

Skripsi

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Pengembangan Teori Dua Faktor dan Teori Harapan)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi Akuntansi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2012**

Skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL (PENGEMBANGAN TEORI DUA
FAKTOR DAN TEORI HARAPAN)**

Oleh :

Andrian Setiawan

07.60.0139

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 31 Januari 2012

Pembimbing,

Clara Susilawati,SE.,M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

2 Maret 2012 skripsi dengan judul :

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (PENGEMBANGAN TEORI DUA FAKTOR DAN TEORI HARAPAN)

Oleh :

Andrian Setiawan

07.60.0139

Tim penguji

Koordinator

Anggota

Anggota

St. Vena Purnamasari,SE.,M.Si.,Ak. Dr. Monika Palupi Murniati,SE.,MM. Clara Susilawati,SE.,M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

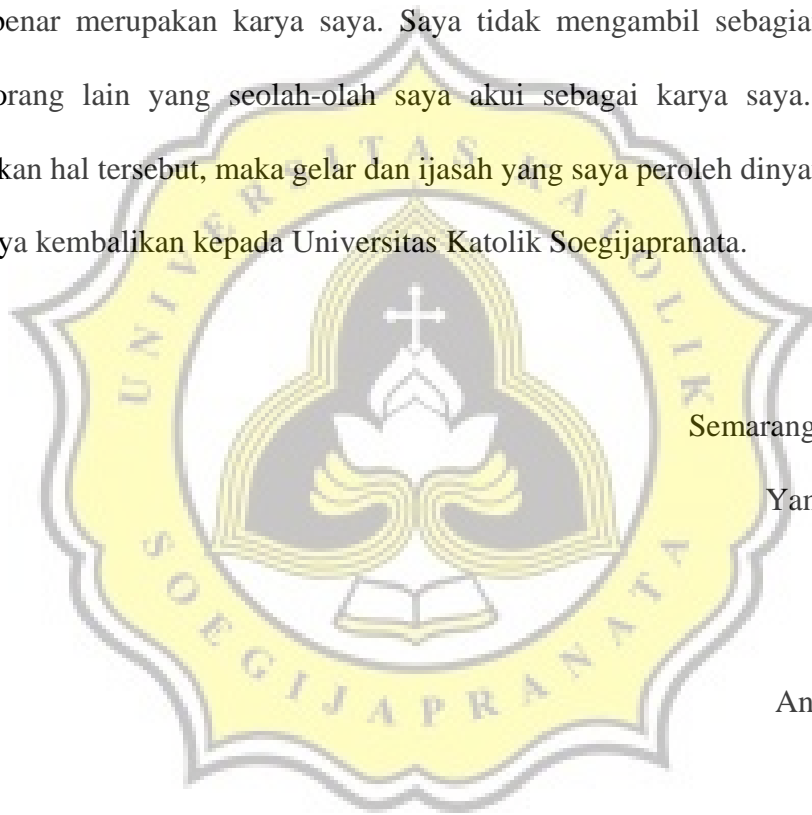
Prof. Dr. Andreas Lako

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (PENGEMBANGAN TEORI DUA FAKTOR DAN TEORI HARAPAN)

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 8 Maret 2012

Yang menyatakan,

Andrian Setiawan

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ❖ Pemikiran yang terbesar bukan datang dari otak, melainkan dari hati.
- ❖ Ketika aku kanak-kanak, aku berkata-kata seperti kanak-kanak, aku merasa seperti kanak-kanak, aku berpikir seperti kanak-kanak. Sekarang sesudah aku menjadi dewasa, aku meninggalakan sifat kanak-kanak itu. (1 Korintus 13:11)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- ❖ Papih, Mamih tercinta.
- ❖ Kakak-kakakku, Betha, Nora (†), Nika, Nomi yang selalu memberi dukungan dan doa.
- ❖ Emak, Uceng, I Uing, I Uyang, I Using, Usiaw, I Utan, U Lucky yang memberikan motivasi dan doa buat penulis.
- ❖ “My beloved” Elisabeth Debora Christy (†) yang selalu support penulis dan memberikan inspirasi buat penulis.
- ❖ Dosen-dosenku yang selama ini telah mendidik dan membimbing penulis.
- ❖ Rudy, Romy, Tian, Markus, Yudha, Senajaya, Yehezkiel, Ncus, Ucil, Indra, Vincent, Topas, Priyanto, dan temen-temenku yang lain yang sudah membantu penulis selama ini. Keceriaan bersama kalian tidak akan pernah penulis lupakan.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja manajerial. Sampel penelitiannya adalah manajer pada perusahaan manufaktur di Semarang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, jenis datanya adalah data primer. Alat analisis data menggunakan regresi dengan asumsi klasik, serta uji validitas dan reliabilitas. Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa: (1) Semakin terpenuhinya kebutuhan ekstrinsik, maka kinerja manajerial semakin meningkat. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi yang lebih kecil daripada 0,05 sehingga hipotesis diterima. Artinya jika manajer merasa semakin terpenuhi dalam hal kebutuhan ekstrinsiknya, maka kinerjanya akan semakin meningkat. (2) Motivasi kerja menurut teori Harapan tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi yang lebih besar daripada 0,05 sehingga hipotesis ditolak. Artinya gap antara harapan dan praktek atau kenyataan yang tidak terlalu tinggi sehingga tidak mempengaruhi kinerjanya.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (PENGEMBANGAN TEORI DUA FAKTOR DAN TEORI HARAPAN)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Selesainya skripsi ini, penulis akui tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Clara Susilawati,SE.,MSi, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian telah membimbing, memberikan petunjuk dan saran serta waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu St. Vena Purnamasari,SE.,MSi dan Ibu Dr. Monika Palupi Murniati,SE.,MSi, selaku dosen penguji yang telah memberikan saran kepada peneliti demi kesempurnaan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen beserta staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

