

Skripsi

**Pengaruh *Internal Locus Of Control*, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja,
Pertimbangan Etis, Komitmen Profesi, *Self Efficacy* Dan Ketidakpastian
Lingkungan Terhadap Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit
(Studi Empiris pada Lingkungan KAP di Wilayah Semarang)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



Dimas Prasetyo Utomo

07.60.0119

**Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata**

Semarang

2013

Skripsi dengan judul :

Pengaruh *Internal Locus Of Control*, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja,
Pertimbangan Etis, Komitmen Profesi, *Self Efficacy* Dan Ketidakpastian Lingkungan
Terhadap Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit
(Studi Empiris pada Lingkungan KAP di Wilayah Semarang)

Oleh :

Dimas Prasetyo Utomo

07.60.0119

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 23 Januari 2013

Pembimbing

Theresia Dwi Hastuti,SE.MSLAKT

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Selasa, 19 Februari 2013 skripsi dengan judul :

**Pengaruh *Internal Locus Of Control*, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja,
Pertimbangan Etis, Komitmen Profesi, *Self Efficacy* Dan Ketidakpastian
Lingkungan Terhadap Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit
(Studi Empiris pada Lingkungan KAP di Wilayah Semarang)**

Oleh :

Dimas Prasetyo Utomo

07.60.0119

Tim penguji

Theresia Dwi Hastuti,SE.MSI.AKT

Stefani Lily Indarto,SE.MM.AKT

Sih Mirmaning Damar Endah, SE.,MSI.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

(Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph. D)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh *Internal Locus Of Control*, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pertimbangan Etis, Komitmen Profesi, *Self Efficacy* Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit (Studi Empiris pada Lingkungan KAP di Wilayah Semarang)

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 19 Febuari 2013

Yang menyatakan,

Dimas Prasetyo Utomo

MOTTO & PERSEMBAHAN

Q.S MUHAMMAD : 31 “PENGARUH SABAR DAN SHOLAT DALAM MENYELESAIKAN PROBLEMATIKA HIDUP”

Dan mintalah pertolongan (kepada) Allah dengan sabar dan sholat. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusu', (yaitu) orang-orang yang menyakini , bahwa mereka akan menemui Robb-nya dan bahwa mereka akan kembali kepada-Nya ” (QS Al Baqarah : 45 -46)

SURAT AN-NAHL : 96 “SABAR”

“Apa yang ada disisi-mu akan lenyap, dan apa yang ada disisi Allah adalah kekal. Dan sesungguhnya Kami akan memberi balasan kepada orang-orang yang sabar dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan”. (Surat An-Nahl, ayat 96)

“Dibalik kesuksesan seorang anak, selalu ada restu dan doa dari orang tua yang telah melahirkan, mendidik dan membesarkan kita dari dalam kandungan hingga saat ini”.

SKRIPSI INI PENULIS PERSEMBAHKAN KEPADA:

1. Allah SWT yang telah melancarkan segala sesuatunya dalam menyelesaikan penelitian ini.
2. Keluarga Tercinta yang selalu memotivasi penulis (Papa, Mama, Kakak dan Adikku).
3. Dosen pembimbing yang selalu meluangkan waktunya dalam memberikan saran dan kritik dalam penyusunan skripsi .
4. Serta teman-teman lain yang turut mendukung hingga selesainya penyusunan skripsi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh *Internal Locus Of Control*, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pertimbangan Etis, Komitmen Profesi, *Self Efficacy* Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit (Studi Empiris pada Lingkungan KAP di Wilayah Semarang)” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena . Skripsi ini berhasil menemukan bukti empiris bahwa variabel *Internal Locus Of Control*, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pertimbangan Etis, Komitmen Profesi, *Self Efficacy* Dan Ketidakpastian Lingkungan berpengaruh terhadap Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beber apa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

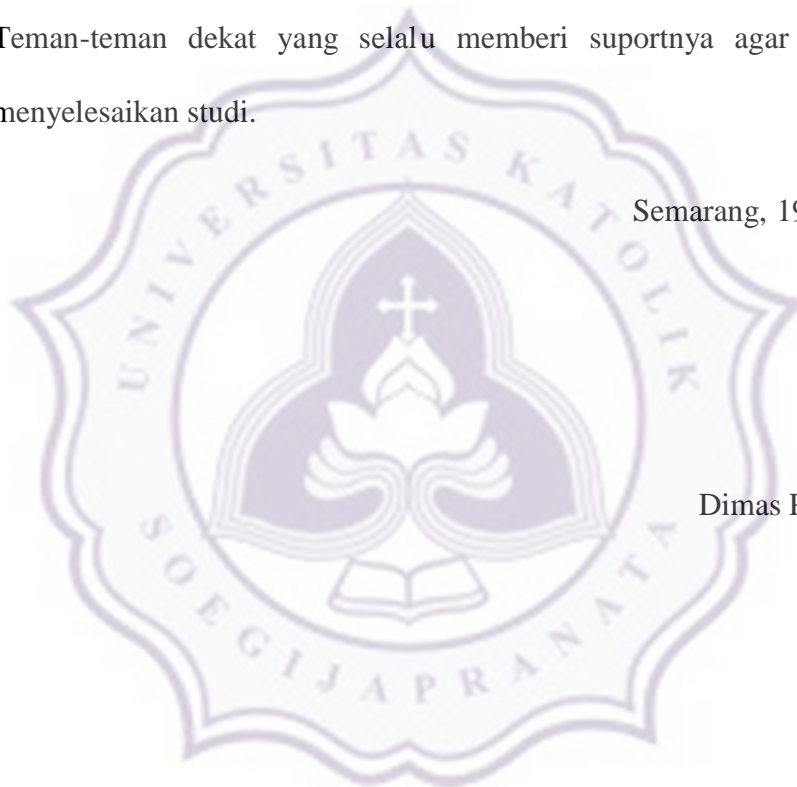
1. Dekan Fakultas Ekonomi Bapak atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti,SE.Msi.Akt. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
3. Ayah dan Ibu tercinta yang selalu mendorong, mendukung dan mendoakan penulis untuk cepat menyelesaikan studi.

