

**PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR DITINJAU DARI  
EFEKTIVITAS KOMUNIKASI ANTARA KARYAWAN  
SUKU JAWA DAN CINA**



**ELISABETH RETNO PURNAMASARI**

**93.40.1559**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**1999**

**PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR DITINJAU DARI  
EFEKTIVITAS KOMUNIKASI ANTARA KARYAWAN  
SUKU JAWA DAN CINA**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi



Oleh :

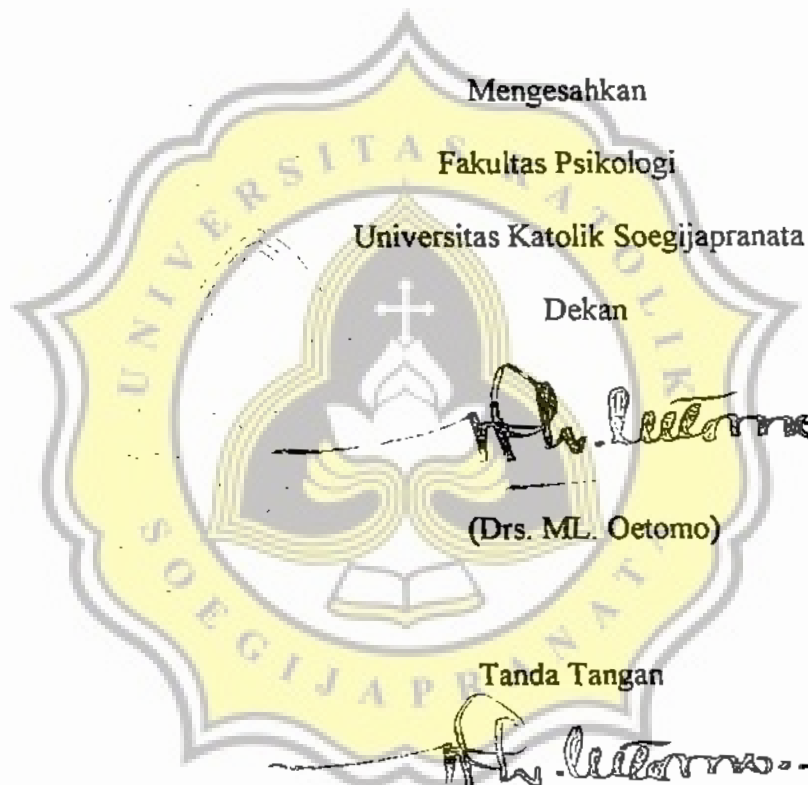
**ELISABETH RETNO PURNAMASARI**  
93.40.1559

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1999**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

19 Juni 1999



Dewan Penguji

1. Drs. ML. Oetomo

2. Drs. Pius Heru Priyanto, MSi.

3. Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes.

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*



*Karya sederhana ini  
kupersembahkan untuk Tuhan,*

*keluarga, dan orang-orang yang mengasihinya.*





**MOTTO :**

*Ia membuat segala sesuatu indah pada waktunya.*

*( Pengkhotbah 3:11 )*

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan atas limpahan kasih-Nya kepada penulis, hingga tersusunnya skripsi ini.

Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh Ujian Sarjana pada Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Proses penyusunan skripsi ini sangatlah panjang dan telah banyak masukan dari berbagai pihak yang sangat berarti bagi penulis. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan tuntunan dan bimbingan kepada penulis selama menempuh studi dan terutama telah membantu penulis memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Drs. Pius Heru P., MSi, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu di antara kesibukannya untuk membimbing dan memberi dukungan pada penulis dengan penuh kesabaran dan ketulusan.
3. Bapak Drs. Edy Widiatmadi, MSi, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang selalu sabar memberikan bimbingan dan saran bagi penulis.
4. Ibu Erna Agustina, S.Psi , yang telah memberikan masukan-masukan dalam langkah awal penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Emiliana Primastuti, selaku Dosen Wali, yang senantiasa memberikan perhatian dan pengarahan selama penulis menempuh studi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

