

KUESIONER

Bagian A

Bagian ini menyatakan tentang identitas responden.

Nama KAP :

Nama : (boleh diisi/tidak)

Usia :

Jenis Kelamin : L / P

Pendidikan : D3 S1 S2 S3

Lama bekerja : th bln

Bagian B

Bagian ini berisi pernyataan mengenai variabel dalam penelitian ini. Untuk pernyataan berikut, mohon Anda beri tanda silang pada salah satu angka dari (1) sampai (5) sesuai dengan pendapat Anda.

Keterangan :

Angka 1 : Apabila Anda berpendapat sangat tidak setuju (STS) dengan pernyataan tersebut.

Angka 2 : Apabila Anda berpendapat tidak setuju (TS) dengan pernyataan tersebut.

Angka 3 : Apabila Anda berpendapat netral (N) dengan pernyataan tersebut.

Angka 4 : Apabila Anda berpendapat setuju (S) dengan pernyataan tersebut.

Angka 5 : Apabila Anda berpendapat sangat setuju (SS) dengan pernyataan tersebut.

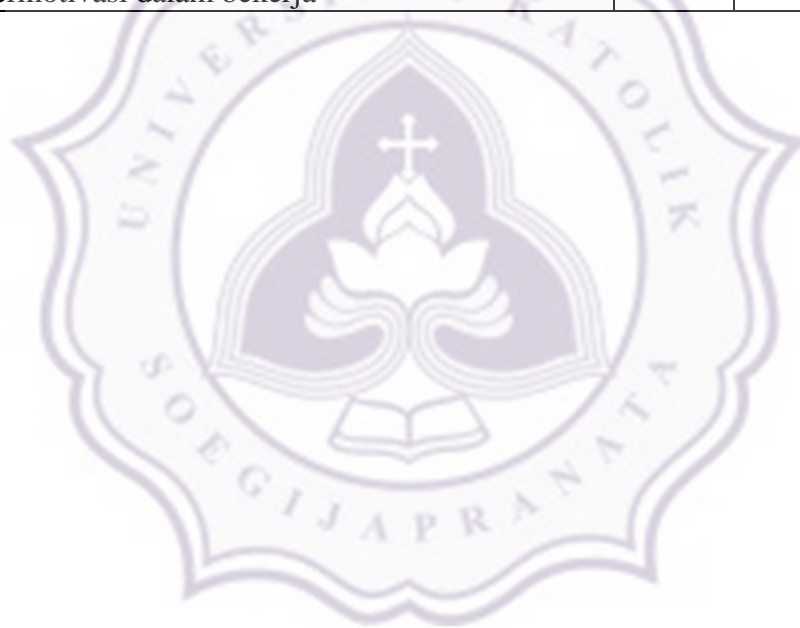
Gaya Kepemimpinan Situasional (Hersey dan Blanchard, 2001)

No.	Keterangan	1	2	3	4	5
	Gaya Telling-Directing:					
1.	Biasanya Atasan saya membatasi peran saya dan selalu menginstruksikan semua perintah kepada saya					
2.	Atasan saya selalu menginstruksikan bagaimana setiap langkah pekerjaan harus dilakukan					
3.	Atasan saya memerintahkan kapan tugas harus dilakukan					
4.	Atasan saya menginstruksikan dimana harus melakukan tugas tertentu					
	Gaya Selling-Coaching:					
5.	Hampir seluruh pengarahan dilakukan oleh Atasan secara langsung					
6.	Perintah kerja dilakukan melalui komunikasi dua arah dan penjelasan Atasan					
	Gaya Participating-Suporting:					
7.	Atasan dan saya saling bertukar ide dalam membuat keputusan					
8.	Atasan memberikan fasilitas kepada saya, seperti: transportasi ke tempat kerja, tunjangan, uang makan					
9.	Atasan sering berkomunikasi dengan saya					
	Gaya Delegating:					
10.	Atasan saya memberikan delegasi sebagian pekerjaan kepada saya					
11.	Atasan tidak memiliki hubungan dekat dengan bawahannya					
12.	Atasan tidak terlalu menekankan pada pentingnya pekerjaan					

Motivasi Kerja (Sarlita dan Agustia, 2008)

No.	Keterangan	1	2	3	4	5
	Fisiologis					
1	KAP dimana tempat saya bekerja memberikan tempat istirahat yang nyaman pada saat jam istirahat sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
2	KAP tempat saya bekerja memberikan jaminan sosial yang berguna untuk hidup saya sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
3	KAP tempat saya bekerja memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
	Keamanan dan keselamatan					
4	KAP tempat saya bekerja menciptakan kondisi kerja yang aman sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
5	KAP tempat saya bekerja memberikan wadah organisasi bagi karyawan seperti serikat buruh sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
6	KAP tempat saya bekerja memberikan jaminan keamanan berupa asuransi kecelakaan kerja sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
7	KAP tempat saya bekerja memberikan wadah bagi karyawan untuk menanggapi keluhan saya sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
	Rasa memiliki					
8	KAP tempat saya bekerja mengadakan acara yang disponsori oleh KAP sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
9	KAP tempat saya bekerja memberikan rekreasi kepada karyawan pada setiap episode tertentu agar timbul rasa kekeluargaan, persahabatan dan kasih sayang sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
	Penghargaan (esteem)					
10	KAP tempat saya bekerja memberikan kedudukan kepada saya yang berprestasi sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
11	KAP tempat saya bekerja menghormati auditor dengan memberikan penghargaan untuk auditor yang berprestasi sehingga saya termotivasi dalam bekerja					

