang tak dapat saya sebutkan satu-satu, terima kasih kalian mau kenal, dekat, sayang, cinta dan tabah sama aku.
15. Teman-teman KKN Mitha, Sisca, Iyus, Koh Yo, Budi dan Dania.
16. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, terima kasih atas dukungan dan bantuannya.
17. Seluruh Staff Perpustakaan Universitas Soegijapranata yang telah membantu peneliti dalam pencarian serta peminjaman buku-buku untuk penyusunan skripsi.

18. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu tetapi telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung selama penulisan skripsi ini.

Semarang, 2003

Penulis



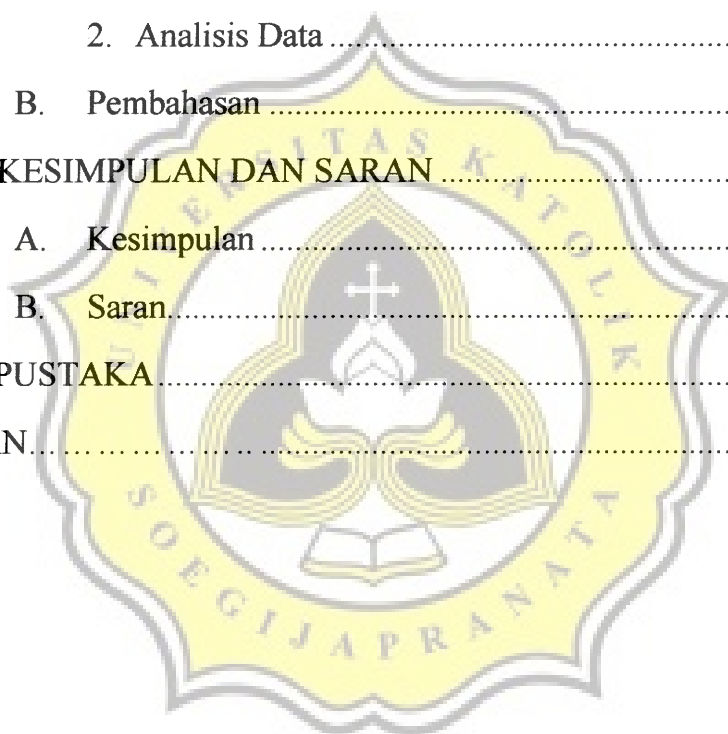
## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian.....	7
C. Manfaat Penelitian.....	7
1. Manfaat Teoritis.....	7
2. Manfaat Praktis .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Motivasi Berprestasi.....	8
1. Pengertian Motivasi Berprestasi .....	8
2. Karakteristik Motivasi Berprestasi .....	10
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi.....	12
B. Persepsi terhadap Kesetaraan Kesempatan Promosi.....	13
1. Pengertian Persepsi terhadap Kesetaraan Kesempatan Promosi.....	13



2. Aspek-aspek Persepsi terhadap Kesetaraan Kesempatan Promosi.....	16
C. Hubungan antara Motivasi Berprestasi pada Karyawan Wanita dan Persepsi terhadap Kesetaraan Kesempatan Promosi .....	19
D. Hipotesis .....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>23</b>
A. Metode Penelitian yang Digunakan .....	23
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	23
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	23
D. Subyek Penelitian .....	25
1. Populasi .....	25
2. Teknik Pengambilan Sampel .....	25
E. Metode Pengumpulan Data .....	26
1. Alat Pengumpulan Data .....	26
2. Blue Print.....	27
F. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	28
1. Validitas .....	28
2. Reliabilitas.....	29
G. Analisis Data.....	30
<b>BAB IV PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
A. Orientasi Kancanah .....	31
B. Persiapan Penelitian.....	33
1. Penyusunan Alat Ukur .....	34
2. Perijinan Penelitian .....	35
3. Uji Coba Alat Ukur .....	36

C.	Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	37
D.	Pelaksanaan Penelitian .....	40
<b>BAB V</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>41</b>
A.	Hasil Penelitian.....	41
1.	Uji Asumsi.....	41
a.	Uji Normalitas .....	41
b.	Uji Linieritas.....	42
2.	Analisis Data.....	42
B.	Pembahasan .....	43
<b>BAB VI</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>47</b>
A.	Kesimpulan.....	47
B.	Saran.....	47
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>49</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>53</b>



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Berprestasi .....	27
Tabel 2 : <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Terhadap Kesetaraan Kesempatan Promosi.....	28
Tabel 3 : Sebaran Nomor Item Skala Motivasi Berprestasi .....	34
Tabel 4 : Sebaran Nomor Item Skala Persepsi Terhadap Kesetaraan Kesempatan Promosi.....	35
Tabel 5 : Sebaran Nomor Item Valid dan tidak Valid Skala Motivasi Berprestasi.....	37
Tabel 6 : Sebaran Nomor Item Baru Skala Motivasi Berprestasi .....	38
Tabel 7 : Sebaran Nomor Item Valid dan tidak Valid Skala Persepsi terhadap Kesetaraan Kesempatan Promosi.....	39
Tabel 8 : Sebaran Nomor Item Baru Skala Persepsi terhadap Kesetaraan Kesempatan Promosi.....	39

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A DATA UJI COBA.....	54
A-1 Data Kasar Skala Motivasi Berprestasi .....	55
A-2 Data Kasar Skala Persepsi terhadap Kesetaraan Kesempatan Promosi .....	57
LAMPIRAN B ANALISIS VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	61
B-1 Motivasi Berprestasi .....	62
B-2 Persepsi terhadap Kesetaraan Kesempatan Promosi	68
LAMPIRAN C DATA PENELITIAN .....	77
C-1 Data Skala Motivasi Berprestasi .....	78
C-2 Data Skala Persepsi terhadap Kesetaraan Kesempatan Promosi .....	81
LAMPIRAN D UJI NORMALITAS .....	89
LAMPIRAN E UJI LINIERITAS .....	95
LAMPIRAN F ANALISIS DATA .....	98
LAMPIRAN G SKALA PENELITIAN .....	102
LAMPIRAN H SURAT IJIN PENELITIAN .....	109
LAMPIRAN I SURAT BUKTI PENELITIAN .....	112