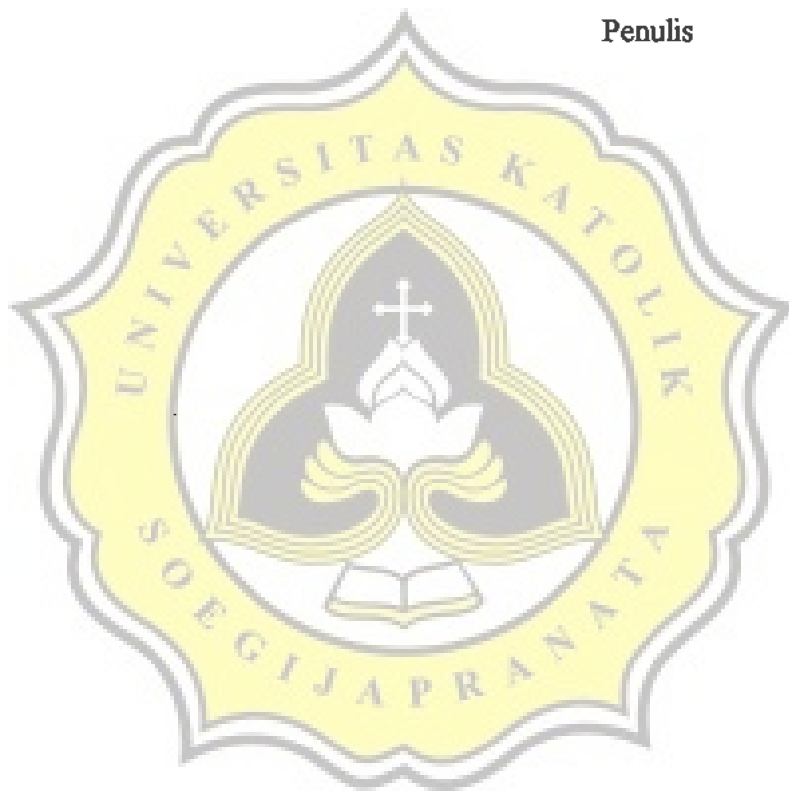
6. Segenap Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, atas bimbingan dan tambahan pengetahuan yang sangat membantu dan sangat berarti dalam upaya penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Ir. Benny Rahmawan Y., selaku Manajer teknik PT. Indocipta Wisesa Semarang, yang telah memberikan ijin bagi penulis dalam pelaksanaan penelitian.
8. Segenap staf pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu kelancaran penulis selama menempuh studi dan perijinan penelitian.
9. Segenap staf perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas kesediaannya membantu penulis dalam pencarian literatur-literatur yang mendukung tersusunnya skripsi ini.
10. Segenap karyawan PT. Indocipta Wisesa Semarang, yang telah meluangkan waktu untuk membantu penelitian ini.
11. Kedua Orang tuaku atas dukungan doa dan kasihnya yang telah menguatkan penulis selama masa-masa yang sulit hingga terselesaikannya skripsi ini.
12. Mbak Ninik, Mas Yoni, Mbak Nuning, Mas Itok, dan Bang Satriyo, atas bantuan dan dukungannya.
13. Mas Aan atas doa, waktu, kesabaran, dan segala bantuannya.
14. Ika-ku, yang selalu setia menemani penulis dalam suka dan duka.
15. Atik, Uly, Lilly, Arci, Tanti, Ninik, Doddy, Desi, Wati, 'Mo, Fier, Nonik, Meike, Om nDut, Deni cilik, Mas Tatok, Mas Win, Mas Ari, Mas Aris, Retno, dan Siska.
16. Seluruh teman-teman angkatan '93 yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

17. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, namun penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi berbagai pihak.

Semarang, Juni 1999

Penulis







## DAFTAR ISI

Halaman

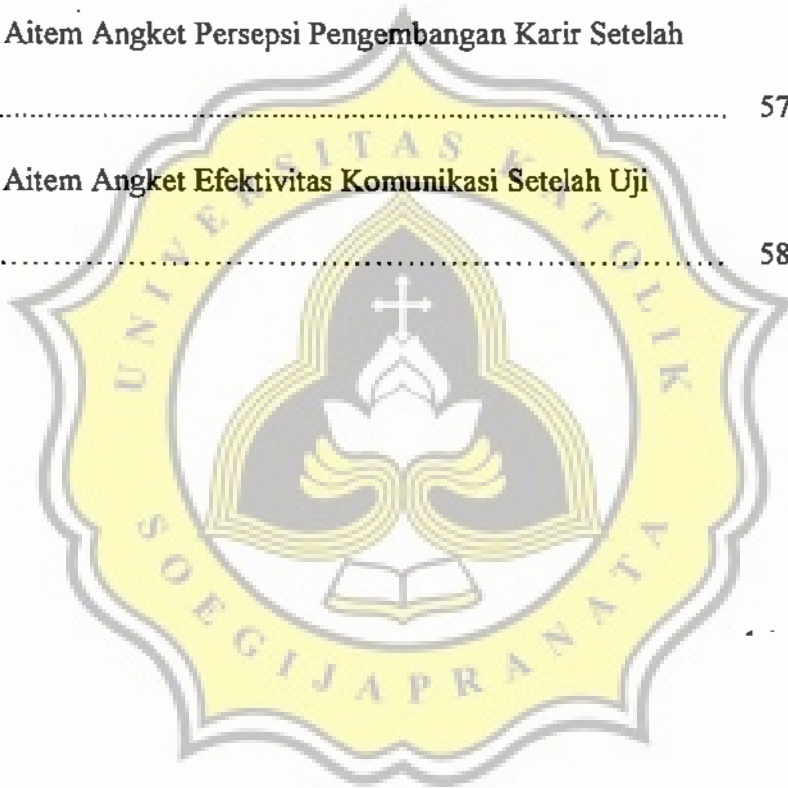
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Tujuan Penelitian.....	5
C. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Persepsi Pengembangan Karir.....	7
1. Pengertian Persepsi.....	7
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi.....	9
3. Aspek-aspek Persepsi .....	11
✓ 4. Pengertian Pengembangan Karir .....	13
✓ 5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	15
✓ 6. Aspek-aspek Pengembangan Karir .....	18
7. Pengertian Persepsi Pengembangan Karir.....	21