4. Kakak dan adik yang tersayang yang selalu memberi motivasi agar dapat menyelesaikan studi.
5. Keluarga besar yang selalu mendidik agar menjadi lebih baik dan dewasa.
6. Seseorang yang selalu memberikan motivasi, semangat, dorongan dan membantu peneliti untuk terus maju dalam menyelesaikan studi.
7. Teman-teman dekat yang selalu memberi suportnya agar peneliti cepat menyelesaikan studi.

Semarang, 19 Februari 2013

Penulis,

Dimas Prasetyo Utomo



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO & PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
ABSTRAK	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1 Auditor	6
2.1.2 Perilaku Audit.....	6
2.1.3 Konflik Audit.....	6
2.1.4 <i>Internal Locus of Control</i>	7
2.1.5 Tingkat Pendidikan.....	7
2.1.6 Pengalaman Kerja.....	8

2.1.7	Komitmen Profesi	8
2.1.8	<i>Self Efficacy</i>	8
2.1.9	Ketidakpastian Lingkungan.....	9
2.1.10	Pertimbangan Etis	9
2.2.	Pengembangan Hipotesis.....	10
2.2.1	Interaksi Antara <i>Internal Locus of Control</i> dengan Pertimbangan Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	10
2.2.2	Interaksi Antara Tingkat Pendidikan dengan Pertimbangan Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	10
2.2.3	Interaksi Antara Pengalaman Kerja dengan Pertimbangan Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit	11
2.2.4	Interaksi Antara Komitmen Profesi dengan Pertimbangan Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	11
2.2.5	Interaksi Antara <i>Self Efficacy</i> dengan Pertimbangan Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	12
2.2.6	Interaksi Antara Ketidakpastian Lingkungan dengan Pertimbangan Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	12
2.2.7	Interaksi Antara Tingkat Pendidikan dengan Pertimbangan Etis terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit	

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1.	Jenis dan Sumber Data	14
3.2.	Populasi dan Sampel.....	12
3.3.	Metode Pengumpulan Data.....	15
3.4.	Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	15

a. Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik	15
b. <i>Internal Locus of Control</i>	16
c. Tingkat Pendidikan.....	16
d. Pengalaman Kerja.....	16
e. Pertimbangan Etis.....	16
f. Komitmen Profesi.....	17
g. <i>Self Efficacy</i>	17
h. Ketidakpastian Lingkungan.....	17
3.5. Metode Analisis.....	18
3.5.1. Statistik Deskriptif.....	18
3.5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	18
3.5.3. Pengujian Asumsi Klasik.....	18
3.5.4. Uji Normalitas	19
3.5.5. Uji Multikolinearitas.....	19
3.5.6. Uji Heteroskedastisitas.....	19
3.5.7. Pengujian Regresi Linear Berganda.....	20
3.5.8. Uji Koefisien Determinasi.....	20
3.5.9. Pengujian Hipotesis.....	21

BAB IV : HASIL DAN ANALISIS

4.1. Gambaran Umum Responden	22
4.1.1. Responden Menurut Jenis Kelamin.....	23
4.1.2. Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	23
4.1.3. Responden Menurut Jabatan.....	23
4.1.4. Responden Menurut Pengalaman Kerja.....	24

4.1.5. Crosstabulation Data.....	24
4.2. Uji Kualitas Data	26
4.2.1. Uji Validitas.....	26
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	28
4.3. Analisis Deskriptif.....	28
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	30
4.4.1. Uji Multikolonieritas.....	30
4.4.2. Uji Normalitas.....	31
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	31
4.5. Uji Koefisien Determinasi.....	32
4.6. Uji F (Uji Simultan).....	32
4.7. Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
4.8. Pengujian Hipotesis.....	34
4.9. Analisis.....	36
a. Hasil Pengujian Hipotesis 1.....	36
b. Hasil Pengujian Hipotesis 2.....	36
c. Hasil Pengujian Hipotesis 3.....	36
d. Hasil Pengujian Hipotesis 4.....	36
e. Hasil Pengujian Hipotesis 5.....	37
f. Hasil Pengujian Hipotesis 6.....	37
 BAB V : PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	38
5.2. Saran	38
DAFTAR PUSTAKA.....	40

ABSTRAK

Penelitian ini menguji Pengaruh *Internal Locus Of Control*, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Komitmen Profesi, *Self Efficacy*, Ketidakpastian Lingkungan dan Pertimbangan Etis (Variabel Moderasi) terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit (Studi Empiris pada Lingkungan KAP di Wilayah Semarang). Penelitian ini dilakukan pada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik Semarang. Kuesioner yang disebar dalam penelitian ini sebanyak 45, namun kuesioner yang kembali dan dapat diolah sebanyak 39. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini telah menemukan bukti empiris bahwa variabel *Internal Locus Of Control*, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Komitmen Profesi, *Self Efficacy*, Ketidakpastian Lingkungan dan Pertimbangan Etis (Variabel Moderasi) berpengaruh terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.

Kata Kunci : *Internal Locus Of Control*, *Tingkat Pendidikan*, *Pengalaman Kerja*, *Komitmen Profesi*, *Self Efficacy*, *Ketidakpastian Lingkungan*, *Pertimbangan Etis*, *Perilaku audit*, *Auditor*, dan *Konflik Audit*