12	KAP tempat saya bekerja memberikan jaminan nama baik untuk auditor sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
	Aktualisasi diri					
13	KAP tempat saya bekerja memberikan pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
14	KAP tempat saya bekerja memberikan kesempatan untuk melakukan kerja kreatif atau mengembangkan gagasan orisinal sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
15	KAP tempat saya bekerja memberikan perasaan pemenuhan diri (tercapainya apa-apa yang diharapkan) yang diperoleh dari pekerjaan (posisi) atau kedudukan sekarang sehingga saya termotivasi dalam bekerja					



Locus of Control (Sarilita dan Agustia, 2008)

No.	Keterangan	1	2	3	4	5
1.	Pekerjaan adalah apa yang saya kerjakan untuk menghasilkan sesuatu					
2.	Dalam kebanyakan pekerjaan, saya dapat mencapai apa yang saya tetapkan untuk dihasilkan					
3.	Dengan perencanaan penyelesaian pekerjaan akan dapat dilakukan dengan lebih baik					
4.	Jika saya tidak senang dengan keputusan yang dibuat oleh atasan, saya tetap harus melakukan sesuatu, seperti memberi masukan, usulan atau memberitahu kepada atasan saya					
5.	Memperoleh pekerjaan yang saya inginkan merupakan masalah keberuntungan (nasib baik)					
6.	Dapat menghasilkan uang adalah keberuntungan (nasib baik)					
7.	Kebanyakan orang mampu mengerjakan pekerjaannya dengan baik bila mereka berusaha dengan sungguh-sungguh					
8.	Agar dapat memperoleh pekerjaan yang benar-benar bagus, saya harus mempunyai anggota keluarga atau teman yang menduduki jabatan (posisi) yang tinggi					
9.	Promosi biasanya merupakan keberuntungan (nasib baik)					
10.	Ketika memperoleh pekerjaan yang bagus, siapa yang saya kenal dan dekat lebih penting daripada keahlian dan kemampuan yang saya miliki					
11.	Promosi diberikan kepada auditor yang melaksanakan pekerjaan dengan baik					
12.	Untuk dapat menghasilkan banyak uang saya harus tahu dan kenal dengan orang yang tepat					
13.	Diperlukan banyak nasib baik untuk menjadi auditor yang berprestasi					
14.	Jika saya melaksanakan pekerjaan dengan baik biasanya akan mendapatkan imbalan yang sesuai					
15.	Kebanyakan auditor mempunyai lebih banyak pengaruh terhadap atasannya daripada yang mereka bayangkan (pikirkan)					
16.	Perbedaan utama antara orang yang menghasilkan banyak uang dan orang yang menghasilkan sedikit uang adalah keberuntungan (nasib baik)					

Komitmen Organisasi (Allen dan Meyer, 2003)

No.	Keterangan	1	2	3	4	5
	Komitmen Afektif					
1	Saya akan membicarakan kepada orang lain bahwa Kantor Akuntan Publik tempat saya bekerja saat ini adalah yang paling baik					
2	Saya bangga untuk mengatakan kepada orang lain bahwa saya bagian dari Kantor Akuntan Publik ini.					
3	Saya menemukan bahwa terdapat kesamaan antara nilai-nilai yang ada pada diri saya dengan nilai-nilai Kantor Akuntan Publik.					
4	Saya tertantang untuk mencoba jenis pekerjaan baru dalam Kantor Akuntan Publik saya.					
5	Saya memiliki banyak kesempatan berpendapat untuk kemajuan Kantor Akuntan Publik.					
	Komitmen Continuance					
1	Saya akan menerima setiap jenis pekerjaan yang diberikan kepada saya, agar saya tetap dapat bekerja di Kantor Akuntan Publik ini.					
2	Saya sangat peduli bagaimana kelanjutan Kantor Akuntan Publik ini pada masa yang akan datang.					
3	Saya sangat senang bahwa saya memilih Kantor Akuntan Publik ini sebagai tempat saya belajar.					
4	Alasan utama saya tetap bekerja di Kantor Akuntan Publik ini adalah apabila keluar akan memerlukan pengorbanan diri sendiri yang harus dipertimbangkan.					
	Komitmen Normative					
1	Saya akan melakukan sesuatu yang lebih dari yang diharapkan untuk kemajuan Kantor Akuntan Publik.					
2	Bagi saya, ini Kantor Akuntan Publik yang terbaik untuk saya bekerja.					
3	Kantor Akuntan Publik ini merupakan inspirasi yang baik untuk saya dalam melakukan pekerjaan.					

Kepuasan Kerja (Sarlita dan Agustia, 2008)

No.	Keterangan	1	2	3	4	5
1.	Saya merasa dibayar dengan gaji yang adil untuk pekerjaan yang saya kerjakan					
2.	Ketika saya mengerjakan pekerjaan dengan baik, saya menerima pengakuan yang seharusnya saya terima					
3.	Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang dilakukan					
4.	Saya tidak merasakan bahwa pekerjaan yang saya lakukan dihargai					
5.	Kompensasi yang saya terima membuat saya merasa dihargai oleh KAP ini					
6.	Hanya ada sedikit macam imbalan bagi karyawan dalam organisasi ini					
7.	Saya merasa puas dengan kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji					
8.	Saya tidak merasa usaha saya diberi imbalan yang seharusnya saya terima					

Prestasi Kerja (Sarlita dan Agustia, 2008)

No.	Keterangan	1	2	3	4	5
1.	Saya menemukan cara untuk memperbaiki prosedur audit.					
2.	Dibandingkan dengan auditor lain yang setingkat saya, kinerja saya lebih baik.					
3.	Saya sering membuat saran yang konstruktif pada atasan tentang bagaimana audit seharusnya dilaksanakan.					
4.	Saya dapat melakukan pekerjaan dalam jangka waktu tertentu yang lebih baik dibanding rekan auditor lain.					
5.	Saya menerima evaluasi kinerja saya dengan hasil yang sangat bagus.					