5. Para manajer pada 10 perusahaan manufaktur di Semarang yang sudah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner yang disebar oleh penulis.
6. Papih, Mamih, ci Betha, ci Nora (†), ci Nika, ci Nomi tercinta yang selalu memberikan dorongan, semangat, pada penulis dalam menyelesaikan studi dari awal sampai akhir. Penulis bangga menjadi bagian kalian. I love my family.
7. Seluruh saudara-saudaraku yang sudah memberikan semangat serta doanya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi.
8. Spesial thanks buat kekasihku tercinta Elisabeth Debora Christy (†) beserta seluruh keluarga besar Bapak Benny Hermanto atas perhatian, dorongan, dukungan, semangat, yang diberikan kepada penulis selama ini.
9. Teman-teman kost Griss yang telah mendukung penulis selama ini. I'll never ever forget all of you.
10. Teman-teman Akuntansi 2007 yang tak dapat penulis sebutkan satu per satu atas persahabatan yang terjalin selama penulis menyelesaikan studi.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Semoga Tuhan Yesus Kristus berkenan membalas kebaikan semua pihak yang telah memberikan doa, bimbingan, dorongan, dan bantuan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis ingin menyampaikan permohonan maaf jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja serta mohon

kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Semarang, 8 Maret 2012

Penulis,

Andrian Setiawan



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Abstraksi.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	x
Daftar Gambar	xiii
Daftar Tabel	xiv
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	9
1.4. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II: LANDASAN TEORI	11

2.1. Motivasi Kerja.....	11
2.1.1. Teori Dua faktor.....	14
2.1.2. Teori Harapan.....	15
2.2. Kinerja Manajerial.....	18
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	20
2.4. Kerangka Pikir.....	23
2.5. Definisi Dan Pengukuran Variabel.....	24
BAB III: METODE PENELITIAN	25
3.1. Populasi dan Sampel.....	25
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	27
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	27
3.4. Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	27
3.4.1. Uji Validitas Kuesioner.....	27
3.4.2. Uji Reliabilitas Kuesioner.....	28
3.5. Teknik Analisis Data.....	29
3.5.1. Uji Asumsi Klasik.....	29
3.5.2. Analisis Regresi.....	31
BAB IV: ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	33
4.1. Gambaran Umum Responden.....	33
4.2. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	34
4.3. Statistik Deskriptif.....	36
4.4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	38
4.5. Hasil Pengujian Hipotesis.....	40

4.6. Pembahasan.....41

BAB V: PENUTUP.....45

5.1. Kesimpulan.....45

5.2. Saran.....45

5.3 Keterbatasan.....46

DAFTAR PUSTAKA.....47

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian.....23



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perbandingan Empat Teori <i>Content</i> Motivasi.....	5
Tabel 3.1. Kriteria Sampel.....	26
Tabel 3.2. Nama Perusahaan Samperl.....	26
Tabel 4.1. Gambaran Umum Responden.....	33
Tabel 4.2. Hasil Pengujian Validitas Motivasi Teori Dua Faktor.....	34
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Validitas Motivasi Teori Harapan 1.....	35
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Validitas Motivasi Teori Harapan 2.....	35
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas Kinerja Manajerial.....	36
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian.....	36
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif.....	37
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov.....	38
Tabel 4.9. Hasil Uji Glejser.....	39
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	40
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Analisis Regresi.....	40