8. Aspek-aspek Persepsi Pengembangan Karir .....	22
B. Efektivitas Komunikasi .....	22
1. Pengertian Efektivitas Komunikasi .....	22
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Komunikasi.....	24
3. Aspek-aspek Efektivitas Komunikasi .....	27
C. Efektivitas Komunikasi ditinjau dari Suku Jawa dan Cina .....	30
D. Hubungan Efektivitas Komunikasi antara Karyawan Suku Jawa dan Cina dengan Persepsi Pengembangan Karir .....	33
E. Hipotesis .....	35
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Identifikasi Variabel Penelitian .....	37
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	37
1. Persepsi Pengembangan Karir .....	37
2. Efektivitas Komunikasi .....	38
3. Karyawan Suku Jawa dan Cina .....	38
C. Populasi dan Pengambilan Sampel .....	38
D. Metode Pengumpulan Data .....	39
1. Angket Persepsi Pengembangan Karir .....	42
2. Angket Efektivitas Komunikasi Karyawan Suku Jawa dan Cina.....	43
E. Validitas dan Reliabilitas .....	44
1. Validitas Alat Ukur .....	44

2. Reliabilitas Alat Ukur .....	46
E. Teknik Analisis Data .....	47
<b>BAB IV. PERSIAPAN, PELAKSANAAN, DAN HASIL PENELITIAN</b>	
<b>A. Orientasi Kancha dan Persiapan Penelitian .....</b>	<b>50</b>
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	50
2. Orientasi Kancha .....	51
<b>B. Persiapan Penelitian .....</b>	<b>52</b>
1. Penyusunan Alat Ukur .....	52
2. Perijinan Penelitian .....	55
3. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	56
<b>C. Pelaksanaan Penelitian .....</b>	<b>59</b>
<b>D. Hasil Penelitian .....</b>	<b>60</b>
1. Uji Asumsi .....	60
2. Hasil Analisis Data .....	61
<b>E. Pembahasan .....</b>	<b>62</b>
<b>BAB V. PENUTUP</b>	
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>68</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>68</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>70</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1. Desain Angket Persepsi Pengembangan Karir .....	43
2. Desain Angket Efektifitas Komunikasi.....	44
3. Sebaran Nomor Aitem Angket Persepsi Pengembangan Karir .....	54
4. Sebaran Nomor Aitem Angket Efektivitas Komunikasi .....	55
5. Sebaran Nomor Aitem Angket Persepsi Pengembangan Karir Setelah Uji Validitas .....	57
6. Sebaran Nomor Aitem Angket Efektivitas Komunikasi Setelah Uji Validitas.....	58





## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. Angket	
(A-1) Angket Persepsi Pengembangan Karir .....	72
(A-2) Angket Efektivitas Komunikasi .....	79
B. Data Kasar Angket	
(B-1) Angket Persepsi Pengembangan Karir .....	82
(B-2) Angket Efektivitas Komunikasi .....	89
C. Uji Validitas dan Reliabilitas Angket	
(C-1) Angket Persepsi Pengembangan Karir .....	94
(C-2) Angket Efektivitas Komunikasi .....	105
D. Uji Asumsi	
(D-1) Uji Normalitas .....	114
(D-2) Uji Linieritas .....	116
(D-3) Uji Homogenitas .....	118
E. Analisis Data	
(E-1) Korelasi .....	129
(E-2) Uji-t .....	132
F. Surat Ijin Penelitian .....	134
G. Surat Bukti Penelitian.....	135