

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Alvin, Arens, 2012, *AUDITING : Suatu Pendekatan Terpadu*, Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Amilin & Dewi Rosita. 2008, “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik Dengan Role Stress Sebagai Variabel Moderating”, *JAAI* Volume 12 No. 1, Juni 2008 : 13 – 24.
- Andriani, Nurita; Thoyib, Armanu; Soemarsono. 2004, “Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Malang”, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Volume 2, Nomor 1, April 2004.
- Arikunto, Suharsimi, 1998, “*Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*”, Edisi Revisi IV, Jakarta : Penerbit Rineka Citra.
- Atyanto, Anik dan Anik, Sri. 2010, “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai”, *JRBI*, Vol. 6, No. 2 Juli 2010.
- Badjuri, Achmad. 2009, “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KAP di Jawa Tengah dan DIY)”, *Kajian Akuntansi*, Agustus 2009, Hal : 117 – 132, Vol. 1, No. 2, ISSN : 1979 – 4886.

Brahmasari, Ida Ayu dan Suprayetno, Agus. 2008, “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Hei International Wiratma Indonesia)”, Jurnal manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 10, No. 2, September 2008 : 124 – 135.

By, Umedi Usman. 2009 “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Industri Rokok di Jawa Timur”, Jurnal Aplikasi Manajemen, Volume 7, Agustus 2009, ISSN : 1693 – 5241.

Cahyono, Dwi. 2005 “Pengaruh Mentoring Terhadap Kepuasan Kerja, Konflik Peran dan Prestasi Kerja Serta Niat Untuk Pindah (Studi Empiris di Lingkungan Kantor Akuntan Publik)”, SNA VII Solo, 15 – 16 September 2005.

Cahyono, Dwi. 2008 “Persepsi Ketidakpastian Lingkungan Ambiguitas Peran dan Konflik Peran Sebagai Mediasi Antara Program Mentoring Dengan Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja dan Niat Ingin Pindah (Studi Empiris di Lingkungan Kantor Akuntan Publik (KAP) Besar)”, Disertasi, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.

Disarikan dari artikel tentang Mentoring di [www.managementhelp.org](http://www.managementhelp.org), di download dari <http://usepmulyana.files.wordpress.com> 2008.

Frimansah, Moh. Ihsan dan Santy, Raeny Dwi. 2007 “Pengaruh Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Daerah Kabupaten Sukabumi”, Majalah Ilmiah UNIKOM, Vol. 6, No. 2.

- Fuad, Sodrul. 2007, “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara 3 Medan”, Tesis, Universitas Terbuka, Program Pasca Sarjana Medan.
- Gibson, James,L., Ivancevich, Jhon M. . Donnely. 1993, “Organisasi : Perilaku, Struktur, dan Proses”, Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2006, “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS”, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jogiyanto. 2004 “Metodologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman – Pengalaman”, BPFE Yogyakarta.
- Koesmono, H. Teman. 2005, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur”, Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol. 7, No. 2, September 2005 : 171 – 188.
- Maksum, Mochammad, Purwanto, Wahyu, Chotidjah G.,S. 2006 “Pengaruh Etika Kerja dan Komitmen Pada Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja”, Jurnal Administrasi Kebijakan Kesehatan, Vol. 6, No. 2, Mei – Agustus 2008 : 93 – 96.

- Mulyanto dan Suryani, Eny Dwi. 2010, “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, Budaya Kerja, Motivasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Pegawai (Studi Kasus Pada Guru di Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda atau Olahraga Kecamatan Karangpandan dan Kabupaten Karanganyar)”, Edisi 1, No. 2 September 2010, ISSN : 1979 – 2700.
- Mundung, Martinus. 2007, “Pengaruh Karakteristik Kerja, Iklim Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita (Studi Ppada Perusahaan Ikan Kaleng “*Joint Venture*” di Kota Bitung)”, Jurnal Ekonomi dan Manajemen, Volume 8, Nomor 1, Februari 2007.
- Narbuko, Cholid dan H. Abu, Achmadi. 2007, “Metodologi Penelitian : Memberikan Bekal Teoritis Pada Mahasiswa Tentang Meodologi Penelitian Serta Diharapkan Dapat Melaksanakan Penelitian Dengan Langkah – Langkah Yang Benar”, Penerbit Bumi Aksara.
- Pernyataan Standar Auditing (PSA) 2001. Ikatan Akuntan Indonesia Kompartemen Akuntan Publik.
- Petronilla, Thio Anastasia, Tjendra, Vennyliya, dan Hartiningsih, Lina. 2009, “Pengaruh Komitmen Organisasi, Konflik Peran, Terhada Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja”, Akuntabilitas, Maret 2009, Vol. 8, No. 2, Hal. 137 – 147, ISSN 1412 – 0240.
- Prabu, Anwar. 2005, “Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim”, Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya, Vol. 3, No. 6 Desember 2005.

Rapina, Friska, Hana. 2011, “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Junior”, *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, Nomor 06 tahun ke – 2 September – Desember.

Robbins, Stephen P. 2001, “Perilaku Organisasi”, PT. Prenhallindo, Jakarta.

Sari, Elviera. 2009, “Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja”, *Bisnis dan Birokrasi, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, Jan – Apr 2009, hlm. 18 – 24, Volume 16, Nomor 1, ISSN 0854 – 3844.

Sarwono, Aris Eddy. 2001, “Analisis Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pemula : Studi Empiris Pada Auditor Eksternal dan Auditor Internal di Indonesia”, Tesis, Program Magister Akuntansi Program Pasca Sarjana Universitas DiPonegoro.

Soedjono. 2005, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya”, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 1, Maret 2005 : 22 – 47.

Sukarya, Wawang Setiawan. 1995, “Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat di Unit Gawat Darurat Rumah Sakit Hasan Sadikin Bandung”, Skripsi, Program Pasca Sarjana Universitas Indonesia.

Sutarjo, Anggit. 2008, “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, SISTEM KOMPENSASI, PROMOSI JABATAN, DAN PROFESIONALISME TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT BANK BRI CABANG KLATEN”, Vol. 1 No. 2 September 2008.

Trisnaningsih, Sri. 2003, “Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor : Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur)”, *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 6, No. 3, Mei 2003, Hal. 199 – 216.

Weng, Rhay Hung, Huang, Ching Yuan, Tsai, Wen Chen, Chang, Li Yu, Lin Syr, En, Lee, Mei Ying. 2010, “ Exploring The Impact of Mentoring Functions on Job Satisfaction and Organizational Commitment of New Staff Nurses”, *BMC Health Center Services Research*, 2010, 10 : 240.

Wirjono, Endang Raino. 2005, “ Pengaruh Fungsi Pelatihan, Pemodelan Peran dan Dukungan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Protégés Dalam Pementoran”, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

